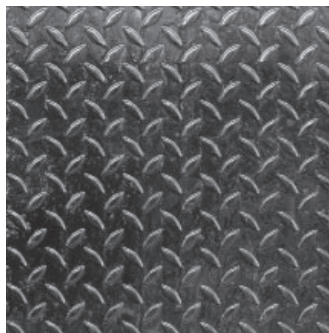
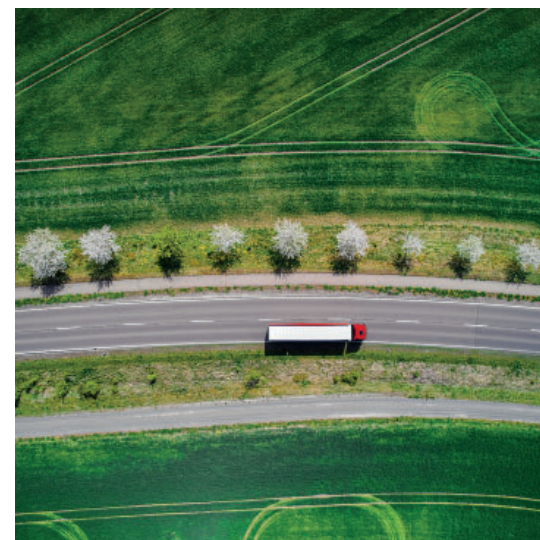




LEVERANDØR ADFAERDSKODEKS.

Udstedt maj 2025



INDLEDNING.

Bodycote har udviklet denne leverandørkodeks for at præcisere Bodycotes forventninger til vores leverandører og deres forsyningskæder.

Princippet i denne leverandørkodeks er i overensstemmelse med dem, der er fastsat i Bodycotes adfærdskodeks (www.bodycote.com/investors/governance/our-policies). Bodycotes medarbejdere er alle forpligtet til vores adfærdskodeks, som fastlægger grundlæggende betingelser og adfærd, der styrer relationer og arbejdsmetoder med leverandører og andre tredjeparter.

Denne leverandørkodeks gælder for alle Bodycotes leverandører og underleverandører globalt. Bodycote kræver, at alle leverandører, der leverer varer eller tjenester til koncernen, overholder de principper, der er beskrevet i denne leverandørkodeks. Leverandører forventes at opretholde robuste ledelsessystemer for at sikre overholdelse af de vigtigste forventninger, der er beskrevet i denne leverandørkodeks, minimere risikoen for afvigelser og fremme løbende forbedringer.

Denne leverandørkodeks beskriver et sæt forventninger til "bedste praksis". Denne leverandørkodeks har ikke til hensigt at være i konflikt med eller ændre vilkårene i leverandørkontrakter med Bodycote. Hvis en kontrakt, et juridisk eller regulatorisk krav omhandler de samme områder som dækket af denne leverandørkodeks, skal leverandørerne overholde disse krav.

Bodycote er forpligtet til bæredygtige og ansvarlige forretningspraksisser og kræver lignende forpligtelser fra sine partnere i forsyningskæden. Bodycotes bæredygtighedsdagsorden fremmer fremskridt i retning af FN's verdensmål for bæredygtig udvikling og målretter specifikke handlinger på følgende otte nøgleområder.

BÆREDYGTIG INDVIRKNING

- Termiske processer med lavt kulstofindhold
- Løsninger til forbedret produktsikkerhed
- Større ressourceeffektivitet
- Støtte til bæredygtige industrier

ANSVARLIG VIRKSOMHED

- Sikkerhedskultur med nul skader
- Miljøledelse
- Høj medarbejderengagement
- Inkluderende og dynamiske arbejdspladser

Bodycote har sat ambitiøse mål på hvert af disse områder og forventer, at forsyningskædepartnere spiller deres rolle ved at støtte koncernens præstationer på disse områder og fremme ensartede handlinger inden for deres egne virksomheder og forsyningskæder.

Som en del af Bodycotes forpligtelse til at sikre bæredygtige og ansvarlige arbejdsmetoder i vores forretning såvel som i hele vores værdikæde, kan Bodycote kræve, at leverandører overholder ISO 26000-retningslinjerne for socialt ansvar, og kan anmode om deltagelse i tredjepartsvurderinger og -revisioner for at overvåge fremskridt.

Bodycote forbeholder sig retten til at foretage rimelige ændringer i denne leverandørkodeks fra tid til anden for at imødekomme ændringer i loven eller Bodycotes interne compliance-krav. Ved at handle med Bodycote anerkender leverandører, at de har læst, forstået og accepterer at overholde denne leverandørkodeks. Leverandører skal også føre en fortegnelse over alle relevante oplysninger og efter anmodning fremlægge dokumentation til Bodycote for at påvise overholdelse af denne leverandørkodeks. Bodycote forbeholder sig retten til at engagere, besøge, inspicere eller revidere leverandører, med eller uden støtte fra en tredjepart, for at sikre, at alle dele af denne leverandørkodeks er tilfredsstillende opfyldt. Hvis resultaterne af en sådan øvelse får os til at tro, at leverandører ikke overholder denne leverandørkodeks, skal leverandørerne rettidigt træffe de nødvendige korrigerende foranstaltninger som anvist af os. I tilfælde af manglende overholdelse kan vi handle, herunder suspendere eller opsige leverandørforholdet med Bodycote.

Hvis leverandører bliver opmærksomme på, at bestemmelser i denne leverandørkodeks er blevet overtrådt i deres eget forretningsområde eller i deres værdikæde, skal leverandørerne straks træffe passende afhjælpende foranstaltninger. Derudover forventes leverandørerne straks at informere Bodycote om enhver bekræftet overtrædelse af forpligtelser, der følger af denne leverandørkodeks, som har fundet sted i deres eget forretningsområde eller deres værdikæde, eller om enhver anden officiel undersøgelse. Leverandører forventes at inkludere en tilsvarende rapporteringsforpligtelse i kontrakter med underleverandører, hvor underleverandører skal indsende de tilsvarende whistleblower-rapporter til leverandøren.

Leverandører kan stille spørgsmål eller stille bekymringer ved at tale med deres Bodycote-kontakter eller via Bodycotes åbendørslinje (se side 8).

Indhold



Juridisk overholdelse og styring	02
Forretningspraksis	03
Risikostyring	03
Anti-bestikkelse og anti-korruption	03
Gaver og gæstfrihed	03
Overholdelse af handel	03
Fair konkurrence	03
Forretningsregistre og økonomisk kriminalitet	04
Interessekonflikter	04
Fortrolige oplysninger og intellektuel ejendomsret	04
Informationssikkerhed	04
Arbejds miljø	05
Sundhed og sikkerhed	05
Chikane og mobning	05
Lighed, mangfoldighed og inklusion	05
Ansættelsesvilkår	05
Bæredygtighed og socialt ansvar	06
Bæredygtighed	06
Konfliktmineraler	06
Miljøstandarder	06
Menneskerettigheder og moderne slaveri	07
Leverandørbekymringer	08



JURIDISK OVERHOLDELSE OG STYRELSE.

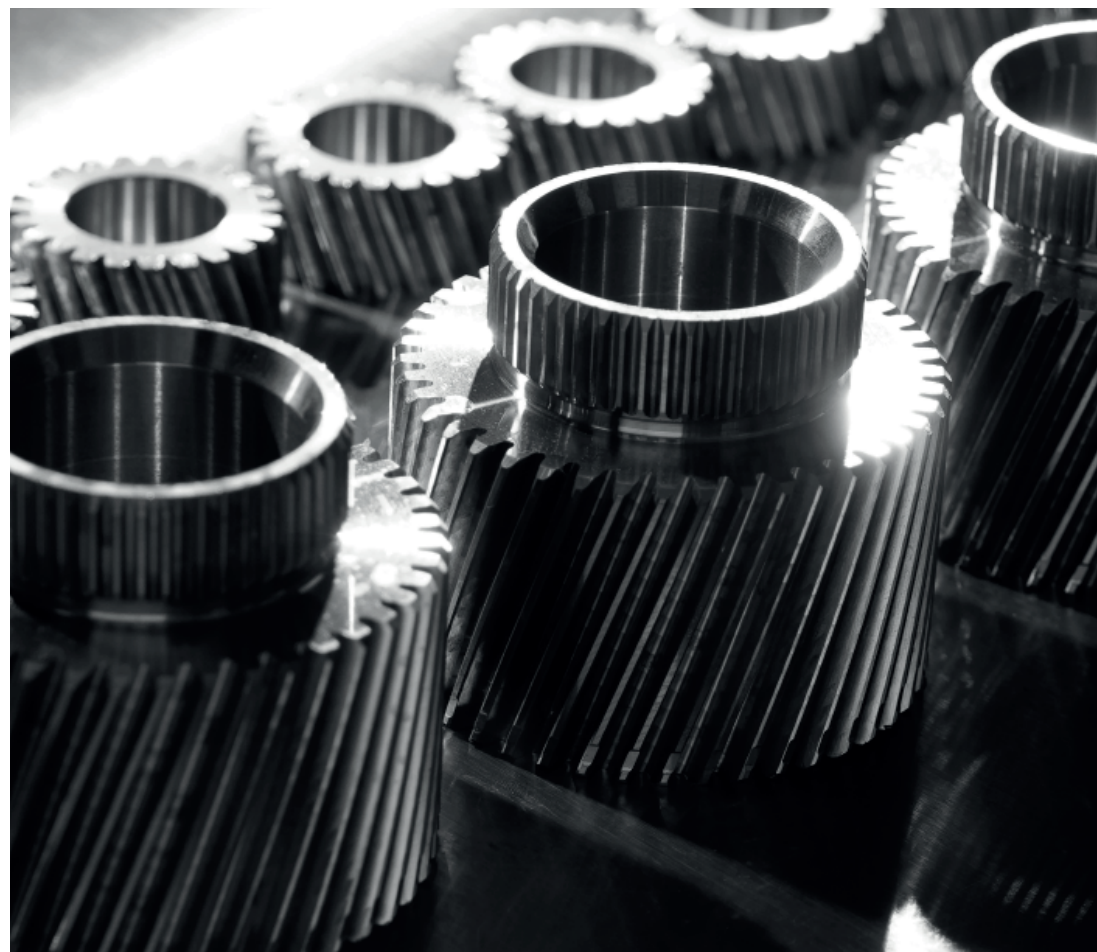
Alle leverandører skal overholde alle gældende love, regler og juridiske bestemmelser i de lande, hvor vi og de opererer.

Bodycotes adfærdskodeks (www.bodycote.com/investors/governance/our-policies) er central for vores ansvarlige forretningsdrift og høje standarder for god selskabsledelse. Vi forventer, at vores leverandører implementerer og overholder deres egen lignende skriftlige adfærdskodeks.

Derudover forventes det, at leverandører har implementeret og vedligeholder følgende korrekt formulerede politikker og standarder og overholder dem til enhver tid:

- En bæredygtighedspolitik, som omfatter demonstration af indsats for at understøtte bæredygtige praksisser i hele værdikæden
- En miljøpolitik, herunder:
 - Affaldshåndtering
 - Vandforbrug
- ISO 14001-certificering eller en tilsvarende miljøledelsesstandard
- En politik for ligestilling, mangfoldighed og inklusion
- En menneskerettighedspolitik
- En politik mod bestikkelse og korruption
- En politik mod svindel og tyveri
- En politik for gaver og gæstfrihed
- En leverandørkodeks, der som minimum omhandler emner som indeholdt i denne leverandørkodeks

Disse krav danner grundlag for vores engagement i ansvarlig indkøb og etisk forretningspraksis.



FORRETNING PRAKSISER.

Risikostyring

Leverandører opfordres til proaktivt at styre og afbøde risici i deres egen forsyningskæde og, hvor det er relevant, rapportere risici til Bodycote for at sikre, at disse risici afbødes på passende vis. Leverandører skal engagere sig i indkøb på en ansvarlig måde. Bodycote forventer, at deres leverandører udfører due diligence på deres egne direkte leverandører og underleverandører i overensstemmelse med OECD's due diligence-vejledning for ansvarlig forretningsadfærd, der er passende for deres størrelse og omstændigheder, for at fremme gennemsigtighed og sporbarhed.

Bodycote forventer aktiv deltagelse og støtte fra sine leverandører. Leverandører skal efter anmodning give Bodycote fuldstændige og nøjagtige materialer og oplysninger om deres due diligence-proces og nødvendige ledelsessystemer.

Anti-bestikkelse og anti-korruption

Bodycote har en nultolerancetilgang til bestikkelse og korruption, og vi kræver, at alle tilknyttede personer, herunder vores leverandører, handler i overensstemmelse med dette princip. Bodycote vil ikke tilbyde, give eller modtage, hverken direkte eller gennem tredjepart, herunder i form af smørelse, nogen økonomisk eller anden fordel for at opnå ny forretning, fastholde eksisterende forretning eller sikre nogen anden upassende fordel, og vi vil ikke tillade andre at gøre det. Bodycote forventer, at vores leverandører også handler på denne måde. Derudover forventes leverandører at udvise rimelig due diligence for at forebygge og opdage bestikkelse og korruption i alle deres forretningsaftaler. Bodycote forventer, at vores leverandører har passende og tilstrækkelige procedurer til at forhindre sådan aktivitet.

Gaver og gæstfrihed

Bodycote forbyder tilbud eller modtagelse af gaver, gæstfrihed eller udgifter, når de kan påvirke eller opfattes som at påvirke resultatet af en forretningstransaktion. Salgsfremmende udgifter af denne type anses kun for legitime, når de er åbne og gennemsigtige, forholdsmæssige, rimelige, i overensstemmelse med generel forretningspraksis og foretages i god tro med et legitimt forretningsformål, og ikke når de forpligter modtageren eller skaber nogen forventning hos giveren. Kontante eller kontantækvivalente gaver, uanset værdi, vil aldrig blive accepteret. Leverandører skal have og overholde en passende gave- og gæstfrihedspolitik.

Overholdelse af handel

Bodycote forventer, at vores leverandører sikrer, at deres forretningspraksis er i overensstemmelse med alle gældende love og regler for eksport og import af indenlandske og udenlandske dele og komponenter samt relaterede tekniske data. Vi forventer, at vores leverandører screener tredjeparter, som de handler med, og at de fuldt ud overholder alle relevante finansielle sanktioner, handelsembargoer og andre restriktive foranstaltninger, der er pålagt af enhver relevant offentlig myndighed.

Fair konkurrence

Bodycote forventer, at alle vores leverandører fremmer en aktiv, åben, ærlig og fair konkurrence og driver forretning i overensstemmelse med alle gældende konkurrencebegrænsende og antitrustlove og -regler. Vi forventer, at vores leverandører forbyder enhver handling, der fordrejer eller forvrider fri konkurrence eller markedsadgang, og ikke er involveret i konkurrencebegrænsende aftaler eller forståelser, herunder upassende udveksling af konkurrenceoplysninger, prisfastsættelse, budmanipulation eller upassende markedsallokering.

Forretningsregistre og økonomisk kriminalitet

Bodycote forventer, at vores leverandører korrekt registrerer og vedligeholder nøjagtige optegnelser, herunder med hensyn til alle økonomiske aspekter af deres arbejde, og at de repræsenterer sig selv korrekt over for alle relevante myndigheder, herunder skattemyndighederne. Bodycote forventer, at leverandører sikrer, at der er passende processer på plads til at forebygge, afskrække og reagere på alle former for økonomisk kriminalitet, herunder skatteunddragelse, hvidvaskning af penge, bedrageri og tyveri samt finansiering af terrorisme, udført af medarbejdere og andre personer, der handler på vegne af vores leverandører.

Interessekonflikter

En interessekonflikt er ethvert forhold, enhver indflydelse eller aktivitet, der vil forringe, eller endda synes at forringe, vores evne til at træffe retfærdige og objektive beslutninger. Bodycote forventer, at vores leverandører identificerer og undgår faktiske, potentielle eller opfattede interessekonflikter i deres samhandel med Bodycote. Bodycote er opmærksom på, at sådanne faktiske eller potentielle interessekonflikter kan opstå i forbindelse med forretningsdrift, og Bodycote forventer, at vores leverandører straks oplyser Bodycote og alle berørte parter om sådanne forhold.

Fortrolige oplysninger og intellektuel ejendomsret

Respekt for fortrolighed opbygger og udvikler tillid. Det muliggør fri informationsstrøm og et vellykket samarbejdspartnerskab. Bodycote forventer, at alle vores leverandører sikrer, at fortrolige forretningsoplysninger og intellektuel ejendom, herunder knowhow erhvervet i kraft af forretningsaktiviteterne med os, behandles strengt fortroligt og ikke anvendes uretmæssigt eller videregives til tredjeparter. Derudover forventer vi, at vores leverandører overholder alle kontraktlige forpligtelser, gældende love og regler vedrørende fortrolige oplysninger og intellektuel ejendom.

Informationssikkerhed

Bodycote forventer, at vores leverandører udvikler, implementerer og vedligeholder passende sikkerhedsforanstaltninger for at beskytte de oplysninger, de opretter, indsamler, håndterer, opbevarer eller er ansvarlige for, i overensstemmelse med gældende love, regler og kontraktlige krav, uanset om sådanne oplysninger tilhører leverandøren, Bodycote og/eller dennes kunder. Vi forventer, at vores leverandører proaktivt håndterer eventuelle sikkerhedsproblemer og underretter og støtter Bodycote i at reagere på og afhjælpe eventuelle sikkerhedsbrud.

Bodycote opfordrer sine leverandører til innovativ brug af kunstig intelligens (AI) for at forbedre konkurrenceevnen og drive fremtidig vækst. Leverandører, der udvikler eller bruger AI, forventes at gøre det ansvarligt i overensstemmelse med denne leverandørkodeks og alle relevante juridiske, etiske og lovgivningsmæssige standarder.



ARBEJDSPLADS MILJØ.

Sundhed og sikkerhed

Bodycote tager sine medarbejderes, besøgendes, entreprenørers, kunders og leverandørers sundhed og sikkerhed meget alvorligt. Dette er noget, vi forventer, at alle spiller en rolle i. Det er vores juridiske og moralske ansvar at passe på os selv og andre. Leverandører skal sørge for og opretholde et sikkert arbejdsmiljø og integrere god arbejdsmiljøledelsespraksis i deres forretning. Dette skal omfatte risikovurdering for arbejdsmiljø; implementering af et tilstrækkeligt hierarki af kontroller; samt kommunikation til og træning af medarbejdere. Medarbejdere skal have kendskab til enhver iboende risiko forbundet med processen (f.eks. kemisk eksponering, fysisk risiko osv.) og adgang til beskyttelse. Medarbejdere skal have en anerkendt ret til at nægte usikkert arbejde og til at rapportere usunde arbejdsforhold. Leverandører skal forsyne medarbejdere med passende personlige værnemidler og vedligeholde fysiske afskærmninger, sikkerhedsafspærringer og barrierer korrekt, hvor maskiner udgør en fare for skader på medarbejdere. Leverandører skal forpligte sig til ikke at afvige fra arbejdsmiljøforskrifterne, herunder en periodisk sundhedskontrol af medarbejdere. Fysisk krævende arbejde skal identificeres, evalueres og kontrolleres. Der skal gives træning på stedet i arbejdsmiljø og sikkerhed. Der skal være let adgang til drikkevand, hygiejnisk madlavning og rene toiletter. Når leverandører leverer boligfaciliteter og mad, skal disse holdes under hygiejniske forhold i overensstemmelse med lokale love. Anerkendte ledelsessystemer såsom OHSAS 18001 og ILO's retningslinjer for arbejdsmiljø kan bruges som reference.

Chikane og mobning

Bodycote tolererer ikke chikane eller mobning. Leverandørers medarbejdere må ikke udsættes for korporlig afstraffelse eller disciplinære foranstaltninger og/eller adfærd, der krænker værdighed, frihed og grundlæggende menneskerettigheder. Enhver adfærd, herunder gestik, sprog og fysisk kontakt, som er seksuel, tvangsmæssig, truende, krænkende eller udnyttende, er forbudt.

Lighed, mangfoldighed og inklusion

Bodycote har en nultolerancetilgang til diskrimination baseret på alder, handicap, køn, civilstand eller registreret partnerstatus, forældrestatus, race, nationalitet, etnisk eller national oprindelse, hudfarve, trosbekendelse, religion eller tro, politisk tilhørsforhold, fagforeningsmedlemskab, seksuel orientering eller andre personlige karakteristika. Bodycote forventer, at vores leverandører fremmer et mangfoldigt og inkluderende arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere, kunder, leverandører og partnere behandles med værdighed, respekt og retfærdighed i alle aspekter af ansættelsen (f.eks. rekruttering, forfremmelse og aflønning). Vores leverandører forventes at give lige muligheder for beskæftigelse uden forskelsbehandling på grund af race, hudfarve, trosbekendelse, alder, køn, seksuel orientering, etnicitet, religion, politisk tilhørsforhold, fagforeningsmedlemskab, civilstand osv. og overholde alle gældende love og regler om ikke-diskrimination. Gennem inkluderende sourcingprocesser forventes leverandører at give lige muligheder til socialt og økonomisk forskellige kategorier af leverandører.

Ansættelsesvilkår

Vores leverandører skal forpligte sig til at implementere en fair ansættelses- og aflønningspolitik i overensstemmelse med gældende love, regler og bestemmelser.

Kompensationen til arbejdstagerne skal mindst svare til de lovpligtige minimumsstandards. I lande, hvor der ikke er nogen national mindsteløn, skal kompensationen opfylde den tærskel, der gør det muligt at opfylde en arbejdstagers grundlæggende behov og opretholde en anstændig levestandard, baseret på den pågældende geografiske placering. Dette skal omfatte de lovpligtige ydelser for arbejdstagere, såsom social sikring, betalt ferie osv. I tilfælde af overarbejde skal lønnen udbetales med præmiesats. Alle lønberegninger, herunder betaling og standardfradrag, skal udføres på en klar og gennemsigtig måde og kommunikeres skriftligt, f.eks. på lønseddel, på et sprog, der er forståeligt for arbejdstageren. Der må ikke foretages disciplinære lønfradrag.

Leverandører skal sikre, at arbejdstiden, inklusive overarbejde, ikke overstiger gældende lovkrav, og hvor sådanne krav ikke findes, må arbejdstiden ikke overstige 60 timer om ugen inklusive overarbejde (48 normale arbejdstimer om ugen og maksimalt 12 timers frivilligt overarbejde). Medarbejdere skal have mindst én fridag efter seks sammenhængende arbejdsdage.

BÆREDYGTIGHED OG SOCIALT ANSVAR.

Bæredygtighed

Som global leder inden for termisk forarbejdningsindustri tager Bodycote ansvar for at være i spidsen for dekarbonisering og sætte standarden for bæredygtighed mere bredt. Bodycotes bæredygtighedsstrategi er forankret i vores forretningsstrategi, som fokuserer på at levere et verdensklasse udvalg af metallurgiløsninger og banebrydende specialteknologier, der gør det muligt for kunderne at producere bedre, stærkere og mere bæredygtige komponenter. Vores bæredygtighedsstrategi er designet til at fremme vores kunders prioriteter (service, kvalitet, ekspertise og bæredygtighed) og vores egne forretningsprioriteter (ledelse, teknologi, kultur og ansvarlighed). Dermed fremmer Bodycote fremskridt i retning af fem centrale FN-mål for bæredygtig udvikling (SDG'er): (5) Ligestilling mellem kønnene; (8) Anstændigt arbejde og økonomisk vækst; (9) Industri, innovation og infrastruktur; (12) Ansvarligt forbrug og produktion; og (13) Klimaindsats. Vi forventer, at vores leverandører tilpasser sig vores bæredygtighedsmål og støtter vores arbejde med at fremme fremskridt i retning af disse FN's verdensmål ved at gennemgå deres egne aktiviteter, sætte ambitiøse tidsbegrænsede mål og iværksætte dristige handlinger på de områder, der er nævnt i denne leverandørkodeks, for at bidrage til forbedrede standarder for miljøbeskyttelse og bæredygtig forretningspraksis i hele vores globale forsyningskæde.

Konfliktminerale

Bodycote forventer, at vores leverandører indkøber materialer, herunder mineralindhold, på en ansvarlig måde og ved at udføre passende due diligence støtter de bestræbelserne på at udrydde brugen af mineraler, der direkte eller indirekte finansierer eller gavner væbnede grupper, der er gerningsmænd til menneskerettighedskrænkelser..

Miljøstandarder

Bodycote er forpligtet til miljømæssigt lederskab, hvor bæredygtighed og miljøansvar er integreret i alt, hvad vi gør. Vi forventer, at vores leverandører implementerer effektive ledelsessystemer og procedurer til at vurdere og afbøde miljørisici. Leverandører skal opretholde miljøansvarlige praksisser, etablere kontroller for at minimere påvirkningen og udpege en kompetent person til at føre tilsyn med og styre disse bestræbelser. Bodycote forventer især, at leverandørerne foretager sig følgende:

- Mål deres drivhusgasemissioner og sætte ambitiøse reduktionsmål. Tiltag for at reducere emissioner bør omfatte energieffektivitetsforanstaltninger, elektrificering, brugen af vedvarende og lavemissionsenergi samt innovation inden for teknologi og anvendte materialer. Leverandører forventes også at udfordre deres egne forsyningskæder til at anvende en lignende tilgang.
- Identificer og overhold alle relevante miljølove, herunder at indhente og vedligeholde gyldige tilladelser, licenser eller registreringer; opfylde foreskrevne præstationsstandarder; overvåge udledninger; og indsende nødvendige rapporter og indberetninger til tiden.
- Implementere ledelsessystemer til at identificere, styre og reducere miljørisici fra driften for at forebygge miljøfarer og forurening, herunder luftemissioner, spildevandsudledning, affaldsbortskaffelse og farlige stoffer.
- Bevare og bruge naturressourcer ansvarligt, herunder råmaterialer, mineraler og fossile brændstoffer. Dette kan opnås ved at revurdere produktionsprocesser, øge genbrugsindholdet i produkter og materialer, udforske alternativer, kontrollere affald og indføre cirkulære forretningsmodeller.
- Overhold alle lovgivningsmæssige og kundekrav vedrørende forbud mod eller begrænsning af specifikke stoffer, herunder kritiske råmaterialer og dem, der er tilbøjelige til at blive indkøbt fra konfliktzoner, samt andre relevante bestemmelser.

Menneskerettigheder og moderne slaveri

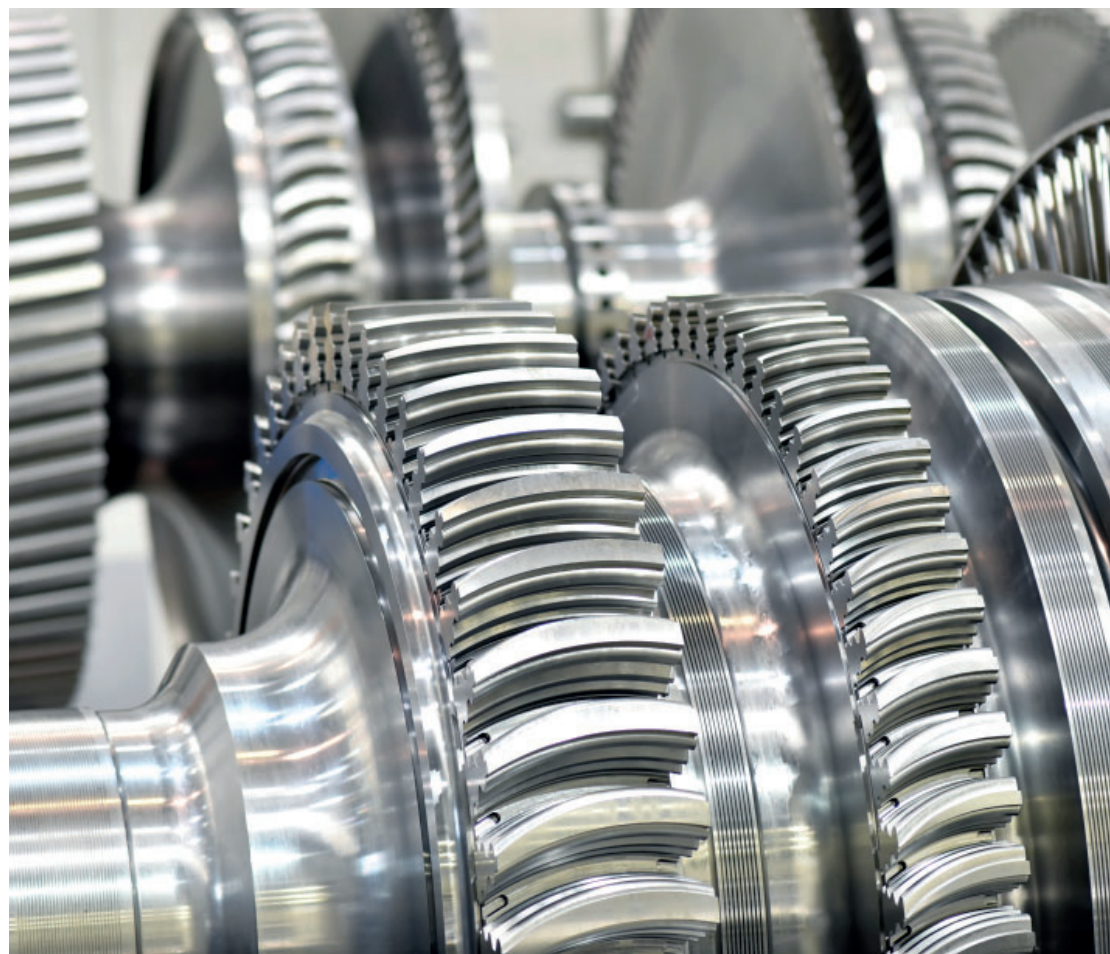
Bodycote forventer, at vores leverandører opretholder og beskytter menneskerettighederne. Vores leverandører forventes at udføre passende due diligence for at identificere menneskerettighedsrisici, understøttet af systemer og processer for at minimere risikoen for misbrug.

Bodycote er forpligtet til at opretholde en etisk og transparent forsyningskæde fri for alle former for moderne slaveri og menneskehandel. Det er alles ret at modtage retfærdig, lige og ikke-diskriminerende behandling i forbindelse med adgang til og i forbindelse med ansættelse. Leverandører forventes at operere i nøje overensstemmelse med FN's internationale menneskerettighedserklæring, FN's vejledende principper for erhvervsliv og menneskerettigheder, de ti principper i FN's Global Compact, OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder, Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) konvention om tvangsarbejde (nr. 29) og konventionen om afskaffelse af tvangsarbejde (nr. 105). Leverandører må ikke deltage i nogen form for moderne slaveri, herunder menneskehandel. Alt arbejde skal være frivilligt fra medarbejderens side.

Der må ikke anvendes tvangsarbejde, slavearbejde (herunder gældstrældom), ufrivilligt fængselsarbejde eller ofre for slaveri, menneskehandel eller tvang i ansættelsen. Alle medarbejdere skal have grundlæggende frihed, værdighed, fri bevægelighed og klart skrevne kontrakter på et sprog, der er forståeligt for dem. Arbejdstagere skal have frihed til at forlade ansættelsen med rimeligt varsel uden straf eller hindring. Leverandører må ikke tilbageholde originale dokumenter eller lønninger fra arbejdstagere, hverken migranter eller andre.

I overensstemmelse med lokale love skal leverandører respektere alle arbejdstageres ret til at danne og tilslutte sig fagforeninger efter eget valg, til at forhandle kollektivt og deltage i fredelige forsamlings samt respektere arbejdstagernes ret til at afstå fra sådanne aktiviteter. Leverandører skal også fremme foreningsfrihed og kollektive forhandlinger i situationer, hvor de kan være begrænset af loven (f.eks. samarbejdsudvalg).

Ansættelse af børnearbejde er strengt forbudt i enhver form. Udtrykket "barn" henviser til enhver person under 15 år eller under den lovbestemte minimumsalder, som defineret i lokal lovgivning - alt efter hvad der er højest. Ved ansættelse af unge arbejdstagere (15-18 år) skal der implementeres passende sikkerhedsforanstaltninger for at forhindre eksponering for farligt arbejde og farlige arbejdsforhold. Ved ansættelse af studerende eller praktikanter som en del af uddannelse skal de lovbestemte minimumsalderkriterier overholdes. Alle passende foranstaltninger, der kræves for unge arbejdstagere eller praktikanter, især relateret til arbejdets art, arbejdets varighed, compensation og vedligeholdelse af nødvendige optegnelser, skal nøje overholdes.



LEVERANDØR BEKYMNINGER.

Bodycote opfordrer aktivt til indberetning af alt, der er bekymrende eller ikke er i overensstemmelse med denne leverandørkodeks, uden frygt for repressalier, og vi forventer, at vores leverandører gør det samme. Whistleblowerprocesser skal sikre, at whistleblowernes fortrolighed, anonymitet og beskyttelse opretholdes.

Leverandører kan stille spørgsmål eller give udtryk for bekymringer ved at tale med deres Bodycote-kontakter eller via Bodycotes Open Door Line, anonymt om nødvendigt, ved at ringe til de gratis telefonlinjer, der er beskrevet nedenfor, eller ved at sende en e-mail til service-e-mailadressen bodycote@getintouch.com.

Østrig	0800-292296	Liechtenstein	41-435016741
Belgien	32-28080361	Mexico	800-681-6732
Kina	4001-200577	Holland	31-850644044
Canada	1-855-257-1164	Polen	48-123953249
Tjekkiet	420-228880025	Rumænien	40-215398269
Danmark	8070-5302	Slovakiet	0-800-606-674
Finland	358 9 42725042	Sverige	46-313011803
Frankrig	0805-080025	Schweiz	41-435016741
Tyskland	0800-189-9316	Kalkun	0800 621 2184
Ungarn	06-800-16264	Storbritannien	0808 271 1360
Italien	39-0240708049	USA	1-855-257-1100

Tjenesten er tilgængelig 24 timer i døgnet, syv dage om ugen.

Lad ikke bekymringer gå ubehandlede eller uløste hen. Vi vil støtte alle, der rejser bekymringer i god tro.



Bodycote plc
Springwood Court
Springwood Close
Tytherington Business Park
Macclesfield
Cheshire
United Kingdom
SK10 2XF

Tel.: +44 (0)1625 505300
Email: info@bodycote.com