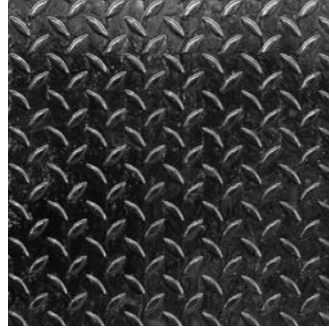




DAVRANIŞ KURALLARI.



Yayın Tarihi: Mayıs 2025



BODYCOTE HAKKINDA.

Bodycote, temel malzeme bilimi çözümleri alanında dünyanın önde gelen tedarikçilerinden biridir. Mühendislik alanındaki köklü uzmanlığımız, dünya standartlarında metalurji hizmetlerimiz ve en son teknolojiye sahip özel teknolojilerimizle müşterilerimizin daha iyi, daha güçlü ve daha sürdürülebilir bileşenler üretmesini sağlıyoruz. 22 ülkede 150'den fazla tesisi bulunan Bodycote'un mühendisleri ve metalurji uzmanları, küresel uzmanlık, beceri ve deneyim ağıımızdan faydalanarak müşterilere pazarları ya da konumları fark etmeksizin destek sunar.

Çözümlerimiz, iki önde gelen bölüm platformu aracılığıyla sürdürülebilir küresel ilerlemeyi desteklemektedir: Özel Teknolojiler ve Hassas Isıl İşlem. Geniş bir yelpazede nihai pazarlara hizmet vererek, daha iyi, daha uzun ömürlü ve daha verimli ürünler sunuyoruz. Bu pazarlar arasında havacılık, savunma, otomotiv, enerji, sanayi, tüketici ürünleri ve medikal sektörler yer almaktadır.



İçindekiler



CEO'muzdan Önsöz	02	Varlıklarımızın Korunması	11
Amacımız	03	Gizlilik ve fikri mülkiyet	11
Değerlerimiz	04	Verilerin korunması	11
Davranış Kurallarımıza Giriş	05	Bilgi teknolojisi (BT)	12
Davranış Kurallarımız ve Siz	05	İletişim	12
Kurallarımızın Hayata Geçirilmesi	06	Markamız	12
İş Yapma Biçimimiz	07	İşyerlerimiz	13
Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele	07	Sağlık ve güvenlik	13
Hediye ve ağırlama	07	İşyerlerimizde davranış	14
Hayır amaçlı ve siyasi bağışlar	08	İş seyahatlerinde davranış	14
Ticari uyumluluk	08	Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık	15
Müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz	09	Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk	16
Adil rekabet	09	İnsan hakları ve modern kölelik	16
Vergi kaçakçılığıyla mücadele	09	Çevre	16
Dolandırıcılık ve hırsızlık	09	Çatışma mineralleri	17
Kayıt tutma	10	Davranış Kurallarımızın İhlali	18
İçeriden bilgi ve hisse senedi alım satımı	10	Açık Kapı Hattı	19
Çıkar çatışmaları	10	Notlar	20



CEO'DAN ÖNSÖZ.



Grubumuzun başarısı, tartışmasız bir şekilde çalışanlarımızın gücüne dayanmaktadır. Birlikte, hem şirketimiz, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve hissedarlarımız hem de yaşadığımız ve çalıştığımız toplumlar için olumlu sonuçlar elde etmek adına dürüstlük ve yüksek etik standartlar çerçevesinde sorumlu bir şekilde iş yapma konusunda kararlıyız.”

Jim Fairbairn
CEO

Davranış Kurallarımız, bu hedeflere ulaşmak için Bodycote'ta işlerin nasıl yürütülmesi gerektiğine ilişkin beklentilerimizi özetlemektedir. Bodycote'un sürdürülebilir bir işletme, saygılı bir işveren ve güvenilir bir iş ortağı olarak rolünü tanımlarken, aynı zamanda bizi yönlendiren temel değerleri de ortaya koymaktadır. Kurallar, Bodycote bünyesinde veya Bodycote ile çalışırken uymanız gereken açık yönergeler sunar. Bu yönergeler, iş yaparken karşılaşılabileceğiniz durumların üstesinden gelmenize yardımcı olmak için tasarlanmıştır.

Kurallarımız, Intranet sayfamızdan erişilebilen uyum politikalarımızın ve prosedürlerimizin temelini oluşturur. Lütfen dikkatlice okuyun, gerektiğinde sorular sorarak anladığınızdan emin olun ve bu kurallara düzenli olarak göz atın.

Bodycote'un Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticileri, bu Kuralları tamamen desteklemekte ve uygulanmasına örnek olarak öncülük etmektedir.

Bodycote'un bir temsilcisi olarak sizden beklenen yüksek beklentileri karşılama konusundaki kararlılığınız için teşekkür ederiz.

AMACIMIZ.

Sürdürülebilir küresel ilerlemeyi
güçlendiren yüksek performanslı
metalürji çözümleri sunuyoruz.

AMACIN GÜCÜ

Amaç beyanımız, yol gösterici felsefemizdir ve dünyaya yaptığımız önemli katkıyı kısa ve öz bir şekilde ifade etmektedir. Bu beyan, bulunduğumuz gelişim aşaması göz önünde bulundurularak, ilham verici bir ifade olarak tasarlanmıştır ve hem çalışanlarımız hem de şirketimiz için onlarca yıla yayılan bir hedef ufku oluşturmayı amaçlamaktadır.

Amaç güçlüdür, özellikle de paylaşıldığında. Bodycote markasını tanımlamaya yardımcı olur, kalite standartlarımızın temelini oluşturur, müşterilerimize ve paydaşlarımıza ilerici ve çağın gereklerine uygun yaklaşımımızı sürdürdüğümüz konusunda değerli bir güvence sunar ve günlük işlerimizin ötesinde bizi daha yakın ve anlaşılır kılar. Amacımız, paydaşlarımızla uzun vadeli ve güvene dayalı ilişkilerin temelini oluşturur ve bundan gurur duymakta haklıyız.

DEĞERLERİMİZ.



ÖNCE GÜVENLİK

Bizim için güvenlik sadece bir öncelik değil, bir yaşam biçimidir. Gereksiz riskleri fark etmenin ve azaltmanın değerine olan inancımız, yasal düzenlemeler ya da uyum gerekliliklerinin çok ötesindedir.

Bu yaklaşım, çalışanlarımızın, varlıklarımızın, iş ortaklarımızın ve müşterilerimizin her zaman koruma altında hissetmesini, gelişip büyüebilmesini ve güvenle hareket etmesini sağlar.



PERFORMANS

Zorlu çalışma koşulları için tasarlanan ürünler yalnızca hassas mühendislik ve uzmanlık değil, aynı zamanda performans odaklı düşünce ve eylem gerektirir.

Bizim için kestirme yollar ya da tavizler söz konusu olamaz. Sonuç, rakipsiz hizmet kalitesi ve performans değeridir; müşterilerimizin itibarının bize bağlı olduğunu ve bizim de müşterilerimizle var olduğumuzun farkındayız.



MÜŞTERİ DENEYİMİ

Mühendislik zorluklarına yaratıcı çözümler getiren bir ekip olarak, güçlü müşteri ilişkileri ve olağanüstü sonuçlar doğuran yakın iş birlikleri kurmaya odaklanıyoruz.

Bu yaklaşım, pazarla olan bağımızı güçlendirir ve finansal dayanıklılığımızı artırır. Daha da önemlisi, olağanüstü müşteri deneyimleri ve ömür boyu sürecek güvenin temelini oluşturur. Müşterilerimiz açıklığımızı, şeffaflığımızı ve ortak hedef duygumuzu görür ve hisseder.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Vizyoner mühendislik dünyayı değiştiriyor ve biz de bu geleceği şekillendirmede öncü bir rol oynuyoruz. Bu, önemli bir sorumluluğu da beraberinde getiriyor: İş ihtiyaçlarımızı karşılarken gelecek nesillerin ihtiyaçlarını karşılama yetisini tehlikeye atmamak.

Bunu başarmak için, çevresel etkilerimizi azaltacak teknolojileri ve yöntemleri benimseyecek ve faaliyet gösterdiğimiz küresel coğrafyalarda olumlu, ölçülebilir çevresel, toplumsal ve ekonomik etkiler yaratmak için çalışacağız.

DAVRANIŞ KURALLARIMIZA GİRİŞ.

Davranış Kurallarımız ve siz

Davranış Kurallarımız, Bodycote Grubu bünyesindeki her birey ve her birim için geçerlidir.

- Davranışlarımızın Kurallarımızla tutarlı olmasını sağlamak her birimizin bireysel sorumluluğudur.
- Bu Kurallarda belirtilen ilkeleri, Değerlerimizi, atıfta bulunulan Grup politikalarını ve rolümüze uygun diğer politika, prosedür ve standartları (Çalışan El Kitapları dahil) okumalı, anlamalı ve her zaman bunlara uymalıyız. İş ortaklarımızdan da benzer şekilde yüksek etik standartlarla hareket etmelerini bekliyoruz.

Bu Kurallarda, tüm pazarlarda geçerli olan yasal ve kurumsal gerekliliklerin tamamını açıklamaya çalışmıyoruz. Bu nedenle, bu Kurallara ek olarak, özellikle kendi rolünüze uygun yasal standart ve kısıtlamaları anlamalı ve bu doğrultuda hareket etmelisiniz. Kurallarımızda yer alan önemli konuları daha iyi anlamınıza yardımcı olmak amacıyla detaylı eğitimler de sunuyoruz. Kuralların içeriğiyle ya da belirli bir durumda bu Kuralların nasıl uygulanması gerektiği ile ilgili kafanızda soru işaretleri varsa lütfen yardım isteyin. Unutmayın, sadece yasalara harfiyen uymak yeterli olmayabilir; bu yasaların ruhuna ve amaçlanan sonuçlarına uygun şekilde hareket etmeye de özen göstermeliyiz.

Herhangi bir konuyu anonim ve gizli olarak bildirmek isterseniz Açık Kapı Hattı sistemimizi kullanabilirsiniz.

Bu hatta, bu Kuralların sonunda belirtilen ücretsiz telefon numaraları aracılığıyla ya da bodycote@getintouch.com adresine e-posta göndererek ulaşabilirsiniz.

Kurallarımız herhangi bir iş sözleşmesinin ya da hizmet sözleşmesinin parçası değildir ve Bodycote, bu metni dilediği zaman değiştirme hakkını saklı tutar.



Kurallarımızın Hayata Geçirilmesi

Kurallarımızın kapsadığı her konuda kendimize şu soruları sormalıyız:

Bu eylem,
Değerlerimiz ve
Kurallarımızın
ilkeleriyle tutarlı mı?

İyi bir örnek
teşkil ediyor
muyum?

Bu eylem medyada
yer alsa Bodycote
ya da ben bundan
rahatsız olur
muyum?

Yaptıklarımı çalışma
arkadaşlarıma, aileme ya
da arkadaşlarıma gönül
rahatlığıyla açıklayabilir
miyim?

Konu hakkında bilgi sahibi
olan kişilere danıştım mı ve
bilinçli bir karar vermeme
yardımcı olacak tavsiyeler
aldım mı?

Kurallar ile ilgili herhangi bir konuda tavsiye veya destek almak isterseniz veya Kurallar ile tutarlı olmadığını düşündüğünüz herhangi bir eylem veya davranışa tanık olursanız lütfen konuyu aşağıdakilerden birine iletin:

Doğrudan
yöneticiniz

Yönetim yapısı
içinde başka biri
(İcra Komitesi üyesi
dahil)

Yerel İnsan
Kaynakları
İş Ortağı

Açık Kapı Hattını
arayarak ya da
e-posta göndererek.
Ayrıntılar için 19.
sayfayı inceleyin.

Tüm bildirimler gizli tutulacak ve ciddiyetle ele alınacaktır. Bodycote, iyi niyetle endişelerini dile getiren kişileri korumayı taahhüt eder ve endişenin dile getirilmesinin bir sonucu olarak herhangi bir misillemeye göz yummaz.



İŞ YAPMA BİÇİMİMİZ.

Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele

Bodycote, rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikası izler. Basitçe ifade etmek gerekirse Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, herhangi bir rüşvet teklif edilmesini, verilmesini, talep edilmesini veya kabul edilmesini yasaklar (bu, nakit para ya da başka herhangi bir teşvik şeklinde olabilir).

Doğrudan veya üçüncü bir taraf aracılığıyla yapıp yapılmadığına bakılmaksızın, rüşvet veya yolsuzluk içeren hiçbir ticari faaliyeti kabul etmiyoruz. Bu, kolaylaştırıcı ödemeler ve komisyonlar dahil doğrudan ya da dolaylı olarak herhangi bir mali ya da başka türden avantajın teklif edilmemesi, sağlanmaması ya da kabul edilmemesi gerektiği anlamına gelir. Bu kural; kamu görevlileri, siyasi partiler, müşteriler, müşteri çalışanları ya da temsilcileri, kredi kuruluşları ya da bankalar dahil olmak üzere tüm kişi ve kuruluşlar için geçerlidir. Aynı zamanda, iş elde etmek, sürdürmek, sağlamak ya da finansman olanağı veya yasalara aykırı herhangi bir ayrıcalık elde etmek amacıyla hareket eden kredi kuruluşu ya da banka çalışanları ya da temsilcileri için de geçerlidir.

Satış sürecinde Bodycote'u temsil etmesi için yalnızca, Kurallarımız ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızın ilkelerine tam uyum gösterdiğini kanıtlayabilen araçlarla çalışırız.

Bu politikaya uyum sağlamak amacıyla etkileşimli bir eğitim programı sunuyor ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasına uyumu denetlemek üzere Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Görevlileri atıyoruz.

Daha fazla bilgi: Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, dikkat edilmesi gereken durumları açıklar, bunlardan nasıl kaçınılacağını belirtir ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Görevlilerimizin bilgilerini içerir. Ayrıca Dolandırıcılık ve Hırsızlık Politikamızı ve Hisse Senedi Alım Satım Politikamızı da okumalısınız. Herhangi bir endişenizi bildirmek isterseniz Açık Kapı Politikamıza başvurabilirsiniz (bkz. sayfa 19).

Hediye ve ağırlama

Çalışanların hediye veya ağırlama kabul etmelerini veya vermelerini kesinlikle onaylamıyoruz. Bazen küçük ve makul hediyelerin ya da ağırlamaların iş ilişkilerine olumlu katkı sağlayabileceğini kabul ediyoruz. Ancak, bunların iş kararlarını etkilememesi veya etkiliyormuş gibi algılanmaması çok önemlidir. Her birimiz bir hediye veya ağırlama vermenin veya almanın uygun olup olmadığını düşünmeli ve bunların açık bir şekilde ve niteliğini, değerini, amacını veya verenin ve alanın kimliğini saptırmaya veya gizlemeye çalışmadan verilmesini ve alınmasını sağlamalıyız. Hediye, ağırlama veya diğer uygunsuz yollarla hükümet yetkililerini, dairelerini veya kurumlarını etkilemeye çalışmayız. Hediye ve Ağırlama Politikamızda belirtilen rehbera göre hareket etmeliyiz.

Daha fazla bilgi: Hediye ve Ağırlama Politikamız, hediye veya ağırlama kabul ederken veya verirken ne yapmamız gerektiğine ilişkin daha fazla detay ve rehberlik sağlar. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, rüşvet ve yolsuzluğu tespit etmek için nelere dikkat edilmesi gerektiğini ve bunlardan nasıl kaçınılacağını açıklamakta ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Görevlilerimizin bilgilerini vermektedir. Herhangi bir endişenizi bildirmek isterseniz Açık Kapı Politikamıza (bkz. sayfa 19) başvurabilirsiniz.



Hayır amaçlı ve siyasi bağışlar

Siyasi bağışlar genellikle ulusal yasalara tabidir ve ülkeye göre farklılık gösterir. Yasal olsa bile, bağışlar manipülasyon kaynağı olabilir veya şüpheli görülebilir. Bu nedenle, siyasi partilere, kuruluşlara ya da siyasetçilere nakdi veya aynı bağışta bulunmayız.

Hayır amaçlı bağışlar, Bodycote şirketi adına veya şirket kaynakları kullanılarak yapılabilir ancak sadece faaliyet gösterdiğimiz topluluklara uygun şekilde ve yasalara uyularak yapılmalıdır. Her durumda, bağışların CFO tarafından onaylanması gerekir. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamıza aykırı hayır amaçlı bağış yapmak yasaktır. Bu, bağışın işimizle ilgili bir işlemin veya kararın sonucunu etkileyebileceği veya etkiliyor gibi görülebileceği durumlarda geçerlidir. Bağışların Çıkar Çatışması Politikamıza da aykırı olmaması gerekir.

Kişisel hayır amaçlı veya siyasi bağışlarda bulunmakta özgürsünüz ancak kişisel fonların politikamıza uymaktan kaçınma aracı olarak kullanılmadığından emin olmalısınız (şirketten geri ödeme almayı planlayıp planlamadığınıza bakılmaksızın). Bu tür bağışlar kişisel masraf olarak geri alınamaz.

Daha fazla bilgi: Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızı ve Çıkar Çatışması Politikamızı okuyunuz. Herhangi bir endişenizi bildirmek isterseniz Açık Kapı Politikamıza (bkz. sayfa 19) başvurabilirsiniz.



Ticari uyumluluk

Yürürlükteki tüm ulusal ve uluslararası mevzuatlara (ambargolar, yaptırımlar, ithalat-ihracat kontrolleri, gümrük, kara para aklama önlemleri vb.) uymayı taahhüt ediyoruz. Uyulmaması halinde Grup ve bireyler ciddi cezalara çarptırılabilir.

Hizmet (teknik bilgi, destek ve eğitim dahil) ve/veya mal (Bodycote'a veya başka bir tarafa ait) ithal ve/veya ihraç eden tüm Bodycote şirketleri, yürürlükteki ihracat ve ithalat yasa ve yönetmeliklerine uymalı, hizmet ve malların ihracatı ve ithalatı için uygun izinleri almalıdır. Daha detaylı bilgi İthalat ve İhracat Politikamızda yer almaktadır.

Ayrıca her birimiz başka ülkelerdeki şirketlerle iş yaparken ulusal ve uluslararası yaptırımlara ve ambargolara uymalıyız. Çift kullanımlı ürünlere (hem sivil hem de askeri alanlarda uygulanabilen hizmet ve mallar) özel dikkat gösterilmelidir. Detaylar Ticari Yaptırımlar Politikamızda mevcuttur.

Kara para aklama, suç gelirlerinin kaynağını gizlemek amacıyla işlenmesidir. Ödemelerin yapılış şekline çok dikkat etmeliyiz. Bu sayede, faaliyetlerinde şüpheli davranışlar sergileyen iş ortakları ve müşterilerle ilgili usulsüzlükler tespit edilebilir. Kara para aklamayı önleme konusunda daha fazla bilgi ve kontrol sağlamak ve Kara Para Aklama Raporlama Görevlimizin bilgilerini vermek üzere Kara Para Aklamayı Önleme Politikamızı yayınladık.

Daha fazla bilgi: Bu önemli konulardaki gerekliliklere uyduğumuzdan emin olmak için İthalat ve İhracat Politikamızı, Ticari Yaptırımlar Politikamızı ve Kara Para Aklamayı Önleme Politikamızı okumalı ve bunlara düzenli olarak başvurmalıyız. Herhangi bir endişenizi bildirmek isterseniz lütfen Açık Kapı Politikamıza (bkz. sayfa 19) başvurun.

Müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz



Müşteri deneyimi hizmet sunumumuzun merkezindedir. Tüm müşterilerimize ve tedarikçilerimize dürüst ve şeffaf davranırız. Müşteriler ve tedarikçiler tarafından bize verilen bilgilerin gizliliğini korur, bunları sorumlu bir şekilde ve kararlaştırılan şekilde kullanırız. Tüm anlaşmalarda, fiyat tekliflerinde ve sözleşme görüşmelerinde, tüm beyanların, iletişimlerin ve sunumların doğru ve gerçeğe uygun olmasını sağlamalıyız.

Müşteri beklentilerini yerine getirmeyi ve aşmayı taahhüt ederiz.

Tedarikçilerden satın alma ve aracı, distribütör veya temsilci olarak diğer üçüncü taraflarla ilişki kurma kararları, güvenilirlik, şeffaflık ve hedeflere ulaşmadaki değerler objektif bir değerlendirmesine dayanmaktadır. Tedarikçi ve üçüncü taraf desteği ararken titiz inceleme yaparız. Yalnızca Tedarikçi Kurallarımıza uyan, değerleri ve iş yapma taahhüdü bizimkiyle örtüşen tedarikçileri ve üçüncü tarafları seçeriz.

Daha fazla bilgi: Sözleşmeler Politikamız, müşteriler ve tedarikçilerle yapılması gereken anlaşmalar hakkında bilgi verir. Tedarikçilerimizin Tedarikçi Kurallarımıza uyması zorunludur. Ayrıca Kölelik ve İnsan Kaçakçılığı ile Mücadele Politikamıza da bakabilirsiniz.

Adil rekabet

Adil ve dürüst rekabete ve iş ilişkilerine saygı duyuyoruz. Rekabet ve anti-tröst yasaları, şirketler arasında açık ve adil rekabeti sağlamayı amaçlar. Bu yasalara her zaman uyulmalıdır; rekabeti kısıtlayıcı davranışların neler olduğunu anlamamıza yardımcı olacak eğitimler mevcuttur. Rakiplerle fiyatları sabitleme, ihale sürecini bozma, pazarı bölme, hizmet arzını veya ürün üretimini sınırlama ya da bir müşteri veya tedarikçiye boykot etme niyeti veya etkisi olan herhangi bir anlaşmayı görüşmeyiz veya bu tür bir anlaşmaya katılmayız. Belirli müşteri ve tedarikçi sözleşmelerinin veya görüşmelerinin ayrıntılarını rakiplerimizle, diğer müşterilerle veya tedarikçilerle paylaşmayız. İzin verilmeyen herhangi bir tartışma veya davranışla ilgili endişelerimizi derhal bildiririz.

Daha fazla bilgi: Daha fazla bilgi Rekabet ve Anti-Tröst Politikamızda yer almaktadır. Herhangi bir endişenizi bildirmek isterseniz Açık Kapı Politikamıza (bkz. sayfa 19) başvurabilirsiniz.

Vergi kaçakçılığıyla mücadele

İşimizi Değerlerimize uygun olarak yürütmek, vergi makamlarıyla nasıl etkileşim kurduğumuzu göz önünde bulundurmaya da içerir.

Vergi kaçakçılığı, genellikle yanlış bilgi sunarak veya ilgili makamlara borçlu olunan vergileri bildirmeyerek vergi ödememeye yönelik yasadışı eylemdir. Kasıtlı ve dürüst olmayan bir şekilde yapıldığında, vergi kaçakçılığı ve vergi kaçakçılığının kolaylaştırılması cezai suçtur. Bodycote'un vergi kaçakçılığına karşı sıfır tolerans politikası vardır. Bir çalışan veya başka bir kişi tarafından herhangi bir ülkede usulsüz vergi kaçırılmasına yönelik kasten hiçbir girişimde bulunulmayacaktır. Ayrıca, herhangi bir işletmeye veya kişiye bu suçu işlemesi için asla yardım, tavsiye veya talimat verilmeyecektir. Vergi Kaçakçılığıyla Mücadele Politikamıza her zaman uymalı ve bu konudaki endişelerimizi derhal bildirmeliyiz. Konunun anlaşılmasına yardımcı olmak amacıyla ilgili çalışanlara eğitim verilmektedir.

Daha fazla bilgi: Vergi Kaçakçılığıyla Mücadele Politikamız, vergi kaçakçılığını fark edebilmemizi ve endişelerimizi bildirebilmemizi sağlamaya yardımcı olur. Herhangi bir endişenizi bildirmek isterseniz Açık Kapı Politikamıza (bkz. sayfa 19) başvurabilirsiniz.

Dolandırıcılık ve hırsızlık

Dolandırıcılık, kasıtlı olarak bir kişi veya işletmenin almaya hakkı olmayan bir avantaj veya fayda elde etme girişiminde bulunduğu; zarara neden olabilecek; yanlış beyanda bulunma veya bilgi ifşa etmeme ile sonuçlanan veya kayıtları tahrif eden veya gizleyen her türlü eylemi kapsar. Hırsızlık, başkasına ait bir mülkün rıza olmaksızın alındığı her türlü eylemdir. İster bir ön saf çalışanı, ister bir üst düzey yönetici veya bir Yönetim Kurulu üyesi tarafından gerçekleştirilsin, herkes dolandırıcılık ve hırsızlığa karşı sıfır tolerans göstermeli ve her zaman dolandırıcılık ve hırsızlığı önlemek için harekete geçmelidir. Tüm suçlar yerel kolluk kuvvetlerine bildirilecektir. Şüpheli tüm dolandırıcılık veya hırsızlık vakaları bölüm müdürüyle iletişime geçerek, Açık Kapı Hattı üzerinden veya başka bir uygun kanal aracılığıyla bildirilmelidir. Tüm dolandırıcılık ve hırsızlık iddiaları ve soruşturmaları en yüksek gizlilikle ele alınacaktır. Herkesin dolandırıcılık ve hırsızlığı önlemenin önemini farkında olmasını sağlamaya yardımcı olmak için eğitim verilmektedir.

Daha fazla bilgi: Dolandırıcılık ve hırsızlığın ne olduğunu, bunları önlemek için neler yapabileceğimizi ve dolandırıcılık ve hırsızlık vakalarını nasıl ele alacağımızı anlamak için herkes Dolandırıcılık ve Hırsızlık Politikamızı okumalıdır. Ayrıca Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızı da dikkate almalı ve herhangi bir endişeyi bildirmek için Açık Kapı Politikamıza (bkz. sayfa 19) başvurmayı unutmamalıyız.

Kayıt tutma

Birden fazla yargı dairesinde faaliyet gösteren küresel bir şirket olarak, satış işlemleri ve vergi beyannamelerinden tedarik anlaşmaları ve çalışan dosyalarına kadar tüm iş ilişkilerimizi kaydetmek çok önemlidir. Kayıt tutma, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasaları gibi yasal yükümlülüklerimize uyulmasını sağlamak için kritik öneme sahiptir ve mali durumumuzu ve faaliyetlerimizi yönetmemize yardımcı olur. Tuttuğumuz kayıtlar her zaman doğru ve eksiksiz olmalı ve bunları faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde yasal olarak tutmamız gereken süre boyunca saklamalıyız. Kayıtlar dürüst bir şekilde doldurulmalı ve asla yanlış veya yanıltıcı bilgiler içermemelidir. Herhangi bir kaydı imha ederken yürürlükteki tüm yasal gerekliliklere uyulmalıdır.

Daha fazla bilgi: Herkes Dolandırıcılık ve Hırsızlık Politikamızı okumalı ve herhangi bir endişeyi bildirmek için Açık Kapı Politikamıza (bkz. sayfa 19) başvurulmalıdır.

İçeriden bilgi ve hisse senedi alım satımı

Londra Menkul Kıymetler Borsası'nda işlem gören bir şirket olarak, içeriden alınan bilgiler ve hisse senedi alım satımı ile ilgili yasalara uymamız gerekir.

İş faaliyetleri sırasında, bazılarımız Bodycote'un ya da başka bir şirketin hisse değerini etkileyebilecek bilgilere erişim sağlayabilir. Bu tür bilgilere "içeriden bilgi" denir. Örnekler arasında mali sonuçlarımızın ayrıntıları, ticari güncellemeler, işletmelerin satın alınması veya elden çıkarılması veya diğer ticari gelişmeler yer alır. Genel olarak, bu tür bilgilere sahipken hisse senedi alım satımı veya ticareti yapmak cezai bir suçtur ve piyasanın kötüye kullanılması anlamına gelir. Asla bu tür işlemler gerçekleştirilmemelidir.

Buna ek olarak, içeriden alınan bilgiler (özel olarak yetkilendirilmedikçe) diğer çalışanlara, aile fertlerine, arkadaşlara veya iş ortaklarına asla verilmemeli veya ifşa edilmemeli ya da bu kişilere bu bilgilere dayanarak hisse alım satımı yapmaları için teşvikte bulunulmamalıdır. Bilgileri tartışmanız veya ifşa etmeniz gerekip gerekmediği veya hisselerle işlem yapıp yapamayacağınız konusunda herhangi bir şüpheniz varsa Bodycote'un Şirket Sekreterinden tavsiye almalısınız. Grup ayrıca, Şirketin yöneticileri ve Grup hakkında kısıtlı bilgilere erişebilen çalışanlar (örneğin, Grubun mali raporlarının hazırlanmasında görev alan çalışanlar ve diğer hassas konularda çalışanlar) için geçerli olan Alım Satım Kurallarına sahiptir. Şirket Sekreteri, Alım Satım Kurallarına uymanız gerekip gerekmediğini size bildirecektir; ayrıca Piyasa Bozucu Eylemler Yönetmeliği ile ilgili olarak da eğitim verilecektir.

Daha fazla bilgi: Lütfen Hisse Alım Satım Politikamızı okuyun ve herhangi bir endişenizi bildirmek isterseniz lütfen Açık Kapı Politikamıza (bkz. sayfa 19) başvurun.



Çıkar çatışmaları

Çıkar çatışması, işimizi yaparken adil ve tarafsız kararlar alma yetimizi zedeleyen veya zedeliyormuş gibi görünen herhangi bir ilişki, etki veya faaliyettir. Çıkar çatışması şu durumları içerebilir: Bir aile üyesi ya da arkadaşın işe alınması veya yönetilmesi; ikinci bir işte çalışma; tedarikçilerde ya da rakip şirketlerde mali çıkar sahibi olmak; başka bir şirketin yönetim kurulunda görev almak. Bir çalışan, doğrudan kendisine bağlı çalışan biriyle iş dışında kişisel bir ilişki yaşıyorsa da çıkar çatışması doğabilir; bu, performans değerlendirmeleri veya terfilerde tarafsızlığı etkileyebilir. Çıkar çatışmaları ortaya çıktığında dürüstlüğümüz sorgulanabilir ve müşteriler, hissedarlar ile çalışanlar nezdindeki itibarımıza zarar verebilir.

Bu nedenle çıkar çatışmaları ya tamamen önlenmeli ya da dikkatle yönetilmelidir. Her halükarda dürüst davranmalı ve bir anlaşmazlığı fark eder etmez bölüm müdürünüze veya İnsan Kaynakları İş Ortağımıza bildirmeli ya da Açık Kapı Hattını kullanarak bilgi vermelisiniz.

Daha fazla bilgi: Lütfen Çıkar Çatışması Politikamız ile Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamıza başvurun. Herhangi bir endişenizi bildirmek isterseniz Açık Kapı Politikamıza (bkz. sayfa 19) başvurabilirsiniz.

VARLIKLARIMIZIN KORUNMASI.

Bodycote'un varlıkları, fiziksel veya maddi öğeleri (ekipman gibi); çalışanların işleri sırasında geliştirdikleri fiziksel olmayan veya maddi olmayan öğeleri (fikirler veya teknik bilgi gibi) ve müşteri ve tedarikçi listeleri ve diğer piyasa verileri gibi diğer varlıkları içerir. Bu varlıklar işimiz için hayati önem taşımaktadır. Varlıklarımızı korumak için her birimiz elimizden geleni yapmalıyız. Hiçbir varlığı yasa dışı veya işimizle ilgili olmayan amaçlar için kullanmamalıyız. Varlıkların kaybolmasını, zarar görmesini veya israf edilmesini önlemeliyiz.

Gizlilik ve fikri mülkiyet

Fikri mülkiyet de dahil olmak üzere gizli bilgiler, görevinizin bir parçası olarak erişebileceğiniz, kamuoyunca bilinmeyen ve kaybedilmesi veya izinsiz olarak ifşa edilmesi veya erişilmesi halinde şirkete zarar verebilecek kadar hassas olan bilgilerdir. Gizli bilgilere örnek olarak ticari sırlar; buluşlarımız, fikirlerimiz ve tasarımlarımız, süreçlerimiz ve know-how detaylarımız; teknik bilgiler; yayınlanmamış finansal veriler; müşteri ve tedarikçi kayıtları ve iş planlarımızla ilgili bilgiler verilebilir.

Yazılı ve yazılı olmayan gizli bilgileri korumak bizim için kritik öneme sahiptir. Gizli bilgileri; güvenli bir şekilde ve yalnızca ihtiyaç duyulduğu sürece saklayarak ve bilgileri ifşa etmeyerek ya da kesinlikle gerekli olduğu durumlarda yalnızca uygun bir gizlilik anlaşmasına/açıklamama sözleşmesine tabi bilgileri ifşa etmek suretiyle korumalıyız.

Gizli bilgilerimizin fiili veya potansiyel olarak izinsiz şekilde ifşa edildiğinin farkına varırsanız veya şirket bilgilerinin üçüncü bir tarafa verilmesine ilişkin bir taleple ilgili endişeleriniz varsa lütfen bölüm müdürünüze danışın.

Daha fazla bilgi: Herhangi bir endişenizi bildirmek isterseniz Hisse Alım Satım Politikamızı ve Fikri Mülkiyet Politikamızı okuyabilir ve Açık Kapı Politikamıza (bkz. sayfa 19) başvurabilirsiniz.

Verilerin korunması

Bodycote, meşru iş ihtiyaçlarını ve yasal gereklilikleri karşılamak için kişisel verileri yalnızca ilgili yasalar uyarınca işleyerek bireysel gizliliğin korunmasını sağlar.

Etkin bir şekilde faaliyet göstermek için çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer üçüncü taraflar hakkında belirli kişisel verileri toplamamız ve saklamamız gerekir. Kişisel veriler, bir bireyin kimliğini tespit etmek için kullanılabilecek bilgilerdir. Örnekler arasında isimler, iletişim bilgileri veya banka hesap bilgileri yer alır. Yerel veri koruma yasalarına uyulmaması önemli cezalara neden olabilir.

Kişisel verileri yalnızca meşru iş amaçları için toplamalı ve kaybolmayacak veya kötüye kullanılmayacak şekilde güvende tutmalısınız. Kişisel verileri artık ihtiyaç duyulmadığında, saklama politikalarımız doğrultusunda silmelisiniz.

Herhangi bir kişisel verinin kaybolduğunu veya birisinin yetkisi olmadan kişisel verileri ifşa ettiğini veya bunlara eriştiğini fark ederseniz tavsiye için derhal Grup Baş Hukuk Müşavirimiz veya İnsan Kaynakları Direktörümüz ile iletişime geçmelisiniz.

Bodycote, yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uygun olarak güvenlik ve diğer iş amaçları doğrultusunda mesajları periyodik olarak gözden geçirebilir.

Daha fazla bilgi: Verilerin korunması için izlediğimiz ilkeler, Veri Koruma Politikamız ve ilgili Gizlilik Bildirimlerimizde belirtilmiştir. Herhangi bir endişenizi bildirmek isterseniz Açık Kapı Politikamıza (bkz. sayfa 19) başvurabilirsiniz.



Bilgi teknolojisi (BT)

BT ağlarımızın ve sistemlerimizin uygun şekilde kullanılması ve bilgilerin doğru şekilde korunması, saklanması ve işlenmesi ortak bir sorumluluktur.

Güvenlik

Bodycote BT sistemlerinin ve verilerinin güvenliğinin sağlanmasında tüm çalışanların rolü vardır. Bu bağlamda, şifrelerimizi asla paylaşmamalı ve kimlik avı e-postalarına veya şüpheli taleplere karşı dikkatli olmalıyız. Çalışanlar ayrıca cihazlarının kullanılmadığı zamanlarda güvenli bir şekilde kapatıldığından veya kilitlendiğinden emin olmalıdır. Herhangi bir güvenlik ihlali veya donanım hırsızlığı derhal yerel makamlara ek olarak Grup BT ekibine bildirilmelidir.

Taşınabilir bilgisayar cihazlarının kullanımı

Taşınabilir bilgisayar cihazı kullananlar bu cihazların fiziksel güvenliğinden sorumludur ve bu cihazları kaybolma, hasar görme veya çalınmaya karşı korumak için makul adımları atmalıdır. Cihazlar kullanılmadığında daima kapalı tutulmalı ve araç içinde asla gözetimsiz bırakılmamalıdır.

İnternet kullanımı

Çalışanların interneti Bodycote'a zarar vermeyecek şekilde sorumlu ve kabul edilebilir bir şekilde kullanmaları beklenmektedir. Bodycote'un geçerli politikaları uygunluğu sağlamak için internet kullanımını izleyebileceği anlaşılmaktadır.

Anlık mesajlaşma kullanımı

Anlık mesajlaşma profesyonelce ve sorumlu bir şekilde kullanılmalıdır. Kullanıcılar bu platformlar üzerinden hassas veya gizli bilgileri paylaşmaktan kaçınmalıdır. Kişisel konuşmalar asgari düzeyde olmalı ve Bodycote'un itibarına zarar verebilecek her türlü iletişimden kaçınılmalıdır.

Sosyal medya kullanımı

Sosyal medyayı kullanırken, açıkça yetkilendirilmedikçe Bodycote'u temsil etmemeli ve Bodycote'un itibarını olumsuz etkileyebilecek içerikleri kişisel hesaplarımızda paylaşmamalıyız. Paylaşımlarımızın Bodycote'un gizliliğini tehlikeye atmadığından emin olmamız ve özel bilgileri paylaşmaktan veya Bodycote'un değerleriyle çelişen davranışlarda bulunmaktan kaçınmamız önemlidir.

Yapay zeka kullanımı

Üretken yapay zeka, mevcut verilerdeki kalıplara dayalı olarak metin, görüntü, müzik ve kod gibi yeni içerikler oluşturabilen yapay zekayı ifade eder. Çalışanlar, üretken yapay zekayı sorumlu ve güvenli bir şekilde kullanmalı, bireylere veya Bodycote'a zarar vermesini önlemelidir. Gizli iş bilgileri veya kişisel veriler asla üretken yapay zeka araçlarına girilmemelidir. Üretken yapay zekayı içeren herhangi bir iş, veri gizliliğine, fikri mülkiyetin korunmasına ve adalete öncelik vermeli ve önyargıdan kaçınılmalıdır.

Daha fazla bilgi: Lütfen Bilgi Teknolojisi politikalarımızı okuyun.

İletişim

Hem kurum içi hem de kurum dışı iletişimimizin doğru, açık ve tutarlı olması itibarımız için çok önemlidir. Medya ve diğer kurum dışı iletişimler, yetkili sözcüler tarafından koordineli bir şekilde yönetilmeli ve mesajlar bilinçli ve politikalarımızla uyumlu olmalıdır. Gizli ve tescilli şirket bilgileri asla Bodycote dışındaki kişilerle paylaşılmamalıdır.

Tüm kurumsal basın bültenleri ve diğer türden resmi tanıtımlar, Şirket web sitesine eklenmeden, basına dağıtılmadan veya sosyal medya platformlarında yer almadan önce Pazarlama Direktörü tarafından onaylanmalıdır. Mali bilgiler içeren her türlü basın bülteni de Finans Direktörü tarafından onaylanmalıdır.

Kurumsal bilgi veya bir açıklama için medya tarafından doğrudan sizinle iletişime geçilirse talebi Pazarlama Direktörüne yönlendirmelisiniz. Önceden yazılı onay almadan asla Bodycote adına iletişim kurmamalısınız.

Daha fazla bilgi: Herhangi bir endişenizi bildirmek isterseniz lütfen Açık Kapı Politikamıza (bkz. sayfa 19) başvurun.

Markamız

Şirketimizin imajı faaliyetlerimiz açısından hayati önem taşımaktadır. Bodycote markası, güçlü itibarından faydalanmak için dünya genelindeki tüm faaliyetlerimizde ve uluslararası tesis ağıımızda kullanılmaktadır. Markamız, müşterilerine ihtiyaç duydukları yerde ve zamanda bilgi, deneyim, uzmanlık ve kaliteli hizmet dahil olmak üzere dünya standartlarında metalürji çözümleri vaat etmektedir.

Markamız, bir logo veya renk paletinden çok daha fazlasını kapsayan son derece önemli bir varlıktır. Önemini anlamak ve şirkete entegre etmek, marka değerini artırmak için çok önemlidir. Markamızı görsel olarak temsil ederken, kimlik kılavuzlarını ve stil kılavuzlarını takip edin ve doğru ve tutarlı bir marka çalışması gerçekleştirmek için sağlanan şablonları kullanın.

Daha fazla bilgi: Lütfen pazarlama ekibimizden biriyle iletişime geçin.

İŞYERLERİMİZ.

Bodycote, her seviyedeki çalışanlarına güvenen bir hizmet işletmesidir. Müşterilerimizin ihtiyaçlarını anlayan ve hem onlar hem de hissedarlarımız için üstün performans göstermeye kendini adanmış olağanüstü ekiplere sahibiz.



Sağlık ve güvenlik



Bizim için güvenlik sadece öncelikli değerimiz değil, yaptığımız her işin ön koşuludur. Tüm çalışanlarımızın işten eve sağ salım dönmelerini sağlamaya olan inancımız, yönetmelik ve uyum gerekliliklerinin çok ötesindedir. Bu yaklaşım, çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve müşterilerimizin her zaman koruma altında hissetmesini, gelişip büyüebilmesini ve güvenle hareket etmesini sağlar.

Farkındalığı, bireysel sorumluluğu, yüksek standartların korunmasını teşvik eden ve uygulamalarımızı sürekli olarak geliştirebilmemiz için açık ve yapıcı eleştiriyi destekleyen güçlü bir sağlık ve güvenlik kültürüne sahibiz.

Tüm iş sağlığı ve güvenliği olaylarının önlenabilir olduğuna inanıyoruz. İnsanların sağlığını korumak için çabılıyor ve sıfır yaralanma ve güvenlik vakası hedefliyoruz.

Güvenlik herkesin sorumluluğudur ve tüm çalışanlar güvenli çalışma sorumluluğunu kabul etmelidir. Dört basit kurala her zaman uyulmasını bekliyoruz:

- **Her türlü sağlık ve güvenlik sorununu veya fırsatını rapor ederiz**

Bir şey gördüğümüzde hemen harekete geçeriz. Güvenli olmayan koşulları, eylemleri, gözlemleri, yaralanmaları veya olayları derhal rapor ederiz. Eleştiri değil, yapıcı sorgulamalar yaparız.

- **Durmaktan korkmayız**

Bir şeyi nasıl yapacağımızdan emin değilsek durur ve danışırız; devam etmeyiz. Yaklaşan bir tehlike tespit edersek HER BİRİMİZ her türlü işlemi veya faaliyeti durdurma hakkına ve sorumluluğuna sahibiz.

- **Her zaman kendimize ve başkalarına göz kulak oluruz**

Kendimizin ve başkalarının sağlığı ve güvenliği için sorumluluk alırız. Her zaman kurallara uyarız ve bir görev veya süreç için güvenli çalışma sistemlerinin ve prosedürlerinin yürürlükte olduğundan emin oluruz. Hiçbir güvenlik ekipmanını devre dışı bırakmayız veya bunlara müdahale etmeyiz.

- **Yalnızca eğitilmiş, yetkin ve yetkili olduğumuz faaliyetleri yürütürüz**

Eğitilmiş, yetkin ve yetkili olmadığımız hiçbir faaliyette bulunmayız.

Daha fazla bilgi: Tüm çalışanların Sağlık ve Güvenlik Politikasını okuması ve bu politikaya uyması beklenmektedir. Herhangi bir endişenizi bildirmek isterseniz Açık Kapı Politikamıza (bkz. sayfa 19) başvurabilirsiniz.



İşyerlerimizde davranış

Her birimizin gelişmesine olanak tanıyan bir kültürle Bodycote'un çalışmak için harika bir şirket olmaya devam etmesini sağlamak için kararlılıkla çalışıyoruz. Bu kültürün merkezinde birbirimize saygı ve nezaket içinde davranmak yer alır. Herkesin her zaman profesyonel bir şekilde davranmasını ve nezaket, ince düşünce, haysiyet ve saygı çerçevesinde hareket etmesini bekliyoruz.

Şirket bünyesinde veya Şirket adına çalışan tüm çalışma arkadaşlarımızdan Değerlerimizi korumalarını ve ayrımcılık, zorbalık, taciz, saldırganlık, saygısızlık veya uygunsuzluk olarak nitelendirilebilecek hiçbir davranışta bulunmamalarını bekleriz. Sosyal medya da dahil olmak üzere, çalışanlarımıza karşı zorbalık veya tacize müsamaha gösterilmeyecektir. Cinsel taciz dahil ancak bununla sınırlı olmamak üzere uygunsuz veya kabul edilemez davranışlar gözlemlediğimizde, bu konuda bir şeyler yapma yükümlülüğümüz vardır. Bu kapsamda ilgili kişi ile görüşebilir, davranışı bir yöneticiye bildirebilir veya uygunsa Açık Kapı Hattını (bkz. sayfa 19) kullanabiliriz.

Güvenli ve profesyonel bir çalışma ortamı sağlamak için iş yerindeyken alkol veya uyuşturucu etkisi altında olmamalısınız. Şirket mülkünde veya iş görevlerini yerine getirirken yasadışı uyuşturucu veya alkol kullanımı, bulundurulması, dağıtımı veya satışı kesinlikle yasaktır.

Daha fazla bilgi: Her birimiz Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikamıza uymalı ve bu Politikaya ve Cinsel Taciz Politikamıza uygun hareket ederek tacizden uzak bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt etmeliyiz. Herhangi bir endişenizi bildirmek isterseniz Açık Kapı Politikamıza (bkz. sayfa 19) başvurabilirsiniz.

İş seyahatlerinde davranış

İşinizin bir parçası olarak zaman zaman yurtiçi veya yurtdışı seyahatlere çıkabilirsiniz. Sizden her zaman profesyonel davranış sergilemeniz ve ziyaret ettiğiniz ülkede yasal veya kabul edilebilir olsa bile standartlarımıza uymayan davranışlardan kaçınmanız beklenmektedir. İşyerindeki davranışlarla ilgili herhangi bir endişeniz varsa bunları derhal bölüm müdürünüze veya İK ekibine bildirmelisiniz.

Daha fazla bilgi: Cinsel Taciz Politikamızı ve Seyahat ve Harcamalar Politikamızı okuyunuz. Herhangi bir endişenizi bildirmek isterseniz Açık Kapı Politikamıza (bkz. sayfa 19) başvurabilirsiniz.

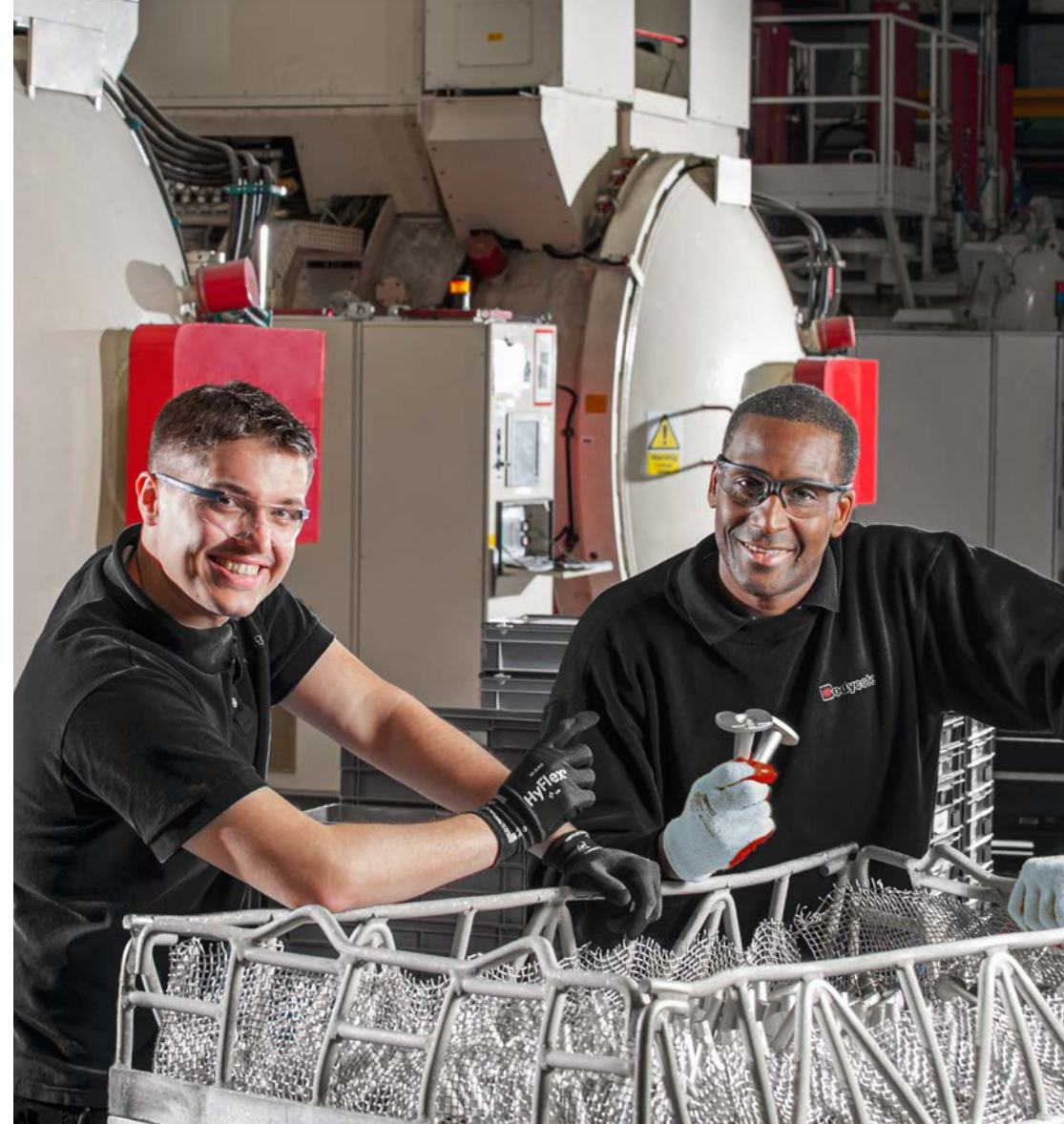
Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık

Bodycote, farklılıklara sahip ve yetkin bir iş gücünün değerini kabul eder ve kapsayıcı, iş birliğine dayalı bir iş yeri kültürü oluşturmayı ve sürdürmeyi taahhüt eder. Herkesin aynı noktadan başlamadığını, aynı zorluklarla karşılaşmadığını ya da aynı düzeyde desteğe ihtiyaç duymadığını biliyoruz; bu nedenle yaklaşımımız, herkesin başarılı olabilmesi için ihtiyaç duyduğu desteği almasını sağlamaya yöneliktir.

Tüm kesimleri içine alan Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikamız, fırsat eşitliğini sürdürme ve işe alım sürecinde tüm başvuru sahiplerini eksiksiz, adil ve tarafsız bir şekilde değerlendirme konusundaki duruşumuzu özetlemektedir. İstihdam politikalarımız, yaş, ırk, cinsiyet, etnik köken, milliyet, din, sağlık durumu, engellilik, medeni hal, cinsel yönelim, siyasi veya felsefi görüş ya da sendika üyeliği ile Kuzey Amerika'daki askerlik ve gazilik durumu fark etmeksizin eşit fırsatların korunmasını sağlayacak şekilde oluşturulmuştur.

Kabul ve kapsayıcılık kültürünü benimsiyor, uygun olduğunda yarı zamanlı, çevik ve esnek çalışma taleplerine olanak tanıyor ve her türlü tacize karşı sıfır tolerans gösteriyoruz.

Daha fazla bilgi: Her birimiz Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikasına uymalı ve bu Politika, Çalışan El Kitapları ve yerel İK politikaları ile Cinsel Taciz Politikasına uygun hareket ederek tacizden uzak bir çalışma ortamı sağlama konusunda kararlı olmalıyız. Herhangi bir endişenizi bildirmek isterseniz Açık Kapı Politikamıza (bkz. sayfa 19) başvurabilirsiniz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK.



Bodycote sosyal, çevresel ve etik konuları etkin bir şekilde yöneterek topluma olumlu katkıda bulunmayı taahhüt eder. Bunun doğru olanı yapmanın ötesinde, tüm paydaşlarla uzun vadeli ilişkileri güçlendirmenin anahtarı olduğuna inanıyoruz.

Isıl işlem sektöründe küresel bir lider olarak, karbon salımının azaltılmasında öncü rol üstlenme ve sürdürülebilirlik alanında standart belirleme sorumluluğunu taşıyoruz. Birçok nihai pazarda emisyonları ve çevresel performansı etkileme imkanımız olduğunun farkındayız. Sürdürülebilirlik konusundaki sicimiz, Grubun kendi verimliliğini etkilemenin yanı sıra müşterilerin performansını da etkilemektedir. Çok çeşitli sektörler için bileşen işleme faaliyetleri gerçekleştiriyoruz ve geniş bir etki alanına sahibiz. Müşterilerimize sürdürülebilirlik çalışmalarında yardımcı olmak için sahip olduğumuz ölçekten ve teknik uzmanlıktan yararlanmaya devam ediyor, sağlam sürdürülebilirlik uygulamalarını stratejimizin başarılı bir şekilde yürütülmesi için son derece önemli görüyoruz.

Bodycote olarak sürdürülebilirlik politikalarımızın, eylemlerimizin ve performansımızın şeffaf bir şekilde aktarılması konusunda da kararlıyız. Stratejimiz ve hedeflerimiz, Grup web sitesinden erişilebilen Sürdürülebilirlik Raporumuzda özetlenmiştir.

Sürdürülebilirlik ve ilgili yasa ve yönetmeliklere uyum konusundaki kararlılığımızı tedarik zincirimizin de göstermesi gerekir. Tedarikçilerimizden ve AltYüklenicilerimizden sürdürülebilirlik çabalarını ortaya koymalarını, bir sürdürülebilirlik politikasına sahip olmalarını ve değer zinciri boyunca sürdürülebilir tedarik uygulamalarını destekleme yönündeki çabalarını göstermelerini bekliyoruz.

Daha fazla bilgi: Lütfen Tedarikçi Kurallarımızı okuyun.

İnsan hakları ve modern kölelik

Bodycote olarak tüm faaliyetlerimizde Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri doğrultusunda hareket ederiz. Özellikle; ayrımcılık yapmayız, çalışanlara kötü muamelede ya da tacizde bulunmayız; yürürlükteki asgari ücret uygulamalarına uyar veya bunları aşarız; sağlanan ücret, temel ihtiyaçların karşılanmasına ve insana yakışır bir yaşam standardının sürdürülmesine olanak tanıyacak düzeyde olur; yan haklar ve çalışma süresi gerekliliklerine riayet ederiz; zorla çalıştırma veya çocuk işçi çalıştırma uygulamalarına yer vermeziz; sağlık ve güvenlik konusunda iyi uygulamaları benimser ve teşvik ederiz.

Modern Kölelik Beyanımız, Grup internet sitemizde yer almaktadır.

Bodycote, modern köleliğe karşı sıfır tolerans politikası izlemekte olup, tüm iş ilişkilerinde ve faaliyetlerinde etik ve dürüst bir şekilde hareket etmeye kararlıdır. Kendi faaliyet alanlarımızda ya da tedarik zincirimizin herhangi bir aşamasında modern köleliğin yer almamasını sağlamak üzere, etkili sistemler ve kontroller uygulayacak ve makul tüm çabayı göstereceğiz. Modern kölelik ve insan kaçakçılığına ilişkin risklerin işimizde ve tedarik zincirimizde nerelerde ortaya çıkabileceğini anlamamıza yardımcı olacak eğitim olanakları mevcuttur. Herhangi bir eylemin, genel olarak çalışanlara yönelik muamelenin veya tedarik zincirimizin herhangi bir katmanındaki çalışma koşullarının modern kölelik teşkil edip etmediğinden emin değilseniz bu durumu bölüm müdürünüzle iletişime geçerek ya da Açık Kapı Hattı aracılığıyla bildiriniz. Sonucu ne olursa olsun, endişesini iyi niyetle gündeme getiren herkes desteklenecektir.

Daha fazla bilgi: İnsan Hakları Politikamız, insan haklarına yaklaşımımıza yönelik çerçeveyi sunar. Modern Kölelik ve İnsan Kaçakçılığı Politikamız, modern köleliğe yönelik sıfır tolerans yaklaşımımızın ayrıntılarını içerir. Tedarikçilerimizin Tedarikçi Kurallarımıza uyması zorunludur. Herhangi bir endişenizi bildirmek isterseniz Açık Kapı Politikamıza (bkz. sayfa 19) başvurabilirsiniz.

Çevre

Bodycote, çevresel sorumluluk alanında en yüksek standartları sürdürmeye kendini adanmıştır. Kaynakların verimli kullanımı, atıkların en aza indirilmesi ve tüm faaliyet alanlarında sürdürülebilir uygulamaların hayata geçirilmesi yoluyla çevresel etkimizi azaltmayı hedefliyoruz. Çevre Politikamız, karbon ayak izimizi azaltma ve uzun vadeli çevresel sürdürülebilirliği teşvik etme taahhüdümüzü yansıtır. Tüm çalışanlarımızın bu ilkelere uymalarını ve günlük işlerinde çevreye duyarlı uygulamaları entegre etmelerini bekliyoruz. Bu şekilde, hem kuruluşumuz hem de toplumun daha geniş kesimleri adına daha sürdürülebilir bir geleceğe birlikte katkı sağlayabiliriz.

Daha fazla bilgi: Lütfen ayrıca Çevre Politikamıza da başvurunuz.

Çatışma mineralleri

Siyasi istikrarsızlığın yaşandığı bölgelerde, kalay (kasiteritten çıkarılan), tantal (kolumbit-tantalit ya da diğer adıyla koltandan çıkarılan), tungsten (volframitten çıkarılan) ve altının ticareti, silahlı grupların finansmanında, zorla çalıştırma ve diğer insan hakları ihlallerinde, yolsuzluk ve kara para aklamada kullanılabilir. 3TG olarak da bilinen bu mineraller “çatışma mineralleri” olarak tanımlanmaktadır.

Tedariklerimizi sorumlu bir şekilde gerçekleştirmeyi ve çatışma minerallerinin kullanımını ortadan kaldırmaya yönelik küresel çabaları desteklemeyi taahhüt ediyoruz. Bilinçli bir şekilde çatışma minerali tedarik etmeyecek ve satın alma uygulamalarımızın çatışmaları körüklemesine ya da ağırlaştırmasına izin vermeyeceğiz. Bu çalışmalar insanlara zarar verilmesini, itibar kaybını ve potansiyel yasal sorumluluğu önler. Bu taahhüdümüzü, özen yükümlülüğü çerçevesinde gerekli prosedürler ve değerlendirmelerle yerine getirecek, aynı davranışı tedarikçilerimizden de bekleyeceğiz.

Daha fazla bilgi: Lütfen Çatışma Mineralleri Prosedürü ve ilgili belgeleri kullanın. Ayrıca, Tedarikçi Kuralları ve Kölelik ve İnsan Kaçakçılığı ile Mücadele Politikasına da başvurunuz. Herhangi bir endişenizi bildirmek isterseniz Açık Kapı Politikamıza (bkz. sayfa 19) başvurabilirsiniz.



DAVRANIŞ KURALLARIMIZIN İHLALİ.

Davranış Kurallarımıza uyulmamasını son derece ciddiye alıyoruz. Kurallarımıza uyulmaması, Bodycote hakkında cezai ya da hukuki işlemler başlatılmasına neden olabilir. Davranış Kurallarımızı ihlal eden bir çalışan, iş sözleşmesinin feshedilmesine varabilecek disiplin işlemleriyle karşı karşıya kalabilir. Kurallarımızın ihlali, müşteri ya da tedarikçilerle olan ilişkilerimizin sona ermesine de yol açabilir.





AÇIK KAPI HATTI.

Herhangi bir konuyu isimsiz olarak bildirmek isterseniz Bodycote, ciddi ve/veya hassas konuların gizlilik içinde bildirilebileceği Açık Kapı Hattını oluşturmuştur ve kullanımını teşvik etmektedir.

Çalışanlar ve üçüncü taraflar, aşağıda belirtilen ücretsiz telefon hatlarını arayarak ya da bodycote@getintouch.com adresine e-posta göndererek Açık Kapı Hattına erişebilir.

Avusturya	0800-292296	Lihtenştayn	41-435016741
Belçika	32-28080361	Meksika	800-681-6732
Çin	4001-200577	Hollanda	31-850644044
Kanada	1-855-257-1164	Polonya	48-123953249
Çek Cumhuriyeti	420-228880025	Romanya	40-215398269
Danimarka	8070-5302	Slovakya	0-800-606-674
Finlandiya	358 9 42725042	İsveç	46-313011803
Fransa	0805-080025	İsviçre	41-435016741
Almanya	0800-189-9316	Türkiye	0800 621 2184
Macaristan	06-800-16264	Birleşik Krallık	0808 271 1360
İtalya	39-0240708049	ABD	1-855-257-1100

Bu hizmet haftanın yedi günü, 24 saat kullanılabilir. Açık Kapı Politikamız ve Açık Kapı Hattı ile ilgili diğer ayrıntılar, Bodycote grup intraneti ve Grup bünyesindeki tüm tesislerdeki çalışan duyuru panoları üzerinden tüm çalışanlara sunulmuştur. Ayrıca Grup internet sitesinden de erişilebilir.

Lütfen herhangi bir endişenizin yanıtsız ya da çözümsüz kalmasına izin vermeyin. Endişesini iyi niyetle gündeme getiren herkes desteklenecektir.

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Notlar

Bodycote plc
Springwood Court
Springwood Close
Tytherington Business Park
Macclesfield
Cheshire
Birleşik Krallık
SK10 2XF

Tel: +44 (0)1625 505300
E-posta: info@bodycote.com