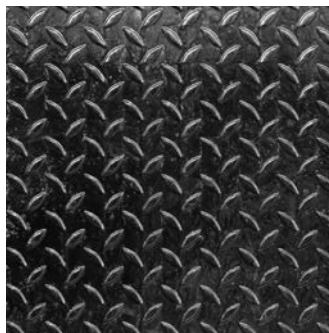
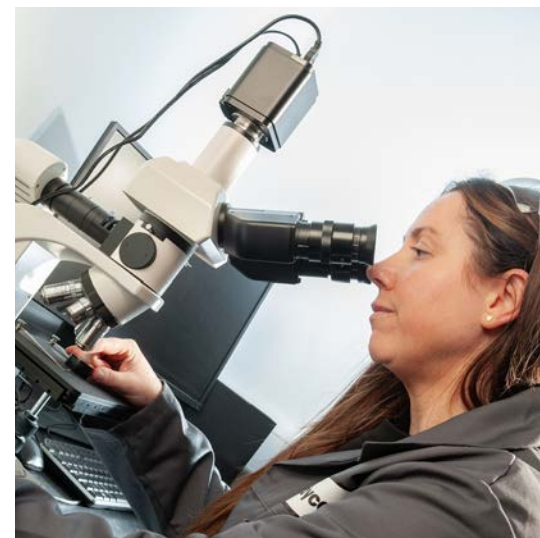




CÓDIGO DE CONDUCTA.



Emitido en mayo de 2025



ACERCA DE BODYCOTE.

Bodycote es el proveedor líder mundial de soluciones esenciales en ciencia de los materiales. Ayudamos a nuestros clientes a fabricar componentes de mejor calidad, más resistentes y sostenibles gracias a nuestra vasta experiencia en ingeniería, nuestra gama de servicios metalúrgicos de clase mundial y nuestras vanguardistas tecnologías especializadas. Con más de 150 plantas en 22 países, los ingenieros y metalúrgicos de Bodycote aprovechan nuestra red global de conocimientos, habilidades y experiencia para brindar soporte a los clientes, independientemente de su mercado o ubicación.

Nuestras soluciones impulsan el progreso global sostenible a través de dos plataformas divisionales líderes: Tecnologías especializadas y tratamiento térmico de precisión. Prestamos servicio a una amplia variedad de mercados finales, lo que nos permite ofrecer productos de mejor calidad, más duraderos y con un desempeño superior. Entre ellos se incluyen los sectores aeroespacial, de defensa, automovilístico, energético, industrial, de consumo y médico.



Índice



Prólogo de nuestro Director Ejecutivo	02
Nuestro propósito	03
Nuestros valores	04
Presentación de nuestro código	05
Nuestro código y usted	05
Vivir conforme a nuestro código	06
Nuestra manera de hacer negocios	07
Antisoborno y anticorrupción	07
Regalos y hospitalidad	07
Contribuciones benéficas y políticas	08
Cumplimiento normativo comercial	08
Nuestros clientes y proveedores	09
Competencia justa	09
Lucha contra la evasión fiscal	09
Fraude y robo	09
Mantenimiento de registros	10
Transacciones con acciones e información privilegiada	10
Conflictos de interés	10

Protección de nuestros activos	11
Confidencialidad y propiedad intelectual	11
Protección de datos	11
Tecnología de la información (TI)	12
Comunicaciones	12
Marca local	12
Nuestros lugares de trabajo	13
Salud y seguridad	13
Conducta en nuestros lugares de trabajo	14
Nuestra conducta durante los viajes de negocios	14
Igualdad, diversidad e inclusión	15
Sostenibilidad y responsabilidad social	16
Derechos humanos y esclavitud moderna	16
Medio ambiente	16
Materiales conflictivos	17
Incumplimiento de nuestro código	18
Línea de Puertas Abiertas	19
Notas	20



PRÓLOGO DE NUESTRO DIRECTOR EJECUTIVO.



El éxito de nuestro Grupo se basa, sin lugar a dudas, en la fortaleza de nuestra gente. Juntos, nos comprometemos a cumplir nuestras responsabilidades comerciales con integridad y altos estándares de ética, garantizando resultados positivos para nosotros, nuestros clientes, proveedores, accionistas y las comunidades en las que vivimos y trabajamos."

Jim Fairbairn
Director Ejecutivo (CEO)

Nuestro Código de Conducta describe nuestras expectativas sobre cómo deben llevarse a cabo las actividades comerciales en Bodycote para alcanzar estos objetivos. Define el papel de Bodycote como empresa sostenible, empleador respetuoso y socio comercial de confianza, al mismo tiempo que establece los valores fundamentales que nos guían. El Código ofrece pautas claras que deben seguirse al trabajar para o con Bodycote, y está diseñado para ayudarle a manejar las situaciones que puedan surgir en el curso de sus actividades comerciales.

Nuestro Código constituye la base de nuestras políticas y procedimientos de cumplimiento, todos los cuales están disponibles en nuestra intranet. Por favor, léalo atentamente, pregunte lo que necesite para asegurarse de que lo entiende y consúltelo con frecuencia.

Tanto la junta directiva como los ejecutivos de Bodycote han respaldado el Código y lideran su implementación con el ejemplo.

Gracias por su compromiso y dedicación para cumplir con las altas expectativas que se le exigen como representante de Bodycote.

NUESTRO PROPÓSITO.

Suministramos metalurgia de alto rendimiento que impulsa el desarrollo sostenible a nivel mundial.

EL PODER DE NUESTRO PROPÓSITO

Nuestra declaración de propósito es nuestra filosofía rectora, una manera concisa de expresar el significativo aporte que hacemos al mundo. Se diseñó como una declaración motivadora, basada en nuestro nivel de desarrollo actual, con el propósito de impulsar décadas de crecimiento para nuestra gente y nuestra empresa.

Tener un propósito es poderoso, especialmente cuando se comparte. Ayuda a definir la marca Bodycote, respalda nuestros estándares de calidad, brinda a nuestros clientes y partes interesadas una valiosa garantía de nuestro desarrollo e importancia continuos, y permite que se identifiquen con nosotros no solo por el trabajo cotidiano que realizamos. Nuestro propósito sienta las bases para establecer relaciones duraderas y de confianza con nuestras partes interesadas, y podemos sentirnos muy orgullosos de ello.

NUESTROS VALORES.



SEGURIDAD ANTE TODO

Para nosotros, la seguridad no solo es una prioridad, es una forma de vida. Nuestra firme convicción de que el valor de conocer y reducir los riesgos innecesarios supera ampliamente las exigencias normativas o de cumplimiento.

Garantiza que nuestra gente, nuestros activos, nuestros socios y nuestros clientes siempre se sientan protegidos, con la posibilidad de prosperar y operar con confianza.



DESEMPEÑO

Los productos diseñados para entornos operativos extremos no solo requieren ingeniería de precisión y experiencia, sino también una mentalidad y una actuación orientadas al desempeño.

Para nosotros, no puede haber atajos ni concesiones. El resultado es una calidad de servicio y un valor de desempeño incomparables, porque la reputación de nuestros clientes depende de nosotros, y nosotros dependemos de ellos.



EXPERIENCIA DEL CLIENTE

Como ingeniosos solucionadores de desafíos de ingeniería, nos enfocamos en construir relaciones sólidas con los clientes y colaboraciones estrechas que generan resultados extraordinarios.

Estas acciones refuerzan nuestra relevancia en el mercado y fortalecen nuestra resiliencia financiera, pero, lo que es más importante, generan experiencias excepcionales para los clientes y sientan las bases para una confianza duradera. Nuestros clientes perciben y sienten nuestra apertura, transparencia y el espíritu de crecimiento que compartimos.



SOSTENIBILIDAD

La ingeniería visionaria está cambiando el mundo, y nosotros desempeñamos un papel fundamental en la configuración de su futuro. Esto conlleva una gran responsabilidad: satisfacer nuestras necesidades empresariales sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer las suyas.

Para lograrlo, adoptaremos tecnologías y metodologías que reduzcan nuestro impacto medioambiental y nos ayuden a generar efectos positivos, cuantificables, medioambientales, sociales y económicos en las regiones del mundo en las que operamos.

PRESENTACIÓN DE NUESTRO CÓDIGO.

Nuestro código y usted

Nuestro Código se aplica a todas las personas que pertenecen al Grupo Bodycote y a todos los sectores del Grupo Bodycote.

- Se espera que todos asumamos la responsabilidad personal de garantizar que nuestro comportamiento cumpla con lo establecido en nuestro Código.
- Todos debemos leer y comprender los principios establecidos en nuestro Código, junto con nuestros Valores, las políticas del Grupo mencionadas a lo largo del Código, así como las demás políticas, procedimientos y normas aplicables a nuestras funciones (incluidos los Manuales del Empleado correspondientes), y asegurarnos de cumplir con todos ellos en todo momento. Esperamos que nuestros socios comerciales actúen con estándares éticos igualmente elevados.

El presente Código no tiene como objetivo establecer la totalidad de los requisitos legales y empresariales que se aplican en todos nuestros mercados. Por lo tanto, además de este Código, debe asegurarse de comprender las normas y restricciones legales aplicables a su función en particular y comportarse en consecuencia. Para ayudarnos a comprender los temas importantes que se incluyen en nuestro Código, también ofrecemos capacitación detallada. Si tiene alguna duda sobre alguna de las disposiciones del Código o sobre cómo aplicarlo en una situación concreta, no dude en solicitar ayuda. Recuerde que el cumplimiento de lo establecido en la ley no siempre es suficiente y que debemos esforzarnos por actuar de acuerdo con su espíritu y los resultados previstos.

Si desea informar sobre cualquier asunto de forma anónima y confidencial, utilice nuestra línea de Puertas Abiertas "Open Door Line".

Puede acceder a ella llamando a los números de teléfono gratuitos que se indican al final de este Código o enviando un correo electrónico a bodycote@getintouch.com.

Nuestro Código no forma parte de ningún contrato de trabajo ni contrato de prestación de servicios, y Bodycote puede modificarlo en cualquier momento.



Vivir conforme a nuestro código

Ante cualquier situación que esté contemplada por nuestro Código, deberíamos hacernos las siguientes preguntas:

¿Esta acción cumple con los principios de nuestros Valores y nuestro Código?

¿Estoy dando un buen ejemplo?

¿Me sentiría cómodo yo o Bodycote si esa acción se publicara en los medios de comunicación?

¿Me sentiría feliz de explicar lo que hice a mis colegas, mis familiares y amigos, sin que me diera vergüenza?

¿He consultado con otras personas que saben del tema y les he pedido consejo para que me ayuden a tomar una decisión informada?

Si desea recibir asesoramiento o apoyo respecto de cualquier cuestión relacionada con el Código, o si presencia alguna acción o conducta que considere incompatible con él, comuníquese con una de las siguientes instancias:

Gerente directo

Alguna otra persona de la estructura gerencial, incluido un integrante del Comité Ejecutivo

Recursos Humanos Locales
Socio comercial

Llamada o mensaje de correo electrónico a la Línea de Puertas Abiertas. Consulte la página 19 para obtener más información

Todos los informes serán confidenciales y se tomarán con la debida seriedad. Bodycote se compromete a proteger a quienes planteen inquietudes de buena fe y no tolerará ningún tipo de represalia como consecuencia de elevar una inquietud.



NUESTRA MANERA DE HACER NEGOCIOS.

Antisoborno y anticorrupción

Bodycote tiene un enfoque de tolerancia cero frente al soborno y la corrupción. En pocas palabras, nuestra Política antisoborno y anticorrupción prohíbe ofrecer, dar, solicitar o aceptar cualquier tipo de soborno (ya sea en efectivo o en cualquier otra forma de incentivo).

No aceptamos sobornos ni actividades comerciales corruptas de ningún tipo, independientemente de si se llevan a cabo directamente o a través de un tercero. Esto significa que no debemos ofrecer, otorgar ni aceptar, directa o indirectamente, ninguna ventaja financiera ni de otro tipo, incluidos los pagos de facilitación y las comisiones ilegales. Se aplica a cualquier persona o entidad, incluidos los funcionarios públicos, partidos políticos, clientes, empleados o representantes de un cliente, organismos de crédito o bancos. También se aplica a cualquier empleado o representante de un organismo crediticio o banco con el fin de obtener, conservar u ofrecer negocios o garantizar cualquier facilidad de financiamiento o favor que infrinja la normativa.

Solo designamos intermediarios para representar nuestros intereses en el proceso de ventas si pueden demostrar que cumplen totalmente con los principios de nuestro Código y nuestra política antisoborno y anticorrupción.

Ofrecemos un curso de capacitación interactivo y hemos designado a oficiales antisoborno y anticorrupción para que nos ayuden a garantizar el cumplimiento de la Política antisoborno y anticorrupción.

Más información: Nuestra Política antisoborno y anticorrupción explica qué se debe tener en cuenta y cómo evitarlo, y proporciona la información de contacto de nuestros oficiales antisoborno y anticorrupción. También debe leer nuestra Política sobre fraude y robo y nuestra Política sobre transacciones con acciones. Si desea notificar algún tipo de inquietud, consulte nuestra Política de puertas abiertas (consulte la página 19).

Regalos y hospitalidad

Recomendamos a los empleados no aceptar ni ofrecer regalos u hospitalidad. Somos conscientes de que, en ocasiones, ofrecer y aceptar regalos y hospitalidad de carácter modesto puede contribuir de forma legítima a establecer buenas relaciones comerciales. Sin embargo, es imprescindible que no influyan, ni que se pueda percibir que influyen, en la toma de decisiones empresariales. Todos debemos considerar si es apropiado dar o recibir un regalo u hospitalidad y asegurarnos de que se den y reciban abiertamente y sin ningún intento de engañar u ocultar su naturaleza, valor, propósito o identidad del donante y del destinatario. La empresa no busca ejercer influencia en funcionarios, departamentos u organismos gubernamentales mediante regalos, entretenimiento u otros medios inapropiados. Debemos seguir las pautas contenidas en nuestra Política de regalos y hospitalidad al aceptarlos u ofrecerlos.

Más información: Nuestra Política de regalos y hospitalidad proporciona más información y orientación sobre lo que debemos hacer al aceptar o dar regalos u hospitalidad. Nuestra Política antisoborno y anticorrupción explica qué se debe tener en cuenta para identificar actos de soborno y corrupción y establece cómo evitarlos, y proporciona la información de contacto de nuestros oficiales antisoborno y anticorrupción. También puede revisar nuestra Política de puertas abiertas (consulte la página 19) si desea notificar algún tipo de inquietud.



Contribuciones benéficas y políticas

Las contribuciones políticas con frecuencia están sujetas a leyes nacionales y varían de un país a otro. Aun cuando están legalmente permitidas, pueden dar lugar a manipulaciones o se pueden percibir como cuestionables. Tomando esto en cuenta, no realizamos contribuciones, ni financieras ni en especie, a partidos políticos, organizaciones o a políticos individuales.

Se pueden realizar donaciones benéficas en nombre de una empresa de Bodycote o utilizando sus recursos, siempre y cuando sean relevantes para las comunidades en las que operamos y cumplan con las leyes y normativas aplicables. En todos los casos, las contribuciones deben ser aprobadas por el CFO. Está prohibido realizar donaciones benéficas que puedan infringir nuestra Política antisoborno y anticorrupción. Por ejemplo, si la donación pudiera influir, o se percibiera que influye, en el resultado de una transacción o decisión relacionada con nuestra empresa. Tampoco se deben realizar donaciones que incumplan nuestra Política de conflictos de interés.

Usted es libre de realizar contribuciones benéficas o políticas a título personal, pero debe garantizar que no se utilicen fondos personales como medio para eludir el cumplimiento de nuestra política (independientemente de si tiene previsto solicitar el reembolso a la empresa). Dichas contribuciones no deben reclamarse como gastos personales.

Más información: Lea nuestra Política antisoborno y anticorrupción y nuestra Política de conflictos de interés. También puede revisar nuestra Política de puertas abiertas (consulte la página 19) si desea notificar algún tipo de inquietud.



Cumplimiento normativo comercial

Nos comprometemos a cumplir con todas las normativas nacionales e internacionales vigentes, incluidos embargos, sanciones, controles de importación y exportación, aranceles y aduanas, y normativas contra el blanqueo de capitales. Podrían imponerse sanciones significativas al Grupo y a las personas físicas si no cumplimos con la normativa.

Todas las empresas de Bodycote que importen y/o exporten servicios (incluida la información técnica, asistencia y capacitación) y/o mercaderías (de propiedad de Bodycote o un tercero) deberán cumplir con las leyes y reglamentaciones vigentes en materia de exportación e importación y obtener las autorizaciones que correspondan para la exportación e importación de servicios y mercaderías. Encontrará información más detallada en nuestra Política de importación y exportación.

También debemos cumplir con las sanciones y embargos nacionales e internacionales al hacer negocios con empresas de otros países. Se debe prestar especial atención a los artículos de doble uso (servicios y mercaderías que pueden tener aplicaciones tanto en el ámbito civil como en el militar). Encontrará más información en nuestra Política de sanciones comerciales.

El lavado de dinero es el procesamiento de las ganancias producto de actividades delictivas con la finalidad de disfrazar su origen ilegal. Debemos prestar mucha atención a la forma en que se realizan los pagos. Eso ayudará a detectar cualquier tipo de irregularidad con socios comerciales y clientes que se comporten de manera sospechosa en sus operaciones. Hemos publicado nuestra Política contra el blanqueo de capitales para proporcionar más información y controles en materia de lucha contra el blanqueo de capitales, así como para proporcionar la información de contacto de nuestro oficial de notificación de blanqueo de capitales.

Más información: Debemos leer y consultar periódicamente nuestra Política de importación y exportación, nuestra Política de sanciones comerciales y nuestra Política contra el blanqueo de capitales para asegurarnos de que cumplimos con los requisitos de estos importantes temas. Por favor, revise nuestra Política de puertas abiertas (consulte la página 19) si desea notificar algún tipo de inquietud.

Nuestros clientes y proveedores



La experiencia del cliente es nuestra prioridad al prestar nuestros servicios. Tratamos a todos nuestros clientes y proveedores con honestidad y transparencia. Preservamos la confidencialidad de la información que nos proporcionan nuestros clientes y proveedores, utilizándola de manera responsable y conforme lo acordado. Debemos asegurarnos de que, en todas las transacciones, presupuestos y negociaciones contractuales, todas las declaraciones, comunicaciones y presentaciones sean precisas y veraces.

Estamos comprometidos a cumplir y superar las expectativas de nuestros clientes.

Las decisiones de comprar a los proveedores y de contratar a terceros como intermediarios, distribuidores o representantes se basan en una evaluación objetiva de la confiabilidad, la transparencia y el valor para lograr los objetivos. Cuando buscamos proveedores y otros tipos de apoyo externo, llevamos a cabo un exhaustivo proceso de diligencia debida. Solo seleccionamos proveedores y otros terceros que cumplan con nuestro Código para Proveedores y cuyos valores y compromiso en la realización de sus negocios coincidan con los nuestros.

Más información: Nuestra Política de Contratos proporciona información sobre los acuerdos que debemos establecer con nuestros clientes y proveedores. Nosotros exigimos a nuestros proveedores que cumplan nuestro Código para Proveedores. Consulte también nuestra Política contra la esclavitud y la trata de personas.

Competencia justa

Respetamos la competencia y las transacciones comerciales justas y honestas. Las leyes de libre competencia y antimonopolio tienen por finalidad asegurar una competencia abierta y justa entre las empresas. Debemos cumplir siempre con estas leyes y hay capacitación disponible para ayudarnos a comprender en qué consiste el comportamiento anticompetitivo restringido. No participaremos en discusiones ni en acuerdos con competidores con la intención o el efecto de fijar precios, distorsionar un proceso de licitación, dividir un mercado, limitar el suministro de servicios o la elaboración de productos, o boicotear a un cliente o proveedor. No compartiremos los datos de contratos o negociaciones específicos de clientes y proveedores con nuestros competidores, otros clientes o proveedores. Reportaremos de inmediato nuestras inquietudes sobre cualquier conversación o comportamiento no permitido.

Más información: Nuestra Política de competencia y antimonopolio proporciona más información al respecto. También puede revisar nuestra Política de puertas abiertas (consulte la página 19) si desea notificar algún tipo de inquietud.

Lucha contra la evasión fiscal

Hacer negocios de conformidad con nuestros valores implica tener en cuenta la manera en que interactuamos con las autoridades fiscales

La evasión fiscal es el acto ilícito de no pagar impuestos, normalmente mediante la presentación de información falsa o la omisión de declarar los impuestos adeudados ante las autoridades competentes. Cuando se realizan de manera deliberada y deshonestamente, la evasión fiscal y la facilitación de la evasión fiscal constituyen delitos penales. Bodycote ha adoptado una política de tolerancia cero frente a la evasión fiscal. No tomaremos deliberadamente ninguna medida orientada a la evasión fraudulenta de impuestos en ningún país, ya sea por parte de un empleado o de un tercero. Tampoco proporcionaremos ayuda, asesoramiento ni instrucciones a ninguna empresa o persona para que cometa ese delito. Debemos cumplir siempre nuestra Política contra la evasión fiscal y notificar inmediatamente cualquier inquietud que tengamos al respecto. Se imparte capacitación a los empleados pertinentes para que comprendan mejor el tema.

Más información: Nuestra Política contra la evasión fiscal nos ayuda a garantizar que podamos detectar la evasión fiscal y notificar nuestras inquietudes. También puede revisar nuestra Política de puertas abiertas (consulte la página 19) si desea notificar algún tipo de inquietud.

Fraude y robo

El fraude abarca cualquier acción realizada intencionalmente para obtener una ventaja o un beneficio que no le corresponde a una persona o empresa, con el propósito de causar una pérdida, efectuar una declaración falsa, omitir información o falsificar o alterar registros. El robo es todo acto mediante el cual se sustraen bienes de propiedad de un tercero sin su consentimiento. Todos debemos tener tolerancia cero frente al fraude y el robo, ya sea por parte de un empleado de primera línea, un alto directivo o un miembro de la junta directiva, y actuar siempre para prevenirlos. Todos los delitos se denunciarán ante los organismos locales encargados de hacer cumplir las leyes. Todos estamos obligados a denunciar todos los casos que generen sospecha de fraude o robo ante nuestro gerente directo, a través de la Línea de Puertas Abiertas o por otro canal apropiado. En todos los casos en los que se invoque fraude y robo y en todas las investigaciones respectivas se aplicará el más alto nivel de confidencialidad. Proporcionamos capacitación para garantizar que todos comprendan la importancia de prevenir el fraude y el robo.

Más información: Todos debemos leer nuestra Política sobre fraude y robo para entender en qué consisten, qué podemos hacer para prevenirlos y cómo abordar cualquiera de estos casos. También debemos tener en cuenta nuestra Política antisoborno y anticorrupción, y recordar consultar nuestra Política de puertas abiertas (consulte la página 19) para notificar cualquier inquietud.

Mantenimiento de registros

Como empresa global que opera en múltiples jurisdicciones, es fundamental registrar todas nuestras operaciones comerciales: desde transacciones de venta y declaraciones juradas de impuestos hasta contratos de suministro y expedientes de empleados. Llevar registros es clave para garantizar el cumplimiento de nuestras obligaciones legales, por ejemplo, de las leyes antisoborno y anticorrupción, y nos ayuda a gestionar nuestras finanzas y operaciones. Los registros que llevamos deben ser siempre exactos y completos, y debemos conservarlos durante el plazo que exijan las leyes de todos los países en los que operamos. Los registros deben completarse con integridad y nunca contener información falsa o engañosa. Se deben cumplir todos los requisitos legales aplicables al eliminar cualquiera de nuestros registros.

Más información: Todos debemos leer nuestra Política sobre fraude y robo, y consultar nuestra Política de puertas abiertas (consulte la página 19) para notificar cualquier inquietud.

Transacciones con acciones e información privilegiada

Como empresa que cotiza en la Bolsa de Valores de Londres, debemos cumplir con las leyes relativas a la información privilegiada y la negociación de acciones.

En el transcurso de nuestras actividades comerciales, algunos de nosotros podríamos tener acceso a información que podría afectar el valor de las acciones de Bodycote o de otra empresa si se hiciera pública. Esto se conoce como 'información confidencial'. Por ejemplo, información detallada sobre nuestros resultados financieros, actualizaciones sobre operaciones bursátiles, adquisiciones o ventas de empresas u otros desarrollos comerciales. Generalmente, constituye un delito penal y un abuso de mercado realizar operaciones o negociar con acciones cuando se posee este tipo de información. Nunca debemos realizar ese tipo de transacciones.

Además, nunca debemos proporcionar ni revelar información confidencial a ninguna otra persona, ya sea a otros empleados (a menos que se cuente con una autorización específica para hacerlo), familiares, amigos o socios comerciales, ni alentarlos a realizar transacciones con acciones sobre la base de esa información. Si tiene alguna duda en cuanto a si debería analizar o divulgar cierta información, o si puede realizar transacciones con acciones, debe solicitar asesoramiento al Secretario Corporativo de Bodycote. El Grupo también implementa un Código de Negociación, que se aplica a los directores de la Empresa y a los empleados que tienen acceso a información restringida sobre el Grupo (por ejemplo, los empleados que participan en la preparación de los estados financieros del Grupo y aquellos que trabajan en otros temas sensibles). El secretario de la Empresa le informará si debe cumplir con el Código de Negociación y también se le proporcionará capacitación respecto del Reglamento sobre abuso de mercado.

Más información: Por favor, lea nuestra Política sobre transacciones con acciones y revise nuestra Política de puertas abiertas (consulte la página 19) si desea notificar algún tipo de inquietud.



Conflictos de interés

Se denomina conflicto de interés a cualquier relación, influencia o actividad que afecte, o incluso que parezca afectar, nuestra capacidad de tomar decisiones equitativas y objetivas al realizar nuestra labor. Un conflicto de interés puede adoptar diversas formas, incluidas las siguientes: dirigir o contratar a un familiar o amigo; tener un segundo trabajo; poseer intereses financieros en proveedores o la competencia; o ser miembro de la junta directiva de otra empresa. También podría generarse un conflicto de intereses si un empleado tuviera una relación personal fuera del trabajo con un subordinado directo, ya que esto podría afectar su imparcialidad en las evaluaciones de desempeño y los ascensos. Cuando surge un conflicto de interés, puede poner en duda nuestra honestidad y perjudicar nuestra reputación ante los clientes, accionistas y empleados.

Se deben evitar los conflictos de interés o dar a los mismos un tratamiento cuidadoso. En todos los casos, debe actuar con honestidad y comunicar el conflicto a su gerente directo o al socio comercial de Recursos Humanos, o bien utilizar la Línea de Puertas Abiertas apenas tenga conocimiento del mismo.

Más información: Por favor, consulte nuestra Política de conflictos de interés y nuestra Política antisoborno y anticorrupción. También puede revisar nuestra Política de puertas abiertas (consulte la página 19) si desea notificar algún tipo de inquietud.

PROTECCIÓN DE NUESTROS ACTIVOS.

Los activos de Bodycote incluyen elementos físicos o tangibles (como equipos); elementos no físicos o intangibles que los empleados desarrollan en el curso de su trabajo (como ideas o conocimientos técnicos); y otros activos, como listas de clientes y proveedores, así como otros datos del mercado. Estos activos son cruciales para nuestra empresa. Todos debemos esforzarnos al máximo para proteger nuestros activos. No debemos utilizar ningún activo de manera ilegal ni para fines ajenos a nuestra empresa. Debemos asegurarnos de que los activos no se pierdan, dañen ni se desperdicien.

Confidencialidad y propiedad intelectual

La información confidencial, incluida la propiedad intelectual, es aquella a la que usted puede acceder en el ejercicio de su cargo, que no es de dominio público y que es lo suficientemente sensible como para que su pérdida, divulgación o acceso no autorizados puedan perjudicar a la empresa. Algunos ejemplos de información confidencial incluyen secretos comerciales; información detallada sobre nuestras invenciones, ideas y diseños, procesos y conocimientos técnicos (know-how); información técnica; datos financieros no publicados; registros de clientes y proveedores; e información sobre nuestros planes de negocio.

Es crucial para nosotros proteger la información confidencial escrita y no escrita. Para proteger la información confidencial, debemos: mantenerla segura y conservarla solo durante el plazo que sea necesario; y no divulgarla o, en caso de ser estrictamente necesario, divulgarla, solo si se ha firmado un acuerdo de confidencialidad o de no divulgación adecuado.

Si toma conocimiento de alguna divulgación no autorizada, real o posible, de nuestra información confidencial, o si tiene alguna inquietud relacionada con una solicitud de proporcionar información de la empresa a un tercero, consulte a su gerente directo.

Más información: Debe leer nuestra Política sobre transacciones con acciones y nuestra Política sobre propiedad intelectual y revisar nuestra Política de puertas abiertas (consulte la página 19) si desea notificar algún tipo de inquietud.

Protección de datos

Bodycote garantiza la protección de la privacidad individual mediante el tratamiento de la información personal únicamente de conformidad con las leyes vigentes a los efectos de cumplir con las necesidades comerciales legítimas y los requisitos legales.

Para operar de manera eficaz, necesitamos reunir y conservar determinados datos personales sobre nuestros empleados, clientes, proveedores y otros terceros. Los datos personales son información que se puede utilizar para identificar a una persona. Algunos ejemplos son los nombres, los datos de contacto o los datos bancarios. El incumplimiento de las leyes locales de protección de datos puede conllevar sanciones importantes.

Solo debe reunir datos personales para fines comerciales lícitos y debe mantenerlos seguros para que no se pierdan ni se utilicen indebidamente. Debe eliminar los datos personales cuando ya no sean necesarios, de conformidad con nuestras políticas de conservación.

Si toma conocimiento de que se han perdido datos personales o de que alguien ha divulgado o accedido a datos personales sin autorización, debe comunicarse de inmediato con nuestro asesor jurídico general del Grupo o con el Director de Recursos Humanos para que lo asesoren.

Periódicamente Bodycote podrá revisar los mensajes con fines de seguridad y otros propósitos comerciales de conformidad con las leyes y reglamentaciones vigentes.

Más información: En nuestra Política de protección de datos y los Avisos de privacidad pertinentes se establecen los principios que seguimos para proteger los datos. También puede revisar nuestra Política de puertas abiertas (consulte la página 19) si desea notificar algún tipo de inquietud.



Tecnología de la información (TI)

El uso adecuado de nuestras redes y sistemas de TI, tanto como la protección, el almacenamiento y el manejo correcto de la información, es una responsabilidad compartida.

Seguridad

Todos los empleados desempeñan un papel importante a la hora de garantizar la seguridad de los sistemas de TI y los datos de Bodycote. Para ello, debemos evitar compartir contraseñas y estar atentos a los correos electrónicos de phishing o solicitudes sospechosas. Los empleados también deben asegurarse de que sus dispositivos estén correctamente apagados o bloqueados cuando no los estén utilizando. Cualquier violación de la seguridad o robo de hardware se debe notificar de inmediato al equipo de TI del Grupo, además de a las autoridades locales.

Uso de dispositivos informáticos portátiles

Los usuarios de dispositivos informáticos portátiles son responsables de su seguridad física y deben tomar medidas razonables para proteger dichos dispositivos contra pérdidas, daños o robos. Los dispositivos siempre deben estar apagados cuando no se utilicen y nunca deben dejarse sin supervisión en los vehículos.

Uso de internet

Se espera que los empleados utilicen internet de una manera responsable y aceptable, que no perjudique a Bodycote. Se entiende que Bodycote puede supervisar el uso de internet para garantizar el cumplimiento de las políticas vigentes.

Uso de servicios de mensajería instantánea

Los servicios de mensajería instantánea se deben utilizar de manera profesional y responsable. Los usuarios deben evitar compartir información sensible o confidencial a través de estas plataformas. Las conversaciones personales deben ser mínimas y se deben evitar las comunicaciones que puedan dañar la reputación de Bodycote.

Uso de las redes sociales

Al usar las redes sociales, no debemos representar a Bodycote salvo que contemos con autorización expresa, y no se debe compartir contenido en cuentas personales que pueda afectar negativamente la reputación de Bodycote. Es importante que todos nos aseguremos de que las publicaciones no comprometan la confidencialidad de Bodycote y nos abstengamos de compartir información exclusiva o participar en comportamientos contrarios a los valores de Bodycote.

Uso de inteligencia artificial

La inteligencia artificial (IA) generativa es aquella capaz de generar contenido nuevo, como texto, imágenes, música y código a partir de patrones derivados de datos existentes. Los empleados deben usar la IA generativa de manera responsable y segura, garantizando que no perjudique a las personas ni a Bodycote. Nunca se debe introducir información empresarial confidencial ni datos personales en herramientas de IA generativa. En toda tarea que involucre el uso de IA generativa se deberá priorizar la privacidad de los datos, la protección de la propiedad intelectual y la equidad, evitando sesgos.

Más información: Por favor, lea nuestras políticas sobre Tecnología de la información.

Comunicaciones

Es fundamental para nuestra reputación que nuestras comunicaciones, tanto internas como externas, sean exactas, claras y coherentes. Los medios de comunicación y las demás comunicaciones externas se deben gestionar de manera coordinada, mediante voceros autorizados, y los mensajes deben estar elaborados y alineados con nuestras políticas. La información empresarial que sea confidencial y de propiedad exclusiva no se debe compartir con ninguna persona o entidad ajena a Bodycote.

Todos los comunicados corporativos y demás tipos de publicidad formal deberán ser aprobados por el Director de Marketing antes de incorporarlos a la página web de la Empresa, distribuirlos a los medios de comunicación o publicarlos en plataformas de redes sociales. Los comunicados que contengan información financiera también deberán contar con la aprobación del Director de Finanzas.

Si alguna vez se comunican directamente con usted desde algún medio de comunicación para solicitar información corporativa o una declaración, deberá dirigir la consulta al Director de Marketing. Nunca debe comunicar nada en nombre de Bodycote sin una autorización previa por escrito.

Más información: Por favor, revise nuestra Política de puertas abiertas (consulte la página 19) si desea notificar algún tipo de inquietud.

Nuestra marca

La imagen de nuestra empresa es crucial para nuestros negocios. La marca Bodycote se utiliza a nivel mundial para aprovechar su sólida reputación en todos nuestros negocios y en nuestra red internacional de instalaciones. Nuestra marca les promete a los clientes metalurgia de clase mundial, incluidos conocimientos, experiencia, pericia especializada y un servicio de calidad, cuando y donde sea necesario.

Nuestra marca es un activo clave que representa mucho más que un logotipo o una paleta de colores. Comprender su importancia e integrarla en la empresa es fundamental para potenciar su valor. Al representar nuestra marca virtualmente, siga las pautas de identidad y las guías de estilo, y utilice las plantillas suministradas a fin de garantizar una imagen de marca exacta y coherente.

Más información: Por favor, comuníquese con un integrante de nuestro equipo de marketing.

NUESTRO LUGAR DE TRABAJO.

Bodycote es una empresa de servicios, que confía en el apoyo de su gente en todos los niveles. Contamos con equipos excepcionales que comprenden las necesidades de nuestros clientes y están comprometidos a ofrecer un desempeño sobresaliente tanto para ellos como para nuestros accionistas.



Salud y seguridad



Para nosotros, la seguridad no es solo nuestro principal valor, sino un requisito fundamental en todo lo que hacemos. Nuestra firme convicción de garantizar que todos nuestros empleados regresen sanos y seguros a sus hogares tras la jornada laboral supera ampliamente lo que exigen las reglamentaciones y el cumplimiento normativo. Garantiza que nuestra gente, nuestros socios y clientes siempre se sientan protegidos, con la posibilidad de prosperar y operar con confianza.

Tenemos una sólida cultura en materia de salud y seguridad que promueve la conciencia, la responsabilidad individual, el mantenimiento de altos estándares y la crítica abierta y constructiva de manera que podamos mejorar continuamente nuestras prácticas.

Consideramos que todos los incidentes de salud y seguridad ocupacional se pueden evitar. Realizamos todos los esfuerzos necesarios a fin de proteger la salud de las personas y es nuestro objetivo eliminar completamente las lesiones y los incidentes de seguridad.

La seguridad es responsabilidad de todos y cada empleado debe comprometerse a trabajar de manera segura. Hay cuatro reglas simples que esperamos se cumplan en todo momento:

- **Informamos todas las cuestiones u oportunidades relativas a la salud y la seguridad**
Si vemos que algo sucede, tomamos medidas para solucionarlo. Informamos de inmediato sobre cualquier situación, acción, observación, lesión o incidente que represente un riesgo para la seguridad. Realizamos cuestionamientos constructivos; no hacemos críticas.
- **No tenemos miedo de parar**
Si no estamos seguros de cómo hacer algo, paramos y preguntamos, no seguimos adelante. Si detectamos algún peligro inminente, TODOS tenemos el derecho y la responsabilidad de parar cualquier proceso o actividad.
- **Siempre cuidamos de nosotros mismos y de los demás**
Nos hacemos responsables de la salud y la seguridad, para nosotros y para los demás. Siempre seguimos las reglas y garantizamos la implementación de sistemas seguros de trabajo y procedimientos para cada tarea o proceso. Nunca eludimos ningún dispositivo de seguridad ni interferimos con ellos.
- **We only carry out activities for which we are trained, competent and authorised**
Nunca realizamos ninguna actividad para la cual no dispongamos de la capacitación, competencia y autorización necesarias..

Más información: Se espera que todos los empleados lean y cumplan con la Política de Salud y Seguridad. También puede revisar nuestra Política de puertas abiertas (consulte la página 19) si desea notificar algún tipo de inquietud.



Conducta en nuestros lugares de trabajo

Estamos comprometidos a garantizar que Bodycote siga siendo un excelente lugar de trabajo, con una cultura que asegure la prosperidad para todos y cada uno de nosotros. El trato respetuoso y amable entre todos es un pilar central de esta cultura. Esperamos que todos actúen de manera profesional en todo momento y que se comporten con cortesía, consideración, dignidad y respeto.

Esperamos que todos nuestros compañeros que trabajan para la Empresa o en su nombre respeten nuestros Valores y no participen en comportamientos que puedan considerarse discriminatorios, de acoso, intimidación, ofensivos, irrespetuosos o inapropiados. No se tolerará el acoso o la intimidación hacia nuestra gente, incluido a través de las redes sociales. Cuando detectamos comportamientos inapropiados o inaceptables, como por ejemplo de acoso sexual, tenemos la obligación de hacer algo al respecto. Esto puede incluir hablar sobre el comportamiento con la persona involucrada o reportarlo a un gerente, o utilizar la Línea de puertas abiertas (consulte la página 19), si procede.

Para garantizar un entorno laboral seguro y profesional, no debe encontrarse bajo la influencia de bebidas alcohólicas o drogas durante el trabajo. El uso, la posesión, la distribución o la venta de drogas ilegales o bebidas alcohólicas en las instalaciones de la empresa o durante el desempeño de las funciones laborales está estrictamente prohibido.

Más información: Todos debemos cumplir con nuestra Política de igualdad, diversidad e inclusión y comprometernos a mantener un ambiente laboral libre de acoso, actuando conforme a esta Política y a nuestra Política contra el acoso sexual. También puede revisar nuestra Política de puertas abiertas (consulte la página 19) si desea notificar algún tipo de inquietud.

Nuestra conducta durante los viajes de negocios

Es probable que, en ocasiones, viaje a nivel nacional o internacional como parte de su trabajo. Se espera que mantenga una conducta profesional en todo momento y se abstenga de comportamientos que no cumplan con nuestros estándares, incluso si son legales o aceptados localmente en el país que visite. Si tiene alguna preocupación sobre la conducta en el lugar de trabajo, debe reportarla de inmediato a su gerente directo o al equipo de Recursos Humanos.

Más información: Debe leer nuestra Política contra el acoso sexual y nuestra Política de viajes y gastos. También puede revisar nuestra Política de puertas abiertas (consulte la página 19) si desea notificar algún tipo de inquietud.

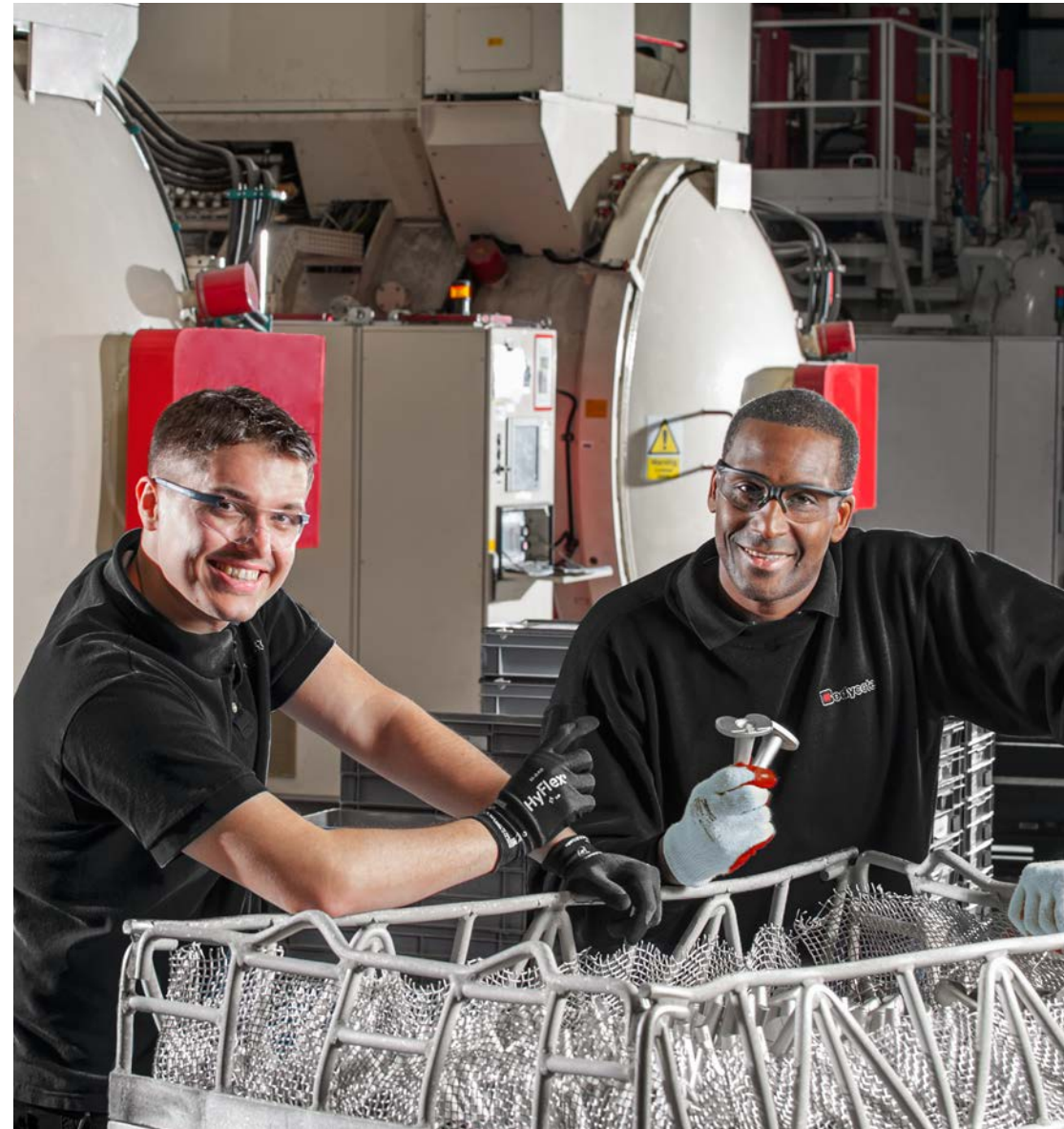
Igualdad, diversidad e inclusión

Bodycote reconoce el valor de una fuerza laboral diversa y capacitada, y está comprometida con la creación y el desarrollo de una cultura laboral inclusiva y colaborativa. Entendemos que no todos provienen del mismo lugar, enfrentan los mismos desafíos o requieren el mismo nivel de apoyo, por lo que nuestro enfoque consiste en asegurarnos de que cada persona reciba el apoyo que necesita para triunfar.

Nuestra Política general de igualdad, diversidad e inclusión refleja nuestra posición en cuanto al mantenimiento de la igualdad de oportunidades y la garantía de una consideración plena, justa e imparcial para todos los postulantes durante el proceso de contratación. Nuestras políticas de empleo están diseñadas para asegurar la igualdad de oportunidades, independientemente de la edad, raza, género, origen étnico, nacionalidad, religión, estado de salud, discapacidad, estado civil, orientación sexual, opiniones políticas o filosóficas, afiliación sindical, así como también del estatus militar y de veterano en América del Norte.

Adoptamos una cultura de aceptación e inclusión, atendiendo solicitudes de trabajo a tiempo parcial, ágil y flexible cuando corresponde, y tenemos una política de tolerancia cero frente a conductas de acoso de cualquier tipo.

Más información: Todos debemos cumplir con nuestra Política de igualdad, diversidad e inclusión y comprometernos a asegurar un ambiente laboral libre de acoso, actuando conforme a esta Política, los Manuales del Empleado y las políticas locales de Recursos Humanos, y a nuestra Política contra el acoso sexual. También puede revisar nuestra Política de puertas abiertas (consulte la página 19) si desea notificar algún tipo de inquietud.



SOSTENIBILIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL.



Bodycote está comprometida a realizar una contribución positiva a la sociedad mediante la gestión eficaz de los asuntos sociales, ambientales y éticos. Además de que es lo que hay que hacer, creemos que esto es clave para consolidar las relaciones a largo plazo con todas las partes interesadas.

Como líder mundial en la industria del procesamiento térmico, asumimos la responsabilidad de estar a la vanguardia del proceso de descarbonización y de establecer el estándar en sostenibilidad. Reconocemos nuestra oportunidad de influir en las emisiones y el desempeño ambiental en muchos mercados finales. Además de afectar la propia productividad del Grupo, nuestro historial en sostenibilidad influye, por extensión, en el desempeño de nuestros clientes. Procesamos componentes para una amplia variedad de sectores industriales y tenemos un extenso ámbito de influencia. Consideramos que contar con prácticas sólidas de sostenibilidad es fundamental para la ejecución exitosa de nuestra estrategia, mientras seguimos aprovechando nuestra escala y experiencia técnica para ayudar a nuestros clientes en sus esfuerzos para lograr la sostenibilidad.

Bodycote también está comprometida con la comunicación transparente de nuestras políticas, acciones y resultados en materia de sostenibilidad. Nuestra estrategia y objetivos se detallan en nuestro Informe de Sostenibilidad, que está disponible en la página web del Grupo.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad y el cumplimiento de las leyes y normativas vigentes debe ser compartido por nuestra cadena de suministro. Esperamos que nuestros proveedores y subcontratistas describan sus esfuerzos para lograr la sostenibilidad, cuenten con una política de sostenibilidad y demuestren su compromiso con prácticas de adquisición sostenible a lo largo de la cadena de valor.

Más información: Por favor, lea nuestro Código para Proveedores.

Derechos humanos y esclavitud moderna

En todo lo que emprendemos, Bodycote actúa conforme a los Principios de las Naciones Unidas que rigen a las Empresas y los Derechos Humanos. Específicamente, no discriminaremos; no abusaremos ni acosaremos a los empleados; cumpliremos o superaremos el salario mínimo vigente, y la remuneración permitirá cubrir las necesidades básicas y mantener un nivel de vida digno; cumpliremos con los requisitos en materia de beneficios y jornada laboral; no utilizaremos mano de obra forzada ni trabajo infantil; y aplicaremos y promoveremos buenas prácticas de salud y seguridad.

Nuestra Declaración sobre la Esclavitud Moderna se encuentra disponible en la página web del Grupo.

Bodycote tiene un enfoque de tolerancia cero hacia la esclavitud moderna y está comprometida a actuar de manera ética e íntegra en todas sus transacciones y relaciones comerciales. Implementaremos y aplicaremos sistemas y controles eficaces para realizar todos los esfuerzos razonables que permitan garantizar que no hay casos de esclavitud moderna en ninguna parte de nuestra propia empresa ni en ninguna de nuestras cadenas de suministro. Se ofrece capacitación para ayudarnos a identificar posibles riesgos de esclavitud moderna y trata de personas dentro de la empresa y en nuestra cadena de suministro. Si tiene dudas en cuanto a si un acto en particular, el trato que reciben los trabajadores en general o sus condiciones laborales en cualquier nivel de nuestra cadena de suministro constituyen esclavitud moderna, comuníquelo a su gerente directo o a través de la Línea de Puertas Abiertas. Apoyaremos a todas las personas que expresen sus inquietudes de buena fe, independientemente del resultado.

Más información: Nuestra Política de Derechos Humanos establece el marco para nuestro enfoque en materia de derechos humanos. Nuestra Política contra la Esclavitud y la Trata de Personas detalla nuestro enfoque de tolerancia cero frente a la esclavitud moderna. Nosotros exigimos a nuestros proveedores que cumplan nuestro Código para Proveedores. También puede revisar nuestra Política de puertas abiertas (consulte la página 19) si desea notificar algún tipo de inquietud.

Medio ambiente

Bodycote está comprometida a respetar los más altos estándares de responsabilidad ambiental. Nuestro objetivo es reducir nuestro impacto ambiental a través del uso eficiente de los recursos, la minimización de residuos y la implementación de prácticas sostenibles en todas las áreas de la operación. Nuestra Política Ambiental refleja nuestro compromiso con la reducción de nuestra huella de carbono y la promoción de la sostenibilidad ambiental a largo plazo. Esperamos que todos los empleados adopten estos principios e incorporen prácticas ambientalmente responsables en su trabajo diario. Al hacerlo, podemos contribuir colectivamente a un futuro más sostenible para nuestra organización y para la comunidad en general.

Más información: También debe consultar nuestra Política Ambiental.

Minerales en conflicto

En zonas políticamente inestables, el comercio de estaño (extraído de la casiterita), tantalio (extraído de la columbita-tantalita, también conocida como coltán), tungsteno (extraído de la wolframita) y oro puede utilizarse para financiar grupos armados, sostener el trabajo forzado y otros abusos contra los derechos humanos, así como para apoyar la corrupción y el lavado de dinero. Estos minerales, también conocidos como 3TG, se definen como «minerales en conflicto».

Estamos comprometidos con la adquisición responsable de nuestros suministros y con apoyar los esfuerzos mundiales para eliminar el uso de minerales en conflicto. Nos aseguraremos de no adquirir minerales en conflicto a sabiendas y de que nuestras prácticas de adquisición no fomenten ni agraven los conflictos. Estos esfuerzos evitan daños a las personas, perjuicios a la reputación y posibles responsabilidades legales. Cumpliremos este compromiso mediante la diligencia debida, que incluya procedimientos y evaluaciones prudentes, y esperamos que nuestros proveedores hagan lo mismo.

Más información: Por favor, utilice el Procedimiento sobre Minerales en Conflicto y los documentos relacionados. Consulte también el Código para Proveedores y la Política contra la esclavitud y la trata de personas. También puede revisar nuestra Política de puertas abiertas (consulte la página 19) si desea notificar algún tipo de inquietud.



INCUMPLIMIENTO DE NUESTRO CÓDIGO.

Nos tomamos muy en serio cualquier incumplimiento de nuestro Código. El incumplimiento de nuestro Código puede derivar en acciones penales o civiles contra Bodycote. Los empleados que incumplan nuestro Código podrán enfrentar medidas disciplinarias, que pueden incluir hasta el despido. El incumplimiento de nuestro Código también puede ocasionar la finalización de la relación con un cliente o proveedor.





LÍNEA DE PUERTAS ABIERTAS.

Si desea reportar algún asunto de forma anónima, Bodycote ha establecido y promueve el uso de su Línea de Puertas Abiertas, donde se pueden comunicar asuntos graves y/o sensibles de manera confidencial.

Los empleados y terceros pueden acceder a la Línea de Puertas Abiertas llamando a las líneas telefónicas gratuitas que se detallan a continuación o enviando un correo electrónico a bodycote@getintouch.com.

Austria	0800-292296	Lichtenstein	41-435016741
Bélgica	32-28080361	México	800-681-6732
China	4001-200577	Países Bajos	31-850644044
Canadá	1-855-257-1164	Polonia	48-123953249
República Checa	420-228880025	Rumania	40-215398269
Dinamarca	8070-5302	Eslovaquia	0-800-606-674
Finlandia	358 9 42725042	Suecia	46-313011803
Francia	0805-080025	Suiza	41-435016741
Alemania	0800-189-9316	Turquía	0800 621 2184
Hungría	06-800-16264	Reino Unido	0808 271 1360
Italia	39-0240708049	EE. UU.	1-855-257-1100

El servicio está disponible las 24 horas, los siete días de la semana. Nuestra Política de Puertas Abiertas y la información adicional sobre la Línea de Puertas Abiertas están disponibles para todos los empleados a través de la intranet del Grupo Bodycote y en los tableros de anuncios del personal ubicados en las instalaciones del Grupo. También se puede acceder a esta información en nuestra página web del Grupo.

No deje que ninguna de sus inquietudes quede sin atender o sin resolver. Apoyaremos a todas las personas que expresen sus inquietudes de buena fe.

[illegible]

Notas

Bodycote plc
Springwood Court
Springwood Close
Tytherington Business Park
Macclesfield
Cheshire
Reino Unido
SK10 2XF

Tel: +44 (0)1625 505300
Email: info@bodycote.com