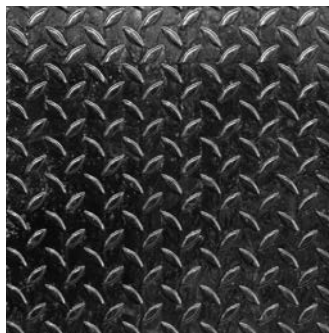
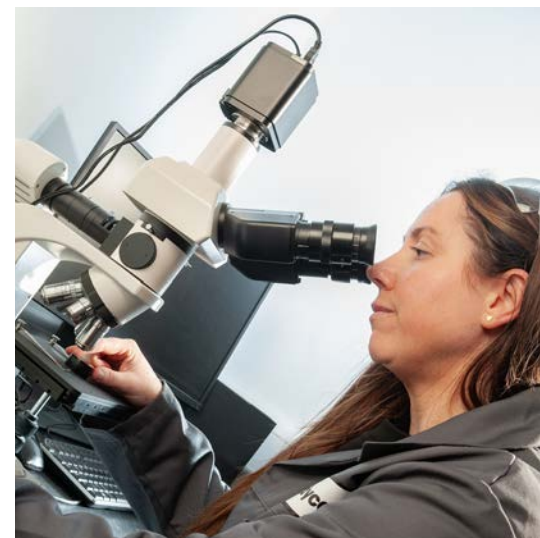




CODUL DE CONDUITĂ.



Eliberat mai 2025



DESPRE BODYCOTE.

Bodycote este un furnizor global de soluții esențiale pentru știința materialelor. Permiteam clienților să producă componente mai bune, mai puternice și mai durabile prin expertiza noastră profundă în inginerie, gama de servicii metalurgice de clasă mondială și tehnologiile specializate de ultimă oră. Cu peste 150 de unități în 22 de țări, inginerii și metalurgiștii Bodycote folosesc rețeaua noastră globală de expertiză, abilități și experiență pentru a sprijini clienții, indiferent de piața sau locația lor.

Soluțiile noastre susțin progresul global durabil prin intermediul a două platforme diviziale de top: Specialist Technologies și Precision Heat Treatment. Deservim o gamă largă de piețe finale, permițând produse îmbunătățite, mai durabile și mai eficiente. Acestea includ industria aerospațială, de apărare, auto, energetică, industrială, de consum și medicală.



Conținut



Cuvânt înainte de la directorul nostru executiv	02	Protejarea activelor noastre	11
Scopul nostru	03	Confidențialitate și proprietate intelectuală	11
Valorile noastre	04	Protecția datelor	11
Introducere în Codul nostru	05	Tehnologia informației (IT)	12
Codul nostru și tu	05	Comunicații	12
Trăirea Codului nostru	06	Marca noastră	12
Cum facem afaceri	07	Locurile noastre de muncă	13
Antimită și anticorupție	07	Sănătate și siguranță	13
Cadouri și ospitalitate	07	Conduita la locul de muncă	14
Contribuții caritabile și politice	08	Comportamentul nostru în timpul călătoriilor de afaceri	14
Conformitatea comercială	08	Egalitate, diversitate și incluziune	15
Clienții și furnizorii noștri	09	Sustenabilitate și responsabilitate socială	16
Concurență loială	09	Drepturile omului și sclavia modernă	16
Combaterea evaziunii fiscale	09	Mediu	16
Fraudă și furt	09	Materiale de conflict	17
Evidențelor	10	Încălcarea Codului nostru	18
Informații privilegiate și partajare	10	Linia ușii deschise	19
Conflicte de interese	10	Note	20



PREFAȚĂ DE LA CEO-UL NOSTRU.



Succesul Grupului nostru este, fără îndoială, construit pe puterea oamenilor noștri. Împreună, suntem dedicați desfășurării afacerilor în mod responsabil, cu integritate și standarde etice înalte, asigurând rezultate pozitive pentru noi, clienții noștri, furnizorii, acționarii și comunitățile în care trăim și lucrăm.”

Jim Fairbairn
Director executiv

Codul nostru de conduită prezintă așteptările noastre cu privire la modul în care ar trebui să se desfășoare afacerile la Bodycote pentru a atinge aceste obiective. Definește rolul Bodycote ca o afacere durabilă, un angajator respectuos și un partener de afaceri de încredere, stabilind în același timp valorile de bază care ne îndrumă. Codul oferă linii directoare clare de urmat atunci când lucrați pentru sau cu Bodycote; conceput pentru a vă ajuta să navigați în situațiile pe care le puteți întâlni în cursul afacerilor.

Codul nostru stă la baza politicilor și procedurilor noastre de conformitate, care sunt toate accesibile pe intranetul nostru. Vă rugăm să o citiți cu atenție, să vă asigurați că o înțelegeți punând întrebări acolo unde este necesar și să consultați în mod regulat.

Consiliul de administrație și directorii executivi ai Bodycote au aprobat Codul și conduc implementarea acestuia prin exemplu.

Vă mulțumim pentru angajamentul dumneavoastră de a vă strădui să îndepliniți așteptările înalte puse de la dumneavoastră ca reprezentant al Bodycote.

SCOPUL NOSTRU.

**Oferim metalurgie de performanță
care susține progresul
global durabil.**

CEL PUTERE DE SCOP

Declarația noastră de scop este filozofia noastră călăuzitoare, o modalitate succintă de a încapsula contribuția semnificativă pe care o aducem lumii. A fost conceput ca o declarație aspirațională, bazată pe locul în care ne aflăm în dezvoltarea noastră și a intenționat să creeze decenii de extindere pentru oamenii noștri și compania noastră.

Scopul este puternic, mai ales atunci când este împărtășit. Ajută la definirea mărcii Bodycote, ne susține standardele de calitate, oferă clienților noștri și părților interesate o asigurare valoroasă a progresului și relevanței noastre continue și ne face să ne identificăm dincolo de munca de zi cu zi pe care o facem. Scopul nostru este fundamentul unor relații de lungă durată și de încredere cu părțile interesate și putem fi foarte mândri de asta.

VALORILE NOASTRE.



SIGURANȚA PE PRIMUL LOC

Pentru noi, siguranța nu este doar o prioritate, este un mod de viață. Credința noastră în valoarea recunoașterii și reducerii riscurilor inutile depășește cu mult cerințele de reglementare sau conformitate.

Se asigură că oamenii, proprietatea, partenerii și clienții noștri se simt întotdeauna protejați, capabili să înflorească și să opereze cu încredere.



PERFORMANȚĂ

Produsele destinate mediilor de operare extreme necesită nu numai inginerie de precizie și expertiză, ci și gândire și acțiune de performanță.

Pentru noi, nu pot exista scurtături sau compromisuri. Rezultatul este o calitate a serviciilor și o valoare a performanței de neegalat, deoarece reputația clienților noștri depinde de noi, iar noi depindem de ei.



EXPERIENȚA CLIEȚILOR

În calitate de rezolvatori ingenioși ai provocărilor ingineresti, ne concentrăm pe construirea de relații puternice cu clienții și a unor colaborări strânse care să declanșeze rezultate remarcabile.

Aceste acțiuni consolidează relevanța noastră pe piață și ne consolidează reziliența financiară, dar, mai important, creează experiențe excepționale pentru clienți și baza încrederii pe tot parcursul vieții. Clienții noștri văd și simt deschiderea, transparența și sentimentul nostru de ambiție comună.



SUSTENABILITATE

Ingineria vizionară schimbă lumea și avem un rol de lider de jucat în modelarea viitorului acesteia. Acest lucru vine cu o responsabilitate considerabilă că, în satisfacerea nevoilor noastre de afaceri, nu compromitem capacitatea generațiilor viitoare de a le satisface pe ale lor.

Pentru a face acest lucru, vom urmări tehnologii și metodologii care să reducă impactul nostru asupra mediului și să ne ajute să obținem efecte pozitive, măsurabile, de mediu, sociale și economice în zonele geografice globale în care ne desfășurăm activitatea.

INTRODUCERE LA CODUL NOSTRU.

Codul nostru și tu

Codul nostru se aplică fiecărei persoane din cadrul Grupului Bodycote și fiecărei părți a Grupului Bodycote.

- Se așteaptă ca noi să ne asumăm responsabilitatea personală pentru a ne asigura că comportamentul nostru este în concordanță cu Codul nostru.
- Cu toții trebuie să citim și să înțelegem principiile stabilite în Codul nostru, împreună cu Valorile noastre, politicile de Grup la care se face referire în Codul nostru și alte politici, proceduri și standarde care se aplică rolurilor noastre (inclusiv Manualele Angajaților aplicabile) și să ne asigurăm că le respectăm în orice moment. Ne așteptăm ca partenerii noștri de afaceri să acționeze la standarde etice la fel de înalte.

În acest Cod, nu încercăm să stabilim toate cerințele legale și ale companiei care se aplică pe piețele noastre. Deci, pe lângă acest Cod, ar trebui să vă asigurați că înțelegeți standardele și restricțiile legale aplicabile în special rolului dumneavoastră și să vă comportați în consecință. Pentru a ne ajuta să înțelegem subiectele importante incluse în Codul nostru, oferim și instruire detaliată. Dacă nu sunteți clar cu privire la ceva conținut în Cod sau la modul în care ar trebui să-l aplicați într-o anumită situație, vă rugăm să cereți ajutor. Amintiți-vă că respectarea literei legii nu este întotdeauna suficientă și trebuie să ne străduim să acționăm în conformitate cu spiritul și rezultatele dorite.

Dacă doriți să raportați orice problemă în mod anonim și confidențial, vă rugăm să utilizați linia noastră Open Door.

Îl puteți accesa sunând la liniile telefonice gratuite detaliate la sfârșitul acestui cod sau trimițând un e-mail către bodycote@getintouch.com.

Codul nostru nu face parte din niciun contract de muncă sau contract de furnizare de servicii, iar Bodycote îl poate modifica în orice moment.



Trăirea Codului nostru

În fiecare chestiune pe care o întâlnim care este acoperită de Codul nostru, ar trebui să ne întrebăm următoarele:

Este această acțiune în concordanță cu principiile valorilor și codului nostru?

Dau un exemplu bun?

Ne-am simți eu sau Bodycote confortabil dacă acțiunea ar fi scrisă în mass-media?

Aș fi fericit să explic ce am făcut colegilor, familiei și prietenilor mei fără jenă?

M-am consultat cu alții care au cunoștințe despre chestiune și am cerut sfaturi care să mă ajute să iau o decizie în cunoștință de cauză?

Dacă doriți sfaturi sau sprijin cu privire la orice chestiuni legate de Cod sau dacă sunteți martor la acțiuni sau comportamente pe care le considerați care nu sunt în concordanță cu Codul, vă rugăm să ridicați problema cu una dintre următoarele:

Manager imediat

Alcineva din structura de conducere, inclusiv un membru al Comitetului Executiv

Resurse umane locale
Partener de afaceri

Sunând sau trimițând un e-mail la Open Door Line. Vezi pagina 19 pentru detalii

Toate rapoartele vor fi confidențiale și luate în serios. Bodycote se angajează să-i protejeze pe cei care își exprimă îngrijorarea cu bună credință și nu va tolera nicio formă de represalii ca urmare a ridicării unei îngrijorări.



CUM FACEM AFACERE.

Antimită și anticorupție

Bodycote are o abordare de toleranță zero față de mită și corupție. Mai simplu spus, politica noastră anti-mită și anticorupție interzice oferirea, oferirea, solicitarea sau acceptarea oricărei mite (fie că este vorba de numerar sau orice altă formă de stimulent).

Nu acceptăm mită sau activitate comercială coruptă de orice fel, indiferent dacă este întreprinsă direct sau printr-o terță parte. Aceasta înseamnă că nu trebuie să oferim, să furnizăm sau să acceptăm, direct sau indirect, niciun avantaj financiar sau de altă natură, inclusiv plăți de facilitare și mită. Se aplică oricărei persoane sau organism, inclusiv oricărui funcționar public, partid politic, client, angajat sau agent al unui client, agenție de creditare sau bancă. De asemenea, se aplică oricărui angajat sau agent al unei agenții de creditare sau al unei bănci în vederea obținerii sau păstrării sau furnizării de afaceri sau a obținerii oricărei facilități de finanțare sau favoruri care încalcă reglementările.

Desemnăm intermediari care să ne reprezinte în procesul de vânzare numai dacă pot demonstra că respectă pe deplin principiile Codului nostru și ale Politicii Antimită și Anticorupție.

Oferim un curs de instruire interactiv și am numit ofițeri anti-mită și anticorupție pentru a ne ajuta să rămânem în conformitate cu Politica anti-mită și anticorupție.

Mai multe informații: Politica noastră anti-mită și anticorupție explică la ce trebuie să fiți atenți și cum să evitați acest lucru și oferă detalii despre ofițerii noștri anti-mită și anticorupție. De asemenea, ar trebui să citiți Politica noastră privind fraudă și furtul și Politica noastră de tranzacționare a acțiunilor. Dacă doriți să raportați orice îngrijorare, vă rugăm să consultați Politica noastră privind ușile deschise (vezi pagina 19).

Cadouri și ospitalitate

NDescurajăm angajații să accepte sau să ofere cadouri sau ospitalitate. Recunoaștem că oferirea și acceptarea ocazională modestă a cadourilor și ospitalității poate fi o contribuție legitimă la relații bune de afaceri. Cu toate acestea, este esențial ca acestea să nu influențeze și nici să nu poată fi percepute ca influențând luarea deciziilor de afaceri. Cu toții trebuie să luăm în considerare dacă oferirea sau primirea unui cadou sau a unei ospitalități este adecvată și să ne asigurăm că acestea sunt date și primite în mod deschis și fără nicio încercare de a induce în eroare sau de a ascunde natura, valoarea, scopul sau identitatea celui care le dă și primesc. Nu căutăm să influențăm oficialii guvernamentali, departamentele sau agențiile prin furnizarea de cadouri sau divertisment sau alte mijloace neadecvate. Trebuie să urmărim îndrumările conținute în Politica noastră de cadouri și ospitalitate atunci când acceptăm sau oferim cadouri și ospitalitate.

Mai multe informații: Politica noastră privind cadourile și ospitalitatea oferă mai multe detalii și îndrumări cu privire la ceea ce trebuie să facem atunci când acceptăm sau oferim cadouri sau ospitalitate. Politica noastră anti-mită și anticorupție explică la ce trebuie să fiți atenți pentru a identifica mita și corupția și stabilește cum să o evităm, precum și detalii despre ofițerii noștri anti-mită și anticorupție. De asemenea, puteți consulta Politica noastră privind ușile deschise (vezi pagina 19) dacă doriți să raportați orice problemă.



Contribuții caritabile și politice

Contribuțiile politice sunt adesea supuse legilor naționale și variază de la o țară la alta. Chiar și atunci când sunt permise legal, contribuțiile pot fi o sursă de manipulare sau pot fi văzute ca fiind discutabile. Pe această bază, nu aducem contribuții – financiare sau în natură – partidelor sau organizațiilor politice sau politicienilor individuali.

Contribuțiile caritabile pot fi făcute în numele unei companii Bodycote sau folosind resursele acesteia, atâta timp cât sunt relevante pentru comunitățile în care operăm și în conformitate cu legile și reglementările aplicabile. În fiecare caz, contribuțiile necesită aprobarea directorului financiar. Este interzisă facerea de donații caritabile care ar putea contraveni politicii noastre anti-mită și anticorupție. De exemplu, dacă donația ar putea influența sau ar putea influența rezultatul unei tranzacții sau a unei decizii legate de afacerea noastră. De asemenea, nu trebuie făcute donații care încalcă Politica noastră privind conflictele de interese.

Sunteți liber să faceți contribuții caritabile sau politice personale, dar trebuie să vă asigurați că fondurile personale nu sunt utilizate ca mijloc de a evita respectarea politicii noastre (indiferent dacă intenționați să solicitați rambursarea de la companie). Astfel de contribuții nu trebuie să fie recuperate ca cheltuieli personale.

Mai multe informații: Vă rugăm să citiți Politica noastră anti-mită și anticorupție și Politica noastră privind conflictele de interese. De asemenea, puteți consulta Politica noastră privind ușile deschise (vezi pagina 19) dacă doriți să raportați orice problemă.



Conformitatea comercială

Ne angajăm să respectăm toate reglementările naționale și internaționale aplicabile, inclusiv embargouri, sancțiuni, controale de import și export, tarife și vamă și reglementări împotriva spălării banilor. Sancțiuni substanțiale se pot aplica Grupului și persoanelor fizice dacă nu ne conformăm.

Toate companiile Bodycote care importă și/sau exportă servicii (inclusiv informații tehnice, asistență și instruire) și/sau bunuri (care aparțin Bodycote sau unei alte părți) trebuie să respecte legile și reglementările aplicabile în materie de export și import și să obțină autorizații corespunzătoare pentru exportul și importul de servicii și bunuri. Există mai multe detalii în Politica noastră de import și export.

De asemenea, trebuie să respectăm sancțiunile și embargourile naționale și internaționale atunci când facem afaceri cu companii din alte țări. Ar trebui să se acorde o atenție deosebită produselor cu dublă utilizare (servicii și bunuri care pot fi aplicate atât în domeniul civil, cât și în cel militar). Există informații suplimentare în Politica noastră de sancțiuni comerciale.

Spălarea banilor este prelucrarea produselor provenite din infracțiuni pentru a ascunde originea lor ilegală. Ar trebui să acordăm o atenție deosebită modului în care se fac plățile. Acest lucru va ajuta la detectarea oricăror nereguli cu partenerii de afaceri și clienții care demonstrează comportamente suspecte în operațiunile lor. Am emis politica noastră de combatere a spălării banilor pentru a oferi informații suplimentare și controale cu privire la combaterea spălării banilor și pentru a oferi detalii despre ofițerul nostru de raportare a spălării banilor.

Mai multe informații: Ar trebui să citim și să facem referire regulată la politica noastră de import și export, la politica noastră de sancțiuni comerciale și la politica noastră de combatere a spălării banilor pentru a ne asigura că respectăm cerințele acestor subiecte importante. Vă rugăm să consultați Politica noastră privind ușile deschise (vezi pagina 19) dacă doriți să raportați orice problemă.

Clienții și furnizorii noștri



Experiența clienților este în fruntea modului în care oferim serviciile noastre. Tratăm toți clienții și furnizorii noștri cu onestitate și transparență. Păstrăm confidențialitatea informațiilor furnizate de clienți și furnizori, folosindu-le în mod responsabil și în modul convenit. Trebuie să ne asigurăm că în toate tranzacțiile, ofertele și negocierile contractuale, toate declarațiile, comunicările și prezentările sunt corecte și adevărate.

Ne angajăm să atingem și să depășim așteptările clienților noștri.

Deciziile de a achiziționa de la furnizori și de a colabora cu orice alte părți terțe în calitate de intermediari, distribuitori sau agenți se bazează pe o evaluare obiectivă a fiabilității, transparenței și valorii în atingerea obiectivelor. Când căutăm furnizori și alte părți de asistență terță, efectuăm o diligență amănunțită. Selectăm doar furnizori și alte terțe părți care respectă Codul furnizorilor și ale căror valori și angajament de a desfășura afaceri se potrivesc cu ale noastre.

Mai multe informații: Politica noastră de contracte oferă informații despre acordurile pe care trebuie să le încheiem cu clienții și furnizorii noștri. Furnizorii noștri sunt obligați să respecte Codul furnizorilor. Vă rugăm să consultați și Politica noastră împotriva sclaviei și a traficului de persoane.

Concurență loială

Respectăm concurența corectă și onestă și relațiile de afaceri. Legile în materie de concurență și antitrust sunt menite să asigure o concurență deschisă și loială între companii. Trebuie să respectăm întotdeauna aceste legi și este disponibilă instruire pentru a ne ajuta să înțelegem ce constituie un comportament anticoncurențial restricționat. Nu vom discuta și nu vom participa la niciun acord cu concurenții cu intenția sau efectul de a stabili prețuri, de a denatura un proces de licitație, de a împărți o piață, de a limita furnizarea de servicii sau producția de produse sau de a boicota un client sau furnizor. Nu vom împărtăși detaliile contractelor sau negocierilor specifice clienților și furnizorilor cu concurenții noștri, alți clienți sau furnizori. Vom raporta imediat preocupările noastre cu privire la orice discuții sau comportament care nu este permis.

Mai multe informații: Politica noastră în domeniul concurenței și antitrust oferă informații suplimentare. De asemenea, puteți consulta Politica noastră privind ușile deschise (vezi pagina 19) dacă doriți să raportați orice problemă.

Combaterea evaziunii fiscale

Desfășurarea afacerii noastre în conformitate cu valorile noastre include luarea în considerare a modului în care interacționăm cu autoritățile fiscale.

Evaziunea fiscală este actul ilegal de a nu plăti impozite, de obicei prin transmiterea de informații false sau prin neraportarea impozitelor datorate autorităților competente. În cazul în care este făcută în mod deliberat și necinstit, evaziunea fiscală și facilitarea evaziunii fiscale sunt infracțiuni. Bodycote are o politică de toleranță zero față de evaziunea fiscală. Nu vom lua cu bună știință măsuri pentru evaziunea frauduloasă a impozitelor în nicio țară de către un angajat sau o altă persoană. De asemenea, nu vom ajuta, sfătui sau instrui niciodată nicio companie sau persoană să comită acea infracțiune. Trebuie să respectăm întotdeauna politica noastră de combatere a evaziunii fiscale și să raportăm imediat orice îngrijorări pe care le avem pe această temă. Instruirea este oferită angajaților relevanți pentru a-i ajuta să înțeleagă.

Mai multe informații: Politica noastră de combatere a evaziunii fiscale ne ajută să ne asigurăm că putem recunoaște evaziunea fiscală și ne putem raporta preocupările. De asemenea, puteți consulta Politica noastră privind ușile deschise (vezi pagina 19) dacă doriți să raportați orice problemă.

Fraudă și furt

Frauda acoperă orice acțiune care încearcă în mod intenționat să obțină un avantaj sau un beneficiu pe care: o persoană sau o întreprindere nu are dreptul să o primească; încercări de a provoca pierderi; are ca rezultat o declarație falsă sau nedivulgarea informațiilor; sau care falsifică sau ascunde înregistrările. Furtul este orice act în care proprietatea aparținând altei persoane este luată fără consimțământ. Cu toții trebuie să avem o toleranță zero față de fraudă și furt, fie că este vorba de un angajat din prima linie, de un manager senior sau de un membru al consiliului de administrație, și trebuie să acționăm întotdeauna pentru a preveni fraudă și furtul. Toate infracțiunile vor fi raportate agențiilor locale de aplicare a legii. Cu toții suntem obligați să raportăm toate cazurile suspectate de fraudă sau furt către managerul nostru de linie, prin linia noastră Open Door sau printr-un alt canal adecvat. Toate acuzațiile și investigațiile de fraudă și furt vor fi tratate cu cea mai înaltă confidențialitate. Oferim instruire pentru a ne asigura că toată lumea este conștientă de importanța prevenirii fraudei și furtului.

Mai multe informații: Trebuie să citim cu toții Politica noastră privind fraudă și furtul pentru a înțelege ce este fraudă și furtul, ce putem face pentru a le preveni și cum să abordăm orice cazuri de fraudă și furt. Ar trebui să luăm în considerare și politica noastră anti-mită și anticorupție, amintindu-ne să facem referire la Politica noastră privind ușile deschise (vezi pagina 19) pentru a raporta orice îngrijorare.

Evidențelor

Fiind o companie globală care operează în mai multe jurisdicții, este esențial să înregistrăm toate tranzacțiile noastre de afaceri - de la tranzacții de vânzări și declarații fiscale până la acorduri de aprovizionare și dosare ale angajaților. Păstrarea evidențelor este esențială pentru a asigura conformitatea cu obligațiile noastre legale, cum ar fi legile anti-mită și anticorupție, și ne ajută să ne gestionăm finanțele și operațiunile. Evidențele pe care le păstrăm trebuie să fie întotdeauna exacte și complete și trebuie să le păstrăm atâta timp cât suntem obligați prin lege să facem acest lucru în toate țările în care ne desfășurăm activitatea. Înregistrările trebuie completate cu integritate și niciodată cu informații false sau înșelătoare. Toate cerințele legale aplicabile trebuie respectate atunci când eliminăm oricare dintre înregistrările noastre.

Mai multe informații: Trebuie să citim cu toții Politica noastră privind fraudă și furtul și să consultați Politica noastră privind ușile deschise (vezi pagina 19) pentru a raporta orice problemă.

Informații privilegiate și partajare

În calitate de companie listată la Bursa de Valori din Londra, trebuie să respectăm legile referitoare la informațiile privilegiate și tranzacționarea acțiunilor.

În cursul afacerii, unii dintre noi pot avea acces la informații care ar putea afecta valoarea acțiunilor Bodycote sau ale unei alte companii dacă ar deveni publică. Acest lucru este cunoscut sub numele de "informații privilegiate". Exemplele includ detaliile rezultatelor noastre financiare, actualizările de tranzacționare, achizițiile sau cedările de afaceri sau alte evoluții comerciale. În general, este o infracțiune și constituie abuz de piață tranzacționarea sau tranzacționarea de acțiuni atunci când dețineți astfel de informații. Nu trebuie să facem niciodată astfel de tranzacții.

În plus, nu trebuie să oferim sau să dezvăluim niciodată informații privilegiate nimănui altcuiva - fie altor angajați (cu excepția cazului în care sunt autorizați în mod expres să facă acest lucru), membri ai familiei, prieteni sau asociați de afaceri - și nici nu îi încurajăm să tranzacționeze acțiuni pe baza unor astfel de informații. Dacă aveți îndoieli dacă ar trebui să discutați sau să dezvăluiți informații sau dacă puteți tranzacționa acțiuni, ar trebui să solicitați sfatul secretarului companiei Bodycote. Grupul operează, de asemenea, un Cod de tranzacționare, care se aplică directorilor Companiei și angajaților care pot accesa informații restricționate despre Grup (de exemplu, angajații implicați în pregătirea rapoartelor financiare ale Grupului și cei care lucrează la alte chestiuni sensibile). Secretarul companiei vă va spune dacă sunteți obligat să respectați Codul de tranzacționare și veți primi, de asemenea, instruire cu privire la Regulamentul privind abuzul de piață.

Mai multe informații: Vă rugăm să citiți Politica noastră de tranzacționare a acțiunilor și să consultați Politica noastră privind ușile deschise (vezi pagina 19) dacă doriți să raportați orice îngrijorare.



Conflicte de interese

Un conflict de interese este orice relație, influență sau activitate care va afecta sau chiar pare să afecteze capacitatea noastră de a lua decizii corecte și obiective atunci când ne desfășurăm sarcinile. Un conflict de interese poate lua mai multe forme, inclusiv: gestionarea sau recrutarea unui membru al familiei sau a unui prieten; a avea un al doilea loc de muncă; deținerea de interese financiare în furnizori sau concurenți; sau să faci parte din consiliul de administrație al unei alte companii. Un conflict de interese ar putea apărea și dacă un angajat ar fi într-o relație personală în afara muncii cu un subordonat direct, deoarece acest lucru i-ar putea afecta imparțialitatea în evaluările și promovările performanței. Când apare un conflict de interese, acesta poate pune la îndoială onestitatea noastră și poate avea un efect dăunător asupra reputației noastre pentru clienți, acționari și angajați.

Conflictele de interese trebuie evitate sau gestionate cu atenție. În toate cazurile, trebuie să acționați onest și să dezvăluiți un conflict managerului de linie sau partenerului de afaceri de resurse umane sau folosind linia de uși deschise de îndată ce luați cunoștință de acest lucru.

Mai multe informații: Vă rugăm să consultați Politica noastră privind conflictele de interese și Politica noastră anti-mită și anticorupție. De asemenea, puteți consulta Politica noastră privind ușile deschise (vezi pagina 19) dacă doriți să raportați orice problemă.

PROTEJAREA ATUURILE NOASTRE.

Activele Bodycote includ elemente fizice sau tangibile (cum ar fi echipamente); elemente nefizice sau intangibile pe care angajații le dezvoltă în cursul activității lor (cum ar fi ideile sau know-how-ul); și alte active, cum ar fi liste de clienți și furnizori și alte date de piață. Aceste active sunt vitale pentru afacerea noastră. Cu toții ar trebui să facem tot posibilul pentru a ne proteja bunurile. Nu ar trebui să folosim active ilegal sau în scopuri care nu au legătură cu afacerea noastră. Ar trebui să ne asigurăm că bunurile nu sunt pierdute, deteriorate sau irosite.

Confidențialitate și proprietate intelectuală

Informațiile confidențiale, inclusiv proprietatea intelectuală, sunt informații la care aveți acces ca parte a rolului dvs., care nu sunt cunoscute publicului și sunt suficient de sensibile încât pierderea sau dezvăluirea sau accesul neautorizat ar putea duce la prejudicii companiei. Exemple de informații confidențiale includ secrete comerciale; detalii despre invențiile, ideile și proiectele noastre, procesele și know-how-ul nostru; informații tehnice; date financiare nepublicate; evidența clienților și furnizorilor; și informații despre planurile noastre de afaceri.

Este esențial pentru noi să protejăm informațiile confidențiale scrise și nescrise. Trebuie să protejăm informațiile confidențiale prin: păstrarea lor în siguranță și numai atât timp cât este necesar; și prin nedezvăluirea informațiilor sau, acolo unde este absolut necesar, dezvăluirea doar a informațiilor care fac obiectul unui acord de confidențialitate/acord de confidențialitate adecvat.

Dacă luați cunoștință de orice dezvăluire neautorizată reală sau potențială a informațiilor noastre confidențiale sau dacă aveți nelămuriri legate de o solicitare de a furniza informații despre companie unei terțe părți, vă rugăm să solicitați sfatul managerului dvs.

Mai multe informații: Ar trebui să citiți Politica noastră de tranzacționare a acțiunilor și Politica noastră de proprietate intelectuală și să consultați Politica noastră privind ușile deschise (vezi pagina 19) dacă doriți să raportați orice îngrijorare.

Protecția datelor

Bodycote se asigură că confidențialitatea individuală este protejată prin manipularea datelor cu caracter personal numai în conformitate cu legile corespunzătoare pentru a satisface nevoile legitime ale afacerii și cerințele legale.

Pentru a funcționa eficient, trebuie să colectăm și să păstrăm anumite date cu caracter personal despre angajații, clienții, furnizorii și alte terțe părți. Datele cu caracter personal sunt informații care pot fi utilizate pentru a identifica o persoană. Exemplele includ nume, date de contact sau detalii de cont bancar. Nerespectarea legilor locale privind protecția datelor poate duce la sancțiuni semnificative.

Trebuie să colectați date cu caracter personal numai în scopuri comerciale legitime și trebuie să le păstrați în siguranță, astfel încât să nu fie pierdute sau utilizate în mod abuziv. Trebuie să ștergeți datele cu caracter personal atunci când nu mai sunt necesare, în conformitate cu politicile noastre de păstrare.

Dacă aflați că s-au pierdut date cu caracter personal sau că cineva a dezvăluit sau a accesat date cu caracter personal fără autorizație, trebuie să contactați imediat consilierul general al grupului sau directorul de resurse umane pentru sfaturi.

Bodycote poate revizui periodic mesajele în scopuri de securitate și alte scopuri comerciale, în conformitate cu legile și reglementările aplicabile.

Mai multe informații: Politica noastră de protecție a datelor și notificările de confidențialitate relevante stabilesc principiile pe care le urmăm pentru a proteja datele. De asemenea, puteți consulta Politica noastră privind ușile deschise (vezi pagina 19) dacă doriți să raportați orice problemă.



Tehnologia informației (IT)

Utilizarea adecvată a rețelelor și sistemelor noastre IT, precum și protejarea, stocarea și gestionarea corectă a informațiilor, este o responsabilitate comună.

Securitate

Toți angajații au un rol de jucat în asigurarea securității sistemelor și datelor IT Bodycote. Putem face acest lucru prin faptul că nu împărtășim niciodată parole și căutăm e-mailuri de phishing sau solicitări suspecte. Angajații ar trebui, de asemenea, să se asigure că dispozitivele lor sunt deconectate sau blocate în siguranță atunci când nu sunt utilizate. Orice breșă de securitate sau furt de hardware trebuie raportată imediat echipei IT a grupului, pe lângă autoritățile locale.

Utilizarea dispozitivelor de calcul portabile

Utilizatorii dispozitivelor de calcul portabile sunt responsabili pentru securitatea lor fizică și trebuie să ia măsuri rezonabile pentru a proteja aceste dispozitive împotriva pierderii, deteriorării sau furtului. Dispozitivele trebuie să fie întotdeauna oprite atunci când nu sunt utilizate și nu trebuie lăsate niciodată nesupravegheate în vehicule.

Utilizarea internetului

Se așteaptă ca angajații să utilizeze internetul într-o manieră responsabilă și acceptabilă, care să nu dăuneze Bodycote. Se înțelege că Bodycote poate monitoriza utilizarea internetului pentru a asigura conformitatea cu politicile aplicabile.

Utilizarea mesageriei instant

Mesageria instantanee ar trebui să fie utilizată profesional și responsabil. Utilizatorii trebuie să evite partajarea informațiilor sensibile sau confidențiale pe aceste platforme. Conversațiile personale ar trebui să fie minime și orice comunicare care ar putea afecta reputația Bodycote trebuie evitată.

Utilizarea rețelelor sociale

Atunci când interacționăm cu rețelele de socializare, nu trebuie să reprezentăm Bodycote decât dacă suntem autorizați în mod explicit și nu ar trebui să partajăm conținut pe conturi personale care ar putea avea un impact negativ asupra reputației Bodycote. Este important să ne asigurăm cu toții că postările nu compromit confidențialitatea Bodycote și să ne abținem de la partajarea informațiilor proprietare sau de la participarea la comportamente care contrazic valorile Bodycote.

Utilizarea inteligenței artificiale

Inteligența artificială generativă (AI) se referă la inteligența artificială care poate crea conținut nou, cum ar fi text, imagini, muzică și cod, pe baza modelelor din datele existente. Angajații trebuie să folosească IA generativă în mod responsabil și sigur, asigurându-se că nu dăunează persoanelor sau Bodycote. Informațiile confidențiale de afaceri sau datele cu caracter personal nu trebuie introduse niciodată în instrumentele de IA generativă. Orice sarcină care implică IA generativă trebuie să acorde prioritate confidențialității datelor, protecției proprietății intelectuale și corectitudinii, evitând în același timp prejudecățile.

Mai multe informații: Vă rugăm să citiți politicile noastre privind tehnologia informației.

Comunicații

Este esențial pentru reputația noastră ca comunicările noastre, atât interne, cât și externe, să fie corecte, clare și consecvente. Mass-media și alte comunicări externe trebuie să fie gestionate într-un mod coordonat, de către purtători de cuvânt autorizați, iar mesajele trebuie să fie deliberate și aliniate la politicile noastre. Informațiile companiei care sunt confidențiale și proprietare nu trebuie să fie partajate cu nimeni din afara Bodycote.

Toate comunicatele de presă corporative și alte tipuri de publicitate formală trebuie să fie aprobate de Chief Marketing Officer înainte de a fi adăugate pe site-ul companiei, distribuite presei sau apărute pe platformele de socializare. Orice comunicat de presă care conține informații financiare trebuie, de asemenea, să fie aprobat de directorul financiar.

Dacă sunteți contactat vreodată direct de mass-media pentru informații corporative sau o declarație, ar trebui să direcționați întrebarea către directorul de marketing. Nu trebuie să comunicați niciodată în numele Bodycote fără aprobarea prealabilă scrisă.

Mai multe informații: Vă rugăm să consultați Politica noastră privind ușile deschise (vezi pagina 19) dacă doriți să raportați orice problemă.

Marca noastră

Imaginea companiei noastre este vitală pentru afacerea noastră. Marca Bodycote este folosită la nivel global pentru a-și valorifica reputația puternică, în afacerile noastre și în rețeaua internațională de unități. Brandul nostru promite clienților metalurgie de clasă mondială, inclusiv cunoștințe, experiență, expertiză de specialitate și servicii de calitate atunci când și unde este nevoie.

Brandul nostru este un atu critic, cuprinzând mai mult decât un logo sau o paletă de culori. Înțelegerea semnificației sale și integrarea acesteia în companie este crucială pentru creșterea valorii sale. Când ne reprezentați vizual marca, urmați instrucțiunile de identitate și ghidurile de stil și utilizați șabloanele furnizate pentru a asigura un branding precis și consecvent.

Mai multe informații: Vă rugăm să contactați un membru al echipei noastre de marketing.

LOCUL NOSTRU DE MUNCĂ.

Bodycote este o afacere de servicii, care se bazează pe oamenii săi de la toate nivelurile. Avem echipe excepționale care înțeleg nevoile clienților noștri și se angajează să ofere performanțe remarcabile pentru ei și pentru acționarii noștri.



Sănătate și siguranță



Pentru noi, siguranța nu este doar prima noastră valoare, este o condiție prealabilă în tot ceea ce facem. Credința noastră în a ne asigura că toți oamenii noștri se întorc acasă de la serviciu în siguranță și depășește cu mult cerințele de reglementare și conformitate. Se asigură că oamenii, partenerii și clienții noștri se simt întotdeauna protejați, capabili să înflorească și să opereze cu încredere.

Avem o cultură puternică a sănătății și siguranței care încurajează conștientizarea, responsabilitatea individuală, menținerea unor standarde înalte și promovează critica deschisă și constructivă, astfel încât să ne putem îmbunătăți continuu practicile.

Credem că toate incidentele de sănătate și securitate în muncă pot fi evitate. Ne străduim să protejăm sănătatea oamenilor și ne propunem să reducem zero vătămări și incidente de siguranță.

Siguranța este responsabilitatea tuturor și toți angajații trebuie să accepte responsabilitatea pentru munca în siguranță. Ne așteptăm ca patru reguli simple să fie respectate în orice moment:

- **Raportăm orice problemă sau oportunitate de sănătate și siguranță**
Dacă vedem ceva, facem ceva. Raportăm imediat orice condiții, acțiuni, observații, vătămări sau incidente nesigure. Facem provocări constructive; nu criticăm.
- **Nu ne este frică să ne oprim**
Dacă nu suntem siguri cum să facem ceva, ne oprim și întrebăm; nu continuăm. Dacă observăm vreun pericol iminent, avem cu toții dreptul și responsabilitatea de a opri orice proces sau activitate.
- **Avem întotdeauna grijă de noi înșine și de ceilalți**
Ne asumăm responsabilitatea pentru sănătatea și siguranța noastră și a altora. Respectăm întotdeauna regulile și ne asigurăm că există sisteme de lucru și proceduri sigure pentru o sarcină sau un proces. Nu ocolim sau interferăm niciodată cu niciun dispozitiv de siguranță.
- **Desfășurăm doar activități pentru care suntem instruiți, competenți și autorizați**
Nu întreprindem niciodată nicio activitate pentru care nu suntem instruiți, competenți și autorizați.

Mai multe informații: Toți angajații trebuie să citească și să respecte Politica de sănătate și siguranță. De asemenea, puteți consulta Politica noastră privind ușile deschise (vezi pagina 19) dacă doriți să raportați orice problemă.



Conduita la locul de muncă

Ne-am angajat să ne asigurăm că Bodycote continuă să fie o companie grozavă pentru care să lucrăm, cu o cultură care să ne permită fiecăruia dintre noi să prosperăm. În centrul acestei culturi se tratează unii pe alții cu respect și bunătate. Ne așteptăm ca toată lumea să se comporte într-o manieră profesionistă în orice moment și să se comporte cu curtoazie, grijă, demnitate și respect.

Ne așteptăm ca toți colegii care lucrează pentru companie sau în numele acesteia să ne susțină valorile și să nu se angajeze în niciun comportament care ar putea fi considerat discriminatoriu, hărțuitor, ofensator, lipsit de respect sau neadecvat. Hărțuirea sau hărțuirea împotriva oamenilor noștri, inclusiv prin intermediul rețelelor de socializare, nu vor fi tolerate. Când observăm un comportament inadecvat sau inacceptabil, inclusiv, dar fără a se limita la hărțuire sexuală, avem obligația de a face ceva în acest sens. Acest lucru poate implica discutarea comportamentului cu persoana implicată, raportarea comportamentului unui manager sau utilizarea liniei ușilor deschise (vezi pagina 19), dacă este cazul.

Pentru a asigura un mediu de lucru sigur și profesionist, nu trebuie să fiți sub influența alcoolului sau a drogurilor în timpul serviciului. Utilizarea, deținerea, distribuirea sau vânzarea de droguri ilegale sau alcool pe proprietatea companiei sau în timpul îndeplinirii sarcinilor de muncă este strict interzisă.

Mai multe informații: Cu toții trebuie să respectăm Politica noastră de egalitate, diversitate și incluziune și să ne angajăm să oferim un mediu de lucru fără hărțuire, acționând în conformitate cu această politică și cu Politica noastră de hărțuire sexuală. De asemenea, puteți consulta Politica noastră privind ușile deschise (vezi pagina 19) dacă doriți să raportați orice problemă.

Comportamentul nostru în timpul călătoriilor de afaceri

Ocazional, puteți călători la nivel național sau internațional ca parte a muncii dvs. Se așteaptă să mențineți o conduită profesională în orice moment și să vă abțineți de la comportamente care nu îndeplinesc standardele noastre, chiar dacă acestea sunt legale sau acceptabile la nivel local în țara pe care o vizitați. Dacă aveți nelămuriri cu privire la comportamentul la locul de muncă, ar trebui să le raportați prompt managerului de linie sau echipei de resurse umane.

Mai multe informații: Ar trebui să citiți Politica noastră de hărțuire sexuală și Politica noastră de călătorie și cheltuieli. De asemenea, puteți consulta Politica noastră privind ușile deschise (vezi pagina 19) dacă doriți să raportați orice problemă.

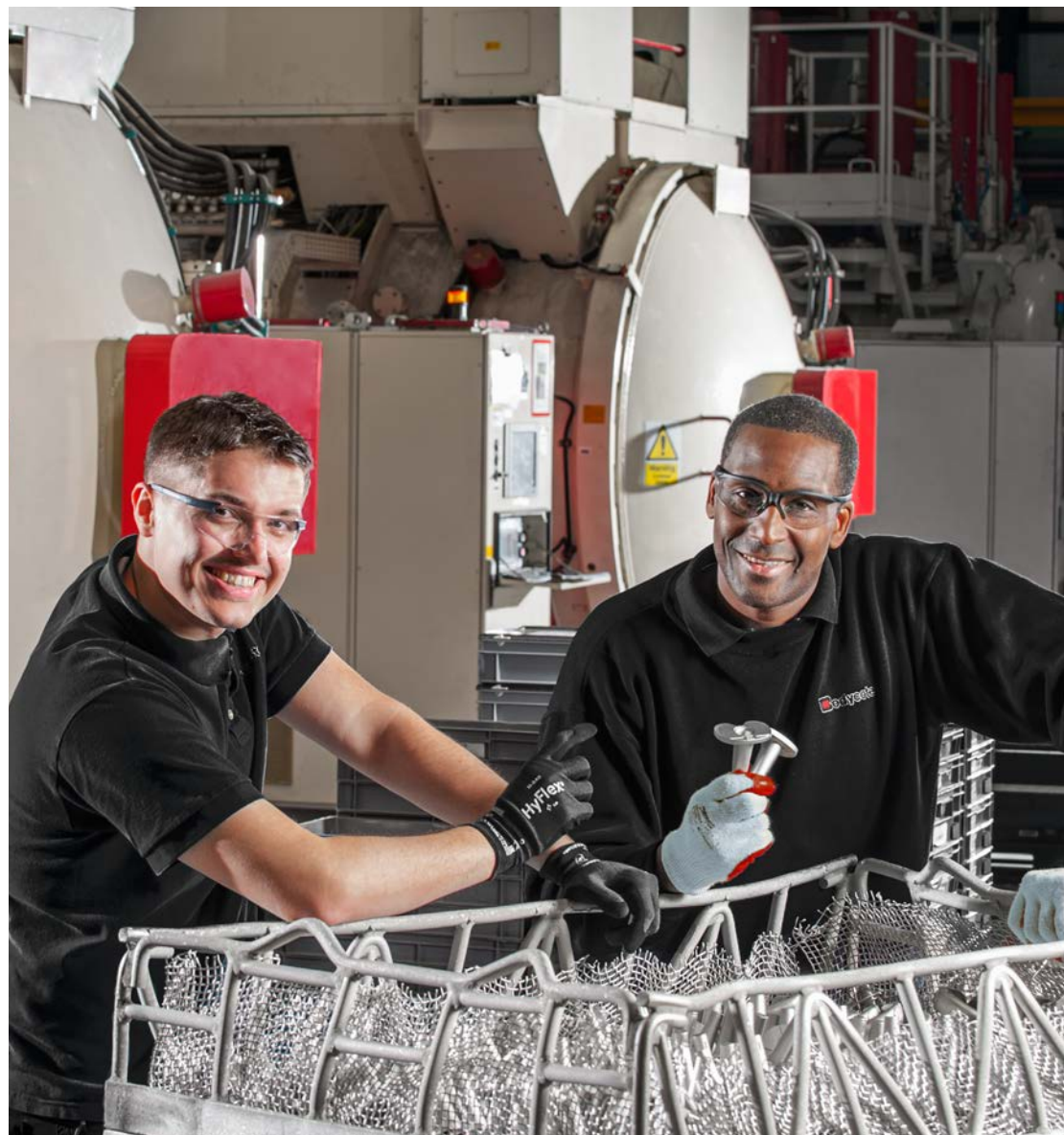
Egalitate, diversitate și incluziune

Bodycote recunoaște valoarea unei forțe de muncă diverse și calificate și se angajează să creeze și să mențină o cultură incluzivă și colaborativă la locul de muncă. Înțelegem că nu toată lumea pornește de la același loc, are aceleași provocări sau are nevoie de același nivel de sprijin, așa că abordarea noastră este să ne asigurăm că toată lumea are sprijinul de care are nevoie pentru a reuși.

Politica noastră generală privind egalitatea, diversitatea și incluziunea subliniază poziția noastră privind menținerea egalității de șanse și acordarea unei atenții depline, corecte și imparțiale tuturor candidaților într-un proces de recrutare. Politicile noastre de angajare sunt concepute pentru a menține egalitatea de șanse, indiferent de vârstă, rasă, sex, origine etnică, naționalitate, religie, sănătate, dizabilitate, stare civilă, orientare sexuală, opinii politice sau filozofice sau apartenență la sindicate, precum și statutul de militar și veteran în America de Nord.

Îmbrățișăm o cultură a acceptării și incluziunii, acceptând cererile de lucru cu jumătate de normă, agile și flexibile, acolo unde este cazul, și adoptăm o poziție de toleranță zero față de hărțuirea de orice fel.

Mai multe informații: Cu toții trebuie să respectăm Politica noastră de egalitate, diversitate și incluziune și să ne angajăm să oferim un mediu de lucru fără hărțuire, acționând în conformitate cu această politică, manualele angajaților și politicile locale de resurse umane și cu politica noastră de hărțuire sexuală. De asemenea, puteți consulta Politica noastră privind ușile deschise (vezi pagina 19) dacă doriți să raportați orice problemă.



SUSTENABILITATE ȘI SOCIAL RESPONSABILITATE.



Bodycote se angajează să aducă o contribuție pozitivă societății prin gestionarea eficientă a problemelor sociale, de mediu și etice. Pe lângă faptul că este lucrul corect de făcut, credem că acest lucru este esențial pentru consolidarea relațiilor pe termen lung cu toate părțile interesate.

În calitate de lider global în industria de prelucrare termică, ne asumăm responsabilitatea de a fi în fruntea decarbonizării și de a stabili standardul pentru sustenabilitate. Recunoaștem oportunitatea noastră de a influența emisiile și performanța de mediu pe multe piețe finale. Pe lângă impactul asupra productivității proprii a Grupului, istoricul nostru de sustenabilitate influențează performanța clienților prin extensie. Prelucrăm componente pentru o gamă largă de industrii și avem o sferă extinsă de influență. Considerăm că practicile solide de sustenabilitate sunt cruciale pentru executarea cu succes a strategiei noastre, deoarece continuăm să ne valorificăm amploarea și expertiza tehnică pentru a ne ajuta clienții în eforturile lor de sustenabilitate.

Bodycote se angajează, de asemenea, să comunice în mod transparent politicile, acțiunile și performanța noastră de sustenabilitate. Strategia și obiectivele noastre sunt prezentate în Raportul nostru de sustenabilitate, accesibil pe site-ul Grupului.

Angajamentul nostru față de sustenabilitate și conformitatea cu legile și reglementările relevante trebuie să fie însoțite de lanțul nostru de aprovizionare. Ne așteptăm ca furnizorii și subcontractanții noștri să își prezinte eforturile de sustenabilitate, să aibă o politică de sustenabilitate și să-și demonstreze eforturile de a sprijini practicile de achiziții durabile de-a lungul lanțului valoric.

Mai multe informații: Vă rugăm să citiți Codul furnizorului.

Drepturile omului și sclavia modernă

Bodycote acționează în conformitate cu Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului în tot ceea ce facem. În special, nu vom discrimina; nu vom abuza sau hărțui angajații; vom atinge sau depăși salariul minim aplicabil, iar compensația va atinge sau depăși pragul care permite satisfacerea nevoilor de bază și menținerea unui standard de trai decent; vom îndeplini cerințele de beneficii și timp de lucru; nu vom folosi munca forțată sau a minorilor; și vom exercita și promova bunele practici de sănătate și siguranță.

Declarația noastră privind sclavia modernă poate fi găsită pe site-ul grupului.

Bodycote are o abordare de toleranță zero față de sclavia modernă și se angajează să acționeze etic și cu integritate în toate relațiile și relațiile sale de afaceri. Vom implementa și aplica sisteme și controale eficiente pentru a depune toate eforturile rezonabile pentru a ne asigura că sclavia modernă nu are loc nicăieri în propria noastră afacere sau în oricare dintre lanțurile noastre de aprovizionare. Instruirea este disponibilă pentru a ne ajuta să recunoaștem unde pot exista riscuri de sclavie modernă și trafic de persoane în cadrul afacerii și al lanțului nostru de aprovizionare. Dacă nu sunteți sigur dacă un anumit act, tratamentul lucrătorilor în general sau condițiile lor de muncă în orice nivel al lanțurilor noastre de aprovizionare constituie sclavie modernă, discutați-l cu managerul dumneavoastră de linie sau prin linia Open Door. Vom sprijini pe oricine își exprimă îngrijorările cu bună credință, indiferent de rezultat.

Mai multe informații: Politica noastră privind drepturile omului oferă cadrul pentru abordarea noastră față de drepturile omului. Politica noastră împotriva sclaviei și a traficului de persoane oferă detalii cu privire la abordarea noastră de toleranță zero față de sclavia modernă. Furnizorii noștri sunt obligați să respecte Codul furnizorilor. De asemenea, puteți consulta Politica noastră privind ușile deschise (vezi pagina 19) dacă doriți să raportați orice problemă.

Mediu

Bodycote este dedicat respectării celor mai înalte standarde de responsabilitate față de mediu. Ne propunem să reducem impactul nostru asupra mediului prin utilizarea eficientă a resurselor, minimizarea deșeurilor și implementarea unor practici durabile în toate domeniile operațiunii. Politica noastră de mediu reflectă angajamentul nostru de a ne reduce amprenta de carbon și de a promova sustenabilitatea mediului pe termen lung. Ne așteptăm ca toți angajații să adere la aceste principii și să integreze practici ecologice în munca lor de zi cu zi. Procedând astfel, putem contribui în mod colectiv la un viitor mai durabil pentru organizația noastră și pentru întreaga comunitate.

Mai multe informații: De asemenea, trebuie să consultați Politica noastră de mediu.

Minerale din zone de conflict

În zonele instabile din punct de vedere politic, comerțul cu staniu (extras din cassiterită), tantal (extras din columbită-tantalit, cunoscut și sub numele de coltan), tungsten (extras din wolframit) și aur poate fi folosit pentru a finanța grupări armate, pentru a alimenta munca forțată și alte abuzuri ale drepturilor omului și pentru a sprijini corupția și spălarea banilor. Aceste minerale, cunoscute și sub numele de 3TG, sunt definite ca “minerale de conflict”.

Ne angajăm să ne aprovizionăm în mod responsabil și să sprijinim eforturile globale de eliminare a utilizării minereurilor din zone de conflict. Ne vom asigura că nu achiziționăm cu bună știință minerale de conflict și că practicile noastre de achiziție nu alimentează sau exacerbează conflictele. Aceste eforturi evită vătămarea oamenilor, daunele reputației și potențiala răspundere legală. Vom îndeplini acest angajament prin due diligence, inclusiv proceduri și evaluări prudente, și ne așteptăm ca furnizorii noștri să facă același lucru.

Mai multe informații: Vă rugăm să utilizați Procedura privind minereurile din zone de conflict și documentele aferente. Vă rugăm să consultați și Codul furnizorilor și Politica împotriva sclaviei și a traficului de persoane. De asemenea, puteți consulta Politica noastră privind ușile deschise (vezi pagina 19) dacă doriți să raportați orice problemă.



ÎNCĂLCAREA CODUL NOSTRU.

Luăm foarte în serios orice neconformitate a Codului nostru. Nerespectarea Codului nostru poate duce la acțiuni penale sau civile împotriva Bodycote. Un angajat care încalcă Codul nostru se poate confrunta cu acțiuni disciplinare, până la concediere. Încălcarea Codului nostru poate duce, de asemenea, la încheierea unei relații cu un client sau furnizor.





UȘĂ DESCHISĂ LINIE.

Dacă doriți să raportați orice problemă în mod anonim, Bodycote a stabilit și promovează utilizarea liniei sale Open Door, unde problemele grave și/sau sensibile pot fi raportate în mod confidențial.

Angajații și terții pot accesa Linia Ușilor Deschise apelând liniile telefonice gratuite detaliate mai jos sau trimițând un e-mail către bodycote@getintouch.com.

Austria	0800-292296	Lichtenstein	41-435016741
Belgia	32-28080361	Mexic	800-681-6732
China	4001-200577	Olanda	31-850644044
Canada	1-855-257-1164	Polonia	48-123953249
Republica Cehă	420-228880025	România	40-215398269
Danemarca	8070-5302	Slovia	0-800-606-674
Finlanda	358 9 42725042	Suedia	46-313011803
Franța	0805-080025	Elveția	41-435016741
Germania	0800-189-9316	Turcia	0800 621 2184
Ungaria	06-800-16264	Marea Britanie	0808 271 1360
Italia	39-0240708049	Statele Unite ale Americii	1-855-257-1100

Serviciul este disponibil 24 de ore din 24, șapte zile pe săptămână. Politica noastră privind ușile deschise și mai multe detalii despre linia Open Door sunt disponibile pentru toți angajații prin intranetul grupului Bodycote și pe panourile de anunțuri ale angajaților din cadrul locațiilor Grupului. De asemenea, poate fi accesat pe site-ul Grupului nostru.

Nu lăsați nicio preocupare să rămână nerezolvată sau nerezolvată. Vom sprijini pe oricine își exprimă îngrijorările cu bună credință.

Note

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Note

Bodycote plc
Springwood Court
Springwood Close
Tytherington Business Park
Macclesfield
Cheshire
Marea Britanie
SK10 2XF

Tel: +44 (0)1625 505300
E-mail: info@bodycote.com