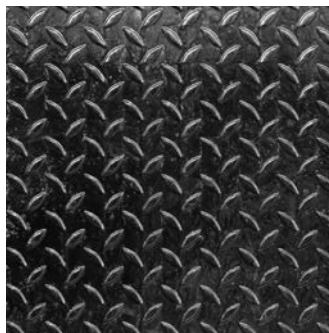
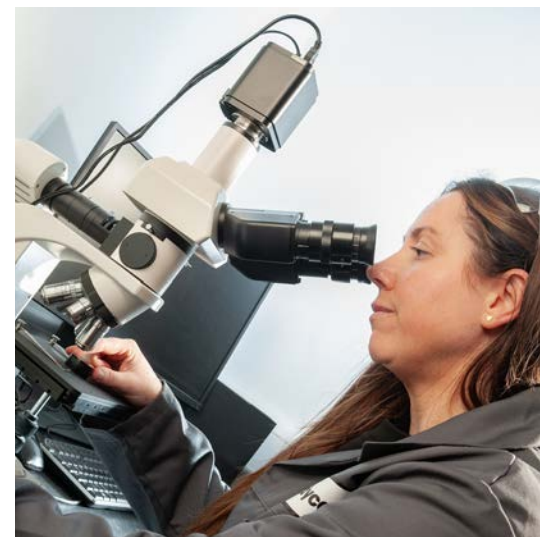




KODEKS POSTĘPOWANIA.



0 BODYCOTE.

Bodycote jest wiodącym globalnym dostawcą kluczowych rozwiązań z zakresu materiałoznawstwa. Dzięki naszej specjalistycznej wiedzy z zakresu inżynierii, światowej klasy usługom metalurgicznym i przełomowym technologiom umożliwiamy naszym klientom produkcję lepszych, mocniejszych i trwalszych komponentów. Bodycote posiada ponad 150 zakładów w 22 krajach, a nasi inżynierowie i metalurdzy korzystają z globalnej sieci wiedzy, umiejętności i doświadczenia, aby wspierać naszych klientów na każdym rynku i w każdej lokalizacji.

Nasze rozwiązania napędzają zrównoważony globalny postęp poprzez dwie wiodące platformy. Są to: Specjalistyczne technologie oraz Precyzyjna obróbka cieplna. Obsługujemy szeroki zakres rynków końcowych, zapewniając udoskonalone, trwalsze i wydajniejsze produkty dla obszaru lotnictwa, obronności, motoryzacji, energetyki, przemysłu, medycyny, a także produkty konsumenckie.



Spis treści



Przedmowa naszego dyrektora generalnego	02
Nasz cel	03
Nasze wartości	04
Wprowadzenie do naszego kodeksu	05
Nasz kodeks i Ty	05
Kodeks w praktyce	06
Zasady prowadzenia działalności	07
Przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji	07
Prezenty i gratyfikacje	07
Darowizny na cele dobroczynne i polityczne	08
Zgodność handlowa	08
Nasi klienci i dostawcy	09
Uczciwa konkurencja	09
Przeciwdziałanie unikaniu opodatkowania	09
Oszustwa i kradzieże	09
Dokumentacja	10
Informacje wewnętrzne i obrót udziałami	10
Konflikty interesów	10

Ochrona naszych aktywów	11
Poufność i własność intelektualna	11
Ochrona danych	11
Technologia informatyczna (IT)	12
Komunikacja	12
Nasza marka	12
Nasze miejsca pracy	13
Bezpieczeństwo i higiena pracy	13
Postępowanie w miejscu pracy	14
Postępowanie w trakcie podróży służbowych	14
Równość, różnorodność oraz inkluzywność	15
Zrównoważony rozwój i odpowiedzialność społeczna	16
Prawa człowieka i współczesne niewolnictwo	16
Środowisko	16
Materiały z rejonów ogarniętych konfliktami	17
Naruszenia kodeksu	18
Linia otwartych drzwi	19
Uwagi	20



PRZEDMOWA DYREKTORA GENERALNEGO.



Sukces naszej grupy bez wątplenia zawdzięczamy sile naszych ludzi. Razem angażujemy się w odpowiedzialne i uczciwe prowadzenie działalności, zgodnie z najwyższymi zasadami etycznymi, tak aby zapewnić dobre efekty dla nas, naszych klientów, dostawców, udziałowców oraz społeczności, w których żyjemy i pracujemy.”

Jim Fairbairn
dyrektor generalny

Kodeks postępowania określa nasze oczekiwania co do prowadzenia działalności w spółce Bodycote w sposób umożliwiający osiągnięcie tych celów. Definiuje on rolę Bodycote jako zrównoważonej firmy, kierującego się szacunkiem pracodawcy i wiarygodnego partnera biznesowego, a zarazem wyznacza podstawowe wartości, którymi się kierujemy. Kodeks zawiera jasne wytyczne, którymi należy kierować się podczas pracy dla lub współpracy z Bodycote; ich celem jest pomoc w radzeniu sobie z sytuacjami, które można napotkać w naszej działalności.

Kodeks stanowi podstawę dla naszych polityk i procedur zgodności, które są dostępne w naszym intranecie. Prosimy o uważne zapoznanie się z kodeksem, zadawanie ew. pytań oraz regularnego konsultowania się z jego treścią.

Zarząd i członkowie kierownictwa Bodycote zaaprobowali kodeks i świecą przykładem w jego wdrażaniu.

Dziękujemy za zaangażowanie w realizację wysokich oczekiwań, jakie nakładamy na przedstawicieli Bodycote.

NASZ CEL.

Dostarczamy wysokiej jakości rozwiązania metalurgiczne, które napędzają zrównoważony globalny postęp.

SIŁA NASZEGO CELU

Nasz cel określa naszą wiodącą filozofię i zwięźle wyraża istotny wkład, jaki wnosimy w światowy postęp. Mówi, do czego dążymy – z miejsca, w którym jesteśmy, przez kolejne dekady planowanego rozwoju naszych pracowników i naszej firmy.

Wspólny cel to wielka siła. Pomaga zdefiniować markę Bodycote, jest podstawą naszych standardów jakości, stanowi cenną gwarancję nieustannego postępu i istotności dla naszych klientów i udziałowców oraz sprawia, że można się z nami utożsamiać również poza codzienną pracą. Naszym celem jest ustanowienie długotrwałych, opartych na zaufaniu relacji z udziałowcami i napawa nas to wielką dumą.

NASZE WARTOŚCI.



PRZED WSZYSTKIM BEZPIECZEŃSTWO

Bezpieczeństwo jest dla nas nie tylko priorytetem, lecz sposobem życia. Wierzymy w wartość rozpoznania i ograniczania zbędnego ryzyka i pod tym względem znacznie wykraczamy poza wymogi regulacyjne i wymogi zgodności.

Dzięki temu nasi pracownicy, partnerzy i klienci są zawsze chronieni, mogą się rozwijać i działać z całkowitym spokojem.



WYDAJNOŚĆ

Produkty przeznaczone do pracy w ekstremalnych warunkach wymagają zarówno precyzyjnej inżynierii i specjalistycznej wiedzy, jak i myślenia i działania ukierunkowanego na wydajność.

Nie uznajemy skrótów ani kompromisów. Niezmiennie zapewniamy najwyższą jakość usług i wydajność produktów, ponieważ zależy od tego reputacja naszych klientów, a my z kolei jesteśmy zależni od nich.



DOŚWIADCZENIE KLIENTA

Szukając przełomowych rozwiązań dla wyzwań inżynieryjnych, skupiamy się na budowaniu silnych relacji z klientami oraz ścisłej współpracy, co pozwala nam osiągać wyjątkowe rezultaty.

Działania te wzmacniają naszą pozycję rynkową oraz odporność finansową, ale przede wszystkim tworzą wyjątkowe doświadczenie klienta i podstawę zaufania na całe życie. Nasi klienci dostrzegają i doceniają naszą otwartość, transparentność i wspólne ambicje.



ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Wizjonerska inżynieria zmienia świat, a my odgrywamy wiodącą rolę w kształtowaniu jego przyszłości. Wiąże się to z istotną odpowiedzialnością za zaspokajanie naszych potrzeb biznesowych w taki sposób, by przyszłe pokolenia mogły zaspokajać swoje.

W tym celu stosujemy technologie i metody, które ograniczają nasz wpływ na środowisko i pomagają nam uzyskiwać pozytywne, mierzalne, środowiskowe, społeczne i gospodarcze efekty w globalnych regionach naszej działalności.

WPROWADZENIE DO NASZEGO KODEKSU.

Nasz kodeks i Ty

Nasz kodeks obowiązuje każdą osobę w grupie Bodycote i dotyczy każdej części grupy Bodycote.

- Wszyscy powinniśmy brać na siebie odpowiedzialność za to, by nasze zachowanie było zgodne z kodeksem.
- Wszyscy musimy przeczytać i zrozumieć zasady określone w kodeksie, łącznie z naszymi wartościami, politykami grupy, o których mowa w kodeksie, oraz innymi politykami, procedurami i standardami dotyczącymi naszych funkcji (w tym obowiązującymi podręcznikami pracowników), oraz przestrzegać ich przez cały czas. Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą kierować się równie wysokimi standardami etycznymi.

Kodeks nie służy określeniu wszystkich wymogów prawnych i firmowych, które obowiązują na różnych rynkach. W związku z tym, oprócz niniejszego kodeksu, należy również zrozumieć i stosować standardy prawne i ograniczenia dotyczące poszczególnych sprawowanych funkcji. Oferujemy również szczegółowe szkolenia obejmujące ważne tematy przedstawione w kodeksie. Jeżeli zapisy kodeksu nie są dla Ciebie jasne lub nie masz pewności, jak zastosować je w danej sytuacji, zwróć się o pomoc. Pamiętaj, że przestrzeganie litery prawa nie zawsze jest wystarczające i należy postępować zgodnie z jego duchem i zamierzonym celem.

Jeśli chcesz zgłosić jakąś sprawę anonimowo i poufnie, skorzystaj z linii otwartych drzwi.

W tym celu zadzwoń na darmowy numer telefonu podany na końcu kodeksu lub wyślij wiadomość e-mail na adres bodycote@getintouch.com.

Nasz kodeks nie jest częścią umowy o pracę ani umowy o świadczenie usług i Bodycote może wprowadzać w nim zmiany w dowolnym momencie.



Kodeks w praktyce

W każdej kwestii, którą napotkamy, a która jest ujęta w kodeksie, należy zadać sobie następujące pytania:

Czy to działanie jest zgodne z naszymi wartościami i zasadami naszego kodeksu?

Czy daję dobry przykład?

Czy ja lub Bodycote nie mielibyśmy zastrzeżeń, gdyby działanie to opisano w mediach?

Czy mogę bez wstydu wytłumaczyć swoje działanie współpracownikom, rodzinie i przyjaciółom?

Czy skonsultowałem się z innymi osobami, mającymi wiedzę o tej sprawie, i poprosiłem o radę, aby podjąć świadomą decyzję?

Jeżeli chcesz uzyskać poradę lub wsparcie w jakiegokolwiek sprawie związanej z kodeksem lub jeśli staniesz się świadkiem działań lub zachowań, które Twoim zdaniem są sprzeczne z kodeksem, zgłoś się do:

bezpośredniego przełożonego,

osoby w strukturach kierowniczych, w tym do członka komitetu wykonawczego,

lokalnego partnera z obszaru zasobów ludzkich,

dzwoniąc lub pisząc do linii otwartych drzwi. Szczegółowe informacje znajdziesz na stronie 19.

Wszystkie zgłoszenia będą traktowane poważnie i poufnie. Bodycote chroni osoby, które zgłaszają wątpliwości w dobrej wierze, i nie zezwala na żadne formy odwetu w związku z dokonaniem zgłoszenia.



ZASADY PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI.

Przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji

Bodycote stosuje podejście zero tolerancji do przekupstwa i korupcji. W skrócie, nasza polityka przeciwdziałania przekupstwu i korupcji zabrania oferowania, przekazywania, nakłaniania do lub przyjmowania jakichkolwiek łapówek (w gotówce lub w innej formie).

Nie akceptujemy żadnego rodzaju przekupstwa ani korupcji w działalności biznesowej, niezależnie od tego, czy dokonywane są bezpośrednio czy za pośrednictwem osoby trzeciej. Oznacza to, że nie wolno oferować, przekazywać ani przyjmować, bezpośrednio lub pośrednio, żadnych korzyści finansowych lub innych korzyści, w tym płatności za załatwienie sprawy i tajnych prowizji. Dotyczy to każdej osoby i podmiotu, w tym wszelkich urzędników, partii politycznych, klientów, pracowników lub przedstawicieli klientów, instytucji udzielających pożyczek lub banków. Dotyczy to także każdego pracownika lub przedstawiciela instytucji udzielającej pożyczek bądź banku w celu nawiązania, utrzymania lub zapewnienia współpracy albo zabezpieczenia finansowania bądź korzyści z naruszeniem przepisów.

Wyznaczamy pośredników do reprezentowania nas w procesie sprzedaży wyłącznie, jeżeli wykażą oni pełną zgodność z zasadami naszego kodeksu oraz polityki przeciwdziałania przekupstwu i korupcji.

Przeprowadzamy interaktywne szkolenie oraz wyznaczaliśmy inspektorów ds. przeciwdziałania przekupstwu i korupcji, którzy pomagają nam utrzymać zgodność z polityką przeciwdziałania przekupstwu i korupcji.

Więcej informacji: Nasza polityka przeciwdziałania przekupstwu i korupcji tłumaczy, na co należy uważać i jak tego unikać, oraz zawiera dane kontaktowe naszych inspektorów ds. przeciwdziałania przekupstwu i korupcji. Należy również zapoznać się z naszą polityką przeciwdziałania oszustwom i kradzieżom oraz polityką obrotu udziałami. Jeśli chcesz zgłosić jakąś wątpliwość, postępuj zgodnie z polityką otwartych drzwi (patrz strona 19).

Prezenty i gratyfikacje

Odradzamy pracownikom przyjmowanie prezentów lub gratyfikacji. Akceptujemy fakt, że okazjonalne przekazywanie i przyjmowanie skromnych prezentów i gratyfikacji może stanowić uzasadniony wkład w utrzymanie dobrych relacji biznesowych. Istotne jest jednak, aby takie prezenty lub gratyfikacje nie wpływały, ani nie były postrzegane jako wpływające, na decyzje biznesowe. Wszyscy musimy rozważyć, czy przekazanie lub przyjęcie prezentu lub gratyfikacji jest właściwe, oraz upewnić się, że są one przekazywane i przyjmowane otwarcie, bez próby wprowadzenia w błąd lub zatajenia ich charakteru, wartości, celu bądź tożsamości przekazującego i otrzymującego. Nie chcemy wpływać na przedstawicieli rządu, departamenty ani agencje poprzez prezenty, oferty rozrywki czy innymi niewłaściwymi sposobami. Przyjmując lub przekazując prezenty i gratyfikacje, należy przestrzegać wytycznych zawartych w naszej polityce prezentów i gratyfikacji.

Więcej informacji: Polityka prezentów i gratyfikacji zawiera szczegółowe informacje i wytyczne na temat przyjmowania i przekazywania prezentów lub gratyfikacji. Polityka przeciwdziałania przekupstwu i korupcji tłumaczy, na co należy zwrócić uwagę, aby rozpoznać przekupstwo i korupcję, i jak tego unikać, oraz zawiera dane kontaktowe naszych Inspektorów ds. przeciwdziałania przekupstwu i korupcji. Możesz również kierować się naszą polityką otwartych drzwi (patrz strona 19), aby zgłosić wszelkie wątpliwości.



Darowizny na cele dobroczynne i polityczne

Przekazywanie darowizn na cele polityczne często podlega prawu krajowemu, a przepisy mogą różnić się w zależności od państwa. Nawet jeśli są dozwolone prawnie, darowizny mogą stanowić źródło manipulacji lub być postrzegane jako wątpliwe. W związku z tym nie dokonujemy darowizn – finansowych ani rzeczowych – na rzecz partii lub organizacji politycznych ani indywidualnych polityków.

Darowizny na cele dobroczynne mogą być dokonywane w imieniu spółki Bodycote lub za pośrednictwem jej zasobów, jeżeli dotyczą społeczności, w obrębie których działamy, i są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa. W każdym przypadku darowizna musi zostać zatwierdzona przez dyrektora finansowego. Zabronione jest dokonywanie darowizn na cele dobroczynne, jeśli mogą stanowić obejście polityki przeciwdziałania przekupstwu i korupcji. Jest tak na przykład, gdy darowizna może wpływać lub być postrzegana jako wpływająca na wynik transakcji lub decyzję dotyczącą naszej działalności. Darowizny nie mogą być również dokonywane z naruszeniem naszej polityki konfliktów interesów.

Możesz dokonywać osobistych darowizn na cele dobroczynne lub polityczne, ale musisz zapewnić, że środki osobiste nie służą obejściu naszej polityki (niezależnie od tego, czy chcesz wnioskować o zwrot od firmy). Darowizny takie nie stanowią wydatków osobistych.

Więcej informacji: Prosimy zapoznać się z polityką przeciwdziałania przekupstwu i korupcji oraz polityką konfliktów interesów. Możesz również kierować się naszą polityką otwartych drzwi (patrz strona 19), aby zgłosić wszelkie wątpliwości.



Zgodność handlowa

Zobowiązaliśmy się do przestrzegania wszelkich odnośnych przepisów krajowych i międzynarodowych, w tym embarg, sankcji, kontroli importu i eksportu, taryf i cel oraz przepisów w sprawie prania brudnych pieniędzy. Nieprzestrzeganie ich może pociągać za sobą znaczne kary dla grupy oraz poszczególnych osób.

Wszystkie spółki Bodycote importujące i/lub eksportujące usługi (w tym informacje techniczne, wsparcie i szkolenia) i/lub towary (należące do Bodycote lub innej strony) muszą przestrzegać obowiązujących przepisów i praw dotyczących eksportu i importu oraz uzyskać odpowiednie zezwolenia na eksport lub import usług i towarów. Szczegółowe informacje znaleźć można w naszej polityce importu i eksportu.

Podczas współpracy ze spółkami z innych krajów wszyscy musimy również przestrzegać krajowych i międzynarodowych sankcji i embarg. Należy zwrócić szczególną uwagę na wyroby podwójnego zastosowania (usługi i towary, które mogą mieć zastosowania zarówno cywilne, jak i wojskowe). Więcej informacji znaleźć można w naszej polityce sankcji handlowych.

Pranie pieniędzy to przetwarzanie zysków z działalności kryminalnej w celu ukrycia ich nielegalnego pochodzenia. Należy zwracać szczególną uwagę na sposób dokonywania płatności. Pomoże to wykryć wszelkie niezgodności dotyczące partnerów biznesowych i klientów, którzy wykazują podejrzanе zachowania w swoich operacjach. Opracowaliśmy politykę przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy zawierającą dalsze informacje i ustanawiającą kontrole w zakresie prania brudnych pieniędzy. W polityce zamieszczone są również dane kontaktowe do naszego inspektora ds. zgłaszania prania brudnych pieniędzy.

Więcej informacji: Należy przeczytać i regularnie sprawdzać naszą politykę importu i eksportu, politykę sankcji handlowych oraz politykę przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy, aby zapewnić zgodność z wymogami w tych niezwykle ważnych kwestiach. Jeśli chcesz zgłosić jakąś wątpliwość, postępuj zgodnie z polityką otwartych drzwi (patrz strona 19).

Nasi klienci i dostawcy



Doświadczenie klienta to najważniejszy wyznacznik sposobu świadczenia naszych usług. Wszystkich klientów i dostawców traktujemy uczciwie i transparentnie. Przestrzegamy poufności informacji przekazywanych nam przez klientów i dostawców, wykorzystujemy takie informacje odpowiedzialnie i w uzgodniony sposób. Musimy zapewnić, że we wszystkich naszych działaniach, wycenach i negocjacjach umów wszelkie stwierdzenia, komunikaty i prezentacje są poprawne i zgodne z prawdą.

Chcemy spełniać i wykraczać poza oczekiwania naszych klientów.

Decyzje o zakupie od dostawców oraz o zaangażowaniu osób trzecich jako pośredników, dystrybutorów lub agentów podejmowane są na podstawie obiektywnej oceny wiarygodności, transparentności i wartości w osiąganiu celów. Gdy poszukujemy dostawców lub wsparcia osób trzecich, przeprowadzamy dokładną analizę due diligence. Wybieramy wyłącznie dostawców i osoby trzecie, które przestrzegają naszego kodeksu dostawców i których wartości i zaangażowanie w prowadzenie działalności dorównują naszym.

Więcej informacji: W naszej polityce umów znaleźć można informacje o porozumieniach, jakie musimy zawierać z naszymi klientami i dostawcami. Od dostawców wymagamy przestrzegania naszego kodeksu dostawców. Prosimy również o zapoznanie się z polityką przeciwdziałania niewolnictwu i handlowi ludźmi.

Uczciwa konkurencja

Przestrzegamy zasad uczciwej konkurencji i działalności biznesowej. Przepisy dotyczące konkurencji i monopolów mają na celu zapewnienie otwartej i uczciwej konkurencji pomiędzy firmami. Zawsze musimy przestrzegać tych przepisów. Dostępne są szkolenia, pomagające zrozumieć, na czym polega zabronione postępowanie sprzeczne z uczciwą konkurencją. Nie omawiamy żadnej umowy z konkurencją ani nie uczestniczymy w takiej umowie, która ma na celu ustalenie cen, zaburzenie procesu składania ofert, podział rynku, ograniczenie dostępności usługi lub produktu bądź bojkot klienta albo dostawcy, lub też umowy mającej taki skutek. Informacji o umowach bądź negocjacjach z klientami lub dostawcami nie przekazujemy naszej konkurencji, innym klientom lub dostawcom. Bezwzględnie zgłaszamy wszelkie wątpliwości dotyczące niedozwolonych rozmów lub zachowań.

Więcej informacji: Więcej informacji znaleźć można w polityce konkurencji i przeciwdziałania monopolom. Możesz również kierować się naszą polityką otwartych drzwi (patrz strona 19), aby zgłosić wszelkie wątpliwości.

Przeciwdziałanie unikaniu opodatkowania

Prowadzenie działalności zgodnie z naszymi wartościami obejmuje uwzględnianie interakcji z urzędami podatkowymi.

Unikanie opodatkowania to bezprawne niepłacenie podatków, zazwyczaj na podstawie złożonych fałszywych informacji lub niezgłoszenia należnych podatków właściwym urzędowi. Jeżeli jest to czynione celowo i nieuczciwie, unikanie opodatkowania i ułatwianie jego uniknięcia stanowi przestępstwo. Bodycote stosuje politykę zero tolerancji w stosunku do unikania opodatkowania. Nie będziemy świadomie podejmować działań w celu niezgodnego z prawem uniknięcia opodatkowania w jakimkolwiek kraju przez pracownika lub inną osobę. Nigdy nie będziemy również pomagać żadnemu podmiotowi ani żadnej osobie w popełnieniu takiego przestępstwa, ani doradzać lub udzielać instrukcji w tym zakresie. Zawsze musimy przestrzegać polityki przeciwdziałania unikaniu opodatkowania oraz niezwłocznie zgłaszać wszelkie odnośne wątpliwości. Właściwi pracownicy zostają przeszkoleni, aby lepiej zrozumieć tę tematykę.

Więcej informacji: Polityka przeciwdziałania unikaniu opodatkowania pomaga w rozpoznaniu takich działań oraz zgłaszaniu uwag. Możesz również kierować się naszą polityką otwartych drzwi (patrz strona 19), aby zgłosić wszelkie wątpliwości.

Oszustwa i kradzieże

Oszustwo to każde działanie polegające na celowej próbie uzyskania korzyści lub przewagi, do której dana osoba lub podmiot nie ma uprawnień, która ma na celu spowodowanie straty, która skutkuje złożeniem fałszywego oświadczenia lub nieujawnieniem informacji bądź która powoduje sfałszowanie albo zatajenie dokumentacji. Kradzież to każde działanie polegające na przywłaszczeniu własności innej osoby bez jej zgody. Wszyscy musimy stosować podejście zero tolerancji wobec oszustw i kradzieży, niezależnie od tego, czy dokonuje ich szeregowy pracownik, kierownik czy członek zarządu, i zawsze musimy działać tak, aby zapobiegać oszustwom i kradzieżom. Wszelkie przestępstwa będą zgłaszane lokalnym organom ścigania. Wszyscy mamy obowiązek zgłaszać wszelkie podejrzenia oszustwa lub kradzieży bezpośrednim przełożonym za pomocą linii otwartych drzwi lub innego właściwego kanału. Wszelkie zarzuty i dochodzenia w sprawie oszustw i kradzieży będą traktowane z najwyższą poufnością. Przeprowadzamy szkolenia, aby zapewnić, że wszyscy są świadomi znaczenia zapobiegania oszustwom i kradzieżom.

Więcej informacji: Wszyscy muszą zapoznać się z polityką przeciwdziałania oszustwom i kradzieżom, aby zrozumieć, czym jest oszustwo i kradzież, co można zrobić, aby im zapobiegać, oraz jak reagować na przypadki oszustw i kradzieży. Należy również uwzględniać politykę przeciwdziałania przekupstwu i korupcji oraz zgłaszać wszelkie wątpliwości zgodnie z polityką otwartych drzwi (patrz strona 19).

Dokumentacja

Jako globalna spółka działająca w wielu różnych jurysdykcjach musimy dokumentować wszystkie nasze operacje biznesowe – od transakcji sprzedaży i deklaracji podatkowych po umowy z dostawcami i akta pracowników. Dokumentacja ma kluczowe znaczenie dla przestrzegania obowiązków prawnych, takich jak zapewnienie zgodności z przepisami w sprawie przeciwdziałania przekupstwu i korupcji, oraz pomaga w zarządzaniu naszymi finansami i operacjami. Prowadzona dokumentacja musi być zawsze zgodna z prawdą i kompletna. Musimy przechowywać ją przez okres wymagany prawem we wszystkich krajach, w których działamy. Dokumentacja powinna być uzupełniana uczciwie i nie może zawierać informacji fałszywych lub wprowadzających w błąd. Niszczenie dokumentacji powinno odbywać się zgodnie z wszystkimi obowiązującymi wymogami prawnymi.

Więcej informacji: Wszyscy muszą zapoznać się z polityką przeciwdziałania oszustwom i kradzieżom oraz postępować zgodnie z polityką otwartych drzwi (patrz strona 19), aby zgłaszać wszelkie wątpliwości.

Informacje wewnętrzne i obrót udziałami

Jako spółka notowana na London Stock Exchange musimy przestrzegać przepisów dotyczących informacji wewnętrznych i obrotu udziałami.

W trakcie działalności niektórzy z nas mogą uzyskać dostęp do informacji, których ujawnienie mogłoby wpłynąć na wartość udziałów Bodycote lub udziałów innej spółki. Są to tak zwane „informacje wewnętrzne”. Przykładami takich informacji są wyniki finansowe, dane handlowe, informacje o akwizycjach lub sprzedaży spółek albo o innych działaniach biznesowych. Zasadniczo sprzedaż udziałów lub obrót nimi w przypadku posiadania informacji wewnętrznych jest przestępstwem i stanowi nadużycie rynkowe. Nigdy nie wolno przeprowadzać takich transakcji.

Dodatkowo nigdy nie wolno przekazywać ani ujawniać informacji wewnętrznych żadnej osobie – ani pozostałym pracownikom (o ile nie zostali odpowiednio upoważnieni), ani członkom rodziny, znajomym lub partnerom biznesowym – i nie wolno zachęcać ich do obrotu udziałami na podstawie takich informacji. W razie wątpliwości co do tego, czy można omawiać lub ujawniać informacje bądź obracać udziałami, należy zwrócić się do sekretarza spółki Bodycote. Grupa wprowadziła również kodeks obrotu obowiązujący dyrektorów spółki oraz pracowników posiadających dostęp do zastrzeżonych informacji na temat grupy (np. pracowników uczestniczących w sporządzaniu sprawozdań finansowych grupy oraz w pracach nad wrażliwymi sprawami). Sekretarz spółki stwierdzi, czy konieczne jest przestrzeganie kodeksu obrotu, oraz zapewni przeszkolenie z przepisów dotyczących nadużyć rynkowych.

Więcej informacji: Zapoznaj się z polityką obrotu udziałami, a jeśli chcesz zgłosić jakąś wątpliwość, postępuj zgodnie z polityką otwartych drzwi (patrz strona 19).



Konflikty interesów

Konflikt interesów to każda relacja, wpływ lub działanie, które narusza lub tylko pozornie narusza zdolność do podejmowania uczciwych i obiektywnych decyzji podczas wykonywania pracy. Konflikt interesów może przybierać różne formy, w tym: nadzorowanie lub rekrutacja członka rodziny bądź znajomego, wykonywanie innej pracy, posiadanie interesów finansowych w spółkach dostawców lub konkurencji, zasiadanie w zarządzie innej spółki. Konflikt interesów może również powstać, jeżeli pracownik utrzymuje relacje osobiste poza pracą ze swoim bezpośrednim podwładnym, ponieważ może to wpływać na obiektywność w ocenie wyników i awansowanie podwładnego. Konflikt interesów może wzbudzić wątpliwości co do naszej uczciwości i może zaszkodzić naszej reputacji w oczach klientów, udziałowców i pracowników.

Należy unikać konfliktów interesów lub ostrożnie nimi zarządzać. W każdym przypadku należy być szczerym i ujawnić konflikt interesów bezpośredniemu przełożonemu lub partnerowi z obszaru zasobów ludzkich bądź za pomocą linii otwartych drzwi, gdy tylko powyższymi wiedzę o konflikcie.

Więcej informacji: Prosimy zapoznać się z polityką konfliktów interesów oraz polityką przeciwdziałania przekupstwu i korupcji. Możesz również kierować się naszą polityką otwartych drzwi (patrz strona 19), aby zgłosić wszelkie wątpliwości.

OCHRONA NASZYCH AKTYWÓW.

Aktywa Bodycote obejmują aktywa fizyczne i rzeczowe (na przykład wyposażenie), aktywa niematerialne, które pracownicy opracowują w trakcie pracy (na przykład pomysły lub know-how), oraz inne aktywa, takie jak listy klientów i dostawców oraz pozostałe dane rynkowe. Są to aktywa kluczowe dla naszej działalności. Powinniśmy dokładać wszelkich starań, aby je chronić. Nie powinniśmy wykorzystywać żadnych aktywów w sposób niezgodny z prawem lub do celów niezwiązanych z naszą działalnością. Powinniśmy dbać o to, by aktywa nie zostały utracone, uszkodzone lub zmanipulowane.

Poufność i własność intelektualna

Informacje poufne, w tym własność intelektualna, to informacje, do których masz dostęp w ramach pełnionej funkcji, a które nie są znane publicznie i są tak wrażliwe, że ich utrata, nieuprawnione ujawnienie lub dostęp do nich mogłyby zaszkodzić spółce. Przykładami informacji poufnych są tajemnice handlowe, szczegóły naszych wynalazków, pomysłów i projektów, procesy i know-how, informacje techniczne, nieopublikowane dane finansowe, dane klientów i dostawców oraz informacje o naszych planach biznesowych.

Ochrona pisemnych i niepisemnych informacji poufnych jest dla nas kluczowa. Musimy chronić informacje poufne poprzez: przechowywanie ich w bezpieczny sposób i jedynie tak długo, jak to konieczne, nieujawnianie informacji lub, jeżeli jest to absolutnie niezbędne, ujawnienie wyłącznie informacji objętych odpowiednią umową o poufności.

W przypadku powzięcia wiedzy o faktycznym lub potencjalnym nieuprawnionym ujawnieniu naszych informacji poufnych albo w razie wątpliwości dotyczących żądania ujawnienia informacji spółki osobie trzeciej należy zwrócić się do bezpośredniego przełożonego.

Więcej informacji: Zapoznaj się z polityką obrotu udziałami oraz polityką własności intelektualnej, a jeśli chcesz zgłosić jakąś wątpliwość, postępuj zgodnie z polityką otwartych drzwi (patrz strona 19).

Ochrona danych

Bodycote zapewnia ochronę prywatności osób, przetwarzając dane osobowe wyłącznie zgodnie z odpowiednimi przepisami, tak aby spełnić swoje uzasadnione potrzeby biznesowe oraz wymogi prawne.

Aby móc działać skutecznie, musimy gromadzić i przechowywać określone dane osobowe naszych pracowników, klientów, dostawców i innych osób trzecich. Dane osobowe to informacje, które mogą posłużyć do zidentyfikowania danej osoby. Przykładami są imiona i nazwiska, dane kontaktowe lub dane bankowe. Nieprzestrzeganie lokalnych przepisów o ochronie danych może pociągać za sobą znaczące kary.

Można gromadzić wyłącznie dane osobowe służące do uzasadnionych celów biznesowych oraz należy zapewnić, że dane te nie zostaną utracone ani wykorzystane do niewłaściwych celów. Gdy dane osobowe nie są już potrzebne, należy je usunąć zgodnie z naszą polityką przechowywania.

W przypadku powzięcia wiedzy, że dane osobowe zostały utracone lub ktoś ujawnił je bądź uzyskał do nich dostęp bez upoważnienia, należy bezzwłocznie skontaktować się z radcą prawnym grupy lub dyrektorem ds. zasobów ludzkich.

Bodycote może okresowo weryfikować wiadomości w celach bezpieczeństwa i innych celach biznesowych, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.

Więcej informacji: Zasady, którymi kierujemy się w ochronie danych, są określone w naszej polityce ochrony danych oraz odpowiednich informacjach o ochronie prywatności. Możesz również kierować się naszą polityką otwartych drzwi (patrz strona 19), aby zgłosić wszelkie wątpliwości.



Technologia informatyczna (IT)

Odpowiednie korzystanie z sieci i systemów IT, a także ochrona, przechowywanie i przetwarzanie informacji w prawidłowy sposób, to nasza wspólna odpowiedzialność.

Bezpieczeństwo

Wszyscy pracownicy odgrywają rolę w zapewnianiu bezpieczeństwa systemów IT i danych Bodycote. Możemy to osiągnąć poprzez nieudostępnianie haseł oraz zwracanie uwagi na e-maile z phishingiem lub podejrzane zgłoszenia. Pracownicy powinni także sprawdzać, czy ich urządzenia są bezpiecznie wylogowane lub zablokowane, kiedy nie służą do pracy. Każde naruszenie bezpieczeństwa lub kradzież sprzętu należy bezzwłocznie zgłosić zespołowi IT grupy oraz lokalnym organom.

Korzystanie z przenośnych urządzeń komputerowych

Użytkownicy przenośnych urządzeń komputerowych odpowiadają za ich fizyczne bezpieczeństwo i muszą podejmować właściwe kroki w celu ochrony urządzeń przed utratą, uszkodzeniem lub kradzieżą. Nieużywane urządzenia muszą być zawsze wyłączone i nigdy nie należy zostawiać ich bez nadzoru w pojazdach.

Korzystanie z internetu

Pracownicy powinni korzystać z internetu we właściwy i odpowiedzialny sposób, tak aby nie spowodować szkód dla Bodycote. Przyjmuje się, że Bodycote może monitorować korzystanie z internetu w celu zapewnienia zgodności z obowiązującymi politykami.

Korzystanie z komunikatorów

Komunikatorów należy używać w sposób profesjonalny i odpowiedzialny. Użytkownicy muszą unikać ujawniania informacji wrażliwych lub poufnych na tego rodzaju platformach. Rozmowy osobiste należy ograniczyć do minimum oraz unikać wszelkiej komunikacji, która mogłaby zaszkodzić reputacji Bodycote.

Korzystanie z mediów społecznościowych

Korzystając z mediów społecznościowych, nie wolno reprezentować Bodycote, o ile nie zostanie udzielone wyraźne upoważnienie, oraz nie udostępniać na kontach osobistych treści, które mogłyby negatywnie wpłynąć na reputację Bodycote. Ważne jest, aby zadbać o to, by posty nie narażały poufności Bodycote, oraz nie udostępniać informacji zastrzeżonych i nie brać udziału w zachowaniach sprzecznych z wartościami Bodycote.

Korzystanie ze sztucznej inteligencji

Generatywna sztuczna inteligencja (AI) oznacza AI, która potrafi tworzyć nowe treści, takie jak teksty, obrazy, muzyka i kod, na podstawie wzorów z istniejących danych. Pracownicy powinni korzystać z generatywnej AI w sposób bezpieczny i odpowiedzialny, dbając o to, by nie wyrządzić szkody osobom fizycznym ani Bodycote. Do narzędzi generatywnej AI nie wolno wprowadzać poufnych informacji biznesowych ani danych osobowych. Każde zadanie związane z generatywną AI musi priorytetyzować ochronę danych, własności intelektualnej oraz uczciwość, przy jednoczesnym unikaniu stereotypów.

Więcej informacji: Prosimy zapoznać się z politykami dotyczącymi technologii informatycznej.

Komunikacja

Dla reputacji naszej firmy kluczowe jest, aby nasza komunikacja, zarówno wewnętrzna, jak i zewnętrzna, była poprawna, jasna i spójna. Komunikaty w mediach oraz inne komunikaty zewnętrzne powinny być zarządzane w skoordynowany sposób, przez upoważnionych przedstawicieli, a przekazywane treści powinny być celowe i zgodne z naszymi politykami. Poufnych i zastrzeżonych informacji spółki nie można przekazywać nikomu spoza Bodycote.

Wszystkie korporacyjne komunikaty prasowe i inne rodzaje oficjalnych komunikatów muszą zostać zatwierdzone przez dyrektora ds. marketingu, zanim zostaną opublikowane na stronie internetowej spółki, przekazane prasie lub pojawią się w na platformach społecznościowych. Każdy komunikat prasowy zawierający informacje finansowe musi również zostać zatwierdzony przez dyrektora finansowego.

Jeżeli skontaktują się z Tobą przedstawiciele mediów z prośbą o informacje lub oświadczenie, przekaz zapytanie do dyrektora ds. marketingu. Nigdy nie komunikuj się w imieniu Bodycote bez uprzedniej pisemnej zgody.

Więcej informacji: Jeśli chcesz zgłosić jakąś wątpliwość, postępuj zgodnie z polityką otwartych drzwi (patrz strona 19).

Nasza marka

Wizerunek naszej firmy jest kluczowy dla naszej działalności. Marka Bodycote wykorzystywana jest globalnie jako znak silnej reputacji, we wszystkich obszarach naszej działalności i w międzynarodowej sieci oddziałów. Nasza marka obiecuje klientom światowej klasy metalurgię, w tym wiedzę, doświadczenie, ekspertyzę i wysokiej jakości usługi zawsze i wszędzie, gdzie jest potrzebna.

Nasza marka to coś więcej, niż tylko logo lub paleta kolorów – to nasz główny zasób. Zrozumienie jej znaczenia i włączenie jej do spółki jest kluczem do zwiększenia jej wartości. W wizualnych przedstawieniach naszej marki należy kierować się wytycznymi identyfikacji wizualnej i poradnikami stylu oraz korzystać z gotowych wzorów tak, aby zapewnić wierne i spójne kreowanie marki.

Więcej informacji: Prosimy o kontakt z członkiem zespołu ds. marketingu.

NASZE MIEJSCE PRACY.

Bodycote to firma usługowa, na każdym poziomie polegająca na ludziach. Mamy wyjątkowe zespoły, rozumiejące potrzeby naszych klientów i angażujące się w dostarczanie jak najlepszych rozwiązań dla nich i dla naszych udziałowców.



Bezpieczeństwo i higiena pracy



Dla nas bezpieczeństwo jest nie tylko najwyższą wartością, to konieczny warunek wszystkich naszych działań. Chcemy zagwarantować, żeby wszyscy nasi ludzie wracali z pracy do domu cali i zdrowi, i pod tym względem wykraczamy poza wymogi przepisów i wymogi zgodności. Gwarantuje to, że nasi pracownicy, partnerzy i klienci są zawsze chronieni, mogą się rozwijać i działać z całkowitym spokojem.

Mamy silną kulturę bezpieczeństwa i higieny pracy, która wspiera świadomość, indywidualną odpowiedzialność, przestrzeganie wysokich standardów oraz otwartą i konstruktywną krytykę, tak abyśmy mogli stale doskonalić nasze procedury.

Wierzymy, że wszelkich incydentów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy można uniknąć. Chcemy chronić ludzkie zdrowie i dążymy do wyeliminowania urazów oraz incydentów bezpieczeństwa.

Bezpieczeństwo to odpowiedzialność każdego z nas i wszyscy pracownicy muszą przyjąć odpowiedzialność za bezpieczną pracę. Oczekujemy stałego przestrzegania czterech prostych zasad:

- **Zgłaszamy wszelkie kwestie lub szanse dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy**
Jeśli coś widzimy, reagujemy. Niezwłocznie zgłaszamy wszelkie niebezpieczne warunki, działania, obserwacje, urazy lub incydenty. Stawiamy konstruktywne wyzwania; nie krytykujemy.
- **Nie boimy się przerwać**
Jeśli nie wiemy, jak coś zrobić, zatrzymujemy się i pytamy; nie kontynuujemy pracy. Jeżeli zauważymy bezpośrednie niebezpieczeństwo, **WSZYSCY** mamy prawo i obowiązek zatrzymać każdy proces lub czynność.
- **Zawsze uważamy na siebie i innych**
Przyjmujemy odpowiedzialność za zdrowie i bezpieczeństwo nas samych i innych. Zawsze przestrzegamy zasad i upewniamy się, że realizujemy zadanie lub proces zgodnie z bezpiecznymi systemami i procedurami pracy. Nigdy nie obchodzimy ani nie naruszamy żadnych zabezpieczeń.
- **Wykonujemy wyłącznie czynności, w których jesteśmy przeszkoleni, kompetentni i do których jesteśmy upoważnieni**
Nigdy nie podejmujemy czynności, w której nie jesteśmy przeszkoleni, kompetentni i do której nie jesteśmy upoważnieni.

Więcej informacji: Wszyscy pracownicy powinni przeczytać politykę bezpieczeństwa i higieny pracy oraz jej przestrzegać. Możesz również kierować się naszą polityką otwartych drzwi (patrz strona 19), aby zgłosić wszelkie wątpliwości.



Postępowanie w miejscu pracy

Chcemy zapewnić, aby Bodycote nadal była wspianiałym miejscem pracy, którego kultura pozwala każdemu rozkwitnąć. Podstawą tej kultury jest traktowanie siebie nawzajem z szacunkiem i serdecznością. Oczekujemy od wszystkich, że będą zachowywać się przez cały czas profesjonalnie, uprzejmie, taktownie, z godnością i szacunkiem.

Od naszych współpracowników działających dla Spółki lub w jej imieniu oczekujemy przestrzegania naszych Wartości oraz niebrania udziału w żadnych zachowaniach, które można uznać za dyskryminację, prześladowanie, mobbing lub za obraźliwe, pozbawione szacunku lub niewłaściwe. Nie będziemy tolerować prześladowania ani mobbingu w stosunku do naszych pracowników, również w mediach społecznościowych. Jeżeli zauważymy niewłaściwe lub nieakceptowane zachowanie, w tym molestowanie seksualne, mamy obowiązek działać. Może to polegać na rozmowie z postępującą w ten sposób osobą, zgłoszeniu zachowania przełożonemu lub, w razie potrzeby, skorzystaniu z linii otwartych drzwi (patrz strona 19).

Aby zapewnić bezpieczne i profesjonalne środowisko pracy, nie wolno stawiać się w pracy pod wpływem alkoholu lub narkotyków. Posiadanie, używanie, dystrybucja lub sprzedaż narkotyków bądź alkoholu na terenie spółki albo w trakcie wykonywania obowiązków służbowych są ściśle zabronione.

Więcej informacji: Wszyscy musimy przestrzegać polityki równości, różnorodności i inkluzywności oraz angażować się w zapewnianie środowiska pracy wolnego od prześladowania, działając zgodnie z niniejszą polityką oraz polityką przeciwdziałania molestowaniu. Możesz również kierować się naszą polityką otwartych drzwi (patrz strona 19), aby zgłosić wszelkie wątpliwości.

Postępowanie w trakcie podróży służbowych

W ramach pracy możesz czasami podróżować służbowo w kraju lub za granicą. Oczekujemy profesjonalnego postępowania przez cały czas i niebrania udziału w zachowaniach niezgodnych z naszymi standardami, nawet jeżeli są zgodne z prawem lub akceptowalne w kraju, który odwiedzasz. W razie wątpliwości dotyczących postępowania w miejscu pracy należy niezwłocznie zgłosić je bezpośredniemu przełożonemu lub zespołowi HR.

Więcej informacji: Należy zapoznać się z polityką przeciwdziałania molestowaniu oraz polityką podróży i wydatków. Możesz również kierować się naszą polityką otwartych drzwi (patrz strona 19), aby zgłosić wszelkie wątpliwości.

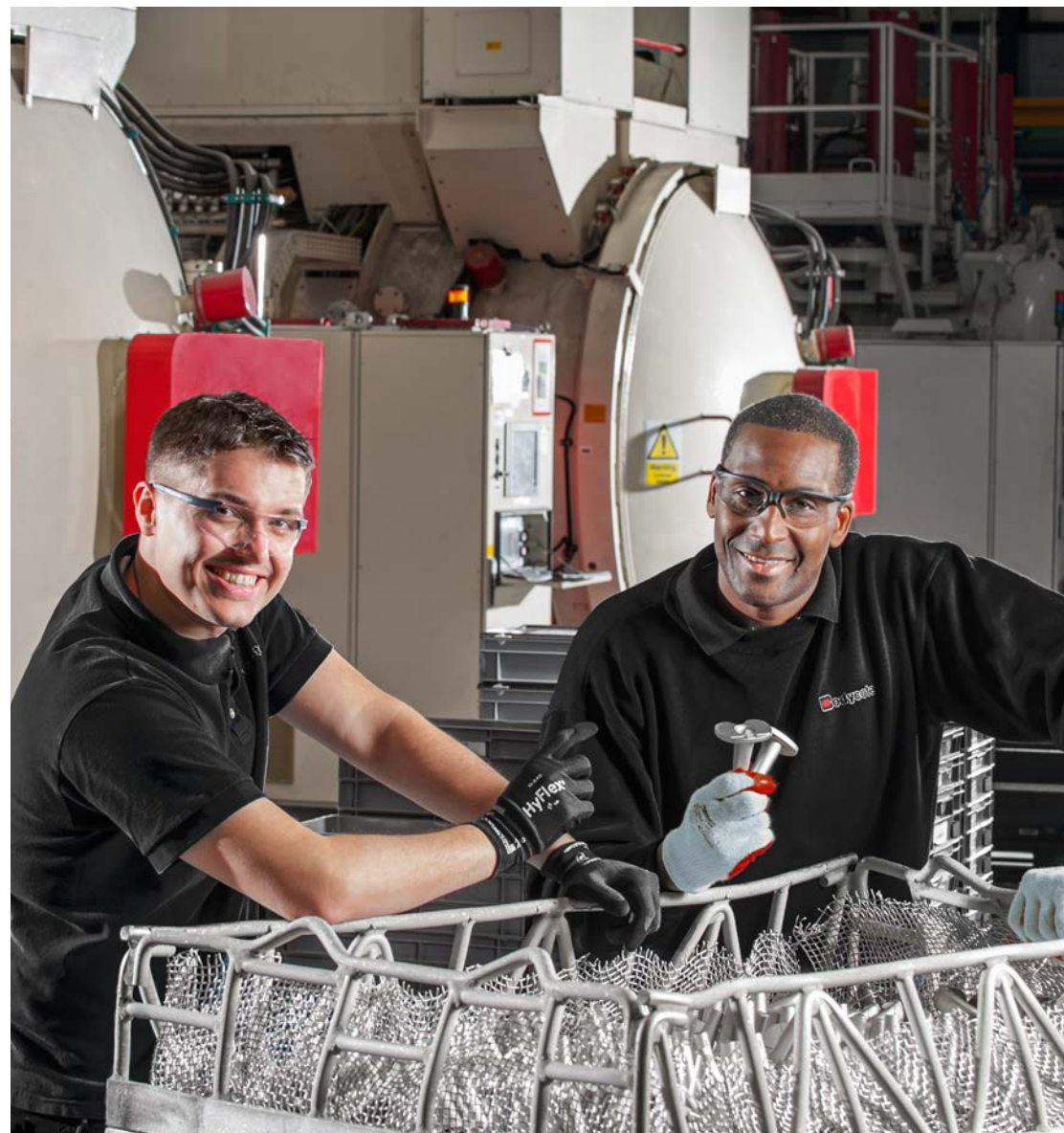
Równość, różnorodność oraz inkluzywność

Bodycote docenia wartość różnicowanego i wykwalifikowanego personelu i chce tworzyć oraz utrzymywać kulturę inkluzywnego, wspólnego miejsca pracy. Rozumiemy, że nie każdy zaczyna z tego samego miejsca, mierzy się z takimi samymi wyzwaniami czy wymaga takiego samego wsparcia, chcemy zatem zapewnić każdemu pomoc potrzebną do odniesienia sukcesu.

Nasza nadrzędna polityka równości, różnorodności i inkluzywności wyznacza nasze stanowisko w sprawie równych szans oraz pełnego, uczciwego i bezstronnego uwzględniania wszystkich kandydatów w procesie rekrutacji. Nasza polityka zatrudnienia ma na celu utrzymanie równych szans niezależnie od wieku, rasy, płci, pochodzenia etnicznego, narodowości, wyznania, stanu zdrowia, niepełnosprawności, stanu cywilnego, orientacji seksualnej, przekonań politycznych lub światopoglądowych, członkostwa w związkach zawodowych lub statusu wojskowego albo statusu weterana w Ameryce Północnej.

Pielęgnowujemy kulturę akceptacji i inkluzywności, w miarę możliwości zgadzając się na pracę na niepełny etat, adaptacyjny i elastyczny czas pracy, oraz stosujemy podejście zero tolerancji do wszelkiego rodzaju prześladowania.

Więcej informacji: Wszyscy musimy przestrzegać polityki równości, różnorodności i inkluzywności oraz angażować się w zapewnianie środowiska pracy wolnego od prześladowania, działając zgodnie z niniejszą polityką, podręcznikami pracowników, lokalnymi politykami HR oraz polityką przeciwdziałania molestowaniu. Możesz również kierować się naszą polityką otwartych drzwi (patrz strona 19), aby zgłosić wszelkie wątpliwości.



ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ I ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA.



Bodycote chce wносить pozytywny wkład w społeczeństwo, skutecznie zarządzając kwestiami społecznymi, środowiskowymi i etycznymi. To słuszne podejście, a także klucz do wzmacniania długotrwałych relacji ze wszystkimi interesariuszami.

Jako globalny lider w branży obróbki cieplnej odpowiadamy za promowanie dekarbonizacji i wyznaczanie standardów zrównoważonego rozwoju. Dostrzegamy naszą szansę, aby wpływać na emisje i działania środowiskowe na licznych rynkach końcowych. Oprócz produktywności grupy nasz zrównoważony rozwój ma również wpływa na wyniki klientów. Przetwarzamy komponenty dla wielu różnych branż i mamy szeroki zakres oddziaływania. Uznajemy solidne praktyki w zakresie zrównoważonego rozwoju za kluczowe dla udanej realizacji naszej strategii i wykorzystujemy naszą skalę i ekspercką wiedzę techniczną, aby wspierać klientów w ich działaniach na rzecz zrównoważonego rozwoju.

Bodycote wierzy również w przejrzyste komunikowanie naszych polityk, działań i wyników w obszarze zrównoważonego rozwoju. Nasza strategia i nasze cele są określone w raporcie zrównoważonego rozwoju, dostępnym na stronie internetowej grupy.

Nasze zobowiązanie do zrównoważonego rozwoju i przestrzegania odpowiednich przepisów i regulacji musi być odzwierciedlane w łańcuchu dostaw. Od naszych dostawców i podwykonawców oczekujemy określenia ich działań na rzecz zrównoważonego rozwoju, opracowania odpowiedniej polityki i dokumentowania wysiłków wspierających zrównoważone praktyki nabywcze w całym łańcuchu wartości.

Więcej informacji: Prosimy zapoznać się z kodeksem dostawców.

Prawa człowieka i współczesne niewolnictwo

Bodycote zawsze i pod każdym względem działa zgodnie z wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka. W szczególności nie dyskryminujemy, nie prześladowujemy i nie wykorzystujemy pracowników, wypłacamy lub przekraczamy wynagrodzenie minimalne; wynagrodzenie pozwala na zaspokojenie podstawowych potrzeb i utrzymanie przyzwoitego standardu życia lub je przewyższa, spełniamy wymogi dotyczące świadczeń i czasu pracy, nie korzystamy z pracy przymusowej ani pracy nieletnich, stosujemy i promujemy odpowiednie praktyki z zakresu higieny i bezpieczeństwa pracy.

Nasze oświadczenie w sprawie współczesnego niewolnictwa dostępne jest na stronie internetowej grupy.

Bodycote stosuje podejście zero tolerancji do współczesnego niewolnictwa i zobowiązuje się działać etycznie i uczciwie we wszystkich transakcjach i relacjach biznesowych. Wdrażamy i egzekwujemy skuteczne systemy i środki kontroli oraz podejmujemy wszystkie uzasadnione starania, aby zapewnić, że współczesne niewolnictwo nie występuje nigdzie w naszej działalności ani w naszych łańcuchach dostaw. Dostępne są szkolenia pomagające rozpoznać ryzyko współczesnego niewolnictwa oraz handlu ludźmi w działalności biznesowej i w naszym łańcuchu dostaw. Jeżeli nie masz pewności, czy dane działanie, ogólne traktowanie pracowników lub ich warunki pracy na dowolnym poziomie łańcucha dostaw stanowią współczesne niewolnictwo, skonsultuj się z bezpośrednim przełożonym lub skorzystaj z linii otwartych drzwi. Będziemy wspierać każdego, kto zgłasza wątpliwości w dobrej wierze, niezależnie od wyniku.

Więcej informacji: Nasza polityka praw człowieka stanowi podstawę naszego podejścia do przestrzegania praw człowieka. Polityka przeciwdziałania niewolnictwu i handlowi ludźmi zawiera szczegółowe informacje na temat podejścia zero tolerancji do współczesnego niewolnictwa. Od dostawców wymagamy przestrzegania naszego kodeksu dostawców. Możesz również kierować się naszą polityką otwartych drzwi (patrz strona 19), aby zgłosić wszelkie wątpliwości.

Środowisko

Bodycote angażuje się w utrzymanie najwyższych standardów odpowiedzialności za środowisko. Chcemy ograniczyć nasz wpływ na środowisko poprzez skuteczne korzystanie z zasobów, minimalizację odpadów oraz wdrożenie zrównoważonych praktyk we wszystkich obszarach działania. Nasza polityka środowiskowa odzwierciedla nasze zaangażowanie w ograniczanie śladu węglowego oraz promowanie długotrwałego zrównoważonego rozwoju. Oczekujemy od wszystkich pracowników przestrzegania tych zasad oraz włączania uważności na sprawy środowiskowe w codzienną pracę. W ten sposób możemy kolektywnie budować bardziej zrównoważoną przyszłość dla naszej organizacji oraz szerszej społeczności.

Więcej informacji: Należy również zapoznać się z polityką środowiskową.

Minerały z rejonów ogarniętych konfliktami

W rejonach niestabilnych politycznie handel cyną (pozyskiwaną z kasyterytu), tantalitem (pozyskiwanym z koltanu), tungstenem (pozyskiwanego z wolframitu) oraz złotem może służyć do finansowania zbrojnych ugrupowań, napędzać pracę przymusową oraz inne naruszenia praw człowieka oraz wspierać korupcję i pranie brudnych pieniędzy. Minerały te, zwane również 3TG, określa się jako „minerały z rejonów ogarniętych konfliktami”.

Zobowiązujemy się do pozyskiwania naszych dostaw w sposób odpowiedzialny oraz wspierania wysiłków na rzecz wyeliminowania użycia minerałów z rejonów ogarniętych konfliktami. Zapewniamy, że nie będziemy świadomie pozyskiwać minerałów z rejonów ogarniętych konfliktami oraz że nasze praktyki zakupowe nie będą napędzać ani zaostrzać konfliktów. Starania te mają zapobiegać krzywdzeniu ludzi, pogorszeniu reputacji oraz potencjalnej odpowiedzialności prawnej. Realizujemy to zobowiązanie poprzez procedury due diligence, w tym zasady ostrożności i oceny, oraz oczekujemy tego samego od naszych dostawców.

Więcej informacji: Prosimy korzystać z procedury w sprawie minerałów z rejonów objętych konfliktami oraz z powiązanych dokumentów. Prosimy również o zapoznanie się z kodeksem dostawców oraz polityką przeciwdziałania niewolnictwu i handlowi ludźmi. Możesz również kierować się naszą polityką otwartych drzwi (patrz strona 19), aby zgłosić wszelkie wątpliwości.



NARUSZENIA KODEKSU.

Każdy przypadek nieprzestrzegania naszego kodeksu traktujemy bardzo poważnie. Nieprzestrzeganie kodeksu może skutkować procesem karnym lub cywilnym przeciwko Bodycote. Przeciwko każdemu pracownikowi naruszającemu kodeks mogą zostać podjęte kroki dyscyplinarne, włącznie z wypowiedzeniem umowy. Naruszenie kodeksu może również spowodować zakończenie relacji z klientem lub dostawcą.





LINIA OTWARTYCH DRZWI.

Jeśli chcesz zgłosić jakąś sprawę anonimowo, Bodycote zaleca korzystanie z linii otwartych drzwi, która umożliwia poufne zgłaszanie poważnych i/lub wrażliwych spraw.

Pracownicy i osoby trzecie mogą uzyskać dostęp do linii otwartych drzwi, dzwoniąc na darmowy numer telefonu podany poniżej lub wysyłając wiadomość e-mail na adres **bodycote@getintouch.com**.

Austria	0800-292296	Lichtenstein	41-435016741
Belgia	32-28080361	Meksyk	800-681-6732
Chiny	4001-200577	Holandia	31-850644044
Kanada	1-855-257-1164	Polska	48-123953249
Czechy	420-228880025	Rumunia	40-215398269
Dania	8070-5302	Słowacja	0-800-606-674
Finlandia	358 9 42725042	Szwecja	46-313011803
Francja	0805-080025	Szwajcaria	41-435016741
Niemcy	0800-189-9316	Turcja	0800 621 2184
Węgry	06-800-16264	Wielka Brytania	0808 271 1360
Włochy	39-0240708049	Stany Zjednoczone	1-855-257-1100

Usługa jest dostępna całą dobę, siedem dni w tygodniu. Nasza polityka otwartych drzwi oraz szczegółowe informacje na temat linii otwartych drzwi dostępne są dla wszystkich pracowników w intranecie grupy Bodycote oraz na tablicach ogłoszeniowych dla pracowników w lokalizacjach grupy. Znaleźć je można również na stronie internetowej grupy.

Nie zostawiamy żadnych wątpliwości bez odpowiedzi i bez rozwiązania.
Będziemy wspierać każdego, kto zgłasza wątpliwości w dobrej wierze.

Uwagi

[illegible]

Bodycote plc
Springwood Court
Springwood Close
Tytherington Business Park
Macclesfield
Cheshire
Wielka Brytania
SK10 2XF

Tel.: +44 (0)1625 505300
Adres e-mail: info@bodycote.com