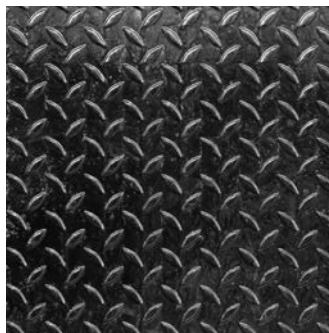
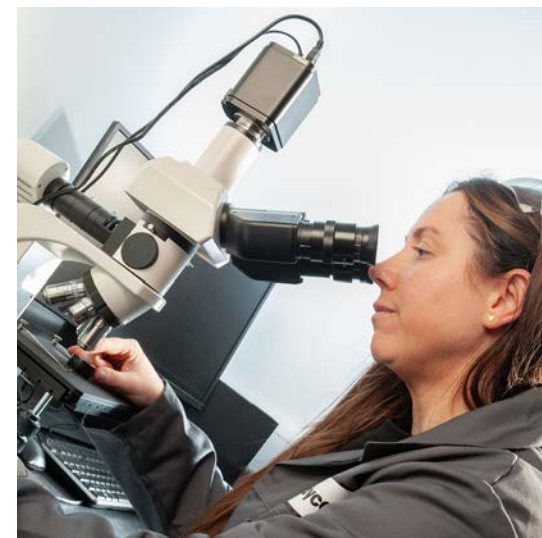




CODICE **DI CONDOTTA.**

Emesso a maggio 2025



INFORMAZIONI SU BODYCOTE.

Bodycote è un fornitore globale leader di soluzioni essenziali nell'ambito della scienza dei materiali. Consentiamo ai clienti di produrre componenti migliori, più resistenti e più sostenibili grazie alla nostra profonda competenza ingegneristica, alla gamma di servizi di metallurgia di livello mondiale e alle tecnologie specialistiche all'avanguardia. Con oltre 150 sedi in 22 Paesi, gli ingegneri e i metallurgi di Bodycote fanno leva sulla nostra rete globale di competenze, capacità ed esperienza per supportare i clienti, indipendentemente dal loro mercato o dalla loro ubicazione.

Le nostre soluzioni alimentano il progresso globale sostenibile attraverso due principali piattaforme divisionali: Tecnologie Specialistiche e Trattamento Termico di Precisione. Serviamo un'ampia gamma di mercati finali offrendo prodotti migliori, più duraturi e più efficienti. Tra questi figurano i settori aerospaziale, difesa, automobilistico, energetico, industriale, dei beni di consumo e medico.



Indice



Prefazione del nostro amministratore delegato	02
Il nostro scopo	03
I nostri valori	04
Introduzione al nostro codice	05
Il nostro codice e te	05
Vivere il nostro codice	06
Come facciamo affari	07
Lotta alla corruzione e alla concussione	07
Regali e ospitalità	07
Contributi di beneficenza e politici	08
Conformità commerciale	08
I nostri clienti e fornitori	09
Concorrenza leale	09
Prevenzione dell’evasione fiscale	09
Frode e furto	09
Conservazione dei registri	10
Informazioni privilegiate e negoziazione di azioni	10
Conflitti di interesse	10

Protezione dei nostri beni	11
Riservatezza e proprietà intellettuale	11
Protezione dei dati	11
Tecnologia dell’informazione (IT)	12
Comunicazioni	12
Il nostro marchio	12
I nostri luoghi di lavoro	13
Salute e sicurezza	13
Comportamento nei nostri luoghi di lavoro	14
Il nostro comportamento durante i viaggi di lavoro	14
Parità, diversità e inclusione	15
Sostenibilità e responsabilità sociale	16
Diritti umani e schiavitù moderna	16
Ambiente	16
Materiali di conflitto	17
Violazione del nostro codice	18
Linea Open Door	19
Note	20



PREFAZIONE DEL NOSTRO AMMINISTRATORE DELEGATO.



Il successo del nostro Gruppo è indubbiamente costruito sulla forza delle nostre persone. Insieme, siamo dediti a condurre gli affari con responsabilità, integrità e elevati standard etici, garantendo risultati positivi per noi stessi, i nostri clienti, fornitori, azionisti e le comunità in cui viviamo e lavoriamo.”

Jim Fairbairn
Amministratore delegato

Il nostro Codice di condotta illustra le nostre aspettative su come dovrebbe essere gestita l'attività in Bodycote per raggiungere questi obiettivi. Definisce il ruolo di Bodycote come azienda sostenibile, datore di lavoro rispettoso e partner commerciale affidabile, stabilendo al contempo i valori fondamentali che ci guidano. Il Codice offre linee guida chiare da seguire quando si lavora per Bodycote o con Bodycote, progettate per aiutarti a orientarti nelle situazioni che potresti incontrare nel corso della tua attività.

Il nostro Codice costituisce la base delle nostre politiche e procedure di conformità, tutte accessibili nel nostro intranet. Leggilo attentamente, assicurati di comprenderlo facendo domande quando necessario e consultalo regolarmente.

Il Consiglio di amministrazione e i dirigenti di Bodycote hanno tutti approvato il Codice e ne guidano l'applicazione con l'esempio.

Grazie per il tuo impegno nel cercare di soddisfare le elevate aspettative riposte in te come rappresentante di Bodycote.

IL NOSTRO SCOPO.

Forniamo metallurgia delle prestazioni che alimenta il progresso globale sostenibile.

IL POTERE DELLO SCOPO

La nostra dichiarazione di scopo è la nostra filosofia guida, un modo conciso per racchiudere il significativo contributo che offriamo al mondo. È stata concepita come un'affermazione aspirazionale, basata sulla fase in cui ci troviamo nel nostro sviluppo, e intesa a creare decenni di slancio per le nostre persone e la nostra azienda.

Lo scopo è potente, in particolare quando è condiviso. Aiuta a definire il marchio Bodycote, sostiene i nostri standard di qualità, offre ai nostri clienti e stakeholder una preziosa rassicurazione della nostra continua modernità e rilevanza e ci rende riconoscibili oltre l'attività quotidiana che svolgiamo. Il nostro scopo è la base per relazioni durature e di fiducia con i nostri stakeholder e possiamo esserne molto orgogliosi.

I NOSTRI VALORI.



LA SICUREZZA PRIMA DI TUTTO

Per noi la sicurezza non è solo una priorità, è uno stile di vita. La nostra convinzione del valore di riconoscere e ridurre i rischi non necessari supera di gran lunga le esigenze della normativa o della conformità.

Essa garantisce che le nostre persone, le nostre proprietà, i nostri partner e i nostri clienti si sentano sempre protetti, in grado di prosperare e operare con fiducia.



PRESTAZIONI

I prodotti destinati a ambienti operativi estremi non richiedono solo ingegneria di precisione e competenza, ma anche mentalità e azione orientate alle prestazioni.

Per noi non possono esserci scorciatoie o compromessi. Il risultato è un servizio di qualità e un valore prestazionale senza eguali, perché la reputazione dei nostri clienti dipende da noi e noi dipendiamo da loro.



ESPERIENZA DEL CLIENTE

In quanto ingegnosi risolutori di sfide ingegneristiche, ci concentriamo sulla costruzione di solide relazioni con i clienti e collaborazioni strette che generano risultati straordinari.

Queste azioni rafforzano la nostra rilevanza sul mercato e la nostra resilienza finanziaria, ma, soprattutto, creano esperienze cliente eccezionali e la base per una fiducia duratura. I nostri clienti percepiscono e apprezzano la nostra apertura, la nostra trasparenza e il nostro senso di ambizione condivisa.



SOSTENIBILITÀ

Un'ingegneria visionaria sta cambiando il mondo e noi abbiamo un ruolo di primo piano da svolgere nel plasmare il suo futuro. Ciò comporta una notevole responsabilità: nel soddisfare le esigenze della nostra attività non dobbiamo compromettere la capacità delle generazioni future di soddisfare le proprie.

Per questo perseguiremo tecnologie e metodologie che riducano il nostro impatto ambientale e ci aiutino a ottenere effetti ambientali, sociali ed economici positivi e misurabili nelle geografie globali in cui operiamo.

INTRODUZIONE AL NOSTRO CODICE.

Il nostro codice e te

Il nostro Codice si applica a ogni persona all'interno del Gruppo Bodycote e a ogni parte del Gruppo Bodycote.

- Siamo tutti tenuti ad assumerci la responsabilità personale di garantire che il nostro comportamento sia conforme al nostro Codice.
- Dobbiamo tutti leggere e comprendere i principi enunciati nel nostro Codice insieme ai nostri Valori, alle politiche di Gruppo richiamate in tutto il Codice e alle altre politiche, procedure e standard che si applicano ai nostri ruoli (incluse le guide per i dipendenti applicabili) e assicurarci di rispettarli sempre. Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali agiscano con standard etici altrettanto elevati.

In questo Codice non cerchiamo di elencare tutti i requisiti legali e aziendali che si applicano nei nostri mercati. Pertanto, oltre a questo Codice, dovresti assicurarti di comprendere gli standard e le restrizioni legali applicabili al tuo ruolo specifico e comportarti di conseguenza. Per aiutarci a comprendere gli argomenti importanti inclusi nel nostro Codice, forniamo anche una formazione dettagliata. Se non ti è chiaro qualcosa contenuto nel Codice o come dovresti applicarlo in una situazione specifica, chiedi assistenza. Ricorda che il rispetto della lettera della legge non è sempre sufficiente e dobbiamo impegnarci ad agire secondo il suo spirito e gli obiettivi previsti.

Se desideri segnalare qualsiasi questione in modo anonimo e confidenziale, utilizza la nostra linea Open Door.

Puoi accedervi chiamando i numeri verdi elencati alla fine di questo Codice o inviando un'e-mail a bodycote@getintouch.com.

Il nostro Codice non fa parte di alcun contratto di lavoro o contratto di prestazione di servizi e Bodycote può modificarlo in qualsiasi momento.



Vivere il nostro codice

In ogni questione che affrontiamo e che è disciplinata dal nostro Codice, dovremmo porci le seguenti domande:

Questa azione è coerente con i principi dei nostri Valori e del nostro Codice?

Sto dando il buon esempio?

Io o Bodycote saremmo a nostro agio se l'azione fosse pubblicata sui media?

Sarei felice di spiegare ciò che ho fatto ai miei colleghi, alla mia famiglia e ai miei amici senza imbarazzo?

Ho consultato altre persone che hanno conoscenze in materia e chiesto consigli per aiutarmi a prendere una decisione informata?

Se desideri consigli o supporto su qualsiasi questione relativa al Codice, o se assisti a qualsiasi azione o comportamento che ritieni non sia coerente con il Codice, solleva il problema con una delle seguenti persone:

Responsabile diretto

Qualcun altro nella struttura di gestione, compreso un membro del Comitato Esecutivo

Partner locale delle Risorse Umane

Chiamando o inviando un'e-mail alla linea Open Door. Vedi pagina 19 per i dettagli

Tutte le segnalazioni saranno trattate in modo confidenziale e prese sul serio. Bodycote si impegna a proteggere coloro che sollevano preoccupazioni in buona fede e non tollererà alcuna forma di ritorsione a seguito di una segnalazione.



COME FACCIAMO AFFARI.

Lotta alla corruzione e alla concussione

Bodycote adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di tangenti e corruzione. In poche parole, la nostra Politica anti-tangenti e anti-corruzione vieta l'offerta, la concessione, la sollecitazione o l'accettazione di qualsiasi tangente (sia in denaro che in qualsiasi altra forma di incentivo).

Non accettiamo la corruzione o attività commerciali corruttive di alcun tipo, indipendentemente dal fatto che siano intraprese direttamente o attraverso un terzo. Ciò significa che non dobbiamo offrire, fornire o accettare, direttamente o indirettamente, alcun vantaggio finanziario o di altro tipo, compresi pagamenti di facilitazione e tangenti. Si applica a qualsiasi persona o organismo, incluso qualsiasi funzionario pubblico, partito politico, cliente, dipendente o agente di un cliente, istituto di credito o banca. Si applica anche a qualsiasi dipendente o agente di un istituto di credito o banca al fine di ottenere o mantenere o fornire affari o assicurare qualsiasi finanziamento o favore che violi i regolamenti.

Nominiamo intermediari per rappresentarci nel processo di vendita solo se possono dimostrare di rispettare pienamente i principi del nostro Codice e della Politica anti-tangenti e anti-corruzione.

Offriamo un corso di formazione interattivo e abbiamo nominato Responsabili anti-tangenti e anti-corruzione per aiutarci a rimanere conformi alla Politica anti-tangenti e anti-corruzione.

Ulteriori informazioni: la nostra Politica anti-tangenti e anti-corruzione spiega cosa bisogna osservare e come evitarlo, e fornisce i dettagli dei nostri Responsabili anti-tangenti e anti-corruzione. Dovresti anche leggere la nostra Politica su frode e furto e la nostra Politica sulle operazioni con azioni. Se desideri segnalare qualsiasi preoccupazione, fai riferimento alla nostra Politica Open Door (vedi pagina 19).

Regali e ospitalità

Sconsigliamo ai dipendenti di accettare o offrire regali o ospitalità. Riconosciamo che la concessione e l'accettazione occasionale di regali e ospitalità di modesto valore possono essere un contributo legittimo a buone relazioni commerciali. Tuttavia, è essenziale che non influenzino, né possano essere percepiti come influenzare, il processo decisionale aziendale. Dobbiamo tutti valutare se la concessione o ricezione di un regalo o ospitalità sia appropriata e assicurarci che siano dati e ricevuti apertamente e senza alcun tentativo di mascherare o nascondere la loro natura, valore, scopo o l'identità del donatore e del destinatario. Non cerchiamo di influenzare funzionari pubblici, dipartimenti o agenzie attraverso la fornitura di regali o intrattenimenti o altri mezzi inappropriati. Dobbiamo seguire la guida contenuta nella nostra Politica su regali e ospitalità quando accettiamo o offriamo regali e ospitalità.

Ulteriori informazioni: la nostra Politica su regali e ospitalità fornisce ulteriori dettagli e indicazioni su ciò che dobbiamo fare quando accettiamo o offriamo regali o ospitalità. La nostra Politica anti-tangenti e anti-corruzione spiega cosa osservare per individuare tangenti e corruzione e stabilisce come evitarle oltre a fornire dettagli dei nostri Responsabili anti-tangenti e anti-corruzione. Puoi anche fare riferimento alla nostra Politica Open Door (vedi pagina 19) se desideri segnalare qualsiasi preoccupazione.



Contributi di beneficenza e politici

I contributi politici sono spesso soggetti a leggi nazionali e variano da paese a paese. Anche quando sono legalmente permessi, i contributi possono essere una fonte di manipolazione o essere considerati discutibili. Per questo motivo, non effettuiamo contributi—né finanziari né in natura—ai partiti politici o organizzazioni, né a singoli politici.

I contributi di beneficenza possono essere effettuati a nome di una società Bodycote o utilizzando le sue risorse purché siano pertinenti alle comunità in cui operiamo e in conformità con le leggi e i regolamenti applicabili. In ogni caso, i contributi richiedono l'approvazione del CFO. È vietato effettuare donazioni di beneficenza che possano contravvenire alla nostra Politica anti-tangenti e anti-corruzione. Ad esempio, se la donazione potrebbe influenzare, o essere percepita come influenzare, l'esito di una transazione o decisione relativa alla nostra attività. Non dovrebbero essere effettuate donazioni che violino la nostra Politica sui conflitti di interesse.

Sei libero di effettuare contributi di beneficenza o politici personali, ma devi garantire che i fondi personali non siano utilizzati come mezzo per evitare di conformarsi alla nostra politica (indipendentemente dal fatto che intendi chiedere un rimborso alla società). Tali contributi non devono essere recuperati come spese personali.

Ulteriori informazioni: leggi la nostra Politica anti-tangenti e anti-corruzione e la nostra Politica sui conflitti di interesse. Puoi anche fare riferimento alla nostra Politica Open Door (vedi pagina 19) se desideri segnalare qualsiasi preoccupazione.



Conformità commerciale

Siamo impegnati a rispettare tutte le normative nazionali e internazionali applicabili, incluse sanzioni commerciali, embarghi, controlli sulle importazioni e esportazioni, dazi e dogane, e normative antiriciclaggio. Possono essere applicate sanzioni significative al Gruppo e alle persone se non rispettiamo tali leggi.

Tutte le società Bodycote che importano e/o esportano servizi (comprese informazioni tecniche, assistenza e formazione) e/o merci (che appartengono a Bodycote o a un'altra parte) devono rispettare le leggi e i regolamenti di esportazione e importazione applicabili e ottenere le necessarie autorizzazioni per l'esportazione e l'importazione di servizi e merci. Maggiori dettagli sono disponibili nella nostra Politica di importazione ed esportazione.

Dobbiamo inoltre tutti rispettare le sanzioni e gli embarghi nazionali e internazionali quando facciamo affari con società in altri paesi. Particolare attenzione dovrebbe essere prestata agli articoli a doppio uso (servizi e beni che possono avere applicazioni sia civili sia militari). Ulteriori informazioni si trovano nella nostra Politica sulle sanzioni commerciali.

Il riciclaggio di denaro è il processo di proventi criminali per mascherarne l'origine illegale. Dovremmo prestare molta attenzione al modo in cui vengono effettuati i pagamenti. Questo aiuterà a rilevare eventuali irregolarità con partner commerciali e clienti che dimostrano comportamenti sospetti nelle loro operazioni. Abbiamo emesso la nostra Politica antiriciclaggio per fornire ulteriori informazioni e controlli in materia di antiriciclaggio e per fornire i dettagli del nostro Responsabile della segnalazione di riciclaggio di denaro.

Ulteriori informazioni: dovremmo leggere e fare regolare riferimento alla nostra Politica di importazione ed esportazione, alla nostra Politica sulle sanzioni commerciali e alla nostra Politica antiriciclaggio per assicurarci di rispettare i requisiti di questi importanti argomenti. Fare riferimento alla nostra Politica Open Door (vedi pagina 19) se desideri segnalare qualsiasi preoccupazione.

nostri clienti e fornitori



L'esperienza del cliente è al centro del modo in cui forniamo i nostri servizi. Trattiamo tutti i nostri clienti e fornitori con onestà e trasparenza. Manteniamo la riservatezza delle informazioni forniteci da clienti e fornitori, utilizzandole in modo responsabile e secondo quanto concordato. Dobbiamo assicurarci che in tutte le trattative, i preventivi e le negoziazioni contrattuali, tutte le dichiarazioni, comunicazioni e presentazioni siano accurate e veritiere.

Siamo impegnati a soddisfare e superare le aspettative dei nostri clienti.

Le decisioni di acquistare da fornitori e di collaborare con qualsiasi altro terzo come intermediario, distributore o agente si basano su una valutazione obiettiva dell'affidabilità, della trasparenza e del valore nel raggiungere gli obiettivi. Quando cerchiamo fornitori e altri supporti terzi, conduciamo un'accurata due diligence. Selezioniamo solo fornitori e altre terze parti che rispettano il nostro Codice dei fornitori e i cui valori e impegno a condurre gli affari siano allineati ai nostri.

Ulteriori informazioni: la nostra Politica sui contratti fornisce informazioni sugli accordi che dobbiamo stipulare con i nostri clienti e fornitori. I nostri fornitori sono tenuti a rispettare il nostro Codice dei fornitori. Fare anche riferimento alla nostra Politica contro la schiavitù e la tratta di esseri umani.

Concorrenza leale

Rispettiamo la concorrenza leale e le pratiche commerciali oneste. Le leggi sulla concorrenza e sull'antitrust sono destinate a garantire una concorrenza aperta e leale tra le aziende. Dobbiamo sempre rispettare queste leggi e abbiamo a disposizione una formazione che ci aiuti a comprendere cosa costituisce un comportamento anticoncorrenziale vietato. Non discuteremo né parteciperemo a nessun accordo con i concorrenti con l'intento o l'effetto di fissare i prezzi, falsare una gara, suddividere un mercato, limitare l'offerta di servizi o la produzione di prodotti o boicottare un cliente o un fornitore. Non condivideremo i dettagli di contratti o trattative specifici di clienti e fornitori con i nostri concorrenti, altri clienti o fornitori. Segneremo immediatamente eventuali discussioni o comportamenti non consentiti.

Ulteriori informazioni: la nostra Politica sulla concorrenza e sull'antitrust fornisce ulteriori informazioni. È possibile anche fare riferimento alla nostra Politica Open Door (vedi pagina 19) se si desidera segnalare qualsiasi preoccupazione.

Prevenzione dell'evasione fiscale

Condurre la nostra attività secondo i nostri Valori include considerare come interagiamo con le autorità fiscali.

L'evasione fiscale è l'atto illecito di non pagare le tasse, tipicamente fornendo informazioni false o omettendo di dichiarare imposte dovute alle autorità competenti. Quando è compiuta deliberatamente e in modo disonesto, l'evasione fiscale e la sua facilitazione sono reati penali. Bodycote ha una politica di tolleranza zero nei confronti dell'evasione fiscale. Non intraprenderemo deliberatamente passi verso l'evasione fraudolenta delle imposte in nessun paese da parte di un dipendente o di un'altra persona. Inoltre non aiuteremo, consiglieremo o istruirò alcun'azienda o persona a commettere tale reato. Dobbiamo sempre seguire la nostra Politica anti-evasione fiscale e segnalare immediatamente eventuali preoccupazioni sull'argomento. Ai dipendenti pertinenti è fornita una formazione per aiutarli a comprendere.

Ulteriori informazioni: la nostra Politica anti-evasione fiscale aiuta a garantire che possiamo riconoscere l'evasione fiscale e segnalare le nostre preoccupazioni. È possibile anche fare riferimento alla nostra Politica Open Door (vedi pagina 19) se si desidera segnalare qualsiasi preoccupazione.

Frode e furto

La frode comprende qualsiasi azione che cerca intenzionalmente di ottenere un vantaggio o un beneficio che una persona o un'azienda non ha diritto di ricevere; tenta di causare una perdita; comporta la formulazione di una falsa rappresentazione o l'omissione di informazioni; oppure falsifica o occulta i registri. Il furto è qualsiasi atto in cui un bene appartenente a un altro viene sottratto senza consenso. Tutti noi dobbiamo avere tolleranza zero nei confronti di frode e furto, sia che provengano da un dipendente di prima linea, un dirigente o un membro del Consiglio, e dobbiamo sempre agire per prevenire frode e furto. Tutti i reati saranno segnalati alle autorità di polizia locali. Tutti noi siamo tenuti a segnalare tutti i casi sospetti di frode o furto al nostro responsabile, tramite la linea Open Door o attraverso un altro canale appropriato. Tutte le denunce e le indagini di frode e furto saranno trattate con la massima riservatezza. Forniamo formazione per garantire che tutti siano consapevoli dell'importanza di prevenire frode e furto.

Ulteriori informazioni: dobbiamo tutti leggere la nostra Politica su Frode e Furto per comprendere cos'è la frode e il furto, cosa possiamo fare per prevenirli e come affrontare eventuali casi di frode e furto. Dovremmo anche considerare la nostra Politica anti-corruzione, ricordando di fare riferimento alla nostra Politica Open Door (vedi pagina 19) per segnalare qualsiasi preoccupazione.

Tenuta dei registri

In quanto azienda globale che opera in più giurisdizioni, è essenziale registrare tutte le nostre attività commerciali, dalle transazioni di vendita e dichiarazioni fiscali agli accordi di fornitura e ai dossier dei dipendenti. La tenuta dei registri è fondamentale per garantire la conformità ai nostri obblighi legali, come le leggi anti-corruzione, e ci aiuta a gestire le nostre finanze e operazioni. I registri che manteniamo devono essere sempre accurati e completi e dobbiamo conservarli per il periodo legalmente richiesto in tutti i Paesi in cui operiamo. I registri devono essere compilati con integrità e mai con informazioni false o fuorvianti. Tutti i requisiti legali applicabili devono essere seguiti quando si elimina qualsiasi nostro registro.

Ulteriori informazioni: dobbiamo tutti leggere la nostra Politica su Frode e Furto e fare riferimento alla nostra Politica Open Door (vedi pagina 19) per segnalare qualsiasi preoccupazione.

Informazioni privilegiate e negoziazione di azioni

In quanto società quotata alla Borsa di Londra, dobbiamo rispettare le leggi relative alle informazioni privilegiate e alla negoziazione di azioni.

Nel corso dell'attività, alcuni di noi possono avere accesso a informazioni che potrebbero influenzare il valore delle azioni di Bodycote o di un'altra società se diventassero pubbliche. Questo è noto come "informazioni privilegiate". Esempi includono i dettagli dei nostri risultati finanziari, aggiornamenti sul trading, acquisizioni o cessioni di aziende o altri sviluppi commerciali. In generale, è un reato penale e costituisce abuso di mercato negoziare o trattare azioni quando si è in possesso di tali informazioni. Non dobbiamo mai effettuare tali transazioni.

Inoltre non dobbiamo mai dare o divulgare informazioni privilegiate a nessun altro, sia ad altri dipendenti (a meno che non sia specificamente autorizzato a farlo), a familiari, amici o soci in affari, né incoraggiarli a negoziare azioni sulla base di tali informazioni. Se hai dubbi sul fatto che dovresti discutere o divulgare informazioni, o se puoi negoziare azioni, dovresti chiedere consiglio al Segretario della Società di Bodycote. Il Gruppo opera anche un Codice per le operazioni, che si applica ai direttori della Società e ai dipendenti che possono accedere a informazioni riservate sul Gruppo (ad esempio, i dipendenti coinvolti nella preparazione dei rapporti finanziari del Gruppo e coloro che lavorano su altre questioni sensibili). Il Segretario della Società ti informerà se sei tenuto a rispettare il Codice per le operazioni e riceverai inoltre una formazione sul Regolamento sugli abusi di mercato.

Ulteriori informazioni: leggi la nostra Politica sulle operazioni con azioni e fai riferimento alla nostra Politica Open Door (vedi pagina 19) se desideri segnalare qualsiasi preoccupazione.



Conflitti di interesse

Un conflitto di interessi è qualsiasi relazione, influenza o attività che comprometta, o anche solo sembri compromettere, la nostra capacità di prendere decisioni eque e obiettive nello svolgimento del nostro lavoro. Un conflitto di interessi può assumere molte forme, tra cui: gestire o assumere un familiare o un amico; avere un secondo lavoro; detenere interessi finanziari in fornitori o concorrenti; o far parte del consiglio di amministrazione di un'altra società. Un conflitto di interessi potrebbe sorgere anche se un dipendente avesse una relazione personale al di fuori del lavoro con un subordinato diretto, in quanto ciò potrebbe influire sulla sua imparzialità nelle valutazioni delle prestazioni e nelle promozioni. Quando sorge un conflitto di interessi, può gettare dubbi sulla nostra onestà e avere un effetto dannoso sulla nostra reputazione per clienti, azionisti e dipendenti.

I conflitti di interesse devono essere evitati o gestiti con attenzione. In tutti i casi devi agire con onestà e comunicare un conflitto al tuo responsabile o al Partner delle Risorse Umane oppure utilizzando la linea Open Door non appena ne vieni a conoscenza.

Ulteriori informazioni: fai riferimento alla nostra Politica sui conflitti di interesse e alla nostra Politica anti-corruzione. Puoi anche fare riferimento alla nostra Politica Open Door (vedi pagina 19) se desideri segnalare qualsiasi preoccupazione.

PROTEZIONE DEI NOSTRI BENI.

I beni di Bodycote includono elementi fisici o tangibili (come attrezzature); elementi non fisici o intangibili che i dipendenti sviluppano nel corso del loro lavoro (come idee o know-how); e altri beni come elenchi di clienti e fornitori e altri dati di mercato. Questi beni sono vitali per la nostra attività. Dovremmo fare tutto il possibile per proteggere i nostri beni. Non dovremmo utilizzare nessun bene illegalmente o per scopi non legati alla nostra attività. Dovremmo assicurarci che i beni non vadano persi, danneggiati o sprecati.

Riservatezza e proprietà intellettuale

Le informazioni riservate, comprese le proprietà intellettuali, sono informazioni alle quali hai accesso come parte del tuo ruolo che non sono note al pubblico e sono sufficientemente sensibili che la perdita o la divulgazione o l'accesso non autorizzato potrebbero causare danni all'azienda. Esempi di informazioni riservate includono segreti commerciali; dettagli delle nostre invenzioni, idee e progettazioni, processi e know-how; informazioni tecniche; dati finanziari non pubblicati; registri di clienti e fornitori; e informazioni sui nostri piani aziendali.

È fondamentale per noi proteggere le informazioni riservate scritte e non scritte. Dobbiamo proteggere le informazioni riservate conservandole in sicurezza e solo per il tempo necessario e non divulgando informazioni o, dove assolutamente necessario, divulgandole solo previa adeguato accordo di riservatezza/acordo di non divulgazione.

Se vieni a conoscenza di qualsiasi divulgazione non autorizzata effettiva o potenziale delle nostre informazioni riservate, o se hai dubbi relativi a una richiesta di fornire informazioni aziendali a una terza parte, chiedi consiglio al tuo responsabile.

Ulteriori informazioni: dovresti leggere la nostra Politica sulla negoziazione di azioni e la nostra Politica sulla proprietà intellettuale e fare riferimento alla nostra Politica Open Door (vedi pagina 19) se desideri segnalare qualsiasi preoccupazione.

Protezione dei dati

Bodycote garantisce la tutela della privacy individuale gestendo i dati personali solo in conformità con le leggi appropriate al fine di soddisfare esigenze aziendali legittime e requisiti legali.

Per operare efficacemente dobbiamo raccogliere e conservare determinati dati personali riguardanti i nostri dipendenti, clienti, fornitori e altre terze parti. I dati personali sono informazioni che possono essere utilizzate per identificare un individuo. Esempi includono nomi, recapiti o coordinate bancarie. Il mancato rispetto delle leggi locali sulla protezione dei dati può comportare sanzioni significative.

Devi raccogliere i dati personali solo per scopi aziendali legittimi e devi conservarli in modo sicuro affinché non vadano persi o utilizzati in modo improprio. Devi eliminare i dati personali quando non sono più necessari, in linea con le nostre politiche di conservazione.

Se vieni a conoscenza che dei dati personali sono stati persi o qualcuno ha divulgato o ha avuto accesso a dati personali senza autorizzazione, dovresti contattare immediatamente il nostro General Counsel di Gruppo o il Chief Human Resources Officer per un consiglio.

Bodycote può esaminare periodicamente i messaggi per motivi di sicurezza e altre finalità aziendali in conformità con le leggi e i regolamenti applicabili.

Ulteriori informazioni: la nostra Politica sulla protezione dei dati e gli avvisi sulla privacy pertinenti stabiliscono i principi che seguiamo per proteggere i dati. È possibile fare riferimento alla nostra Politica Open Door (vedi pagina 19) se si desidera segnalare qualsiasi preoccupazione.



Tecnologia dell'informazione (IT)

L'uso appropriato delle nostre reti e dei nostri sistemi IT, così come la protezione, l'archiviazione e la gestione corretta delle informazioni, è una responsabilità condivisa.

Sicurezza

Tutti i dipendenti hanno un ruolo da svolgere nel garantire la sicurezza dei sistemi e dei dati IT di Bodycote. Possiamo farlo non condividendo mai le password e prestando attenzione a e-mail di phishing o richieste sospette. I dipendenti dovrebbero inoltre assicurarsi che i propri dispositivi siano disconnessi o bloccati in modo sicuro quando non sono in uso. Qualsiasi violazione della sicurezza o furto di hardware deve essere immediatamente segnalato al team IT del Gruppo oltre che alle autorità locali.

Uso dei dispositivi informatici portatili

Gli utenti di dispositivi informatici portatili sono responsabili della loro sicurezza fisica e devono prendere misure ragionevoli per proteggerli dalla perdita, dal danneggiamento o dal furto. I dispositivi devono essere sempre spenti quando non sono in uso e non devono mai essere lasciati incustoditi nei veicoli.

Uso di internet

Si prevede che i dipendenti utilizzino Internet in modo responsabile e accettabile che non danneggi Bodycote. Si comprende che Bodycote può monitorare l'utilizzo di Internet per garantire il rispetto delle politiche applicabili.

Uso della messaggistica istantanea

La messaggistica istantanea deve essere utilizzata in modo professionale e responsabile. Gli utenti devono evitare di condividere informazioni sensibili o riservate su queste piattaforme. Le conversazioni personali devono essere minime e deve essere evitata qualsiasi comunicazione che possa danneggiare la reputazione di Bodycote.

Uso dei social media

Quando si utilizzano i social media, non dobbiamo rappresentare Bodycote a meno che non siamo esplicitamente autorizzati e non dobbiamo condividere contenuti su account personali che possano avere un impatto negativo sulla reputazione di Bodycote. È importante che ci assicuriamo tutti che i post non compromettano la riservatezza di Bodycote e che ci asteniamo dal condividere informazioni proprietarie o dal partecipare a comportamenti che contraddicono i valori di Bodycote.

Uso dell'intelligenza artificiale

L'intelligenza artificiale generativa si riferisce a AI che può creare nuovi contenuti, come testo, immagini, musica e codice, basandosi su modelli derivati da dati esistenti. I dipendenti devono utilizzare l'AI generativa in modo responsabile e sicuro, assicurandosi che non arrechi danno alle persone o a Bodycote. Le informazioni aziendali riservate o i dati personali non devono mai essere inseriti negli strumenti di AI generativa. Qualsiasi compito che coinvolge l'AI generativa deve dare priorità alla privacy dei dati, alla protezione della proprietà intellettuale e all'equità, evitando al contempo i bias.

Ulteriori informazioni: leggi le nostre politiche relative alla tecnologia dell'informazione.

Comunicazioni

È fondamentale per la nostra reputazione che le nostre comunicazioni, sia interne che esterne, siano accurate, chiare e coerenti. Le comunicazioni con i media e altre comunicazioni esterne devono essere gestite in modo coordinato da portavoce autorizzati e i messaggi devono essere deliberati e allineati alle nostre politiche. Le informazioni aziendali riservate e proprietarie non devono mai essere condivise con nessuno al di fuori di Bodycote.

Tutti i comunicati stampa aziendali e altri tipi di pubblicità formale devono essere approvati dal Chief Marketing Officer prima di essere aggiunti al sito Web della società, distribuiti alla stampa o pubblicati sulle piattaforme di social media. Qualsiasi comunicato stampa contenente informazioni finanziarie deve anche essere approvato dal Chief Financial Officer.

Se vieni contattato direttamente dai media per informazioni aziendali o una dichiarazione, devi indirizzare la richiesta al Chief Marketing Officer. Non dovresti mai comunicare a nome di Bodycote senza previa approvazione scritta.

Ulteriori informazioni: fai riferimento alla nostra Politica Open Door (vedi pagina 19) se desideri segnalare qualsiasi preoccupazione.

Il nostro marchio

L'immagine della nostra azienda è fondamentale per la nostra attività. Il marchio Bodycote viene utilizzato a livello globale per sfruttare la sua forte reputazione, attraverso le nostre attività e la rete internazionale di strutture. Il nostro marchio promette ai clienti metallurgia di livello mondiale, che include conoscenza, esperienza, competenza specialistica e servizio di qualità quando e dove necessario.

Il nostro marchio è un bene fondamentale che racchiude più di un semplice logo o una palette di colori. Comprenderne l'importanza e integrarlo nell'azienda è fondamentale per aumentarne il valore. Quando rappresenti visivamente il nostro marchio, segui le linee guida identitarie e di stile e utilizza i modelli forniti per garantire un branding accurato e coerente.

Ulteriori informazioni: contatta un membro del nostro team marketing.

I NOSTRI LUOGHI DI LAVORO.

Bodycote è un'azienda di servizi che dipende dalle sue persone a tutti i livelli. Abbiamo team eccezionali che comprendono le esigenze dei nostri clienti e sono impegnati a fornire prestazioni eccellenti per loro e per i nostri azionisti.



Salute e sicurezza



Per noi, la sicurezza non è solo il nostro primo valore, è un prerequisito in tutto ciò che facciamo. La nostra convinzione che tutti i nostri collaboratori tornino a casa dal lavoro sani e salvi supera di gran lunga le esigenze delle normative e della conformità. Ciò garantisce che le nostre persone, i nostri partner e i nostri clienti si sentano sempre protetti, in grado di prosperare e operare con fiducia.

Abbiamo una forte cultura della salute e sicurezza che incoraggia la consapevolezza, la responsabilità individuale, il mantenimento di standard elevati e promuove la critica aperta e costruttiva affinché possiamo migliorare continuamente le nostre pratiche.

Crediamo che tutti gli incidenti di salute e sicurezza sul lavoro siano evitabili. Ci sforziamo di proteggere la salute delle persone e puntiamo a zero infortuni e incidenti di sicurezza.

La sicurezza è responsabilità di tutti e tutti i dipendenti devono assumersi la responsabilità di lavorare in sicurezza. Ci aspettiamo che quattro semplici regole siano rispettate in ogni momento:

- **Segnaliamo qualsiasi problema o opportunità legata alla salute e alla sicurezza**
Se vediamo qualcosa, facciamo qualcosa. Segnaliamo immediatamente qualsiasi condizione, azione, osservazione, lesione o incidente non sicuri. Facciamo osservazioni costruttive; non critichiamo.
- **Non abbiamo paura di fermarci**
Se non siamo sicuri di come fare qualcosa, ci fermiamo e chiediamo; non procediamo. Se individuiamo qualsiasi pericolo imminente, TUTTI abbiamo il diritto e la responsabilità di fermare qualsiasi processo o attività.
- **Ci prendiamo sempre cura di noi stessi e degli altri**
Ci assumiamo la responsabilità della salute e della sicurezza nostra e degli altri. Seguiamo sempre le regole e assicuriamo che vi siano sistemi di lavoro e procedure sicure per un compito o un processo. Non bypassiamo né interferiamo mai con alcun dispositivo di sicurezza.
- **Svolgiamo solo attività per le quali siamo formati, competenti e autorizzati**
Non intraprendiamo mai alcuna attività per la quale non siamo formati, competenti e autorizzati.

Ulteriori informazioni: tutti i dipendenti sono tenuti a leggere e seguire la Politica sulla salute e sicurezza. È possibile anche fare riferimento alla nostra Politica Open Door (vedi pagina 19) se si desidera segnalare qualsiasi preoccupazione.



Comportamento nei nostri luoghi di lavoro

Siamo impegnati a garantire che Bodycote continui a essere un'ottima azienda per cui lavorare, con una cultura che permette a ognuno di noi di prosperare. Elemento centrale di questa cultura è trattarci reciprocamente con rispetto e gentilezza. Ci aspettiamo che tutti si comportino in modo professionale in ogni momento e si comportino con cortesia, attenzione, dignità e rispetto.

Ci aspettiamo che tutti i colleghi che lavorano per la società o per suo conto sostengano i nostri Valori e non intraprendano comportamenti che possano essere considerati discriminatori, di bullismo, molesti, offensivi, irrispettosi o inappropriati. Il bullismo o le molestie contro i nostri collaboratori, incluso tramite i social media, non saranno tollerati. Quando osserviamo comportamenti inappropriati o inaccettabili, inclusi ma non limitati alle molestie sessuali, abbiamo l'obbligo di intervenire. Questo può comportare discutere il comportamento con la persona coinvolta, segnalare il comportamento a un responsabile o utilizzare la linea Open Door (vedi pagina 19) se appropriato.

Per garantire un ambiente di lavoro sicuro e professionale, non devi essere sotto l'influenza di alcol o droghe mentre sei al lavoro. L'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita di droghe o alcol illegali sul patrimonio aziendale o mentre si svolgono le proprie mansioni è severamente vietato.

Ulteriori informazioni: dobbiamo tutti rispettare la nostra Politica su uguaglianza, diversità e inclusione ed essere impegnati a fornire un ambiente di lavoro libero da molestie agendo in conformità con questa Politica e con la nostra Politica contro le molestie sessuali. È possibile anche fare riferimento alla nostra Politica Open Door (vedi pagina 19) se si desidera segnalare qualsiasi preoccupazione.

Il nostro comportamento durante i viaggi di lavoro

Potresti talvolta viaggiare a livello nazionale o internazionale come parte del tuo lavoro. È previsto che tu mantenga sempre un comportamento professionale e ti astenga da comportamenti che non soddisfano i nostri standard, anche se legali o accettabili localmente nel paese che stai visitando. Se hai preoccupazioni riguardo al comportamento sul posto di lavoro, dovresti segnalarle prontamente al tuo responsabile o al team delle Risorse Umane.

Ulteriori informazioni: dovresti leggere la nostra Politica contro le molestie sessuali e la nostra Politica sui viaggi e le spese. Puoi anche fare riferimento alla nostra Politica Open Door (vedi pagina 19) se desideri segnalare qualsiasi preoccupazione.

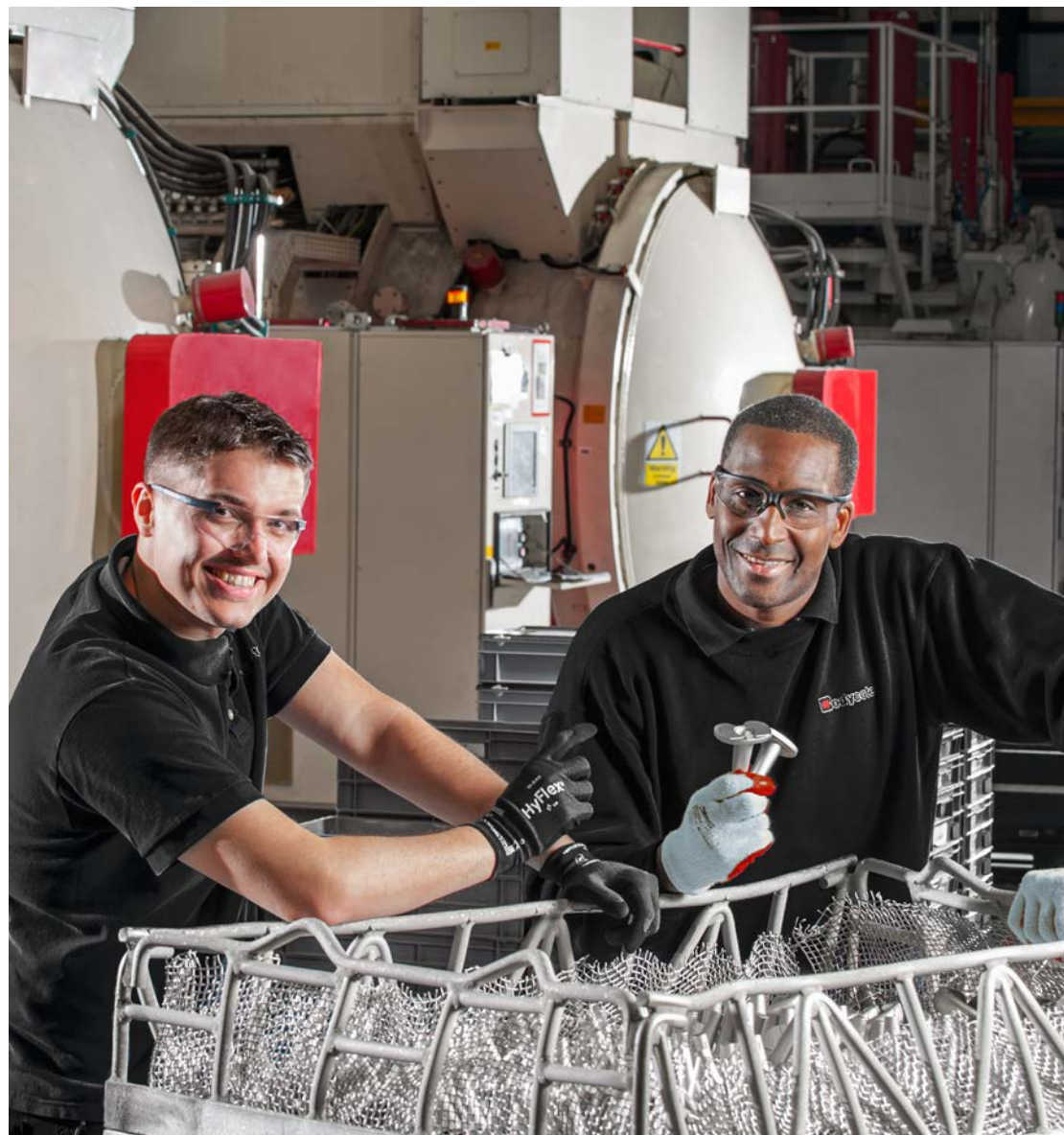
Parità, diversità e inclusione

Bodycote riconosce il valore di una forza lavoro diversificata e qualificata e si impegna a creare e mantenere una cultura del luogo di lavoro inclusiva e collaborativa. Comprendiamo che non tutti partono dallo stesso punto, affrontano le stesse sfide o richiedono lo stesso livello di supporto, perciò il nostro approccio è fare in modo che tutti abbiano il supporto di cui hanno bisogno per avere successo.

La nostra politica generale su uguaglianza, diversità e inclusione delinea la nostra posizione nel mantenere pari opportunità e nel dare piena, equa e imparziale considerazione a tutti i candidati in un processo di selezione. Le nostre politiche occupazionali sono progettate per mantenere l'uguaglianza di opportunità indipendentemente da età, razza, genere, origine etnica, nazionalità, religione, salute, disabilità, stato civile, orientamento sessuale, opinioni politiche o filosofiche o appartenenza sindacale, nonché stato militare e di veterano in Nord America.

Abbracciamo una cultura di accettazione e inclusione, concedendo richieste di lavoro part-time, agile e flessibile quando appropriato, e adottiamo una posizione di tolleranza zero nei confronti delle molestie di qualsiasi tipo.

Ulteriori informazioni: dobbiamo tutti rispettare la nostra Politica su uguaglianza, diversità e inclusione ed essere impegnati a fornire un ambiente di lavoro libero da molestie agendo in conformità con questa politica, i manuali dei dipendenti, le politiche locali delle Risorse Umane e la nostra Politica contro le molestie sessuali. È possibile anche fare riferimento alla nostra Politica Open Door (vedi pagina 19) se si desidera segnalare qualsiasi preoccupazione.



SOSTENIBILITÀ E RESPONSABILITÀ SOCIALE.



Bodycote si impegna a dare un contributo positivo alla società gestendo in modo efficace le questioni sociali, ambientali ed etiche. Oltre a essere la cosa giusta da fare, crediamo che ciò sia fondamentale per rafforzare le relazioni a lungo termine con tutte le parti interessate.

In quanto leader globale nel settore del trattamento termico, ci assumiamo la responsabilità di essere all'avanguardia nella decarbonizzazione e di definire lo standard per la sostenibilità. Riconosciamo l'opportunità di influenzare le emissioni e le prestazioni ambientali in molti mercati finali. Oltre a influenzare la produttività del Gruppo, il nostro record di sostenibilità influisce di riflesso sulle prestazioni dei clienti. Processiamo componenti per un'ampia gamma di industrie e abbiamo una vasta sfera di influenza. Consideriamo pratiche di sostenibilità solide come fondamentali per l'esecuzione con successo della nostra strategia, mentre continuiamo a sfruttare la nostra scala e la nostra competenza tecnica per aiutare i nostri clienti nei loro sforzi di sostenibilità.

Bodycote si impegna inoltre a comunicare in modo trasparente le nostre politiche, azioni e prestazioni in materia di sostenibilità. La nostra strategia e i nostri obiettivi sono descritti nel nostro Rapporto di sostenibilità, accessibile sul sito web del Gruppo.

Il nostro impegno per la sostenibilità e il rispetto delle leggi e dei regolamenti pertinenti deve essere eguagliato dalla nostra catena di fornitura. Ci aspettiamo che i nostri fornitori e subappaltatori delineino i loro sforzi di sostenibilità, abbiano una politica di sostenibilità e dimostrino i loro sforzi per supportare pratiche di approvvigionamento sostenibili lungo la catena del valore.

Ulteriori informazioni: leggi il nostro Codice dei fornitori.

Diritti umani e schiavitù moderna

Bodycote agisce in conformità con i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani in tutto ciò che facciamo. In particolare, non discrimineremo; non abuseremo né molesteremo i dipendenti; soddisferemo o supereremo i salari minimi applicabili e la retribuzione soddisferà o supererà la soglia che consente di soddisfare i bisogni di base e mantenere un livello di vita dignitoso; rispetteremo i requisiti in materia di benefici e orario di lavoro; non utilizzeremo lavoro forzato o minorile; e applicheremo e promuoveremo buone pratiche di salute e sicurezza.

La nostra Dichiarazione sulla schiavitù moderna è disponibile sul sito web del Gruppo.

Bodycote ha una politica di tolleranza zero nei confronti della schiavitù moderna ed è impegnata ad agire eticamente e con integrità in tutte le sue attività commerciali e relazioni. Implementeremo e faremo rispettare sistemi e controlli efficaci per compiere tutti gli sforzi ragionevoli per garantire che la schiavitù moderna non avvenga in nessuna parte della nostra attività o delle nostre catene di fornitura. È disponibile una formazione per aiutarci a riconoscere dove potrebbero esserci rischi di schiavitù moderna e tratta di esseri umani all'interno dell'azienda e nella nostra catena di fornitura. Se non sei sicuro se un determinato atto, il trattamento dei lavoratori in generale o le loro condizioni di lavoro all'interno di qualsiasi livello delle nostre catene di fornitura costituisca schiavitù moderna, segnalalo al tuo responsabile o tramite la linea Open Door. Sosterremo chiunque sollevi preoccupazioni in buona fede, indipendentemente dall'esito.

Ulteriori informazioni: la nostra Politica sui diritti umani fornisce il quadro del nostro approccio ai diritti umani. La nostra Politica contro la schiavitù e la tratta di esseri umani fornisce dettagli sul nostro approccio di tolleranza zero alla schiavitù moderna. I nostri fornitori sono tenuti a rispettare il nostro Codice dei fornitori. Puoi anche fare riferimento alla nostra Politica Open Door (vedi pagina 19) se desideri segnalare qualsiasi preoccupazione.

Ambiente

Bodycote si dedica a mantenere i più elevati standard di responsabilità ambientale. Miriamo a ridurre il nostro impatto ambientale attraverso l'uso efficiente delle risorse, la minimizzazione dei rifiuti e l'implementazione di pratiche sostenibili in tutte le aree dell'operatività. La nostra Politica ambientale riflette il nostro impegno a ridurre la nostra impronta di carbonio e promuovere la sostenibilità ambientale a lungo termine. Ci aspettiamo che tutti i dipendenti aderiscano a questi principi e integrino pratiche attente all'ambiente nel loro lavoro quotidiano. In questo modo possiamo contribuire collettivamente a un futuro più sostenibile per la nostra organizzazione e per la comunità più ampia.

Ulteriori informazioni: dovresti anche fare riferimento alla nostra Politica ambientale.

Minerali dei conflitti

Nelle aree politicamente instabili, il commercio dello stagno (estratto dalla cassiterite), del tantalio (estratto dalla columbite-tantalite, noto anche come coltan), del tungsteno (estratto dalla wolframite) e dell'oro può essere utilizzato per finanziare gruppi armati, alimentare il lavoro forzato e altri abusi dei diritti umani e sostenere la corruzione e il riciclaggio di denaro. Questi minerali, noti anche come 3TG, sono definiti "minerali dei conflitti".

Siamo impegnati ad approvvigionarci responsabilmente e a sostenere gli sforzi globali per eliminare l'uso dei minerali dei conflitti. Ci assicuriamo di non procurare consapevolmente minerali dei conflitti e che le nostre pratiche di approvvigionamento non alimentino né peggiorino il conflitto. Questi sforzi evitano danni alle persone, danni reputazionali e potenziali responsabilità legali. Attueremo questo impegno attraverso una due diligence, compresi procedure e valutazioni prudenti, e ci aspettiamo che i nostri fornitori facciano lo stesso.

Ulteriori informazioni: utilizza la Procedura sui minerali dei conflitti e i documenti correlati. Fai anche riferimento al Codice dei fornitori e alla Politica contro la schiavitù e la tratta di esseri umani. Puoi anche fare riferimento alla nostra Politica Open Door (vedi pagina 19) se desideri segnalare qualsiasi preoccupazione.



VIOLAZIONE DEL NOSTRO CODICE.

Prendiamo molto seriamente qualsiasi inosservanza del nostro Codice. Il mancato rispetto del nostro Codice può comportare azioni penali o civili contro Bodycote. Un dipendente che viola il nostro Codice può essere soggetto a provvedimenti disciplinari, fino al licenziamento. La violazione del nostro Codice può anche portare alla cessazione di un rapporto con un cliente o un fornitore.





LINEA OPEN DOOR.

Se desideri segnalare qualsiasi questione in modo anonimo, Bodycote ha istituito e promuove l'uso della sua linea Open Door, attraverso la quale è possibile segnalare in modo confidenziale questioni gravi e/o sensibili.

I dipendenti e le terze parti possono accedere alla linea Open Door chiamando i numeri verdi indicati di seguito o inviando un'e-mail a bodycote@getintouch.com.

Austria	0800-292296	Liechtenstein	41-435016741
Belgio	32-28080361	Messico	800-681-6732
Cina	4001-200577	Paesi Bassi	31-850644044
Canada	1-855-257-1164	Polonia	48-123953249
Repubblica Ceca	420-228880025	Romania	40-215398269
Danimarca	8070-5302	Slovacchia	0-800-606-674
Finlandia	358 9 42725042	Svezia	46-313011803
Francia	0805-080025	Svizzera	41-435016741
Germania	0800-189-9316	Turchia	0800 621 2184
Ungheria	06-800-16264	Regno Unito	0808 271 1360
Italia	39-0240708049	Stati Uniti	1-855-257-1100

Il servizio è disponibile 24 ore su 24, sette giorni su sette. La nostra Politica Open Door e ulteriori dettagli sulla linea Open Door sono disponibili per tutti i dipendenti tramite l'intranet del gruppo Bodycote e sulle bacheche dei dipendenti presso i siti del Gruppo. Può anche essere consultata sul nostro sito web.

Non lasciare che eventuali preoccupazioni rimangano senza risposta o non siano risolte. Sosterremo chiunque sollevi preoccupazioni in buona fede.

[illegible]

Note

Bodycote plc
Springwood Court
Springwood Close
Tytherington Business Park
Macclesfield
Cheshire
Regno Unito
SK10 2XF

Tel: +44 (0)1625 505300
Email: info@bodycote.com