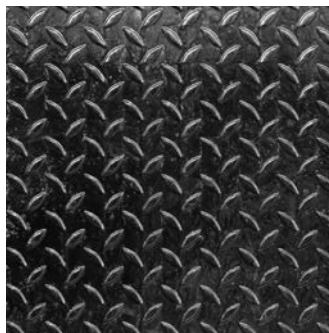
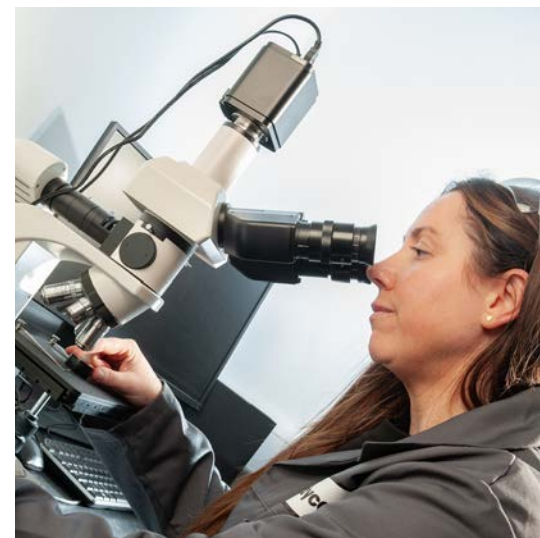




ETIKAI KÓDEX.

Kiadva 2025 májusában



A BODYCOTE-RÓL.

A Bodycote a világ egyik vezető szolgáltatója az alapvető anyagtudományi megoldások terén. Mélyreható mérnöki szaktudásunk, világszínvonalú kohászati szolgáltatásaink, valamint élvonalbeli speciális technológiáink révén lehetővé tesszük ügyfeleink számára, hogy jobb, erősebb és fenntarthatóbb alkatrészeket állítsanak elő. A világ 22 országában található több mint 150 létesítményünk mérnökei és kohász szakemberei globális szakértői hálózatunk tudására, képességeire és tapasztalatára támaszkodva támogatják ügyfeleinket, függetlenül piacuktól vagy földrajzi helyüktől.

Megoldásaink két fő üzleti platformon keresztül – a Specialist Technologies (Speciális technológiák) és a Precision Heat Treatment (Precíziós hőkezelés) – segítik elő a fenntartható globális fejlődést. Széles körű piacokat szolgálunk ki, lehetővé téve fejlettebb, tartósabb és hatékonyabb termékek létrehozását. Ezek között megtalálhatók a repülőgépipari, védelmi, autóipari, energetikai, ipari, fogyasztói és orvostechikai piacok is.



Tartalom



Előszó a vezérigazgatótól	02
Célunk	03
Értékeink	04
Bevezetés az Etikai Kódexhez	05
Az Etikai Kódex és Ön	05
Az Etikai Kódex betartása	06
Üzleti magatartásunk	07
Megvesztegetés- és korrupcióellenesség	07
Ajándékok és vendéglátás	07
Jótékonyági és politikai hozzájárulások	08
Kereskedelmi megfelelés	08
Ügyfeleink és beszállítóink	09
Tisztességes verseny	09
Adóelkerülés elleni fellépés	09
Csalás és lopás	09
Nyilvántartás vezetése	10
Bennfentes információk és részvénykereskedelem	10
Összeférhetetlenség	10

Eszközeink védelme	11
Titoktartás és szellemi tulajdon	11
Adatvédelem	11
Információs technológia (IT)	12
Kommunikáció	12
Márkánk	12
Munkahelyeink	13
Egészség és biztonság	13
Munkahelyi magatartás	14
Üzleti utak során tanúsított magatartás	14
Egyenlőség, sokszínűség és befogadás	15
Fenntarthatóság és társadalmi felelősségvállalás	16
Emberi jogok és modern kori rabszolgaság	16
Környezetvédelem	16
Konfliktusos ásványok	17
Az Etikai Kódex megsértése	18
„Open Door” bejelentővonal	19
Megjegyzések	20



ELŐSZÓ

A VEZÉRIGAZGATÓTÓL.



Cégcsoportunk sikere kétségtelenül munkatársaink erősségeire épül. Együtt arra törekszünk, hogy felelősségteljesen, feddhetetlenül és magas etikai normák szerint folytassuk üzleti tevékenységünket, biztosítva ezzel a pozitív eredményeket magunk, ügyfeleink, beszállítóink, részvényeseink, valamint azon közösségek számára, amelyekben élünk és dolgozunk.”

Jim Fairbairn
Vezérigazgató

Etikai kódexünk meghatározza elvárásainkat arra vonatkozóan, hogyan kell a Bodycote-nál üzleti tevékenységünket végezni céljaink elérése érdekében. Meghatározza a Bodycote szerepét mint fenntartható vállalat, tiszteletreméltó munkáltató és megbízható üzleti partner, miközben kijelöli azokat az alapértékeket is, amelyek irányt mutatnak számunkra. A Kódex egyértelmű iránymutatásokat nyújt arra vonatkozóan, hogyan viselkedjünk, ha a Bodycote-nak dolgozunk, vagy vele dolgozunk együtt, segítve a különböző üzleti helyzetekben való eligazodást.

A Kódex képezi az alapját a megfelelőségi politikáinknak és eljárásainknak, amelyek mindegyike elérhető az intranetes oldalunkon. Kérjük, alaposan olvassa el, kérdéseket téve fel bizonyos pontok tisztázása érdekében, és rendszeresen hivatkozzon rá.

A Bodycote igazgatótanácsa és vezetői mind jóváhagyták a Kódexet, és példamutatásukkal vezetik annak bevezetését.

Köszönjük elkötelezettségét, és azt, hogy igyekszik megfelelni a Bodycote képviselőjeként Önnel szemben támasztott magas elvárásoknak.

CÉLUNK.

Teljesítményorientált kohászati megoldásokat nyújtunk, amelyek elősegítik a fenntartható globális fejlődést.

A CÉL EREJE

Célkitűzésünk egyben vezérelvünk is, amely tömören összefoglalja azt a jelentős hozzájárulást, amellyel a világhoz hozzájárulunk. Ezt a kijelentést úgy alkottuk meg, hogy tükrözze fejlődésünk jelenlegi szintjét, ugyanakkor hosszú távra, évtizedekre szóló ösztönző kihívást jelentsen munkatársaink és vállalatunk számára.

A cél ereje különösen akkor jelentős, ha közösen osztjuk. Segít meghatározni a Bodycote márkát, megalapozza minőségi normáinkat, és értékes megerősítést nyújt ügyfeleinknek és partnereinknek arról, hogy vállalatunk folyamatosan fejlődik és releváns marad. Emellett túlmutat a mindennapi munkánkon, és emberközelivé tesz bennünket. Célkitűzésünk az alapja a hosszú távú, bizalmon alapuló kapcsolatoknak partnereinkkel, és méltán lehetünk büszkéek rá.

ÉRTÉKEINK.



ELSŐ A BIZTONSÁG

Számunkra a biztonság nem csupán prioritás – ez életforma. Hiszünk abban, hogy az indokolatlan kockázatok felismerése és csökkentése olyan érték, amely messze túlmutat a jogszabályi előírásokon vagy a megfelelési követelményeken.

Ez biztosítja, hogy munkatársaink, tulajdonunk, partnereink és ügyfeleink mindig védve érezzék magukat, fejlődhessenek, és magabiztosan végezhessek tevékenységüket.



TELJESÍTMÉNY

Az extrém működési környezetbe szánt termékek nemcsak precíz mérnöki munkát és szakértelmet igényelnek, hanem teljesítményközpontú gondolkodást és cselekvést is.

Számunkra nem léteznek kerülőutak vagy kompromisszumok. Az eredmény páratlan szolgáltatási minőség és teljesítményérték, hiszen ügyfeleink hírneve rajtunk múlik – és mi is rajtuk múlunk.



ÜGYFÉLTAPASZTALAT

Mérnöki kihívások találékony megoldóiként a célunk az erős ügyfélkapcsolatok kiépítése és a szoros együttműködés, amely rendkívüli eredményeket szabadít fel.

Ezek a lépések nemcsak piaci relevanciánkat erősítik és pénzügyi ellenálló képességünket növelik, hanem mindenekelőtt kivételes ügyféltapasztalatokat teremtenek, amelyek az élethosszig tartó bizalom alapjául szolgálnak. Ügyfeleink érzékelik nyitottságunkat, átláthatóságunkat és a közös cél iránti elkötelezettségünket.



FENNTARTHATÓSÁG

A jövőbe látó mérnöki gondolkodás alakítja a világot, és ebben a változásban nekünk is vezető szerepünk van. Ez komoly felelősséggel jár: miközben kielégítjük üzleti szükségleteinket, nem veszélyeztethetjük a jövő generációk lehetőségét arra, hogy ők is kielégíthessék a sajátjaikat.

Ennek érdekében olyan technológiákat és módszereket alkalmazunk, amelyek csökkentik környezeti hatásainkat, és elősegítik, hogy működési területeinken pozitív, mérhető környezeti, társadalmi és gazdasági hatásokat érhünk el.

BEVEZETÉS ETIKAI KÓDEXÜNKHÖZ.

Az Etikai Kódex és Ön

Etikai Kódexünk a Bodycote Csoport minden munkavállalójára és a Csoport minden egységére vonatkozik.

- Mindannyiunktól elvárjuk, hogy személyes felelősséget vállaljunk azért, hogy magatartásunk összhangban legyen az Etikai Kódexszel.
- Mindannyiunknak el kell olvasnunk és meg kell értenünk a Kódexben lefektetett alapelveket, az Értékeinket, valamint azokat a Csoportszintű szabályzatokat, eljárásokat és normákat, amelyek szerepünkre vonatkoznak (beleértve az alkalmazandó Munkavállalói Kézikönyveket is), és kötelesek vagyunk ezeknek mindig megfelelni. Ugyanezt a magas szintű etikai normát várjuk el üzleti partnereinktől is.

Ez a Kódex nem próbálja meg teljeskörűen felsorolni a különböző piacainkon érvényes jogi és vállalati követelményeket. Ezért a Kódexen túlmenően meg kell ismernünk azokat a jogszabályi előírásokat és korlátozásokat, amelyek különösen a saját szerepkörünkre vonatkoznak, és ezeknek megfelelően kell viselkednünk. Az Etikai Kódex fontos témaköreinek megértését részletes képzések is segítik. Ha bármely ponttal kapcsolatban bizonytalan, vagy nem tudja, hogyan alkalmazza azt egy adott helyzetben, kérjen segítséget. Ne feledje, hogy a törvény betűjének való megfelelés önmagában nem mindig elegendő – annak szellemével és céljaival is összhangban kell cselekednünk.

Ha bármilyen ügyet névtelenül és bizalmasan szeretne bejelenteni, használja az Open Door bejelentővonalat.

A Kódex végén található ingyenesen hívható telefonszámokon érhető el, vagy e-mailben is írhat a következő címre: **bodycote@getintouch.com**.

Az Etikai Kódex nem képezi részét semmilyen munkaszerződésnek vagy szolgáltatási szerződésnek, és a Bodycote bármikor módosíthatja annak tartalmát.



Az Etikai Kódex betartása

Minden olyan ügy esetében, amelyre az Etikai Kódexünk vonatkozik, a következő kérdéseket kell feltennünk magunknak:

Ez a cselekedet összhangban van az Értékeinkkel és az Etikai Kódexünk elveivel?

Jó példát mutatok?

Én vagy a Bodycote kényelmesen éreznék magunkat, ha ez a cselekedet megjelenne a médiában?

Örömmel és szégyenérzet nélkül el tudnám magyarázni, mit tettem a kollégáimnak, családomnak és barátaimnak?

Kikértem mások véleményét, akik jártasak a témában, és kértem tanácsot annak érdekében, hogy megalapozott döntést hozhassak?

Ha tanácsra vagy támogatásra van szüksége a Kódexhez kapcsolódó bármely kérdésben, vagy olyan cselekedetet vagy magatartást tapasztal, amely véleménye szerint nem áll összhangban a Kódex előírásaival, kérjük, jelezze az alábbiak egyikén keresztül:

Közvetlen vezető

A vezetőség más tagja, beleértve az Igazgatóság egyik tagját is

Helyi HR üzleti partner

Az Open Door bejelentővonal hívásával vagy e-mail küldésével.
A részleteket lásd a 19. oldalon.



Minden bejelentést bizalmasan kezelünk és komolyan vesszük. A Bodycote elkötelezett amellett, hogy megvédje azokat, akik jóhiszeműen jeleznek aggályokat, és nem tűri az ilyen bejelentések miatti megtorlás semmilyen formáját.

HOGYAN VÉGEZZÜK ÜZLETI TEVÉKENYSÉGÜNKET.

Megvesztegetés- és korrupcióellenesség

A Bodycote zéró toleranciát alkalmaz a megvesztegetéssel és a korrupcióval szemben. Egyszerűen fogalmazva: a Megvesztegetés- és Korrupcióellenes Szabályzatunk tiltja bármilyen kenőpénz (legyen az kespénz vagy bármilyen más ösztönző) felajánlását, adását, kérést vagy elfogadását.

Nem fogadunk el semmiféle megvesztegetést vagy korrupciós üzleti tevékenységet, függetlenül attól, hogy azt közvetlenül vagy harmadik félen keresztül végzik. Ez azt jelenti, hogy sem közvetlenül, sem közvetetten nem ajánlhatunk fel, nem nyújthatunk és nem fogadhatunk el sem pénzbeli, sem más előnyt – beleértve a gyorsított ügyintézési díjakat és visszatérítéseket sem. Ez minden személyre vagy szervezetre vonatkozik, beleértve a köztisztviselőket, politikai pártokat, ügyfeleket, ügyfelek alkalmazottait vagy ügynökeit, hitelintézeteket vagy bankokat. Ugyanez vonatkozik a hitelintézetek vagy bankok bármely alkalmazottjára vagy ügynökére is, ha a cél üzlet megszerzése, megtartása, biztosítása vagy bármilyen finanszírozási lehetőség vagy szabályellenes előny elérése.

Csak akkor bízunk meg közvetítőket az értékesítési folyamatban, ha egyértelműen bizonyítani tudják, hogy teljes mértékben megfelelnek az Etikai Kódexünk és a Megvesztegetés- és Korrupcióellenes Szabályzatunk elveinek.

Interaktív képzési programot biztosítunk, és Megvesztegetés- és Korrupcióellenes Tisztviselőket nevezünk ki, akik segítenek abban, hogy megfeleljünk a vonatkozó szabályzatnak.

További információ: A Megvesztegetés- és Korrupcióellenes Szabályzatunk részletezi, mire kell odafigyelni és hogyan kerülhető el a szabálysértés, továbbá tartalmazza a kapcsolattartó tisztviselők elérhetőségeit is. Emellett ajánlott elolvasni a Csalás és Lopás Szabályzatunkat, valamint a Részvénykereskedelmi Szabályzatunkat. Amennyiben aggályt szeretne bejelenteni, kérjük, tekintse meg az Open Door Szabályzatunkat (lásd a 19. oldalon).

Ajándékok és vendéglátás

Nem ösztönözzük munkavállalóinkat ajándékok vagy vendéglátás elfogadására vagy nyújtására. Elismerjük, hogy az alkalmi, mértéktartó ajándékozás és vendéglátás a jó üzleti kapcsolatok legitim részét képezheti. Ugyanakkor alapvető fontosságú, hogy ezek ne befolyásolják – és ne is tűnjenek úgy, mintha befolyásolnák – az üzleti döntéshozatalt. Mindannyiunknak mérlegelnünk kell, hogy az ajándék vagy vendéglátás adása vagy elfogadása megfelelő-e, és biztosítanunk kell, hogy ezek nyíltan történjenek, anélkül hogy bárki megpróbálná elrejteni azok jellegét, értékét, célját vagy az adó és a fogadó személyi kilétét. Nem törekszünk kormányzati tisztviselők, hivatalok vagy ügynökségek befolyásolására ajándékokkal, szórakoztatással vagy egyéb nem megfelelő eszközökkel. Ajándékok és vendéglátás elfogadásakor vagy nyújtásakor követnünk kell az Ajándékozási és Vendéglátási Szabályzatunkban foglalt irányelveket.

További információ: Az Ajándékozási és Vendéglátási Szabályzatunk részletes útmutatást ad arra vonatkozóan, mit kell tennünk ajándékok és vendéglátás elfogadásakor vagy nyújtásakor. A Megvesztegetés- és Korrupcióellenes Szabályzatunk ismerteti, hogyan lehet felismerni a megvesztegetést és a korrupciót, hogyan kerülhetjük el ezeket, valamint tartalmazza a Megvesztegetés- és Korrupcióellenes Tisztviselőink elérhetőségeit. Ha aggályt szeretne bejelenteni, kérjük, tekintse meg az Open Door Szabályzatunkat (lásd a 19. oldalon).



Jótekonysági és politikai hozzájárulások

A politikai hozzájárulások gyakran nemzeti jogszabályok hatálya alá esnek, és országonként eltérnek. Még ha jogilag megengedettek is, ezek a hozzájárulások manipuláció forrásai lehetnek, vagy megkérdőjelezhetőnek tűnhetnek. Ezért nem nyújtunk sem pénzbeli, sem természetbeni támogatást politikai pártoknak vagy szervezeteknek, illetve egyéni politikusoknak.

Jótekonysági hozzájárulásokat a Bodycote vállalat nevében vagy annak erőforrásait felhasználva csak akkor lehet nyújtani, ha azok az adott működési közösséghez kapcsolódnak, és megfelelnek az érvényben lévő jogszabályoknak és előírásoknak. Minden esetben a pénzügyi igazgató (CFO) jóváhagyása szükséges. Tilos olyan jótekonysági adományt nyújtani, amely sérti a Megvesztegetés- és Korruptióellenes Szabályzatunkat – például, ha az adomány befolyásolhatja, vagy befolyásolni látszik egy üzleti tranzakció vagy döntés kimenetelét. Tilos továbbá olyan adományozás is, amely sérti az Összeférhetetlenségi Szabályzatunkat.

Ön természetesen adhat személyes jótekonysági vagy politikai hozzájárulást, de biztosítania kell, hogy ezek ne szolgáljanak a szabályzatunk kijátszására – még akkor sem, ha nem tervezi, hogy a vállalatától visszatérítést kér. Az ilyen típusú hozzájárulások nem számolhatók el személyes költségként.

További információ: Kérjük, olvassa el a Megvesztegetés- és Korruptióellenes Szabályzatunkat és az Összeférhetetlenségi Szabályzatunkat. Amennyiben aggályt szeretne bejelenteni, kérjük, tekintse meg az Open Door Szabályzatunkat (lásd a 19. oldalon).



Kereskedelmi megfelelés

Elköteleztünk vagyunk minden alkalmazandó nemzeti és nemzetközi szabályozás betartása mellett, beleértve az embargókat, szankciókat, import- és exportellenőrzéseket, vámokat és vámszabályokat, valamint a pénzmosás elleni előírásokat is. Ha ezeket nem tartjuk be, a Csoportot és az egyéneket egyaránt súlyos szankciók érhetik.

Minden olyan Bodycote vállalat, amely szolgáltatásokat (beleértve a műszaki információkat, segítségnyújtást és képzést) és/vagy árukat (amelyek a Bodycote vagy más fél tulajdonában állnak) importál és/vagy exportál, köteles betartani az alkalmazandó export- és importjogi előírásokat, valamint beszerezni a szükséges engedélyeket a szolgáltatások és áruk exportjára és importjára. További részletek az Import és Export Szabályzatunkban találhatók.

Valamennyiünknek be kell tartania a nemzeti és nemzetközi szankciókat és embargókat is, amikor más országokbeli vállalatokkal folytatunk üzleti tevékenységet. Különösen figyelniük kell a kettős felhasználású tételekre (olyan szolgáltatásokra és árukra, amelyek polgári és katonai célokra egyaránt alkalmazhatók). További információ a Kereskedelmi Szankciók Szabályzatunkban található.

A pénzmosás a bűncselekményből származó bevételek feldolgozása abból a célból, hogy azok illegális eredetét elfedjék. Figyelmet kell fordítanunk arra, hogyan történnek a kifizetések. Ez segít észlelni az esetleges szabálytalanságokat olyan üzleti partnereknél vagy ügyfeleknél, akik gyanús magatartást tanúsítanak. A Pénzmosás Elleni Szabályzatunk további információkat és ellenőrzési mechanizmusokat tartalmaz, valamint bemutatja a kijelölt Pénzmosási Kapcsolattartó Tisztviselőt.

További információ: Rendszeresen olvassuk és hivatkozunk az Import és Export Szabályzatra, a Kereskedelmi Szankciók Szabályzatára és a Pénzmosás Elleni Szabályzatra, hogy biztosítsuk a megfelelést ezeknek a fontos területeknek. Ha aggályt szeretnénk bejelenteni, tekintsük meg az Open Door Szabályzatot (lásd a 19. oldalon).

Ügyfeleink és beszállítóink



Az ügyfélélmény a szolgáltatásaink nyújtásának élvonalában van. Minden ügyfelünkkel és beszállítóinkkal őszintén és átláthatóan bántunk. Az ügyfelek és beszállítók által megadott információk bizalmas jellegűt felelősségteljesen és a megállapodás szerint használjuk fel. Biztosítanunk kell, hogy minden ügyletben, árajánlatban és szerződéses tárgyalásban minden állítás, kommunikáció és prezentáció pontos és igaz legyen.

Elköteleztük magunkat ügyfeleink elvárásainak elérése és meghaladása mellett.

A beszállítóktól történő beszerzésre és bármely más harmadik féllel közvetítőként, forgalmazóként vagy ügynökként való együttműködésre vonatkozó döntések a megbízhatóság, az átláthatóság és a célok elérésében rejlő érték objektív értékelésén alapulnak. Beszállítók és egyéb harmadik fél támogatásának felkutatása során alapos átvilágítást végzünk. Csak olyan beszállítókat és egyéb harmadik feleket választunk ki, akik megfelelnek a beszállítói kódexünknek, és akiknek értékei és üzleti tevékenységük iránti elkötelezettsége megegyezik a miénkkel.

További információ: Szerződési szabályzatunk tájékoztatást nyújt azokról a megállapodásokról, amelyeket ügyfeleinkkel és beszállítóinkkal kell megkötünk. Beszállítóink kötelesek betartani a Beszállítói Kódexünket. Kérjük, olvassa el a rabszolgaság és emberkereskedelem elleni irányelveinket is.

Tisztességes verseny

Tiszteletben tartjuk a tisztességes és őszinte versenyt, valamint az üzleti magatartást. A verseny- és trösztellenes törvények célja, hogy biztosítsák a vállalatok közötti nyílt és tisztességes versenyt. Ezeket a jogszabályokat mindig be kell tartanunk, és képzéseket is biztosítunk annak érdekében, hogy megértsük, mi minősül korlátozott, versenyellenes magatartásnak. Nem veszünk részt olyan megbeszélésben vagy megállapodásban versenytársakkal, amely árak rögzítésére, pályázati folyamat torzítására, piacfelosztásra, szolgáltatás vagy termék kínálatának korlátozására, illetve egy ügyfél vagy beszállító bojkottjára irányul, vagy ilyen hatással jár. Nem osztjuk meg versenytársainkkal, más ügyfelekkel vagy beszállítókkal az ügyfél- és beszállítói szerződések vagy tárgyalások részleteit. Bármilyen nem megengedett megbeszélés vagy magatartás esetén azonnal jelezzük aggályainkat.

További információ: A Versenyjogi és Trösztellenes Szabályzatunk további részleteket tartalmaz. Ha aggályt szeretne bejelenteni, tekintse meg az Open Door Szabályzatot (lásd a 19. oldalon).

Adóelkerülés elleni fellépés

Üzleti tevékenységünk értékeinkkel összhangban történő végzése magában foglalja azt is, hogyan működünk együtt az adóhatóságokkal.

Az adóelkerülés jogellenes cselekmény, amely során valaki nem fizet adót, jellemzően hamis információk benyújtásával vagy az adókötelezettség be nem vallásával. Ha ez szándékosan és tisztességtelenül történik, az adóelkerülés és annak elősegítése bűncselekménynek minősül. A Bodycote zero toleranciát alkalmaz az adóelkerüléssel szemben. Nem teszünk tudatosan olyan lépéseket, amelyek adócsaláshoz vezethetnek bármely országban, akár munkavállaló, akár más személy által. Továbbá soha nem segítünk, nem adunk tanácsot és nem utasítunk egyetlen vállalatot vagy személyt sem ilyen cselekményre. Mindig követnünk kell az Adóelkerülés Elleni Szabályzatunkat, és azonnal jelentenünk kell minden ezzel kapcsolatos aggályunkat. A megfelelő munkavállalók számára képzést biztosítunk a téma megértésének elősegítésére.

További információ: Az Adóelkerülés Elleni Szabályzatunk segítséget nyújt az adóelkerülés felismerésében és az ezzel kapcsolatos aggályok bejelentésében. Ha aggályt szeretne bejelenteni, tekintse meg az Open Door Szabályzatot (lásd a 19. oldalon).

Csalás és lopás

A csalás minden olyan cselekményt magában foglal, amely szándékosan arra irányul, hogy előnyt vagy hasznot szerezzen, amelyhez az adott személynek vagy vállalkozásnak nincs joga; amely veszteséget okoz vagy annak szándékával történik; amely hamis állítás megtételét vagy információk elhallgatását eredményezi; illetve amely meghamisítja vagy elrejt a nyilvántartásokat. A lopás minden olyan cselekmény, amely során valaki más tulajdonát jogosulatlanul veszi el. Valamennyiünk kötelessége, hogy zero toleranciát tanúsítsunk a csalással és a lopással szemben – függetlenül attól, hogy azt egy beosztott munkavállaló, egy felső vezető vagy akár az Igazgatóság tagja követi el –, és minden esetben aktívan fellépünk ezek megelőzése érdekében. Minden szabálysértést jelenteni fogunk a helyi bűnüldöző hatóságoknak. Mindenkinek kötelessége jelenteni a gyanúsított csalási vagy lopási eseteket a közvetlen vezetőjénél, az Open Door vonalon vagy más megfelelő csatornán keresztül. A csalásról és lopásról szóló minden bejelentést és vizsgálatot a legnagyobb bizalmasan kezelünk. Képzéseket biztosítunk annak érdekében, hogy mindenki tisztában legyen a csalás és lopás megelőzésének fontosságával.

További információ: Mindenkinek el kell olvasnia a Csalás és Lopás Elleni Szabályzatot annak érdekében, hogy megértse, mit jelent a csalás és a lopás, hogyan előzhetjük meg őket, és hogyan kezeljük az ilyen eseteket. Fontos, hogy figyelembe vegyük a Megvesztegetés- és Korrupcióellenes Szabályzatunkat is, és emlékezzünk arra, hogy aggály esetén az Open Door Szabályzatra (lásd a 19. oldalon) kell hivatkoznunk.

Nyilvántartás vezetése

Globális vállalként, amely több joghatóság alatt működik, alapvető fontosságú, hogy minden üzleti tevékenységünket dokumentáljuk – az értékesítési tranzakcióktól és adóbevallásoktól kezdve a beszállítói megállapodásokon át a munkavállalói nyilvántartásokig. A nyilvántartás vezetése kulcsfontosságú a jogi kötelezettségeink – például a megvesztegetés- és korrupcióellenes törvények – betartásának biztosítása érdekében, és segít pénzügyeink és működésünk hatékony irányításában. Az általunk vezetett nyilvántartásoknak mindig pontosnak és teljesnek kell lenniük, és meg kell őriznünk őket annyi ideig, amennyi ideig azt a jogszabályok az adott országban előírják. A nyilvántartásokat tisztességesen kell kitölteni, és soha nem tartalmazhatnak hamis vagy félrevezető információkat. A nyilvántartások megsemmisítésekor minden vonatkozó jogi követelményt be kell tartani.

További információ: Mindenkinek el kell olvasnia a Csalás és Lopás Elleni Szabályzatot, és aggály esetén hivatkoznia kell az Open Door Szabályzatra (lásd a 19. oldalon).

Bennfentes információk és részvénykereskedelem

A londoni tőzsdén jegyzett vállalként kötelesek vagyunk betartani a bennfentes információkra és a részvénykereskedelemre vonatkozó jogszabályokat.

Üzleti tevékenységünk során előfordulhat, hogy egyes munkavállalók olyan információkhoz jutnak hozzá, amelyek nyilvánosságra kerülésük esetén befolyásolhatják a Bodycote vagy más vállalat részvényeinek értékét. Ezeket nevezzük „bennfentes információnak”. Példák lehetnek pénzügyi eredményeink részletei, kereskedelmi frissítések, üzletágak felvásárlása vagy eladása, illetve más kereskedelmi fejlemények. Általánosságban véve bűncselekménynek és piaci visszaélésnek minősül ilyen információ birtokában részvényekkel kereskedni. Soha nem folytathatunk ilyen ügyleteket.

Ezenfelül bennfentes információt soha nem adhatunk át és nem közölhetünk másokkal – sem más munkavállalókkal (kivéve, ha erre kifejezetten fel vagyunk hatalmazva), sem családtagokkal, barátokkal vagy üzleti partnerekkel –, és nem ösztönözhetjük őket arra, hogy ilyen információ alapján részvényekkel kereskedjenek. Ha kétség merül fel azzal kapcsolatban, hogy megosztható-e egy információ, vagy lehet-e részvényt venni vagy eladni, tanácsot kell kérni a Bodycote vállalati titkártól. A Csoport működteti a „Dealing Code”-ot (Kereskedési kódexet) is, amely a vállalat igazgatóira és azokra a munkavállalókra vonatkozik, akik korlátozott információkhoz férnek hozzá a Csoporton belül (pl. pénzügyi jelentések előkészítésében részt vevők vagy más érzékeny ügyeken dolgozók). A vállalati titkár értesíteni fog, ha a Kereskedési kódex rád is vonatkozik, és képzést is kapsz a Piaci Visszaélésekkel Kapcsolatos Rendeletéről.

További információ: Kérjük, olvasd el a Részvénykereskedelmi Szabályzatot, és ha aggályod van, hivatkozz az Open Door Szabályzatra (lásd a 19. oldalon).



Érdekellentétek

Az érdekellentét minden olyan kapcsolat, befolyás vagy tevékenység, amely befolyásolja – vagy akár csak látszólag is befolyásolhatja – a tisztességes és pártatlan döntéshozatali képességünket munkánk során. Az érdekellentét számos formát ölthet, például: családtag vagy barát irányítása vagy alkalmazása; másodállás vállalása; pénzügyi érdekeltség beszállítóknak vagy versenytársakban; vagy igazgatótanácsi tagság egy másik vállalatnál. Érdekellentét akkor is kialakulhat, ha egy munkavállaló munkaidőn kívül személyes kapcsolatban áll egy beosztottjával, mivel ez befolyásolhatja az értékeléseknél és előléptetéseknél tanúsított pártatlanságát. Az érdekellentétek kétségbe vonhatják őszinteségünket, és rontják hírnevünket az ügyfelek, részvényesek és munkavállalók szemében.

Az érdekellentéteket el kell kerülni, vagy gondosan kell kezelni. Minden esetben őszintén kell eljárni, és amint tudomásodra jut egy érdekellentét, azonnal jelezni kell azt a közvetlen vezetődnél vagy a HR üzleti partnerednek, illetve az Open Door vonalon keresztül.

További információ: Kérjük, olvasd el az Érdekellentétek Szabályzatát és a Megvesztegetés- és Korrupcióellenes Szabályzatot. Ha aggályod van, hivatkozz az Open Door Szabályzatra (lásd a 19. oldalon).

VAGYONUNK VÉDELME.

A Bodycote vagyona fizikai vagy kézzelfogható eszközöket foglal magában (például berendezéseket); nem fizikai vagy immateriális javakat, amelyeket a munkavállalók munkájuk során fejlesztenek ki (például ötletek vagy szaktudás); valamint egyéb vagyonelemeket, például ügyfél- és beszállítói listákat és más piaci adatokat. Ezek a vagyonelemek létfontosságúak üzleti tevékenységünkhöz. Mindannyiunk kötelessége, hogy a lehető legnagyobb mértékben védelmet biztosítsunk ezeknek. Nem szabad a vagyonelemeket jogellenesen vagy az üzleti tevékenységünkötől eltérő célra használni. Gondoskodnunk kell arról is, hogy ezek ne vesszenek el, ne sérüljenek meg, és ne pazaroljuk el őket.

Bizalmas információk és szellemi tulajdon

A bizalmas információ – beleértve a szellemi tulajdont is – olyan információ, amelyhez a munkaköröd részeként férsz hozzá, és amely nem ismert a nyilvánosság számára, valamint elég érzékeny ahhoz, hogy elvesztése, jogosulatlan nyilvánosságra hozatala vagy hozzáférése kárt okozhat a vállalatnak. A bizalmas információk példái közé tartoznak az üzleti titkok; találmányaink, ötleteink és terveink részletei, folyamataink és szaktudásunk; műszaki információk; nem közzétett pénzügyi adatok; ügyfél- és beszállítói nyilvántartások; valamint üzleti terveinkre vonatkozó információk.

Alapvető fontosságú, hogy megvédjük az írásos és nem írásos bizalmas információkat. A bizalmas információkat az alábbi módon kell megóvnunk: biztonságos megőrzéssel és csak a szükséges ideig való tárolással; valamint az információk nyilvánosságra hozatalának megelőzésével, vagy ha ez elkerülhetetlen, csak megfelelő titoktartási megállapodás/ titoktartási nyilatkozat mellett történő közléssel.

Ha tudomást szerzel bármilyen tényleges vagy lehetséges jogosulatlan nyilvánosságra hozatalról, vagy aggályaid vannak azzal kapcsolatban, hogy harmadik fél számára céges információkat kellene átadnod, fordulj a közvetlen vezetődhöz tanácsért.

További információ: Kérjük, olvasd el a Részvénykereskedelmi Szabályzatot és a Szellemi Tulajdonra vonatkozó Szabályzatot, valamint hivatkozz az Open Door Szabályzatra (lásd a 19. oldalon), ha aggályod van.

Adatvédelem

A Bodycote biztosítja az egyének magánéletének védelmét azáltal, hogy a személyes adatokat kizárólag a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően kezeli, hogy megfeleljen a jogos üzleti igényeknek és jogi követelményeknek.

A hatékony működés érdekében bizonyos személyes adatokat kell gyűjtenünk és megőriznünk munkavállalóinkról, ügyfeleinkről, beszállítóinkról és más harmadik felekről. A személyes adat olyan információ, amely alapján egy személy azonosítható. Példák erre a név, az elérhetőségek vagy a bankszámla adatok. A helyi adatvédelmi törvények megsértése súlyos szankciókat vonhat maga után.

Személyes adatokat kizárólag jogos üzleti célból gyűjthetsz, és biztonságosan kell tárolnod őket, hogy ne vesszenek el vagy ne használják fel őket jogellenesen. Azokat az adatokat, amelyekre már nincs szükség, törölni kell az adattárolási szabályzataink szerint.

Ha tudomást szerzel arról, hogy személyes adat elveszett, vagy valaki jogosulatlanul hozzáfért vagy nyilvánosságra hozta azt, azonnal vedd fel a kapcsolatot a Csoport jogi igazgatójával vagy a HR igazgatóval tanácsért.

A Bodycote időszakosan felülvizsgálhatja az üzeneteket biztonsági és egyéb üzleti célból a vonatkozó jogszabályokkal összhangban.

További információ: Az Adatvédelmi Szabályzatunk és a vonatkozó Adatvédelmi Tájékoztatók tartalmazzák azokat az elveket, amelyeket az adatok védelme érdekében követünk. Ha aggályod van, hivatkozz az Open Door Szabályzatra (lásd a 19. oldalon).



Információtechnológia (IT)

Az IT-hálózataink és rendszereink megfelelő használata, valamint az információk helyes védelme, tárolása és kezelése közös felelősség.

Biztonság

Minden munkavállalónak szerepe van a Bodycote IT rendszerei és adatainak biztonságának megőrzésében. Ezt úgy érhetjük el, ha soha nem osztjuk meg a jelszavainkat, valamint figyelünk a phishing e-mailekre vagy gyanús kérésekre. A munkavállalóknak gondoskodniuk kell arról is, hogy eszközeik biztonságosan le legyenek jelentkezve vagy zárva, amikor nincsenek használatban. Minden biztonsági incidensről vagy hardverlopásról haladéktalanul értesíteni kell a csoportszintű IT csapatot, valamint a helyi hatóságokat.

Hordozható számítástechnikai eszközök használata

A hordozható számítástechnikai eszközök használói felelősek azok fizikai biztonságáért, és ésszerű lépéseket kell tenniük az eszközök elvesztésének, sérülésének vagy ellopásának megelőzése érdekében. Az eszközöket minden esetben ki kell kapcsolni, amikor nincsenek használatban, és soha nem szabad őrizetlenül hagyni őket járművekben.

Intemethasználat

A munkavállalóktól elvárt, hogy az internetet felelősségteljesen és elfogadható módon használják, amely nem árt a Bodycote-nak. A Bodycote fenntartja magának a jogot, hogy az internethasználatot figyelemmel kísérje a vonatkozó szabályzatok betartásának biztosítása érdekében.

Azonnali üzenetküldés használata

Az azonnali üzenetküldést professzionális és felelősségteljes módon kell használni. A felhasználóknak kerülniük kell az érzékeny vagy bizalmas információk megosztását ezeken a platformokon. A személyes beszélgetéseket minimálisra kell csökkenteni, és kerülni kell minden olyan kommunikációt, amely károsíthatja a Bodycote hírnevét.

Közösségi média használata

A közösségi médiában való részvétel során nem szabad a Bodycote képviseletében megnyilvánulni, hacsak erre nincs kifejezett felhatalmazás, és nem szabad olyan tartalmat megosztani személyes fiókokon, amely negatívan befolyásolhatja a Bodycote megítélését. Fontos, hogy minden bejegyzés ne veszélyeztesse a Bodycote bizalmasságát, ne tartsa nyilvánvalóan védett információkat, és ne ütközzön a Bodycote értékeivel.

Mesterséges intelligencia használata

A generatív mesterséges intelligencia (AI) olyan technológiát jelent, amely képes új tartalom – például szöveg, kép, zene vagy kód – létrehozására meglévő adatok mintái alapján. A munkavállalóknak felelősségteljesen és biztonságosan kell használniuk a generatív AI-t, biztosítva, hogy az ne ártson sem az egyéneknek, sem a Bodycote-nak. Soha nem szabad bizalmas üzleti információt vagy személyes adatot bevinni generatív AI-eszközökbe. Minden, generatív AI-t érintő feladatnak elsőbbséget kell adnia az adatvédelemnek, a szellemi tulajdon védelmének és a méltányosságnak, miközben kerülni kell az elfogultságot.

További információ: Kérjük, olvassd el az Információtechnológiai Szabályzatainkat.

Kommunikáció

Alapvető fontosságú a hírnevünk szempontjából, hogy belső és külső kommunikációnk pontos, világos és következetes legyen. A médiával és más külső felekkel folytatott kommunikációt összehangolt módon, engedéllyel rendelkező szóvivőknek kell kezelniük, és az üzeneteknek szándékosnak kell lenniük, valamint összhangban kell állniuk a szabályzatainkkal. A vállalatra vonatkozó bizalmas és védett információkat soha nem szabad megosztani a Bodycote-on kívül másokkal.

Minden hivatalos sajtóközleményt és egyéb formális nyilvánosságra hozott anyagot a marketing igazgatónak jóvá kell hagynia, mielőtt az megjelenik a vállalati weboldalon, a sajtónak kerülne kiküldésre, vagy megjelenne a közösségi média platformokon. Bármely sajtóközleményt, amely pénzügyi információkat tartalmaz, a pénzügyi igazgatónak is jóvá kell hagynia.

Ha közvetlenül a média keres meg vállalati információ vagy nyilatkozat miatt, az érdeklődést a marketing igazgatóhoz kell irányítani. Soha ne kommunikálj a Bodycote nevében előzetes írásbeli engedély nélkül.

További információ: Kérjük, tekintsd meg az Open Door Szabályzatunkat (lásd a 19. oldalon), ha aggályt szeretnél jelenteni.

Márkánk

Vállalatunk arculata létfontosságú üzleti tevékenységünk szempontjából. A Bodycote márkát világszerte használjuk, hogy kihasználjuk erős hírnevét vállalatunk és nemzetközi telephelyhálózatunk körében. Márkánk világszínvonalú metallurgiát ígér ügyfeleinknek – beleértve a tudást, tapasztalatot, szakterületi szakértelmet és a minőségi szolgáltatást, akkor és ott, ahol szükség van rá.

Márkánk egy kiemelten fontos vagyonelem, amely többet jelent, mint egy logó vagy színpaletta. Jelentőségének megértése és a vállalat működésébe való beépítése kulcsfontosságú annak érdekében, hogy növeljük annak értékét. Amikor vizuálisan képviseljük márkánkat, kövessük az arculati irányelveket és stíluskalauzokat, valamint használjuk a biztosított sablonokat a pontos és következetes megjelenítés érdekében.

További információ: Kérjük, lépjen kapcsolatba marketingcsapatunk egyik tagjával.

MUNKAHELYÜNK.

A Bodycote egy szolgáltató vállalat, amely minden szinten az embereire támaszkodik. Kivételes csapataink vannak, akik értik ügyfeleink igényeit, és elkötelezettek amellett, hogy kiemelkedő teljesítményt nyújtsanak számukra és részvényeseink számára.



Egészség és biztonság



Számunkra a biztonság nemcsak az első értékünk, hanem minden tevékenységünk előfeltétele. Hiszünk abban, hogy minden munkatársunk biztonságban és jó egészségben térjen haza, és ez a meggyőződésünk messze túlmutat a jogszabályi előírásokon és megfelelésen. Ez biztosítja, hogy munkatársaink, partnereink és ügyfeleink mindig védve érezzék magukat, képesek legyenek fejlődni és magabiztosan dolgozni.

Erős egészség- és biztonságtudatos kultúrával rendelkezünk, amely elősegíti a tudatosságot, az egyéni felelősségvállalást, a magas színvonal fenntartását, valamint az őszinte és építő jellegű visszajelzéseket, hogy folyamatosan fejleszthessük gyakorlatainkat.

Hisszük, hogy minden munkahelyi egészségügyi és biztonsági incidens megelőzhető. Arra törekszünk, hogy megóvjuk az emberek egészségét, és célunk a nullára csökkentett sérülés- és balesetszám.

A biztonság mindenki felelőssége, és minden munkavállalónak el kell fogadnia a biztonságos munkavégzésért való felelősséget. Négy egyszerű szabályt várunk el, hogy mindig be legyenek tartva:

- **Jelentjük az egészségügyi és biztonsági problémákat vagy lehetőségeket**
Ha látunk valamit, teszünk is érte. Azonnal jelentünk minden nem biztonságos állapotot, cselekedetet, észrevételt, sérülést vagy incidenst. Építő jellegű kérdéseket teszünk fel; nem kritizálunk.
- **Nem félünk megállni**
Ha nem tudjuk biztosan, hogyan kell valamit elvégezni, megállunk és kérdezzük; nem folytatjuk. Ha bármilyen közvetlen veszélyt észlelünk, MINDANNYIUNKNAK joga és kötelessége megállítani bármely folyamatot vagy tevékenységet.
- **Mindig vigyázunk magunkra és másokra**
Felelősséget vállalunk a saját és mások egészségéért és biztonságáért. Mindig betartjuk a szabályokat, és gondoskodunk arról, hogy a feladathoz vagy folyamathoz biztonságos munkavégzési rendszerek és eljárások álljanak rendelkezésre. Soha nem kerüljük meg vagy módosítjuk a biztonsági berendezéseket.
- **Csak olyan tevékenységet végzünk, amelyhez képzettek, hozzáértők és felhatalmazottak vagyunk**
Soha nem végzünk olyan tevékenységet, amelyhez nem kaptunk megfelelő képzést, nem rendelkezünk a szükséges hozzáértéssel vagy engedéllyel.

További információ: Minden munkavállalónktól elvárjuk, hogy elolvassa és kövesse az Egészségvédelmi és Munkabiztonsági Szabályzatot. A nyitott ajtó irányelveinket is igénybe veheti (lásd a 19. oldalt), ha be szeretne jelenteni valamilyen problémát.



Viselkedés a munkahelyeinken

Elköteleztünk vagyunk amellett, hogy a Bodycote továbbra is nagyszerű munkahely maradjon, olyan kultúrával, amely lehetővé teszi mindannyiunk számára, hogy fejlődjünk. Ennek a kultúrának központi eleme, hogy tisztelettel és kedvességgel bánunk egymással. Elvárjuk, hogy mindenki professzionális módon viselkedjen, mindig udvariasan, figyelmesen, méltósággal és tisztelettel.

Elvárjuk, hogy minden munkatárs, aki a vállalatnál dolgozik vagy azt képviseli, tartsa be értékeinket, és ne tanúsítson olyan magatartást, amely diszkriminatív, zaklatónak, bántalmazónak, sértőnek, tiszteletlennek vagy nem megfelelőnek tekinthető. Nem toleráljuk a kollégáinkkal szembeni zaklatást vagy bántalmazást, ideértve a közösségi médián keresztül történő zaklatást is. Ha nem megfelelő vagy elfogadhatatlan viselkedést tapasztalunk – ideértve, de nem kizárólagosan a szexuális zaklatást – kötelességünk lépni. Ez magában foglalhatja a viselkedés megbeszélését az érintett személlyel, a menedzser értesítését, vagy adott esetben az Open Door vonal (lásd a 19. oldalt) használatát.

A biztonságos és professzionális munkakörnyezet biztosítása érdekében munka közben tilos alkohol vagy kábítószer hatása alatt állni. Tilos az illegális kábítószeres vagy alkohol használata, birtoklása, terjesztése vagy eladása a vállalat tulajdonán vagy munkavégzés közben.

További információ: Mindenkinek be kell tartania az Esélyegyenlőségi, Sokszínűségi és Befogadási Szabályzatot, valamint elkötelezettnek kell lennie egy zaklatásmentes munkakörnyezet biztosítása mellett, az említett szabályzattal és a Szexuális Zaklatási Szabályzattal összhangban cselekedve. Bármely aggodalom bejelentéséhez hivatkozhat az Open Door Szabályzatra is (lásd a 19. oldalt).

Magatartásunk üzleti utak során

Előfordulhat, hogy munkád részeként időnként belföldön vagy külföldön utazol. Elvárjuk, hogy mindig professzionális magatartást tanúsíts, és kerüld azokat a viselkedésformákat, amelyek nem felelnek meg az elvárásainknak, még akkor is, ha azok az adott országban jogszerűek vagy elfogadottak. Ha aggályaid vannak a munkahelyi magatartással kapcsolatban, azokat haladéktalanul jelentsd közvetlen vezetődnél vagy a HR-csapatnak.

További információ: Olvasd el a Szexuális zaklatás elleni szabályzatunkat és az Utazási és költségtérítési szabályzatunkat. Ha aggályt szeretnél bejelenteni, az Open Door Szabályzatunkat is használhatod (lásd a 19. oldalon).

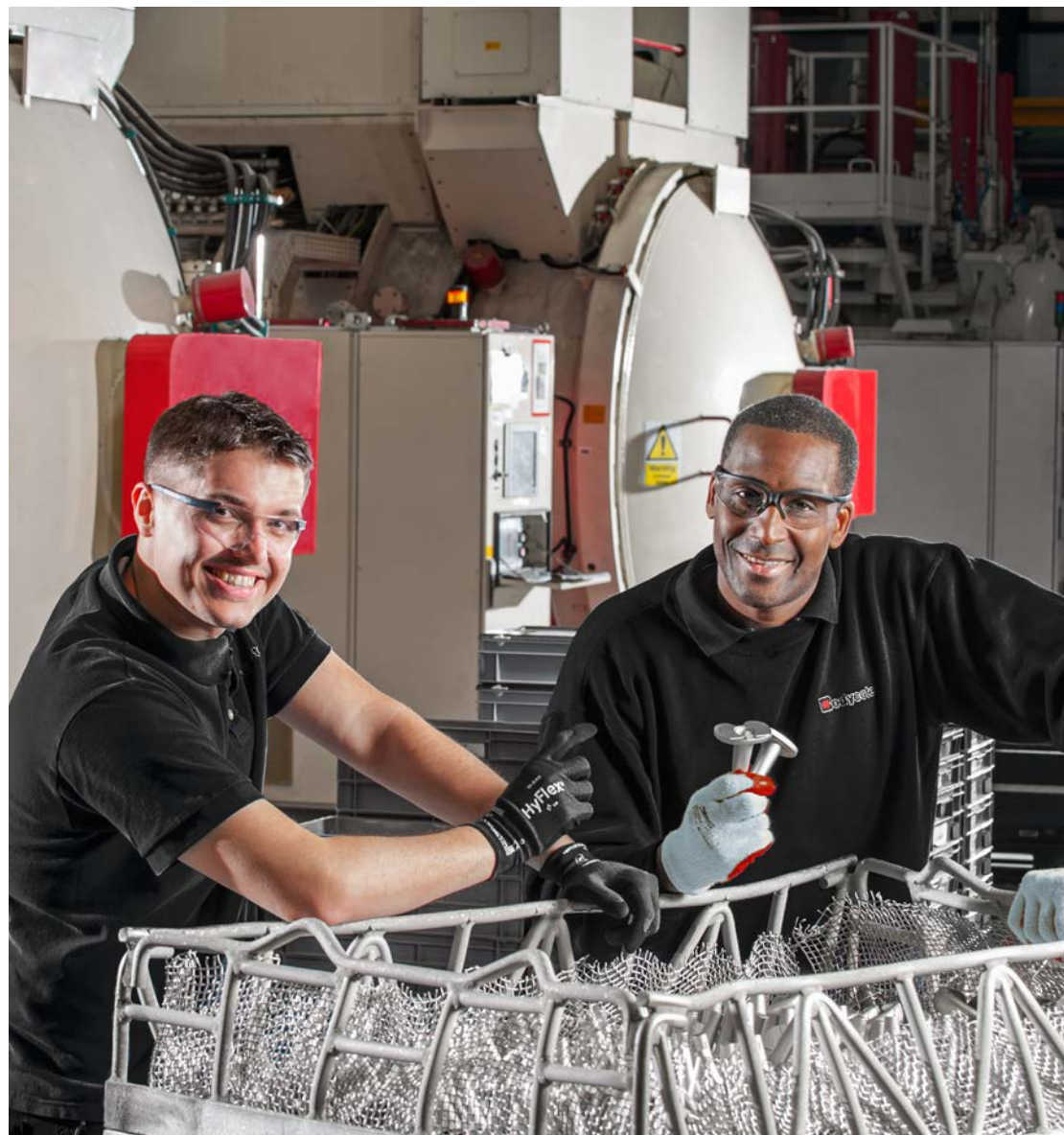
Esélyegyenlőség, sokszínűség és befogadás

A Bodycote értékeli a sokszínű és képzett munkaerő jelentőségét, és elkötelezett egy befogadó és együttműködő munkahelyi kultúra kialakítása és fenntartása mellett. Tudjuk, hogy nem mindenki indul ugyanonnan, nem ugyanazokkal a kihívásokkal néz szembe, és nem ugyanannyi támogatásra van szüksége, ezért arra törekszünk, hogy mindenki megkapja a sikerhez szükséges támogatást.

Átfogó Esélyegyenlőségi, Sokszínűségi és Befogadási Szabályzatunk meghatározza álláspontunkat az egyenlő esélyek fenntartására és arra, hogy a toborzási folyamat során minden jelentkezőt teljes körűen, igazságosan és pártatlanul kezeljünk. Munkavállalói szabályzataink célja az esélyegyenlőség biztosítása életkortól, faji hovatartozástól, nemtől, etnikai származástól, nemzetiségtől, vallástól, egészségi állapottól, fogyatékosságtól, családi állapottól, szexuális irányultságtól, politikai vagy filozófiai nézetektől vagy szakszervezeti tagságtól függetlenül, valamint Észak-Amerikában a katonai és veterán státusztól is.

Elfogadó és befogadó kultúrát támogatunk, ahol lehetőség szerint támogatjuk a részmunkaidős, agilis és rugalmas munkavégzést, és zéró toleranciát alkalmazunk mindenféle zaklatással szemben.

További információ: Mindenkinek be kell tartania az Esélyegyenlőségi, Sokszínűségi és Befogadási Szabályzatot, elkötelezettnek kell lennie egy zaklatásmentes munkakörnyezet biztosítása mellett, az ezzel összhangban álló szabályzatok, Munkavállalói Kézikönyvek, helyi HR-szabályzatok, valamint a Szexuális Zaklatás Elleni Szabályzat alapján. Amennyiben aggályt szeretne bejelenteni, tekintse meg az Open Door Szabályzatot (lásd a 19. oldalon).



FENNTARTHATÓSÁG ÉS TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS.



A Bodycote elkötelezett amellett, hogy pozitív hozzájárulást tegyen a társadalom számára a társadalmi, környezeti és etikai ügyek hatékony kezelése révén. Nemcsak mert ez a helyes cselekedet, hanem mert hisszük, hogy ez kulcsfontosságú a hosszú távú kapcsolatok erősítéséhez valamennyi érintettel.

A hőkezelési iparág globális vezetőjeként vállaljuk a felelősséget, hogy az élen járjunk a szén-dioxid-kibocsátás csökkentésében, és hogy példát mutassunk a fenntarthatóság terén. Felismerjük a lehetőséget, hogy sok végfelhasználói piacon befolyásoljuk a kibocsátást és a környezeti teljesítményt. A csoport saját termelékenysége mellett fenntarthatósági eredményeink közvetve ügyfeleink teljesítményére is hatással vannak. Széles iparágak számára dolgozunk fel alkatrészeket, így jelentős befolyással bírunk. A szilárd fenntarthatósági gyakorlatokat stratégiai sikerünk kulcsának tekintjük, miközben továbbra is kihasználjuk méretünket és műszaki szakértelmünket ügyfeleink fenntarthatósági törekvéseinek támogatására.

A Bodycote elkötelezett a fenntarthatósági politikáink, intézkedéseink és teljesítményünk átlátható kommunikációja mellett is. Stratégiánkat és céljainkat a Csoport honlapján elérhető Fenntarthatósági Jelentésünk tartalmazza.

Fenntarthatósági elkötelezettségünknek és az alkalmazandó jogszabályoknak való megfelelésnek meg kell jelennie beszállítói láncunkban is. Elvárjuk beszállítóinktól és alvállalkozóinktól, hogy ismertessék fenntarthatósági törekvéseiket, rendelkezzenek fenntarthatósági politikával, és bizonyítsák fenntartható beszerzési gyakorlatok támogatását az értéklánc mentén.

További információ: Kérjük, olvassa el Beszállítói Kódexünket.

Emberi jogok és a modernkori rabszolgaság

A Bodycote minden tevékenységében az ENSZ Üzleti és Emberi Jogok Irányelveinek megfelelően jár el. Különösen nem diszkriminálunk, nem zaklatjuk vagy bántalmazunk a munkavállalókat; betartjuk vagy meghaladjuk az alkalmazandó minimálbért, és a juttatások mértéke lehetővé teszi az alapvető szükségletek kielégítését és egy méltó életszínvonal fenntartását; betartjuk a juttatásokra és a munkaidőre vonatkozó előírásokat; nem használunk kényszermunkát vagy kiskorúakat; valamint betartjuk és elősegítjük a jó egészség- és biztonságvédelmi gyakorlatokat.

Modernkori rabszolgaságról szóló nyilatkozatunk megtalálható a Csoport honlapján.

A Bodycote zero toleranciát alkalmaz a modernkori rabszolgasággal szemben, és elkötelezett amellett, hogy minden üzleti tevékenységében és kapcsolataiban etikusan és becsületesen járjon el. Hatékony rendszereket és ellenőrzéseket vezetünk be és tartunk fenn, hogy minden ésszerű erőfeszítést megtegyünk annak érdekében, hogy se a saját üzletünkben, se a beszállítói láncunkban ne forduljon elő modernkori rabszolgaság. Képzéseket biztosítunk, hogy felismerjük a modernkori rabszolgaság és emberkereskedelem kockázatait vállalatunkon és beszállítói láncunkon belül. Ha bizonytalan vagy abban, hogy egy adott cselekmény, a munkavállalók kezelése vagy munkakörülményeik bármely beszállítói szinten modernkori rabszolgaságnak minősülnek-e, jelezd a közvetlen vezetődnél vagy használd az Open Door vonalat. Mindenkit támogatunk, aki jóhiszeműen jelez aggályokat, függetlenül az eredménytől.

További információ: Emberi jogi szabályzatunk keretet biztosít emberi jogi megközelítésünkhöz. A Modernkori rabszolgaság és emberkereskedelem elleni szabályzatunk részletezi zero toleranciánkat a modernkori rabszolgasággal szemben. Beszállítóink kötelesek betartani a Beszállítói Kódexünket. Ha aggályt szeretnél bejelenteni, az Open Door Szabályzatot is használhatod (lásd a 19. oldalon).

Környezetvédelem

A Bodycote elkötelezett a legmagasabb szintű környezeti felelősségvállalás mellett. Célunk, hogy csökkentsük környezeti hatásunkat az erőforrások hatékony felhasználásával, a hulladék minimalizálásával, valamint fenntartható gyakorlatok bevezetésével a működés minden területén. Környezetvédelmi szabályzatunk tükrözi elkötelezettségünket a szén-dioxid-lábnyomunk csökkentése és a hosszú távú környezeti fenntarthatóság előmozdítása iránt. Elvárjuk, hogy minden munkavállaló betartsa ezeket az elveket, és integrálja a környezettudatos gyakorlatokat mindennapi munkájába. Így közösen hozzájárulhatunk szervezetünk és a tágabb közösség fenntarthatóbb jövőjéhez.

További információ: Kérjük, tekintse meg Környezetvédelmi Szabályzatunkat is.

Konfliktusos ásványok

Politikailag instabil területeken a cinkércből (kasziteritből) származó ón, a kolumbit-tantalitból (más néven coltanból) származó tantál, a volfrámból (volframitból) származó volfrám és az arany kereskedelme fegyveres csoportok finanszírozására, kényszermunka és egyéb emberi jogi visszaélések támogatására, valamint korrupció és pénzmosás elősegítésére használható. Ezeket az ásványokat, amelyeket 3TG-nek is neveznek, „konfliktusos ásványokként” definiáljuk.

Elköteleztünk vagyunk amellett, hogy felelősségteljesen szerezzük be beszállítóinkat, és támogassuk a globális erőfeszítéseket a konfliktusos ásványok használatának felszámolására. Biztosítjuk, hogy tudatosan nem szerzünk be konfliktusos ásványokat, és hogy beszerzési gyakorlataink nem táplálják vagy súlyosbítják a konfliktusokat. Ezek az erőfeszítések megakadályozzák az emberek károsodását, a hírnév csorbulását és a lehetséges jogi felelősségre vonást. Ezt az elkötelezettséget gondos vizsgálatokkal, óvatos eljárásokkal és értékelésekkel hajtjuk végre, és elvárjuk beszállítóinktól is ugyanezt.

További információ: Kérjük, használja a Konfliktusos ásványokra vonatkozó eljárást és a kapcsolódó dokumentumokat. Tekintse meg a Beszállítói Kódexet és a Modernkori rabszolgaság és emberkereskedelem elleni szabályzatot is. Aggály bejelentése esetén hivatkozhat az Open Door Szabályzatra (lásd a 19. oldalon).



MEGSÉRTÉSE A KÓDEXÜNKNEK.

Nagyon komolyan vesszük az Etikai Kódexünk megsértését. A Kódexünk megszegése büntető- vagy polgári jogi eljárást vonhat maga után a Bodycote ellen. Az a munkavállaló, aki megszegi a Kódexet, fegyelmi intézkedésre számíthat, akár a munkaviszony megszüntetéséig is. A Kódex megsértése az ügyféllel vagy beszállítóval fennálló kapcsolat megszűnéséhez is vezethet.





NYITOTT AJTÓ VONAL.

Ha névtelenül szeretne bármilyen ügyet bejelenteni, a Bodycote létrehozta és népszerűsíti az Open Door Vonalat, ahol komoly és/vagy érzékeny ügyek bizalmasan jelezhetők.

A munkavállalók és harmadik felek az alábbi ingyenesen hívható telefonszámokon keresztül vagy a **bodycote@getintouch.com** e-mail címen érhetik el az Open Door Vonalat.

Ausztria	0800-292296	Lichtenstein	41-435016741
Belgium	32-28080361	Mexikó	800-681-6732
Kína	4001-200577	Hollandia	31-850644044
Kanada	1-855-257-1164	Lengyelország	48-123953249
Csehország	420-228880025	Románia	40-215398269
Dánia	8070-5302	Szlovákia	0-800-606-674
Finnország	358 9 42725042	Svédország	46-313011803
Franciaország	0805-080025	Svájc	41-435016741
Németország	0800-189-9316	Törökország	0800 621 2184
Magyarország	06-800-16264	Egyesült Királyság	0808 271 1360
Olaszország	39-0240708049	USA	1-855-257-1100

A szolgáltatás 24 órában, a hét minden napján elérhető. Az Open Door Szabályzat és az Open Door Vonat részletes információi minden munkavállaló számára elérhetők a Bodycote csoport intranetjén, valamint a csoport telephelyein található hirdetőtáblákon. A szolgáltatás a Csoport weboldalán is hozzáférhető.

Ne hagyjon semmilyen aggályt megválaszolatlanul vagy megoldatlanul. Támogatjuk mindazokat, akik jóhiszeműen jelentenek problémát.

Jegyzetek

Bodycote plc
Springwood Court
Springwood Close
Tytherington Business Park
Macclesfield
Cheshire
Egyesült Királyság
SK10 2XF

Tel: +44 (0)1625 505300
Email: info@bodycote.com