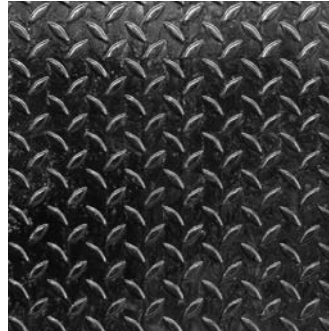




KÄYTÄNNESÄÄNNÖT.



Myönnetty toukokuussa 2025



NOIN BODYCOTE.

Bodycote on johtava maailmanlaajuinen materiaalitieteen ratkaisujen toimittaja. Autamme asiakkaitamme valmistamaan parempia, vahvempia ja kestävämpiä komponentteja syvällisen suunnitteluosaamisemme, maailmanluokan metallurgiapalveluvalikoimamme ja huippuluokan erikoisteknologioidemme avulla. Bodycoten insinöörit ja metallurgit tarjoavat yli 150 laitosta 22 maassa, ja he hyödyntävät maailmanlaajuisia asiantuntemuksen, osaamisen ja kokemuksen verkostoamme tukeakseen asiakkaita heidän markkina-alueistaan tai sijainnistaan riippumatta.

Ratkaisumme edistävät kestävästä maailmanlaajuisesta kehitystä kahden johtavan divisioonan kautta: Specialist Technologies ja Precision Heat Treatment. Palvelemme laajaa valikoimaa loppumarkkinoita, mikä mahdollistaa parempia, pitkäikäisempiä ja tehokkaampia tuotteita. Näitä ovat ilmailu-, puolustus-, auto-, energia-, teollisuus-, kuluttaja- ja lääketieteellisyys.



Sisällys



Toimitusjohtajamme esipuhe	02	Omaisuutemme suojaaminen	11
Tarkoituksemme	03	Luottamuksellisuus ja immateriaalioikeudet	11
Arvomme	04	Tietosuoja	11
Johdatus säännöstöömme	05	Tietotekniikka (IT)	12
Ohjeemme ja sinä	05	Viestinnän	12
Säännöstön mukaan	06	Brändimme	12
Miten teemme liiketoimintaa	07	Työpaikat	13
Lahjonnan ja korruption torjunta	07	Terveys ja turvallisuus	13
Lahjat ja vieraanvaraisuus	07	Käyttäytyminen työpaikoillamme	14
Hyväntekeväisyys- ja poliittiset lahjoitukset	08	Toimintamme liikematroilla	14
Kauppanoudattaminen	08	Tasa-arvo, monimuotoisuus ja osallisuus	15
Asiakkaamme ja toimittajamme	09	Kestävä kehitys ja sosiaalinen vastuu	16
Reilu kilpailu	09	Ihmisoikeudet ja moderni orjuus	16
Veronkierron torjunta	09	Ympäristö	16
Petokset ja varkaudet	09	Konfliktien materiaalit	17
Kirjanpito	10	Sääntöjemme rikkominen	18
Sisäpiiritieto ja osakekauppa	10	Avoimen oven linja	19
Eturistiriidat	10	Muistiinpanot	20



ESIPUHE TOIMITUSJOHTAJALTAMME.



Konsernimme menestys perustuu epäilemättä henkilöstömme vahvuuteen. Yhdessä olemme sitoutuneet harjoittamaan liiketoimintaa vastuullisesti rehellisesti ja korkeilla eettisillä standardeilla varmistaen myönteiset tulokset itsellemme, asiakkaillemme, toimittajillemme, osakkeenomistajillemme ja yhteisöille, joissa elämme ja työskentelemme.”

Jim Fairbairn
Toimitusjohtaja

Eettiset toimintaohjeemme määrittelevät odotuksemme siitä, miten Bodycoten liiketoimintaa tulisi harjoittaa näiden tavoitteiden saavuttamiseksi. Se määrittelee Bodycoten roolin vastuullisena yrityksenä, kunnioittavana työnantajana ja luotettavana liikekumppanina sekä määrittelee ydinarvot, jotka ohjaavat meitä. Säännöissä on selkeät ohjeet, joita on noudatettava, kun työskentelet Bodycoten palveluksessa tai Bodycoten kanssa. suunniteltu auttamaan sinua navigoimaan tilanteissa, joita saatat kohdata liiketoiminnan aikana.

Toimintaohjeemme muodostavat perustan vaatimustenmukaisuuskäytännöillemme ja -menettelyillemme, jotka ovat kaikki saatavilla intranetissämme. Lue se huolellisesti, varmista, että ymmärrät sen esittämällä tarvittaessa kysymyksiä ja tutustu siihen säännöllisesti.

Bodycoten hallitus ja johto ovat kaikki hyväksyneet toimintaperiaatteet ja johtavat niiden täytäntöönpanoa esimerkillään.

Kiitos sitoutumisestasi pyrkiessäsi vastaamaan sinuun Bodycoten edustajana asetettuihin korkeisiin odotuksiin.

TARKOITUKSEMME.

▶▶ Toimitamme suorituskykyistä metallurgiaa, joka edistää kestäväää maailmanlaajuista kehitystä. ▶▶

**SITÄ
VALTA
JA
TARKOITUS**

Tarkoituksemme on ohjaava filosofiamme, ytimekäs tapa kiteyttää merkittävä panoksemme maailmalle. Se on suunniteltu kunnianhimoiseksi kannanotoksi, joka perustuu siihen, missä olemme kehityksessämme, ja sen tarkoituksena on luoda vuosikymmenten venymistä työntekijöillemme ja yrityksellemme.

Tarkoitus on voimakas, varsinkin kun se on jaettu. Se auttaa määrittelemään Bodycote-brändiä, tukee laatustandardejamme, antaa asiakkaillemme ja sidosryhmillemme arvokasta varmuutta jatkuvasta edistyksellisyydestämme ja merkityksellisyydestämme ja tekee meistä samaistuttavia päivittäisen työmme ulkopuolella. Tarkoituksemme on perusta pitkäaikaisille ja luottamuksellisille suhteille sidosryhmiemme kanssa, ja voimme olla siitä erittäin ylpeitä.

ARVOMME.



TURVALLISUUS ENNEN KAIKKEA

Meille turvallisuus ei ole vain etusijalla, vaan se on elämäntapa. Uskomme tarpeettomien riskien tunnistamisen ja vähentämisen arvoon ylittää reilusti sääntelyn tai vaatimustenmukaisuuden vaatimukset.

Se varmistaa, että työntekijämme, omaisuutemme, kumppanimme ja asiakkaamme tuntevat olonsa aina suojatuksi, voivat kukoistaa ja toimia luottavaisin mielin.



SUORITUSKYKY

Äärimmäisiin käyttöympäristöihin tarkoitetut tuotteet eivät vaadi vain tarkkaa suunnittelua ja asiantuntemusta, vaan myös suorituskykyajattelua ja toimintaa.

Meille ei voi olla oikoteitä tai kompromisseja. Tuloksena on vertaansa vailla oleva palvelun laatu ja suorituskyky, koska asiakkaidemme maine riippuu meistä ja me olemme riippuvaisia heistä.



ASIAKASKOKEMUS

Nerokkaina teknisten haasteiden ratkaisijoina keskitymme rakentamaan vahvoja asiakassuhteita ja tiivistä yhteistyötä, joka vapauttaa merkittäviä tuloksia.

Nämä toimenpiteet vahvistavat markkinarelevanssiamme ja taloudellista kestävyttämme, mutta mikä tärkeintä, ne luovat poikkeuksellisia asiakaskokemuksia ja perustan elinikäiselle luottamukselle. Asiakkaamme näkevät ja tuntevat avoimuutemme, läpinäkyvyytemme ja yhteisen kunnianhimmomme.



KESTÄVÄ KEHITYS

Visionäärinen suunnittelu muuttaa maailmaa, ja meillä on johtava rooli sen tulevaisuuden muovaamisessa. Tähän liittyy huomattava vastuu siitä, että vastatessamme liiketoimintamme tarpeisiin emme vaaranna tulevien sukupolvien kykyä täyttää omia tarpeitaan.

Tätä varten pyrimme käyttämään teknologioita ja menetelmiä, jotka vähentävät ympäristövaikutuksiamme ja auttavat meitä tuottamaan positiivisia, mitattavissa olevia ympäristö-, yhteiskunnallisia ja taloudellisia vaikutuksia globaaleilla maantieteellisillä alueilla, joilla toimimme.

JOHDANTO KOODIIMME.

Ohjeemme ja sinä

Ohjeemme koskevat kaikkia Bodycote-konserniin kuuluvia henkilöitä ja kaikkia Bodycote-konsernin osia.

- Meidän kaikkien odotetaan ottavan henkilökohtaisen vastuun siitä, että toimintamme on ohjeidemme mukaista.
- Meidän kaikkien on luettava ja ymmärrettävä toimintaohjeissamme esitetyt periaatteet yhdessä arvojemme, toimintaohjeissamme mainittujen konsernin käytäntöjen ja muiden rooleihimme sovellettavien käytäntöjen, menettelytapojen ja standardien kanssa (mukaan lukien sovellettavat työntekijän käsikirjat) ja varmistettava, että noudatamme niitä kaikkina aikoina. Odotamme liikekumppaneiltamme vastaavasti korkeita eettisiä standardeja.

Näissä ohjeissa emme pyri määrittelemään kaikkia lakisääteisiä ja yrityksen vaatimuksia, joita sovelletaan markkinoillamme. Näiden ohjeiden lisäksi sinun tulee siis varmistaa, että ymmärrät erityisesti rooliisi sovellettavat oikeudelliset standardit ja rajoitukset ja käyttäydyt niiden mukaisesti. Auttaaksemme meitä ymmärtämään säännöstöömme sisältyviä tärkeitä aiheita, tarjoamme myös yksityiskohtaista koulutusta. Jos olet epävarma jostakin säännösten sisällöstä tai siitä, miten sinun pitäisi soveltaa niitä tietyssä tilanteessa, pyydä apua. Muista, että lain kirjaimen noudattaminen ei aina riitä, vaan meidän on pyrittävä toimimaan sen hengen ja tavoiteltujen tulosten mukaisesti.

Jos haluat ilmoittaa mistä tahansa asiasta nimettömästi ja luottamuksellisesti, käytä Open Door Line -linjaamme.

Voit käyttää sitä soittamalla tämän säännösten lopussa mainittuihin maksuttomiin puhelimiin tai lähettämällä sähköpostia bodycote@getintouch.com.

Ohjeemme eivät ole osa työsopimusta tai palvelujen tarjoamista koskevaa sopimusta, ja Bodycote voi muuttaa niitä milloin tahansa.



Säännöstön mukaan

Jokaisessa kohtaamassamme asiassa, joka kuuluu sääntöjemme piiriin, meidän tulisi kysyä itseltämme seuraavaa:

Onko tämä toiminta arvojemme ja toimintaohjeidemme periaatteiden mukaista?

Näytänkö hyvää esimerkkiä?

Olisinko minä tai Bodycote tyytyväinen, jos toiminnasta kirjoitettaisiin mediassa?

Selittäisinkö mielelläni, mitä tein työtovereilleni, perheelleni ja ystäväilleni häpeilemättä?

Olenko kysynyt neuvoa muilta, joilla on tietoa asiasta, ja kysynyt neuvoja tietoon perustuvan päätöksen tekemiseksi?

Jos haluat neuvoja tai tukea toimintaohjeisiin liittyvissä asioissa tai jos havaitset toimia tai käyttäytymistä, jotka eivät mielestäsi ole sääntöjen mukaisia, ota asia esille jollakin seuraavista:

Välitön johtaja

Joku muu johtorakenteessa, mukaan lukien johtoryhmän jäsen

Paikallinen henkilöstöhallinto
Liikekumppani

Soittamalla tai lähettämällä sähköpostia Open Door Line -palveluun. Katso lisätietoja sivulta 19

Kaikki ilmoitukset ovat luottamuksellisia ja niihin suhtaudutaan vakavasti. Bodycote on sitoutunut suojelemaan niitä, jotka tuovat esiin huolenaiheita vilpittömässä mielessä, eikä suvaitse minkäänlaisia kostotoimia huolen ilmaisemisen seurauksena.



MITEN TEEMME LIIKETOIMINTA.

Lahjonnan ja korruption torjunta

Bodycotella on nollatoleranssi lahjontaan ja korruptioon. Yksinkertaisesti sanottuna lahjonnan ja korruption vastainen käytäntömme kieltää minkään lahjuksen tarjoamisen, antamisen, pyytämisen tai vastaanottamisen (olipa se sitten rahaa tai muuta kannustinta).

Emme hyväksy minkäänlaista lahjontaa tai korruptoitunutta liiketoimintaa riippumatta siitä, harjoitetaanko sitä suoraan vai kolmannen osapuolen kautta. Tämä tarkoittaa, että emme saa tarjota, tarjota tai hyväksyä suoraan tai epäsuorasti mitään taloudellisia tai muita etuja, mukaan lukien helpotusmaksut ja palkkiot. Sitä sovelletaan kaikkiin henkilöihin tai elimiin, mukaan lukien virkamiehet, poliittiset puolueet, asiakkaat, asiakkaan työntekijät tai asiamiehet, lainanantajat tai pankit. Sitä sovelletaan myös kaikkiin lainanantajatoimiston tai pankin työntekijöihin tai asiamiehiin, joiden tarkoituksena on hankkia, säilyttää tai tarjota liiketoimintaa tai varmistaa rahoitusjärjestely tai palvelus, joka rikkoo säännöksiä.

Nimeämme välittäjiä edustamaan meitä myyntiprosessissa vain, jos he voivat osoittaa noudattavansa täysin ohjeidemme ja lahjonnan ja korruption vastaisen politiikkamme periaatteita.

Tarjoamme interaktiivisen koulutuksen ja olemme nimittäneet lahjonnan ja korruption vastaisia virkamiehiä auttamaan meitä noudattamaan lahjonnan ja korruption vastaista politiikkaa.

Lisätietoja: Lahjonnan ja korruption vastaisessa käytännössämme kerrotaan, mihin kannattaa kiinnittää huomiota ja miten sitä voidaan välttää, sekä annetaan tiedot lahjonnan ja korruption vastaisista virkamiehistämme. Sinun tulee myös lukea petos- ja varkauskäytäntömme sekä osakekauppakäytäntömme. Jos haluat ilmoittaa huolenaiheesta, tutustu avoimien ovien käytäntöömme (katso sivu 19).

Lahjat ja vieraanvaraisuus

Emme suosittele työntekijöitä vastaanottamasta tai antamasta lahjoja tai vieraanvaraisuutta. Ymmärrämme, että satunnainen vaatimaton lahjojen ja vieraanvaraisuuden antaminen ja vastaanottaminen voi olla oikeutettu panos hyviin liikesuhteisiin. Olennaista on kuitenkin, että ne eivät vaikuta eikä niiden voida katsoa vaikuttavan liiketoiminnan päätöksentekoon. Meidän kaikkien on pohdittava, onko lahjan tai vieraanvaraisuuden antaminen tai vastaanottaminen asianmukaista, ja varmistettava, että ne annetaan ja vastaanotetaan avoimesti ja yrittämättä johtaa harhaan tai salata niiden luonnetta, arvoa, tarkoitusta tai antajan ja vastaanottajan identiteettiä. Emme pyri vaikuttamaan valtion virkamiehiin, osastoihin tai virastoihin tarjoamalla lahjoja tai viihdettä tai muita sopimattomia keinoja. Meidän on noudatettava lahjoja ja vieraanvaraisuutta koskevan käytäntömme ohjeita, kun otamme vastaan tai annamme lahjoja ja vieraanvaraisuutta.

Lisätietoja: Lahja- ja vieraanvaraisuuskäytäntömme sisältää lisätietoja ja ohjeita siitä, mitä meidän tulee tehdä, kun otamme vastaan tai annamme lahjoja tai vieraanvaraisuutta. Lahjonnan ja korruption vastaisessa politiikassamme selitetään, mihin on kiinnitettävä huomiota lahjonnan ja korruption tunnistamiseksi, ja kerrotaan, miten sitä voidaan välttää, sekä annetaan yksityiskohtaisia tietoja lahjonnan ja korruption vastaisista virkamiehistämme. Voit myös tutustua avoimien ovien käytäntöömme (katso sivu 19), jos haluat ilmoittaa huolenaiheesta.



Hyväntekeväisyys- ja poliittiset lahjoitukset

Poliittisiin avustuksiin sovelletaan usein kansallista lainsäädäntöä, ja ne vaihtelevat maittain. Vaikka lahjoitukset olisivat laillisesti sallittuja, ne voivat olla manipuloinnin lähde tai niitä voidaan pitää kyseenalaisina. Tältä pohjalta emme tee lahjoituksia – taloudellisia emmekä luontoissuorituksia – poliittisille puolueille tai järjestöille tai yksittäisille poliitikoille.

Hyväntekeväisyyslahjoituksia voidaan tehdä Bodycote-yrityksen nimissä tai sen resursseja käyttäen, kunhan ne ovat merkityksellisiä yhteisöille, joissa toimimme, ja sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti. Kaikissa tapauksissa maksut edellyttävät talousjohtajan hyväksyntää. On kiellettyä tehdä hyväntekeväisyyslahjoituksia, jotka voivat olla ristiriidassa lahjonnan ja korruption vastaisen käytäntömme kanssa. Esimerkiksi, jos lahjoitus voisi vaikuttaa tai sen voidaan näyttää vaikuttavan liiketoimintaamme liittyvän tapahtuman tai päätöksen lopputulokseen. Lahjoituksia ei myöskään saa tehdä, jos ne rikkovat eturistiriitakäytäntöämme.

Voit vapaasti tehdä henkilökohtaisia hyväntekeväisyys- tai poliittisia lahjoituksia, mutta sinun on varmistettava, että henkilökohtaisia varoja ei käytetä keinona välttää käytäntöme noudattamista (riippumatta siitä, aiotko hakea korvausta yritykseltä). Tällaisia maksuja ei saa periä takaisin henkilökohtaisina kuluina.

Lisätietoja: Lue lahjonnan ja korruption vastaiset käytäntömme sekä eturistiriitoja koskevat käytäntömme. Voit myös tutustua avoimien ovien käytäntöömme (katso sivu 19), jos haluat ilmoittaa huolenaiheesta.



Kaupan noudattaminen

Olemme sitoutuneet noudattamaan kaikkia sovellettavia kansallisia ja kansainvälisiä määräyksiä, mukaan lukien kauppasaarrot, pakotteet, tuonti- ja vientivalvonta, tullit ja tullit sekä rahanpesun vastaiset määräykset. Konsernille ja yksityishenkilöille voidaan määrätä huomattavia rangaistuksia, jos emme noudata sääntöjä.

Kaikkien Bodycote-yhtiöiden, jotka tuovat maahan ja/tai vievät palveluita (mukaan lukien tekniset tiedot, apu ja koulutus) ja/tai tavaroita (jotka kuuluvat Bodycotellet tai muulle osapuolelle), on noudatettava sovellettavia vienti- ja tuontilakeja ja -määräyksiä ja hankittava asianmukaiset luvat palvelujen ja tavaroiden vientiin ja tuontiin. Lisätietoja on tuonti- ja vientipolitiikassamme.

Meidän kaikkien on myös noudatettava kansallisia ja kansainvälisiä pakotteita ja kauppasaartoja käydessämme kauppaa muiden maiden yritysten kanssa. Erityistä huomiota olisi kiinnitettävä kaksikäyttötuotteisiin (palvelut ja tavarat, joita voidaan soveltaa sekä siviili- että sotilasalalla). Lisätietoja on kauppapakotepolitiikassamme.

Rahanpesu on rikoksen tuottaman hyödyn käsittelyä sen laittoman alkuperän peittämiseksi. Meidän on kiinnitettävä erityistä huomiota tapaan, jolla maksut suoritetaan. Tämä auttaa havaitsemaan mahdolliset sääntöjenvastaisuudet liikekumppaneiden ja asiakkaiden kanssa, jotka osoittavat epäilyttävää käyttäytymistä toiminnassaan. Olemme julkaisseet rahanpesun vastaisen käytäntömme tarjotaksemme lisätietoja ja valvontaa rahanpesun estämiseen liittyen sekä antaaksemme tietoja rahanpesun raportijastamme.

Lisätietoja: Meidän tulee lukea tuonti- ja vientipolitiikkamme, kauppapakotepolitiikkamme ja rahanpesun vastainen politiikkamme ja viitata niihin säännöllisesti varmistaaksemme, että noudatamme näiden tärkeiden aiheiden vaatimuksia. Tutustu avoimien ovien käytäntöömme (katso sivu 19), jos haluat ilmoittaa huolenaiheesta.

Asiakkaamme ja toimittajamme



Asiakaskokemus on keskeisellä sijalla siinä, miten tuotamme palvelujamme. Kohtelemme kaikkia asiakkaitamme ja toimittajiamme rehellisesti ja läpinäkyvästi. Säilytämme asiakkaiden ja toimittajien meille antamien tietojen luottamuksellisuuden käyttämällä niitä vastuullisesti ja sovitulla tavalla. Meidän on varmistettava, että kaikissa liiketoimissa, tarjouksissa ja sopimusneuvotteluissa kaikki lausunnot, viestit ja esitykset ovat tarkkoja ja totuudenmukaisia.

Olemme sitoutuneet saavuttamaan ja ylittämään asiakkaidemme odotukset.

Päätökset ostaa tavarantoimittajilta ja tehdä yhteistyötä muiden kolmansien osapuolten kanssa välittäjinä, jakelijoina tai edustajina perustuvat objektiiviseen arvioon luotettavuudesta, avoimuudesta ja arvosta tavoitteiden saavuttamisessa. Kun etsimme toimittajia ja muuta kolmannen osapuolen tukea, suoritamme perusteellisen due diligence -tarkastuksen. Valitsemme vain toimittajat ja muut kolmannet osapuolet, jotka noudattavat toimittajien toimintaohjeitamme ja joiden arvot ja sitoutuminen liiketoimintaan vastaavat omiamme.

Lisätietoja: Sopimuskäytännössämme on tietoa sopimuksista, jotka meidän on tehtävä asiakkaidemme ja toimittajiemme kanssa. Toimittajiemme on noudatettava toimittajiemme sääntöjä. Tutustu myös orjuuden ja ihmiskaupan vastaiseen käytäntöömme.

Reilu kilpailu

Kunnioitamme reilua ja rehellistä kilpailua ja liiketoimintaa. Kilpailu- ja kilpailulainsäädännön tarkoituksena on varmistaa avoin ja oikeudenmukainen kilpailu yritysten välillä. Meidän on aina noudatettava näitä lakeja, ja saatavilla on koulutusta, joka auttaa meitä ymmärtämään, mikä on rajoitettua kilpailunvastaista toimintaa. Emme keskustele kilpailijoiden kanssa tehdyistä sopimuksista tai osallistu niihin, joiden tarkoituksena on vahvistaa hintoja, vääristää tarjousprosessia, jakaa markkinoita, rajoittaa palvelun tarjontaa tai tuotteen tuotantoa tai boikotoida asiakasta tai toimittajaa. Emme jaa yksittäisten asiakas- ja toimittajasopimusten tai neuvottelujen yksityiskohtia kilpailijoillemme, muille asiakkaillemme tai toimittajillemme. Ilmoitamme välittömästi huolenaiheestamme kaikista keskusteluista tai käytöksistä, jotka eivät ole sallittuja.

Lisätietoja: Kilpailu- ja kilpailukäytäntöömme sisältää lisätietoja. Voit myös tutustua avoimien ovien käytäntöömme (katso sivu 19), jos haluat ilmoittaa huolenaiheesta.

Veronkierron torjunta

Liiketoimintamme harjoittaminen arvojemme mukaisesti sisältää sen, miten olemme vuorovaikutuksessa veroviranomaisten kanssa.

Veronkierto on laitonta verojen maksamatta jättämistä, tyypillisesti antamalla väärää tietoa tai jättämällä ilmoittamatta verovelat asianomaisille viranomaisille. Jos veropetos ja veronkierron helpottaminen tehdään tahallisesti ja epärehellisesti, ne ovat rikoksia. Bodycotella on nollatoleranssi veronkiertoa kohtaan. Emme tietoisesti ryhdy toimiin työntekijän tai muun henkilön vilpillisen veronkierron estämiseksi missään maassa. Emme myöskään koskaan auta, neuvo tai ohjeista ketään yritystä tai henkilöä tekemään kyseistä rikosta. Meidän on aina noudatettava veronkierron vastaista politiikkaamme ja ilmoitettava välittömästi kaikista aiheeseen liittyvistä huolenaiheistamme. Asiaankuuluville työntekijöille tarjotaan koulutusta heidän ymmärtämisensä helpottamiseksi.

Lisätietoja: Veronkierron vastainen politiikkamme auttaa varmistamaan, että voimme tunnistaa veronkierron ja ilmoittaa huolenaiheistamme. Voit myös tutustua avoimien ovien käytäntöömme (katso sivu 19), jos haluat ilmoittaa huolenaiheesta.

Petokset ja varkaudet

Petokset kattavat kaikki toimet, joilla pyritään tarkoituksellisesti saamaan etua tai etua, joka: henkilöllä tai yrityksellä ei ole oikeutta saada; yritykset aiheuttaa menetystä; johtaa väärien tietojen antamiseen tai tietojen luovuttamatta jättämiseen; tai joka väärentää tai hämärtää tietoja. Varkaus on mikä tahansa teko, jossa toiselle kuuluvaa omaisuutta viedään ilman suostumusta. Meillä kaikilla on oltava nollatoleranssi petoksia ja varkauksia kohtaan, olivatpa ne sitten etulinjan työntekijöiden, ylimmän johdon tai hallituksen jäsenten tekemiä, ja meidän on aina toimittava petosten ja varkauksien estämiseksi. Kaikista rikoksista ilmoitetaan paikallisille lainvalvontaviranomaisille. Meidän kaikkien on ilmoitettava kaikista petos- tai varkaus epäilyistä esimiehellemme, Open Door -linjamme kautta tai muun sopivan kanavan kautta. Kaikki petoksia ja varkauksia koskevat syytökset ja tutkimukset käsitellään erittäin luottamuksellisesti. Tarjoamme koulutusta varmistaaksemme, että kaikki ovat tietoisia petosten ja varkauksien estämisen tärkeydestä.

Lisätietoja: Meidän kaikkien on luettava petos- ja varkauskäytäntöömme, jotta ymmärrämme, mitä petos ja varkaus ovat, mitä voimme tehdä niiden estämiseksi ja miten petos- ja varkaustapauksiin voidaan puuttua. Meidän tulisi myös harkita lahjonnan ja korruption vastaista politiikkaamme ja muistaa viitata avoimien ovien käytäntöömme (katso sivu 19) ilmoittaaksesi kaikista huolenaiheista.

Kirjanpito

Useilla lainkäyttöalueilla toimivana globaalina yrityksenä on tärkeää kirjata kaikki liiketoimemme – myyntitapahtumista ja veroilmoituksista toimitussopimuksiin ja työntekijätiedostoihin. Kirjanpito on ratkaisevan tärkeää, jotta voimme varmistaa lakisääteisten velvoitteidemme, kuten lahjonnan ja korruption vastaisten lakien, noudattamisen, ja auttaa meitä hallitsemaan talouttamme ja toimintaamme. Säilyttämämme tietojen on aina oltava tarkkoja ja täydellisiä, ja meidän on säilytettävä niitä niin kauan kuin meillä on lakisääteinen velvollisuus tehdä niin kaikissa maissa, joissa toimimme. Tietueet tulee täydentää rehellisesti eikä koskaan väärillä tai harhaanjohtavilla tiedoilla. Kaikkia sovellettavia lakisääteisiä vaatimuksia tulee noudattaa, kun hävität tietojamme.

Lisätietoja: Meidän kaikkien on luettava petos- ja varkauskäytäntömme ja viitattava avoimien ovien käytäntöömme (katso sivu 19) ilmoittaaksemme mahdollisista huolenaiheista.

Sisäpiiritieto ja osakekauppa

Lontoon pörssin listattuna yhtiönä meidän on noudatettava sisäpiiritietoon ja osakekauppaan liittyviä lakeja.

Liiketoiminnan yhteydessä joillakin meistä voi olla pääsy tietoihin, jotka voivat vaikuttaa Bodycoten tai toisen yrityksen osakkeiden arvoon, jos ne julkistuisivat. Tätä kutsutaan sisäpiiritiedoksi. Esimerkkejä ovat tiedot taloudellisista tuloksistamme, kaupankäyntipäivityksistä, yritysten hankinnoista tai myynneistä tai muusta kaupallisesta kehityksestä. Yleensä on rikos ja markkinoiden väärinkäyttöä käydä kauppaa osakkeilla, kun tällaisia tietoja on hallussaan. Emme saa koskaan tehdä sellaisia liiketoimia.

Emme myöskään saa koskaan antaa tai paljastaa sisäpiiritietoa kenellekään muulle – muille työntekijöille (ellei heillä ole siihen nimenomaista lupaa), perheenjäsenille, ystäville tai liikekumppaneille – emmekä kannusta heitä käymään kauppaa tällaisiin tietoihin perustuvilla osakkeilla. Jos olet epävarma siitä, pitäisikö sinun keskustella tai paljastaa tietoja tai pystytkö käymään kauppaa osakkeilla, kysy neuvoa Bodycoten yrityssihteeriltä. Konsernilla on myös käytössä kaupankäyntikoodi, joka koskee yhtiön johtajia ja työntekijöitä, joilla on pääsy rajoitettuihin tietoihin konsernista (esim. konsernin taloudellisten raporttien valmisteluun osallistuvat työntekijät ja muut arkaluonteisten asioiden parissa työskentelevät). Yhtiösihteerin kertoo sinulle, onko sinun noudatettava kaupankäyntikoodia, ja saat myös koulutusta markkinoiden väärinkäyttöasetuksesta.

Lisätietoja: Lue osakekauppakäytäntömme ja tutustu avoimien ovien käytäntöömme (katso sivu 19), jos haluat ilmoittaa huolenaiheesta.



Eturistiriidat

Eturistiriita on mikä tahansa suhde, vaikutusvalta tai toiminta, joka heikentää tai jopa näyttää heikentävän kykyämme tehdä oikeudenmukaisia ja objektiivisia päätöksiä työtämme tehdessämme. Eturistiriita voi olla monenlaista, mukaan lukien: perheenjäsenen tai ystävän hallinta tai rekrytointi; toinen työpaikka; taloudellisia etuja toimittajissa tai kilpailijoissa; tai toisen yrityksen hallituksessa toimiminen. Eturistiriita voi syntyä myös, jos työntekijä on henkilökohtaisessa suhteessa työn ulkopuolella suoran alaisen kanssa, koska tämä voi vaikuttaa hänen puolueettomuuteensa suoritusarvioinneissa ja ylennyksissä. Kun eturistiriita syntyy, se voi kyseenalaistaa rehellisyytemme ja vaikuttaa haitallisesti maineeseemme asiakkaiden, osakkeenomistajien ja työntekijöiden silmissä.

Eturistiriitoja on vältettävä tai hallittava huolellisesti. Kaikissa tapauksissa sinun on toimittava rehellisesti ja ilmoitettava ristiriidasta esimiehellesi tai henkilöstöhallinnon liikekumppanillesi tai käyttämällä Open Door -linjaa heti, kun saat tietää siitä.

Lisätietoja: Tutustu eturistiriitoja koskevaan käytäntöömme sekä lahjonnan ja korruption vastaiseen käytäntöömme. Voit myös tutustua avoimien ovien käytäntöömme (katso sivu 19), jos haluat ilmoittaa huolenaiheesta.

SUOJAAVA OMAISUUTEMME.

Bodycoten omaisuuteen kuuluvat fyysiset tai aineelliset hyödykkeet (kuten laitteet); ei-fyysiset tai aineettomat hyödykkeet, joita työntekijät kehittävät työnsä aikana (kuten ideat tai taitotieto); ja muut omaisuuserät, kuten asiakas- ja toimittajaluettelot ja muut markkinatiedot. Nämä omaisuuserät ovat elintärkeitä liiketoiminnallemme. Meidän kaikkien on tehtävä kaikkemme omaisuutemme suojelemiseksi. Emme saa käyttää omaisuutta laittomasti tai liiketoimintaamme liittymättömiin tarkoituksiin. Meidän on varmistettava, että omaisuutta ei menetetä, vahingoiteta tai mene hukkaan.

Luottamuksellisuus ja immateriaalioikeudet

Luottamukselliset tiedot, mukaan lukien immateriaalioikeudet, ovat tietoja, joihin sinulla on pääsy osana rooliasi ja jotka eivät ole yleisön tiedossa ja jotka ovat riittävän arkaluonteisia, jotta katoaminen tai luvaton paljastaminen tai pääsy voi aiheuttaa vahinkoa yritykselle. Esimerkkejä luottamuksellisista tiedoista ovat liikesalaisuudet; yksityiskohdat keksinnöstämme, ideoistamme ja suunnitelmistamme, prosesseistamme ja osaamisestamme; tekniset tiedot; julkaisemattomat taloudelliset tiedot; asiakas- ja toimittajatiedot; ja tietoa liiketoimintasuunnitelmistamme.

Meille on tärkeää suojata kirjalliset ja kirjoittamattomat luottamukselliset tiedot. Meidän on suojattava luottamuksellisia tietoja seuraavilla tavoilla: säilyttämällä ne turvallisesti ja vain niin kauan kuin on tarpeen; ja olemaan paljastamatta tietoja tai jos se on ehdottoman välttämätöntä, paljastamalla tietoja vain asianmukaisen salassapitosopimuksen tai salassapitosopimuksen mukaisesti.

Jos saat tietoosi luottamuksellisten tietojemme todellisen tai mahdollisen luvattoman paljastamisen tai jos sinulla on huolenaiheita, jotka liittyvät pyyntöön toimittaa yritystietoja kolmannelle osapuolelle, pyydä neuvoa esimieheltäsi.

Lisätietoja: Lue osakekauppakäytäntömme ja immateriaalioikeuskäytäntömme ja tutustu avoimien ovien käytäntöömme (katso sivu 19), jos haluat ilmoittaa huolenaiheestasi.

Tietosuoja

Bodycote varmistaa, että yksilön yksityisyys turvataan käsittelemällä henkilötietoja vain asianmukaisten lakien mukaisesti oikeutettujen liiketoimintatarpeiden ja lakisääteisten vaatimusten täyttämiseksi.

Toimiaksemme tehokkaasti meidän on kerättävä ja säilytettävä tiettyjä henkilötietoja työntekijöistämme, asiakkaistamme, toimittajistamme ja muista kolmansista osapuolista. Henkilötiedot ovat tietoja, joiden avulla henkilö voidaan tunnistaa. Esimerkkejä ovat nimet, yhteystiedot tai pankkitilitiedot. Paikallisten tietosuojalakien noudattamatta jättäminen voi johtaa merkittäviin rangaistuksiin.

Henkilötietoja saa kerätä vain laillisiin liiketoimintatarkoituksiin ja pitää ne turvassa, jotta niitä ei menetetä tai käytetä väärin. Sinun on poistettava henkilötiedot, kun niitä ei enää tarvita säilytyskäytäntöjemme mukaisesti.

Jos huomaat, että henkilötietoja on kadonnut tai joku on luovuttanut tai käyttänyt henkilötietoja ilman lupaa, ota välittömästi yhteyttä konsernin lakiasiaintojohtajaan tai henkilöstöjohtajaan saadaksesi neuvoja.

Bodycote voi ajoittain tarkistaa viestejä turvallisuussyistä ja muista liiketoiminnallisista syistä sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti.

Lisätietoja: Tietosuojakäytäntömme ja asiaankuuluvat tietosuojailmoitukset määrittelevät periaatteet, joita noudatamme tietojen suojaamiseksi. Voit myös tutustua avoimien ovien käytäntöömme (katso sivu 19), jos haluat ilmoittaa huolenaiheesta.



Tietotekniikka (IT)

IT-verkkojemme ja -järjestelmiemme asianmukainen käyttö sekä tietojen suojaaminen, tallentaminen ja käsittely on yhteinen vastuu.

Arvopaperi

Kaikilla työntekijöillä on oma roolinsa Bodycoten IT-järjestelmien ja tietojen turvallisuuden varmistamisessa. Voimme tehdä tämän olemalla koskaan jakamatta salasanvoja ja varomalla tietojenkalasteluviestejä tai epäilyttäviä pyyntöjä. Työntekijöiden tulee myös varmistaa, että heidän laitteensa on kirjattu turvallisesti ulos tai lukittu, kun niitä ei käytetä. Tietoturvaloukkauksista tai laitteistovarkauksista tulee ilmoittaa välittömästi konsernin IT-tiimille paikallisten viranomaisten lisäksi.

Kannettavien tietokonelaitteiden käyttö

Kannettavien tietokonelaitteiden käyttäjät ovat vastuussa fyysisestä turvallisuudestaan, ja heidän on ryhdyttävä kohtuullisiin toimiin näiden laitteiden suojaamiseksi katoamiselta, vahingoittumiselta tai varkaudelta. Laitteiden virta on aina katkaistava, kun niitä ei käytetä, eikä niitä saa koskaan jättää ilman valvontaa ajoneuvoihin.

Internetin käyttö

Työntekijöiden odotetaan käyttävän internetiä vastuullisella ja hyväksyttävällä tavalla, joka ei vahingoita Bodycotea. Bodycote voi valvoa Internetin käyttöä varmistaakseen sovellettavien käytäntöjen noudattamisen.

Pikaviestien käyttö

Pikaviestintää tulee käyttää ammattimaisesti ja vastuullisesti. Käyttäjien on vältettävä arkaluonteisten tai luottamuksellisten tietojen jakamista näillä alustoilla. Henkilökohtaisten keskustelujen tulee olla mahdollisimman vähäisiä, ja kaikkea viestintää, joka voi vahingoittaa Bodycoten mainetta, on vältettävä.

Sosiaalisen median käyttö

Kun olemme tekemisissä sosiaalisessa mediassa, emme saa edustaa Bodycotea ilman nimenomaista lupaa, emmekä saa jakaa henkilökohtaisilla tileillä sisältöä, joka voi vaikuttaa negatiivisesti Bodycoten maineeseen. On tärkeää, että me kaikki varmistamme, että viestit eivät vaaranna Bodycoten luottamuksellisuutta ja pidättäydymme jakamasta omistusoikeudellisia tietoja tai osallistumasta käyttäytymiseen, joka on ristiriidassa Bodycoten arvojen kanssa.

Tekoälyn käyttö

Generatiivinen keinotekoinen älykkyyys (AI) viittaa tekoälyyn, joka voi luoda uutta sisältöä, kuten tekstiä, kuvia, musiikkia ja koodia, olemassa olevien tietojen mallien perusteella. Työntekijöiden on käytettävä generatiivista tekoälyä vastuullisesti ja turvallisesti varmistuen, että se ei vahingoita yksilöitä tai Bodycotea. Luottamuksellisia yritystietoja tai henkilötietoja ei saa koskaan syöttää generatiivisiin tekoälytyökaluihin. Kaikissa generatiiviseen tekoälyyn liittyvissä tehtävissä on asetettava etusijalle tietosuoja, immateriaalioikeuksien suoja ja oikeudenmukaisuus välttämällä samalla puolueellisuutta.

Lisätietoja: Lue tietotekniikkakäytäntömme.

Viestinnän

Maineemme kannalta on tärkeää, että viestintämme sekä sisäisesti että ulkoisesti on täsmällistä, selkeää ja johdonmukaista. Tiedotusvälineitä ja muuta ulkoista viestintää on hallinnoitava koordinoitusti valtuutettujen tiedottajien toimesta, ja viestinnän on oltava harkittua ja linjassa käytäntöjemme kanssa. Luottamuksellisia ja omistusoikeudellisia yritystietoja ei saa koskaan jakaa kenenkään Bodycoten ulkopuolisen kanssa.

Markkinointijohtajan on hyväksyttävä kaikki yhtiön lehdistötiedotteet ja muun tyyppinen virallinen julkisuus, ennen kuin ne lisätään yhtiön verkkosivustolle, jaetaan lehdistölle tai ne näkyvät sosiaalisen median alustoilla. Taloudellisia tietoja sisältävien lehdistötiedotteiden on oltava myös talousjohtajan hyväksymiä.

Jos tiedotusvälineet ottavat sinuun yhteyttä suoraan yritystietoja tai lausuntoa varten, sinun tulee osoittaa tiedustelu markkinointijohtajalle. Sinun ei tule koskaan kommunikoida Bodycoten puolesta ilman etukäteen annettua kirjallista lupaa.

Lisätietoja: Tutustu avoimien ovien käytäntöömme (katso sivu 19), jos haluat ilmoittaa huolenaiheesta.

Brändimme

Yrityksemme imago on elintärkeä liiketoiminnallemme. Bodycote-brändiä käytetään maailmanlaajuisesti hyödyntämään sen vahvaa mainetta liiketoiminnoissamme ja kansainvälisessä toimipisteverkostossamme. Brändimme lupaa asiakkailleen maailmanluokan metallurgiaa, mukaan lukien tietoa, kokemusta, erikoisosaamista ja laadukasta palvelua silloin ja siellä, missä sitä tarvitaan.

Brändimme on kriittinen voimavara, joka kattaa muutakin kuin logon tai väripaletin. Sen merkityksen ymmärtäminen ja integrointi yritykseen on ratkaisevan tärkeää sen arvon lisäämiseksi. Kun edustat brändiämme visuaalisesti, noudata identiteettiohjeita ja tyylioppaita ja käytä toimitettuja malleja varmistaaksesi tarkan ja johdonmukaisen brändäyksen.

Lisätietoja: Ota yhteyttä markkinointitiimiimme jäsenenä.

TYÖPAIKKAMME.

Bodycote on palveluyritys, joka on riippuvainen työntekijöistään kaikilla tasoilla. Meillä on poikkeukselliset tiimit, jotka ymmärtävät asiakkaidemme tarpeet ja ovat sitoutuneet tuottamaan erinomaista suorituskykyä heille ja osakkeenomistajillemme.



Terveys ja turvallisuus



Turvallisuus ei ole meille vain tärkein arvomme, vaan se on edellytys kaikessa toiminnassamme. Uskomme siihen, että kaikki työntekijämme palaavat töistä kotiin turvallisesti ja hyvin, ylittää reilusti sääntelyn ja vaatimustenmukaisuuden vaatimukset. Se varmistaa, että työntekijämme, kumppanimme ja asiakkaamme tuntevat olonsa aina suojatuksi, voivat kukoistaa ja toimia luottavaisin mielin.

Meillä on vahva työterveys- ja turvallisuuskulttuuri, joka kannustaa tietoisuuteen, yksilölliseen vastuuseen, korkeiden standardien ylläpitämiseen ja edistää avointa ja rakentavaa kritiikkiä, jotta voimme jatkuvasti parantaa toimintatapojamme.

Uskomme, että kaikki työterveys- ja työturvallisuuspoikkeamat ovat vältettävissä. Pyrimme suojelemaan ihmisten terveyttä ja pyrimme nollaan tapaturmiin ja turvallisuusongelmiin.

Turvallisuus on jokaisen vastuulla ja kaikkien työntekijöiden on kannettava vastuu turvallisesta työskentelystä. Odotamme, että neljää yksinkertaista sääntöä noudatetaan kaikkina aikoina:

- **Ilmoitamme kaikista terveys- ja turvallisuusongelmista tai -mahdollisuuksista**
Jos näemme jotain, teemme jotain. Ilmoitamme välittömästi kaikista vaarallisista olosuhteista, toimista, havainnoista, vammoista tai vaaratilanteista. Teemme rakentavia haasteita; Emme arvostele.
- **Emme pelkää pysähtyä**
Jos emme ole varmoja, miten tehdä jotain, pysähdymme ja kysymme; emme jatka. Jos havaitsemme välittömän vaaran, meillä KAIKILLA on oikeus ja velvollisuus pysäyttää mikä tahansa prosessi tai toiminta.
- **Pidämme aina huolta itsestämme ja muista**
Otamme vastuun itsemme ja muiden terveydestä ja turvallisuudesta. Noudatamme aina sääntöjä ja varmistamme, että tehtävää tai prosessia varten on käytössä turvalliset työjärjestelmät ja menettelytavat. Emme koskaan ohita tai häiritse mitään turvalaitetta.
- **Suoritamme vain toimintaa, johon olemme koulutettuja, päteviä ja valtuutettuja**
Emme koskaan ryhdy mihinkään toimintaan, johon emme ole koulutettuja, päteviä ja valtuutettuja.

Lisätietoja: Kaikkien työntekijöiden odotetaan lukevan ja noudattavan työterveys- ja työturvallisuuspolitiikkaa. Voit myös tutustua avoimien ovien käytäntöömme (katso sivu 19), jos haluat ilmoittaa huolenaiheesta.



Käyttäytyminen työpaikoillamme

Olemme sitoutuneet varmistamaan, että Bodycote on jatkossakin loistava yritys, jonka kulttuuri antaa meille jokaiselle mahdollisuuden menestyä. Keskeistä tässä kulttuurissa on kohdella toisiaan kunnioittavasti ja ystävällisesti. Odotamme jokaisen käyttäytyvän aina ammattimaisesti ja käyttäytyvän kohteliaasti, huomaavaisesti, arvokkaasti ja kunnioittavasti.

Odotamme kaikkien yhtiössä tai sen puolesta työskentelevien kollegoiden noudattavan arvojamme eivätkä osallistu mihinkään käyttäytymiseen, jota voidaan pitää syrjivänä, kiusaavana, häiritsevänä, loukkaavana, epäkunnioittavana tai sopimattomana. Kansalaisiimme kohdistuvaa kiusaamista tai häirintää, myös sosiaalisessa mediassa, ei suvaita. Kun havaitsemme sopimatonta tai sopimatonta käytöstä, mukaan lukien seksuaalinen häirintä, meillä on velvollisuus tehdä asialle jotain. Tämä voi tarkoittaa käyttäytymisestä keskustelemista asianomaisen henkilön kanssa, käyttäytymisestä ilmoittamista esimiehelle tai Open Door -linjan käyttöä (katso sivu 19) tarvittaessa.

Turvallisen ja ammattimaisen työympäristön varmistamiseksi et saa olla alkoholin tai huumeiden vaikutuksen alaisena työssäsi. Laittomien huumeiden tai alkoholin käyttö, hallussapito, jakelu tai myynti yrityksen omaisuudessa tai työtehtäviä suorittaessa on ehdottomasti kielletty.

Lisätietoja: Meidän kaikkien on noudatettava tasa-arvo-, monimuotoisuus- ja osallisuuspolitiikkaamme ja sitouduttava tarjoamaan häirinnästä vapaa työympäristö toimimalla tämän käytännön ja seksuaalista häirintää koskevan käytäntömme mukaisesti. Voit myös tutustua avoimien ovien käytäntöömme (katso sivu 19), jos haluat ilmoittaa huolenaiheesta.

Toimintamme liikematkoilla

Voit toisinaan matkustaa kotimaassa tai kansainvälisesti osana työtäsi. Sinun odotetaan aina ylläpitävän ammattimaista käyttäytymistä ja pidättäytyvän käyttäytymisestä, joka ei täytä standardejamme, vaikka se olisi laillista tai hyväksyttävää paikallisesti maassa, jossa vieraillet. Jos sinulla on huolenaiheita työpaikan käytöksestä, ilmoita niistä viipymättä esimiehellesi tai HR-tiimillesi.

Lisätietoja: Lue seksuaalista häirintää koskeva käytäntömme sekä matka- ja kulukäytäntömme. Voit myös tutustua avoimien ovien käytäntöömme (katso sivu 19), jos haluat ilmoittaa huolenaiheesta.

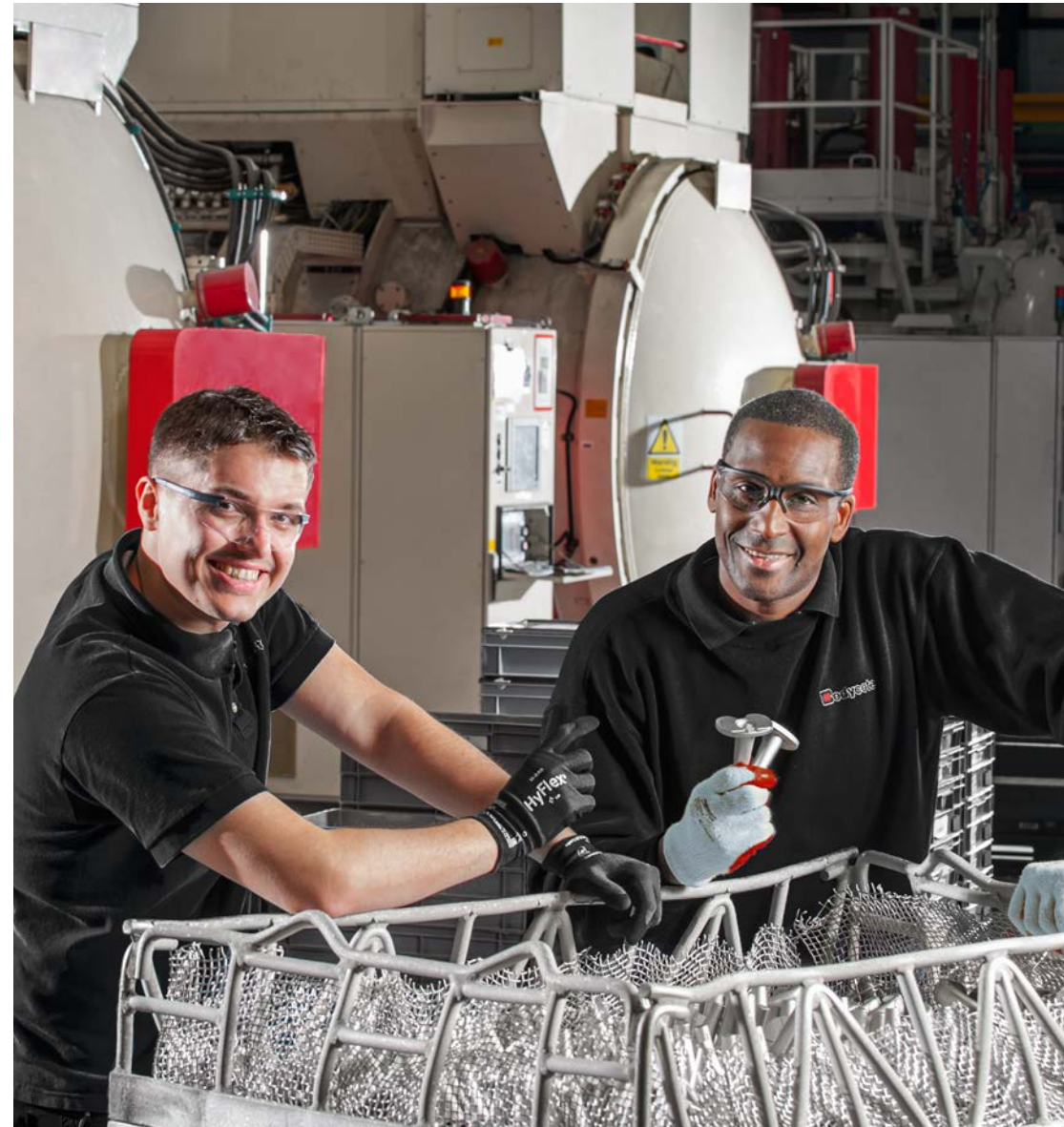
Tasa-arvo, monimuotoisuus ja osallisuus

Bodycote tunnustaa monimuotoisen ja ammattitaitoisen työvoiman arvon ja on sitoutunut luomaan ja ylläpitämään osallistavaa ja yhteistyöhön perustuvaa työpaikkakulttuuria. Ymmärrämme, että kaikki eivät aloita samasta paikasta, heillä ei ole samoja haasteita tai he eivät tarvitse samantasoista tukea, joten lähestymistapamme on varmistaa, että kaikki saavat tarvitsemansa tuen menestyäkseen.

Kattava tasa-arvo-, monimuotoisuus- ja osallisuuspolitiikkamme hahmottelee kantamme yhtäläisten mahdollisuuksien ylläpitämiseen ja kaikkien hakijoiden täysimääräiseen, oikeudenmukaiseen ja puolueettomaan huomioon ottamiseen rekrytointiprosessissa. Työllisyyspolitiikkamme on suunniteltu ylläpitämään yhtäläisiä mahdollisuuksia iästä, rodusta, sukupuolesta, etnisestä alkuperästä, kansallisuudesta, uskonnosta, terveydestä, vammaisuudesta, siviilisäädystä, seksuaalisesta suuntautumisesta, poliittisista tai filosofisista mielipiteistä tai ammattiliiton jäsenyydestä sekä sotilas- ja veteraaniasemasta riippumatta Pohjois-Amerikassa.

Omaksumme hyväksynnän ja osallistamisen kulttuurin, otamme tarvittaessa huomioon osa-aikaiset, ketterät ja joustavat työpyynnöt ja otamme nollatoleranssin kaikenlaiseen häirintään.

Lisätietoja: Meidän kaikkien on noudatettava tasa-arvo-, monimuotoisuus- ja osallisuuspolitiikkaamme ja sitouduttava tarjoamaan häirinnästä vapaa työympäristö toimimalla tämän käytännön, työntekijöiden käsikirjojen ja paikallisten henkilöstökäytäntöjen sekä seksuaalista häirintää koskevan käytäntömme mukaisesti. Voit myös tutustua avoimien ovien käytäntöömme (katso sivu 19), jos haluat ilmoittaa huolenaiheesta.



SKESTÄVÄ KEHITYS JA SOSIAALINEN VASTUU.



Bodycote on sitoutunut antamaan myönteisen panoksen yhteiskuntaan hallitsemalla tehokkaasti sosiaalisia, ympäristöllisiä ja eettisiä asioita. Sen lisäksi, että se on oikein, uskomme, että tämä on avain pitkäaikaisten suhteiden vahvistamiseen kaikkien sidosryhmien kanssa.

Lämpökäsittelyteollisuuden maailmanlaajuisena johtajana otamme vastuun siitä, että olemme hiilidioksidipäästöjen vähentämisen eturintamassa ja asetamme kestävä kehityksen standardin. Tunnistamme mahdollisuutemme vaikuttaa päästöihin ja ympäristösuorituskykyyn monilla loppumarkkinoilla. Sen lisäksi, että vastuullisuussaa-vutuksemme vaikuttaa konsernin omaan tuottavuuteen, se vaikuttaa myös asiakkaiden suorituskykyyn. Käsitlemme komponentteja monille eri teollisuudenaloille ja meillä on laaja vaikutuspiiri. Pidämme vankkoja kestävä kehityksen käytäntöjä ratkaisevan tärkeinä strategiamme onnistuneen toteuttamisen kannalta, sillä hyödynnämme edelleen mittakaavaamme ja teknistä asiantuntemustamme auttaaksemme asiakkaitamme heidän kestävä kehityksen pyrkimyksissään.

Bodycote on myös sitoutunut avoimeen viestintään kestävä kehityksen politiikoistaan, toimistamme ja suorituskyvystämme. Strategiamme ja tavoitteemme on hahmoteltu vastuullisuusraportissamme, joka on luettavissa konsernin verkkosivuilla.

Sitoutumisemme kestäväan kehitykseen ja asiaankuuluvien lakien ja määräysten noudattamiseen on vastattava toimitusketjuamme. Odotamme toimittajiemme ja alihankkijoidemme hahmottelevan kestävä kehityksen pyrkimyksiään, noudattavan kestävä kehityksen politiikkaa ja osoittavan pyrkimyksiään tukea kestäviä hankintakäytäntöjä koko arvoketjussa.

Lisätietoja: Lue toimittajakoodimme.

Ihmisoikeudet ja moderni orjuus

Bodycote toimii kaikessa toiminnassaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti. Emme etenäkään syrji; emme pahoinpitele tai häiritse työntekijöitä; saavutamme tai ylitämme sovellettavan vähimmäispalkan, ja korvaukset täyttävät tai ylittävät kynnyksen, joka mahdollistaa perustarpeiden tyydyttämisen ja kohtuullisen elintason ylläpitämisen; täytämme etuus- ja työaikavaatimukset; emme käytä pakkotyötä tai alaikäisten työtä; ja harjoitamme ja edistämme hyviä terveys- ja turvallisuuskäytäntöjä.

Nyky aikaista orjuutta koskeva lausuntomme löytyy konsernin verkkosivuilta.

Bodycotella on nollatoleranssi nykyaikaiseen orjuuteen ja se on sitoutunut toimimaan eettisesti ja rehellisesti kaikissa liiketoimissaan ja suhteissaan. Otamme käyttöön ja valvomme tehokkaita järjestelmiä ja valvontaa varmistaaksemme, että nykyaikaista orjuutta ei tapahdu missään omassa liiketoiminnassamme tai missään toimitusketjussamme. Saatavilla on koulutusta, joka auttaa meitä tunnistamaan, missä nykyaikaisen orjuuden ja ihmiskaupan riskit voivat olla yrityksessä ja toimitusketjussamme. Jos olet epävarma siitä, onko tietty teko, työntekijöiden kohtelu yleisemmin tai heidän työolonsa toimitusketjujemme jossakin tasossa nykyaikaista orjuutta, ota asia esille esimiehesi kanssa tai Open Door Line -linjan kautta. Tuemme kaikkia, jotka tuovat esiin huolenaiheita hyvässä uskossa, lopputuloksesta riippumatta.

Lisätietoja: Ihmisoikeuspolitiikkamme muodostaa puitteet lähestymistavallemme ihmisoikeuksiin. Orjuuden ja ihmiskaupan vastainen politiikkamme sisältää yksityiskohtia nollatoleranssistamme nykyaikaista orjuutta kohtaan. Toimittajiemme on noudatettava toimittajiemme sääntöjä. Voit myös tutustua avoimien ovien käytäntöömme (katso sivu 19), jos haluat ilmoittaa huolenaiheesta.

Ympäristö

Bodycote on sitoutunut ylläpitämään korkeimpia ympäristövastuun standardeja. Pyrimme vähentämään ympäristövaikutuksiamme resurssien tehokkaalla käytöllä, jätteen minimoinnilla ja kestävien käytäntöjen käyttöönotolla kaikilla toiminnan osa-alueilla. Ympäristöpolitiikkamme heijastaa sitoutumistamme hiilijalanjälkemme pienentämiseen ja pitkän aikavälin ympäristökestävyyden edistämiseen. Odotamme kaikkien työntekijöiden noudattavan näitä periaatteita ja sisällyttävän ympäristötietoiset käytännöt päivittäiseen työhönsä. Näin voimme yhdessä edistää kestävämpää tulevaisuutta organisaatiollemme ja koko yhteisölle.

Lisätietoja: Tutustu myös ympäristökäytäntöömme.

Konfliktimineraalit

Poliittisesti epävakailta alueilta tinan (kassiteriittistä uutetun), tantaalin (kolumbiitti-tantalitiitista, joka tunnetaan myös nimellä koltaanista), volframin (wolframiitista uutetut) ja kullan kauppaa voidaan käyttää aseellisten ryhmien rahoittamiseen, pakkotyön ja muiden ihmisoikeusloukkausten lietsomiseen sekä korruption ja rahanpesun tukemiseen. Nämä mineraalit, jotka tunnetaan myös nimellä 3TG, määritellään "konfliktimineraaleiksi".

Olemme sitoutuneet hankkimaan tarvikkeemme vastuullisesti ja tukemaan maailmanlaajuisia pyrkimyksiä konfliktimineraalien käytön lopettamiseksi. Varmistamme, ettemme tietoisesti hanki konfliktimineraaleja ja että hankintakäytäntömme eivät lietsoa tai pahenna konflikteja. Näillä toimilla vältetään ihmisille aiheutuvat haitat, maineen vahingoittuminen ja mahdollinen oikeudellinen vastuu. Toteutamme tämän sitoumuksen due diligence -tarkastuksella, mukaan lukien varovaiset menettelyt ja arvioinnit, ja odotamme toimittajiemme tekevän samoin.

Lisätietoja: Käytä konfliktimineraalimenettelyä ja siihen liittyviä asiakirjoja. Katso myös toimittajasäännöt sekä orjuuden ja ihmiskaupan vastainen käytäntö. Voit myös tutustua avoimien ovien käytäntöömme (katso sivu 19), jos haluat ilmoittaa huolenaiheesta.



RIKKOMINEN MEIDÄN KOODIMME.

Suhtaudumme toimintaohjeidemme noudattamatta jättämiseen erittäin vakavasti. Ohjeidemme noudattamatta jättäminen voi johtaa rikos- tai siviilikanteeseen Bodycotea vastaan. Sääntöjämme rikkova työntekijä voi joutua kurinpitotoimiin, mukaan lukien irtisanominen. Toimintaohjeidemme rikkominen voi myös johtaa asiakkaan tai toimittajan suhteen päättymiseen.





AVOIMET OVET RIVI.

Jos haluat ilmoittaa mistä tahansa asiasta nimettömänä, Bodycote on perustanut ja edistää Open Door Line -linjan käyttöä, jossa vakavista ja/tai arkaluonteisista asioista voi ilmoittaa luottamuksellisesti.

Työntekijät ja kolmannet osapuolet pääsevät Open Door Line -palveluun soittamalla alla mainittuihin maksuttomiin puhelimiin tai lähettämällä sähköpostia bodycote@getintouch.com.

Itävalta	0800-292296	Lichtenstein	41-435016741
Belgia	32-28080361	Meksiko	800-681-6732
Kiina	4001-200577	Alankomaat	31-850644044
Kanada	1-855-257-1164	Puola	48-123953249
Tšekin tasavalta	420-228880025	Romania	40-215398269
Tanska	8070-5302	Slovakia	0-800-606-674
Suomi	358 9 42725042	Ruotsi	46-313011803
Ranska	0805-080025	Sveitsi	41-435016741
Saksa	0800-189-9316	Turkki	0800 621 2184
Unkari	06-800-16264	Yhdistynyt kuningaskunta	0808 271 1360
Italia	39-0240708049	Yhdysvallat	1-855-257-1100

Palvelu on käytettävissä 24 tuntia vuorokaudessa, seitsemänä päivänä viikossa. Open Door -politiikkamme ja lisätietoja Open Door Line -linjasta ovat kaikkien työntekijöiden saatavilla Bodycote-konsernin intranetissä ja työntekijöiden ilmoitustauluilla konsernin toimipaikoissa. Siihen voi tutustua myös konsernimme verkkosivuilla.

Älä anna minkään huolenaiheen jäädä käsittelemättä tai ratkaisematta. Tuemme kaikkia, jotka tuovat esiin huolenaiheita hyvässä uskossa.

[illegible]

This image shows a full page of white paper with horizontal dotted lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page, providing a guide for handwriting or typing. There are no margins, text, or other markings on the page.

Bodycote Oyj

Springwood Court
Springwood Close
Tytherington Business Park
Macclesfield
Cheshire
Yhdistynyt kuningaskunta
SK10 2XF

Puh.: +44 (0)1625 505300
Sähköposti: info@bodycote.com