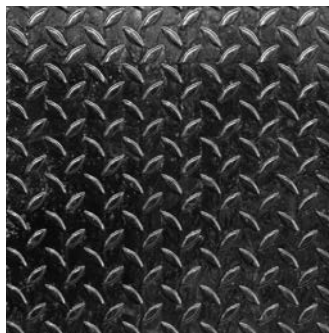
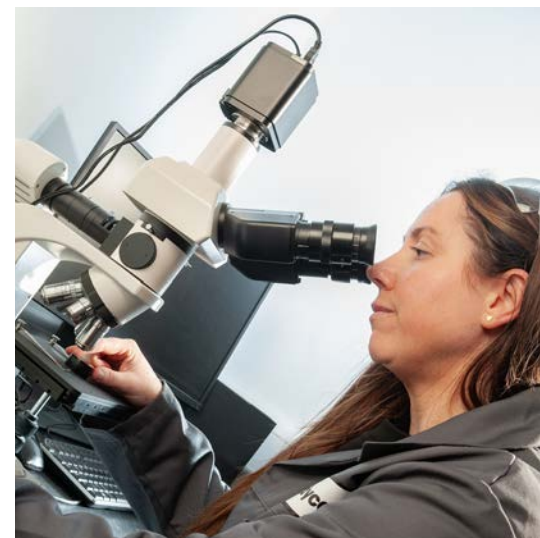




GEDRAGSCODE.



OVER BODYCOTE.

Bodycote is een toonaangevende wereldwijde leverancier van essentiële materiaalwetenschappelijke oplossingen. We stellen klanten in staat om betere, sterkere en duurzamere componenten te produceren door middel van onze diepgaande technische expertise, ons assortiment metallurgische diensten van wereldklasse en geavanceerde specialistische technologieën. Met meer dan 150 faciliteiten in 22 landen maken de ingenieurs en metallurgen van Bodycote gebruik van ons wereldwijde netwerk van expertise, vaardigheden en ervaring om klanten te ondersteunen, ongeacht hun markt of locatie.

Onze oplossingen zorgen voor duurzame wereldwijde vooruitgang via twee toonaangevende divisieplatforms: Specialist Technologies en Precision Heat Treatment. We bedienen een breed scala aan eindmarkten die verbeterde, duurzamere en efficiëntere producten mogelijk maken. Deze omvatten lucht- en ruimtevaart, defensie, auto's, energie, industrie, consumenten en medisch.



Inhoud



Voorwoord van onze Chief Executive Officer	02	Onze bezittingen beschermen	11
Ons doel	03	Vertrouwelijkheid en intellectueel eigendom	11
Onze waarden	04	Gegevensbescherming	11
Inleiding tot onze code	05	Informatietechnologie (IT)	12
Onze Code en u	05	Communicatie	12
Onze Code naleven	06	Ons merk	12
Hoe we zaken doen	07	Onze werkplekken	13
Anti-omkoping en anti-corruptie	07	Gezondheid en veiligheid	13
Geschenken en gastvrijheid	07	Gedrag op onze werkplekken	14
Charitatieve en politieke bijdragen	08	Ons gedrag tijdens zakenreizen	14
Naleving van de handelsregels	08	Gelijkheid, diversiteit en inclusie	15
Onze klanten en leveranciers	09	Duurzaamheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid	16
Eerlijke concurrentie	09	Mensenrechten en moderne slavernij	16
Anti-belastingontduiking	09	Milieu	16
Fraude en diefstal	09	Conflictmateriaal	17
Bijhouden van gegevens	10	Schending van onze code	18
Voorwetenschap en aandelenhandel	10	Open deurlijn	19
Belangenconflicten	10	Notities	20



VOORWOORD VAN ONZE CEO.



Het succes van onze Groep is ongetwijfeld gebouwd op de kracht van onze mensen. Samen zijn we toegewijd aan verantwoord zakendoen met integriteit en hoge ethische normen, en zorgen we voor positieve resultaten voor onszelf, onze klanten, leveranciers, aandeelhouders en de gemeenschappen waarin we leven en werken."

Jim Fairbairn
Algemeen directeur

Onze Gedragscode schetst onze verwachtingen over hoe zaken moeten worden gedaan bij Bodycote om deze doelen te bereiken. Het definieert de rol van Bodycote als een duurzaam bedrijf, een respectvolle werkgever en een betrouwbare zakenpartner, terwijl het ook de kernwaarden beschrijft die ons leiden. De Code biedt duidelijke richtlijnen om te volgen bij het werken voor of met Bodycote; Ontworpen om u te helpen bij het navigeren door situaties die u kunt tegenkomen tijdens het zakendoen.

Onze code vormt de basis van ons nalevingsbeleid en onze procedures, die allemaal toegankelijk zijn op ons intranet. Lees het aandachtig door, zorg ervoor dat u het begrijpt door waar nodig vragen te stellen en verwijs er regelmatig naar.

De Raad van Bestuur en leidinggevenden van Bodycote hebben allemaal de Code onderschreven en geven het goede voorbeeld bij de implementatie ervan.

Bedankt voor uw inzet om te voldoen aan de hoge verwachtingen die aan u worden gesteld als vertegenwoordiger van Bodycote.

ONS DOEL.

Wij leveren hoogwaardige metallurgie die duurzame wereldwijde vooruitgang mogelijk maakt.

DE MACHT VAN DOEL

Onze purpose statement is onze leidende filosofie, een beknopte manier om de belangrijke bijdrage die we leveren aan de wereld samen te vatten. Het is ontworpen als een ambitieus statement, gebaseerd op waar we ons bevinden in onze ontwikkeling, en bedoeld om tientallen jaren rek te creëren voor onze mensen en ons bedrijf.

Een doel is krachtig, vooral als het wordt gedeeld. Het helpt bij het definiëren van het merk Bodycote, ondersteunt onze kwaliteitsnormen, biedt onze klanten en belanghebbenden waardevolle geruststelling over onze voortdurende vooruitstrevendheid en relevantie, en maakt ons herkenbaar buiten het dagelijkse werk dat we doen. Ons doel is de basis voor langdurige, vertrouwde relaties met onze belanghebbenden en daar kunnen we heel trots op zijn.

ONZE WAARDEN.



VEILIGHEID VOOROP

Voor ons is veiligheid niet alleen een prioriteit, het is een manier van leven. Ons geloof in de waarde van het herkennen en verminderen van onnodige risico's gaat veel verder dan de eisen van regelgeving of naleving.

Het zorgt ervoor dat onze mensen, eigendommen, partners en klanten zich altijd beschermd voelen, in staat zijn om te floreren en met vertrouwen te werken.



VOORSTELLING

Producten die bestemd zijn voor extreme werkomgevingen vereisen niet alleen precisietechniek en expertise, maar ook prestatiedenken en -handelen.

Voor ons kunnen er geen sluiproutes of compromissen zijn. Het resultaat is een ongeëvenaarde servicekwaliteit en prestatiewaarde, omdat de reputatie van onze klanten van ons afhangt, en wij van hen.



KLANTERVARING

Als ingenieuze oplossers van technische uitdagingen richten we ons op het opbouwen van sterke klantrelaties en nauwe samenwerkingen die opmerkelijke resultaten opleveren.

Deze acties versterken onze marktrelevantie en versterken onze financiële veerkracht, maar wat nog belangrijker is, ze creëren uitzonderlijke klantervaringen en de basis voor levenslang vertrouwen. Onze klanten zien en voelen onze openheid, transparantie en ons gevoel van gedeelde ambitie.



DUURZAAMHEID

Visionaire techniek verandert de wereld en wij hebben een leidende rol te spelen bij het vormgeven van de toekomst. Dit brengt een aanzienlijke verantwoordelijkheid met zich mee, zodat we, bij het voldoen aan onze zakelijke behoeften, het vermogen van toekomstige generaties om aan die van hen te voldoen niet in gevaar brengen.

Om dit te doen, zullen we technologieën en methodologieën nastreven die onze impact op het milieu verminderen en ons helpen positieve, meetbare, ecologische, maatschappelijke en economische effecten te leveren in de wereldwijde regio's waarin we actief zijn.

INTRODUCTIE NAAR ONZE CODE.

Onze Code en u

Onze Code is van toepassing op elke persoon binnen de Bodycote Group en elk onderdeel van de Bodycote Group.

- Van ons wordt allemaal verwacht dat we persoonlijke verantwoordelijkheid nemen om ervoor te zorgen dat ons gedrag in overeenstemming is met onze Code.
- We moeten allemaal de principes lezen en begrijpen die zijn uiteengezet in onze Code, samen met onze Waarden, het Groepsbeleid waarnaar in onze Code wordt verwezen en ander beleid, procedures en normen die van toepassing zijn op onze rollen (inclusief toepasselijke Personeelshandboeken) en ervoor zorgen dat we deze te allen tijde naleven. We verwachten van onze zakenpartners dat ze handelen volgens vergelijkbare hoge ethische normen.

In deze Code proberen we niet alle wettelijke en bedrijfsvereisten uiteen te zetten die van toepassing zijn op onze markten. Naast deze Code moet u er dus voor zorgen dat u de wettelijke normen en beperkingen begrijpt die van toepassing zijn op uw rol in het bijzonder en dat u zich dienovereenkomstig gedraagt. Om ons te helpen de belangrijke onderwerpen in onze Code te begrijpen, bieden we ook gedetailleerde training. Als u niet duidelijk bent over iets in de Code of hoe u deze in een specifieke situatie moet toepassen, vraag dan om hulp. Vergeet niet dat naleving van de letter van de wet niet altijd voldoende is en dat we ernaar moeten streven te handelen in overeenstemming met de geest en de beoogde resultaten.

Als u een kwestie anoniem en vertrouwelijk wilt melden, gebruik dan onze Open Deur Line.

U kunt er toegang toe krijgen door te bellen naar de gratis telefoonlijnen die aan het einde van deze code worden vermeld of door een e-mail te sturen naar **bodycote@getintouch.com**.

Onze Code maakt geen deel uit van een arbeidsovereenkomst of contract voor het verlenen van diensten, en Bodycote kan deze op elk moment wijzigen.



Onze Code naleven

Bij elke kwestie die we tegenkomen die onder onze Code valt, moeten we ons het volgende afvragen:

Is deze actie in overeenstemming met de principes van onze waarden en onze code?

Geef ik het goede voorbeeld?

Zou ik of Bodycote zich op mijn gemak voelen als er in de media over de actie zou worden geschreven?

Zou ik blij zijn om zonder gêne uit te leggen wat ik heb gedaan aan mijn collega's, familie en vrienden?

Heb ik anderen geraadpleegd die kennis van zaken hebben en advies ingewonnen om mij te helpen een weloverwogen beslissing te nemen?

Als u advies of ondersteuning wilt over zaken die verband houden met de Code, of als u getuige bent van acties of gedragingen waarvan u denkt dat ze niet in overeenstemming zijn met de Code, kunt u het probleem aan de orde stellen bij een van de volgende:

Onmiddellijke manager

Iemand anders in de management-structuur, inclusief een lid van het Executive Committee

Lokale Human Resources Zakenpartner

Door te bellen of te mailen met de Open Deur Line. Zie pagina 19 voor details

Alle meldingen worden vertrouwelijk en serieus genomen. Bodycote zet zich in voor de bescherming van degenen die te goeder trouw hun bezorgdheid uiten en zal geen enkele vorm van vergelding goedkeuren als gevolg van het uiten van een bezorgdheid.



HOE WE HET DOEN ZAAK.

Anti-omkoping en anti-corruptie

Bodycote heeft een nultolerantiebenadering ten aanzien van omkoping en corruptie. Simpel gezegd, ons anti-omkopings- en anticorruptiebeleid verbiedt het aanbieden, geven, vragen of accepteren van steekpenningen (contant geld of een andere vorm van stimulans).

We accepteren geen omkoping of corrupte zakelijke activiteiten van welke aard dan ook, ongeacht of deze rechtstreeks of via een derde partij worden uitgevoerd. Dit betekent dat we geen financiële of andere voordelen mogen aanbieden, verstrekken of accepteren, direct of indirect, met inbegrip van faciliterende betalingen en smeergeld. Het is van toepassing op elke persoon of elk orgaan, met inbegrip van elke ambtenaar, politieke partij, klant, werknemer of agent van een klant, kredietverstrekker of bank. Het is ook van toepassing op elke werknemer of agent van een kredietverstrekker of bank met het oog op het verkrijgen of behouden of verstrekken van zaken of het veiligstellen van een financieringsfaciliteit of gunst die in strijd is met de regelgeving.

We stellen alleen tussenpersonen aan om ons te vertegenwoordigen in het verkoopproces als ze kunnen aantonen dat ze volledig voldoen aan de principes van onze Code en ons Anti-Omkopings- en Anticorruptiebeleid.

We bieden een interactieve training en hebben Anti-Omkoping en Anti-Corruptie Officers aangesteld om ons te helpen voldoen aan het Anti-Omkoping en Anti-Corruptie Beleid.

Meer informatie: Ons anti-omkopings- en anticorruptiebeleid legt uit waar u op moet letten en hoe u dit kunt vermijden, en geeft de details van onze anti-omkopings- en anticorruptiefunctionarissen. Lees ook ons Beleid inzake fraude en diefstal en ons Beleid inzake aandelenhandel. Als u een probleem wilt melden, raadpleeg dan ons Open Door-beleid (zie pagina 19).

Geschenken en gastvrijheid

We ontmoedigen medewerkers om geschenken of gastvrijheid aan te nemen of te geven. We erkennen dat het af en toe bescheiden geven en accepteren van geschenken en gastvrijheid een legitieme bijdrage kan zijn aan goede zakelijke relaties. Het is echter van essentieel belang dat zij geen invloed hebben op de besluitvorming van het bedrijfsleven, en ook niet als zodanig kunnen worden beschouwd. We moeten allemaal overwegen of het geven of ontvangen van een geschenk of gastvrijheid gepast is en ervoor zorgen dat ze openlijk worden gegeven en ontvangen en zonder enige poging om hun aard, waarde, doel of identiteit van de gever en ontvanger te misleiden of te verbergen. We streven er niet naar om overheidsfunctionarissen, -afdelingen of -instanties te beïnvloeden door het verstrekken van geschenken, entertainment of andere ongepaste middelen. We moeten de richtlijnen in ons Geschenken- en gastvrijheidsbeleid volgen bij het accepteren of geven van geschenken en gastvrijheid.

Meer informatie: Ons Geschenken- en gastvrijheidsbeleid biedt meer informatie en richtlijnen over wat we moeten doen bij het accepteren of geven van geschenken of gastvrijheid. Ons anti-omkopings- en anticorruptiebeleid legt uit waar u op moet letten bij het identificeren van omkoping en corruptie en zet uiteen hoe u dit kunt voorkomen, evenals details over onze anti-omkopings- en anticorruptiefunctionarissen. U kunt ook ons Open Door-beleid raadplegen (zie pagina 19) als u een probleem wilt melden.



Charitatieve en politieke bijdragen

Politieke bijdragen zijn vaak onderworpen aan nationale wetten en verschillen van land tot land. Zelfs als het wettelijk is toegestaan, kunnen bijdragen een bron van manipulatie zijn of als twijfelachtig worden beschouwd. Op basis daarvan leveren we geen bijdragen – financieel of in natura – aan politieke partijen of organisaties, of aan individuele politici.

Liefdadigheidsbijdragen kunnen worden gedaan in naam van een Bodycote-bedrijf of met gebruikmaking van haar middelen, zolang ze relevant zijn voor de gemeenschappen waarin we actief zijn en in overeenstemming zijn met de toepasselijke wet- en regelgeving. In alle gevallen vereisen bijdragen goedkeuring van de CFO. Het is verboden om liefdadigheidsdonaties te doen die in strijd zijn met ons anti-omkops- en anticorruptiebeleid. Bijvoorbeeld als de donatie van invloed kan zijn op de uitkomst van een transactie of beslissing met betrekking tot ons bedrijf, of als dit kan worden gezien. Er mogen ook geen donaties worden gedaan die in strijd zijn met ons beleid inzake belangenconflicten.

Het staat u vrij om persoonlijke, charitatieve of politieke bijdragen te leveren, maar u moet ervoor zorgen dat persoonlijke fondsen niet worden gebruikt als middel om naleving van ons beleid te omzeilen (ongeacht of u van plan bent om terugbetaling van het bedrijf te vragen). Dergelijke bijdragen mogen niet worden teruggevorderd als persoonlijke uitgaven.

Meer informatie: Lees ons beleid tegen omkoping en corruptie en ons beleid inzake belangenconflicten. U kunt ook ons Open Door-beleid raadplegen (zie pagina 19) als u een probleem wilt melden.



Naleving van de handelsregels

We doen er alles aan om te voldoen aan alle toepasselijke nationale en internationale regelgeving, waaronder embargo's, sancties, import- en exportcontroles, tarieven en douane en antiwitwasregelgeving. Er kunnen aanzienlijke boetes van toepassing zijn op de Groep en op individuen als we ons niet aan de regels houden.

Alle Bodycote-bedrijven die diensten (inclusief technische informatie, assistentie en training) en/of goederen (die eigendom zijn van Bodycote of een andere partij) importeren en/of exporteren, moeten voldoen aan de toepasselijke export- en importwet- en regelgeving en de juiste vergunningen verkrijgen voor de export en import van diensten en goederen. Meer informatie vindt u in ons import- en exportbeleid.

We moeten ons ook allemaal houden aan nationale en internationale sancties en embargo's wanneer we zaken doen met bedrijven in andere landen. Bijzondere aandacht moet worden besteed aan producten voor tweërlei gebruik (diensten en goederen die zowel op civiel als op militair gebied kunnen worden toegepast). Meer informatie vindt u in ons beleid inzake handelssancties.

Het witwassen van geld is de verwerking van opbrengsten van misdrijven om de illegale herkomst ervan te verhullen. We moeten goed letten op de manier waarop betalingen worden gedaan. Dit zal helpen bij het opsporen van eventuele onregelmatigheden bij zakenpartners en klanten die verdacht gedrag vertonen in hun activiteiten. We hebben ons antiwitwasbeleid gepubliceerd om meer informatie en controles te bieden met betrekking tot het tegengaan van witwaspraktijken en om details te verstrekken aan onze meldingsfunctionaris voor witwassen.

Meer informatie: We dienen ons import- en exportbeleid, ons beleid inzake handelssancties en ons antiwitwasbeleid te lezen en er regelmatig naar te verwijzen om ervoor te zorgen dat we voldoen aan de vereisten van deze belangrijke onderwerpen. Raadpleeg ons opendeurbesluit (zie pagina 19) als u een probleem wilt melden.

Onze klanten en leveranciers



Klantervaring staat voorop bij de manier waarop we onze diensten leveren. We behandelen al onze klanten en leveranciers met eerlijkheid en transparantie. We handhaven de vertrouwelijkheid van de informatie die ons door klanten en leveranciers wordt verstrekt en gebruiken deze op verantwoorde wijze en op de afgesproken manier. We moeten ervoor zorgen dat in alle transacties, offertes en contractonderhandelingen alle verklaringen, communicatie en presentaties nauwkeurig en waarheidsgetrouw zijn.

We doen er alles aan om de verwachtingen van onze klanten te bereiken en te overtreffen.

Beslissingen om bij leveranciers te kopen en met andere derden in zee te gaan als tussenpersoon, distributeur of agent zijn gebaseerd op een objectieve beoordeling van betrouwbaarheid, transparantie en waarde voor het bereiken van doelstellingen. Bij het zoeken naar leveranciers en andere ondersteuning van derden, voeren we een grondige due diligence uit. We selecteren alleen leveranciers en andere derden die voldoen aan onze Leverancierscode en wiens waarden en toewijding om zaken te doen overeenkomen met die van ons.

Meer informatie: Ons contractenbeleid geeft informatie over de overeenkomsten die we moeten sluiten met onze klanten en leveranciers. Onze leveranciers zijn verplicht om te voldoen aan onze Leverancierscode. Raadpleeg ook ons beleid tegen slavernij en mensenhandel.

Eerlijke concurrentie

Wij respecteren eerlijke en eerlijke concurrentie en zakelijke transacties. Mededingings- en antitrustwetten zijn bedoeld om open en eerlijke concurrentie tussen bedrijven te waarborgen. We moeten ons altijd aan deze wetten houden en er is training beschikbaar om ons te helpen begrijpen wat beperkt concurrentieverstorend gedrag is. We zullen geen overeenkomsten met concurrenten bespreken of eraan deelnemen met de bedoeling of het effect van het vaststellen van prijzen, het verstoren van een biedingsproces, het verdelen van een markt, het beperken van de levering van diensten of de productie van producten, of het boycotten van een klant of leverancier. We zullen de details van specifieke klant- en leverancierscontracten of onderhandelingen met onze concurrenten, andere klanten of leveranciers niet delen. We zullen onze zorgen over discussies of gedrag dat niet is toegestaan onmiddellijk melden.

Meer informatie: Ons mededingings- en antitrustbeleid biedt meer informatie. U kunt ook ons Open Door-beleid raadplegen (zie pagina 19) als u een probleem wilt melden.

Anti-belastingontduiking

Om onze activiteiten uit te voeren in overeenstemming met onze waarden, moeten we nadenken over de manier waarop we omgaan met de belastingdienst.

Belastingontduiking is de onwettige daad van het niet betalen van belastingen, meestal door het indienen van valse informatie of het niet melden van verschuldigde belastingen aan de bevoegde autoriteiten. Wanneer dit opzettelijk en oneerlijk gebeurt, zijn belastingontduiking en het faciliteren van belastingontduiking strafbaar. Bodycote hanteert een zerotolerancebeleid ten aanzien van belastingontduiking. We zullen niet bewust stappen ondernemen in de richting van frauduleuze belastingontduiking in welk land dan ook door een werknemer of een andere persoon. We zullen ook nooit een bedrijf of persoon helpen, adviseren of instrueren om dat misdrijf te plegen. We moeten altijd ons beleid tegen belastingontduiking volgen en eventuele zorgen die we over dit onderwerp hebben onmiddellijk melden. Er wordt training gegeven aan relevante werknemers om hun begrip te vergroten.

Meer informatie: Ons beleid tegen belastingontduiking helpt ervoor te zorgen dat we belastingontduiking kunnen herkennen en onze zorgen kunnen melden. U kunt ook ons Open Door-beleid raadplegen (zie pagina 19) als u een probleem wilt melden.

Fraude en diefstal

Fraude omvat elke actie die opzettelijk probeert een voordeel te behalen of een voordeel dat: een persoon of bedrijf geen recht heeft op te ontvangen; pogingen om verlies te veroorzaken; leidt tot het geven van een valse voorstelling van zaken of tot het niet vrijgeven van informatie; of die gegevens vervalst of verdoezelt. Diefstal is elke handeling waarbij eigendommen van een ander zonder toestemming worden afgenomen. We moeten allemaal een nultolerantie hebben ten aanzien van fraude en diefstal, of het nu gaat om een eerstelijnsmedewerker, een senior manager of een bestuurslid, en moeten altijd optreden om fraude en diefstal te voorkomen. Alle overtredingen zullen worden gemeld aan lokale wetshandavingsinstanties. We zijn allemaal verplicht om alle vermoedelijke gevallen van fraude of diefstal te melden aan onze lijnmanager, via onze Open Door Line of via een ander geschikt kanaal. Alle beschuldigingen en onderzoeken van fraude en diefstal zullen met de grootst mogelijke vertrouwelijkheid worden behandeld. We bieden trainingen om ervoor te zorgen dat iedereen zich bewust is van het belang van het voorkomen van fraude en diefstal.

Meer informatie: We moeten allemaal ons Fraude- en diefstalbeleid lezen om te begrijpen wat fraude en diefstal is, wat we kunnen doen om dit te voorkomen en hoe we eventuele gevallen van fraude en diefstal kunnen aanpakken. We moeten ook ons Anti-Omkopings- en Anti-Corruptiebeleid in overweging nemen, waarbij we eraan denken om te verwijzen naar ons Opendeurbelief (zie pagina 19) om eventuele zorgen te melden.

Bijhouden van gegevens

Als wereldwijd bedrijf dat in meerdere rechtsgebieden actief is, is het essentieel om al onze zakelijke transacties vast te leggen, van verkooptransacties en belastingaangiften tot leveringsovereenkomsten en personeelsdossiers. Het bijhouden van gegevens is van cruciaal belang om ervoor te zorgen dat we voldoen aan onze wettelijke verplichtingen, zoals anti-omkops- en anticorruptiewetten, en helpt ons om onze financiën en activiteiten te beheren. De gegevens die we bijhouden moeten altijd nauwkeurig en volledig zijn, en we moeten ze bewaren zolang we wettelijk verplicht zijn om dit te doen in alle landen waarin we actief zijn. Records moeten integer worden ingevuld en nooit met valse of misleidende informatie. Alle toepasselijke wettelijke vereisten moeten worden gevolgd bij het weggooien van onze gegevens.

Meer informatie: We moeten allemaal ons Fraude- en Diefstalbeleid lezen en ons Opendeurbeleid (zie pagina 19) raadplegen om eventuele zorgen te melden.

Voorwetenschap en aandelenhandel

Als beursgenoteerd bedrijf aan de London Stock Exchange moeten we voldoen aan de wetten met betrekking tot voorwetenschap en aandelenhandel.

In het kader van het zakendoen kunnen sommigen van ons toegang hebben tot informatie die van invloed kan zijn op de waarde van de aandelen van Bodycote of die van een ander bedrijf als deze openbaar zou worden. Dit wordt 'voorwetenschap' genoemd. Voorbeelden hiervan zijn de details van onze financiële resultaten, handelsupdates, overnames of desinvesteringen van bedrijven of andere commerciële ontwikkelingen. Over het algemeen is het een strafbaar feit en vormt het marktmisbruik om aandelen te verhandelen of te verhandelen wanneer u in het bezit bent van dergelijke informatie. We mogen dergelijke transacties nooit doen.

Bovendien mogen we nooit voorkennis aan iemand anders geven of bekendmaken - of het nu gaat om andere werknemers (tenzij specifiek gemachtigd om dit te doen), familieleden, vrienden of zakenpartners - of hen aanmoedigen om op basis van dergelijke informatie in aandelen te handelen. Als u twijfelt of u informatie moet bespreken of openbaar moet maken, of dat u in staat bent om in aandelen te handelen, dient u advies in te winnen bij de secretaris van de vennootschap van Bodycote. De Groep hanteert ook een Verhandelingscode, die van toepassing is op de bestuurders van de Vennootschap en op werknemers die toegang hebben tot beperkte informatie over de Groep (bv. werknemers die betrokken zijn bij het opstellen van de financiële verslagen van de Groep en degenen die werken aan andere gevoelige zaken). De secretaris van de vennootschap zal u vertellen of u verplicht bent om de Verhandelingscode na te leven en u krijgt ook een opleiding met betrekking tot de Verordening Marktmisbruik.

Meer informatie: Lees ons Beleid inzake aandelenhandel en raadpleeg ons Opendeurbeleid (zie pagina 19) als u een probleem wilt melden.



Belangenconflicten

Een belangenconflict is elke relatie, invloed of activiteit die ons vermogen om eerlijke en objectieve beslissingen te nemen bij het uitvoeren van ons werk zal schaden of zelfs lijkt te schaden. Een belangenconflict kan vele vormen aannemen, waaronder: het beheren of rekruteren van een familielid of vriend; het hebben van een tweede baan; het houden van financiële belangen in leveranciers of concurrenten; of zitting nemen in de raad van bestuur van een ander bedrijf. Een belangenconflict kan ook ontstaan als een werknemer buiten het werk een persoonlijke relatie heeft met een direct ondergeschikte, aangezien dit van invloed kan zijn op hun onpartijdigheid bij prestatiebeoordelingen en promoties. Wanneer er een belangenconflict ontstaat, kan dit twijfel doen rijzen over onze eerlijkheid en een schadelijk effect hebben op onze reputatie bij klanten, aandeelhouders en medewerkers.

Belangenconflicten moeten worden vermeden of zorgvuldig worden beheerd. In alle gevallen moet u eerlijk handelen en een conflict bekendmaken aan uw lijnmanager of Human Resources Business Partner, of door gebruik te maken van de Open Door Line zodra u zich hiervan bewust wordt.

Meer informatie: Raadpleeg ons beleid inzake belangenconflicten en ons beleid ter bestrijding van omkoping en corruptie. U kunt ook ons Open Door-beleid raadplegen (zie pagina 19) als u een probleem wilt melden.

BESCHERMING ONZE TROEVEN.

De activa van Bodycote omvatten fysieke of materiële items (zoals apparatuur); niet-fysieke of immateriële zaken die medewerkers in het kader van hun werk ontwikkelen (zoals ideeën of knowhow); en andere activa zoals klanten- en leverancierslijsten en andere marktgegevens. Deze activa zijn van vitaal belang voor ons bedrijf. We moeten allemaal ons uiterste best doen om onze bezittingen te beschermen. We mogen geen activa illegaal gebruiken of voor doeleinden die geen verband houden met ons bedrijf. We moeten ervoor zorgen dat activa niet verloren, beschadigd of verspild worden.

Vertrouwelijkheid en intellectueel eigendom

Vertrouwelijke informatie, waaronder intellectueel eigendom, is informatie waartoe u toegang hebt als onderdeel van uw functie die niet bekend is bij het publiek en die voldoende gevoelig is om verlies, of ongeoorloofde openbaarmaking of toegang, kan leiden tot schade voor het bedrijf. Voorbeelden van vertrouwelijke informatie zijn handelsgeheimen; details van onze uitvindingen, ideeën en ontwerpen, processen en knowhow; technische informatie; niet-gepubliceerde financiële gegevens; klanten- en leveranciersdossiers; en informatie over onze businessplannen.

Het is van cruciaal belang voor ons om geschreven en ongeschreven vertrouwelijke informatie te beschermen. We moeten vertrouwelijke informatie beschermen door: deze veilig te bewaren en alleen zo lang als nodig is; en door geen informatie openbaar te maken of, indien absoluut noodzakelijk, alleen informatie openbaar te maken die onderworpen is aan een passende geheimhoudingsovereenkomst/geheimhoudingsovereenkomst.

Als u zich bewust wordt van een feitelijke of mogelijke ongeoorloofde openbaarmaking van onze vertrouwelijke informatie, of als u zich zorgen maakt over een verzoek om bedrijfsinformatie aan een derde partij te verstrekken, vraag dan advies aan uw lijnmanager.

Meer informatie: Lees ons Beleid inzake aandelenhandel en ons Beleid inzake intellectueel eigendom en raadpleeg ons Opendeurbeleid (zie pagina 19) als u een probleem wilt melden.

Gegevensbescherming

Bodycote zorgt ervoor dat de individuele privacy wordt gewaarborgd door persoonsgegevens alleen te behandelen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving om te voldoen aan legitieme zakelijke behoeften en wettelijke vereisten.

Om effectief te kunnen werken, moeten we bepaalde persoonsgegevens over onze werknemers, klanten, leveranciers en andere derden verzamelen en bewaren. Persoonsgegevens zijn gegevens die kunnen worden gebruikt om een persoon te identificeren. Denk bijvoorbeeld aan namen, contactgegevens of bankrekeninggegevens. Het niet naleven van de lokale wetgeving inzake gegevensbescherming kan leiden tot aanzienlijke boetes.

U mag alleen persoonsgegevens verzamelen voor legitieme zakelijke doeleinden en u moet deze veilig bewaren zodat deze niet verloren gaan of worden misbruikt. U moet persoonsgegevens verwijderen wanneer deze niet langer nodig zijn, in overeenstemming met ons bewaarbeleid.

Als u zich ervan bewust wordt dat persoonsgegevens verloren zijn gegaan of dat iemand zonder toestemming persoonsgegevens heeft verstrekt of geopend, dient u onmiddellijk contact op te nemen met onze Group General Counsel of Chief Human Resources Officer voor advies.

Bodycote kan berichten periodiek controleren voor beveiligings- en andere zakelijke doeleinden in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving.

Meer informatie: Ons gegevensbeschermingsbeleid en de relevante privacyverklaringen bevatten de principes die we volgen om gegevens te beschermen. U kunt ook ons Open Door-beleid raadplegen (zie pagina 19) als u een probleem wilt melden.



Informatietechnologie (IT)

Het juiste gebruik van onze IT-netwerken en -systemen, evenals het correct beschermen, opslaan en omgaan met informatie, is een gedeelde verantwoordelijkheid.

Veiligheid

Alle medewerkers hebben een rol te spelen bij het waarborgen van de veiligheid van de IT-systemen en gegevens van Bodycote. We kunnen dit doen door nooit wachtwoorden te delen en uit te kijken naar phishing-e-mails of verdachte verzoeken. Werknemers moeten er ook voor zorgen dat hun apparaten veilig zijn uitgelogd of vergrendeld wanneer ze niet in gebruik zijn. Eventuele inbreuken op de beveiliging of diefstal van hardware moeten onmiddellijk worden gemeld aan het IT-team van de groep, naast de lokale autoriteiten.

Gebruik van draagbare computerapparatuur

Gebruikers van draagbare computerapparatuur zijn verantwoordelijk voor hun fysieke beveiliging en moeten redelijke stappen ondernemen om deze apparaten te beschermen tegen verlies, schade of diefstal. Apparaten moeten altijd worden uitgeschakeld wanneer ze niet in gebruik zijn en mogen nooit onbeheerd in voertuigen worden achtergelaten.

Gebruik van het internet

Van medewerkers wordt verwacht dat ze het internet op een verantwoorde en acceptabele manier gebruiken die Bodycote niet schaadt. Het is duidelijk dat Bodycote het internetgebruik kan controleren om ervoor te zorgen dat het toepasselijke beleid wordt nageleefd.

Gebruik van instant messaging

Instant messaging moet professioneel en verantwoord worden gebruikt. Gebruikers moeten vermijden gevoelige of vertrouwelijke informatie via deze platforms te delen. Persoonlijke gesprekken moeten minimaal zijn en elke communicatie die de reputatie van Bodycote zou kunnen schaden, moet worden vermeden.

Gebruik van sociale media

Wanneer we ons bezighouden met sociale media, mogen we Bodycote niet vertegenwoordigen, tenzij expliciet geautoriseerd, en mogen we geen inhoud delen op persoonlijke accounts die een negatieve invloed kan hebben op de reputatie van Bodycote. Het is belangrijk dat we er allemaal voor zorgen dat berichten de vertrouwelijkheid van Bodycote niet in gevaar brengen en ons onthouden van het delen van bedrijfseigen informatie of deelname aan gedrag dat in strijd is met de waarden van Bodycote.

Gebruik van kunstmatige intelligentie

Generatieve kunstmatige intelligentie (AI) verwijst naar AI die nieuwe inhoud kan creëren, zoals tekst, afbeeldingen, muziek en code, op basis van patronen uit bestaande gegevens. Werknemers moeten generatieve AI op verantwoorde en veilige wijze gebruiken en ervoor zorgen dat het geen schade toebrengt aan individuen of Bodycote. Vertrouwelijke bedrijfsinformatie of persoonsgegevens mogen nooit worden ingevoerd in generatieve AI-tools. Bij elke taak waarbij generatieve AI betrokken is, moet prioriteit worden gegeven aan gegevensprivacy, bescherming van intellectueel eigendom en eerlijkheid, terwijl vooringenomenheid wordt vermeden.

Meer informatie: Lees ons beleid voor informatietechnologie.

Communicatie

Het is essentieel voor onze reputatie dat onze communicatie, zowel intern als extern, nauwkeurig, duidelijk en consistent is. Media en andere externe communicatie moeten op een gecoördineerde manier worden beheerd door geautoriseerde woordvoerders, en berichten moeten weloverwogen zijn en in overeenstemming met ons beleid. Bedrijfsinformatie die vertrouwelijk en bedrijfseigen is, mag nooit worden gedeeld met iemand buiten Bodycote.

Alle persberichten van het bedrijf en andere vormen van formele publiciteit moeten worden goedgekeurd door de Chief Marketing Officer voordat ze worden toegevoegd aan de website van het bedrijf, worden verspreid onder de pers of op sociale mediaplatforms verschijnen. Elk persbericht dat financiële informatie bevat, moet ook worden goedgekeurd door de Chief Financial Officer.

Als u ooit rechtstreeks door de media wordt gecontacteerd voor bedrijfsinformatie of een verklaring, moet u de vraag richten aan de Chief Marketing Officer. U mag nooit namens Bodycote communiceren zonder voorafgaande schriftelijke toestemming.

Meer informatie: Raadpleeg ons Open Door-beleid (zie pagina 19) als u een probleem wilt melden.

Ons merk

Het imago van ons bedrijf is van vitaal belang voor ons bedrijf. Het merk Bodycote wordt wereldwijd gebruikt om zijn sterke reputatie te benutten, in onze bedrijven en in ons internationale netwerk van faciliteiten. Ons merk belooft klanten metallurgie van wereldklasse, inclusief kennis, ervaring, specialistische expertise en kwaliteitsservice waar en wanneer dat nodig is.

Ons merk is een cruciale troef en omvat meer dan alleen een logo of kleurenpalet. Het begrijpen van het belang ervan en het integreren ervan in het bedrijf is cruciaal om de waarde ervan te vergroten. Wanneer u ons merk visueel vertegenwoordigt, volgt u de identiteitsrichtlijnen en stijlgidsen en gebruikt u de meegeleverde sjablonen om een nauwkeurige en consistente branding te garanderen.

More information: Please contact a member of our marketing team.

ONZE WERKPLEK.

Bodycote is een dienstverlenend bedrijf, afhankelijk van zijn mensen op alle niveaus. We hebben uitzonderlijke teams die de behoeften van onze klanten begrijpen en zich inzetten voor het leveren van uitstekende prestaties voor hen en voor onze aandeelhouders.



Gezondheid en veiligheid



Voor ons is veiligheid niet alleen onze eerste waarde, het is een voorwaarde bij alles wat we doen. Ons geloof om ervoor te zorgen dat al onze mensen veilig en goed thuiskomen van hun werk overtreft ruimschoots de eisen van regelgeving en naleving. Het zorgt ervoor dat onze mensen, partners en klanten zich altijd beschermd voelen, in staat zijn om te floreren en met vertrouwen te werken.

We hebben een sterke gezondheids- en veiligheidscultuur die bewustzijn, individuele verantwoordelijkheid en het handhaven van hoge normen aanmoedigt en open en opbouwende kritiek bevordert, zodat we onze praktijken voortdurend kunnen verbeteren.

Wij zijn van mening dat alle incidenten op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk te voorkomen zijn. We streven ernaar de gezondheid van mensen te beschermen en streven naar nul verwondingen en veiligheidsincidenten.

Veiligheid is de verantwoordelijkheid van iedereen en alle medewerkers moeten verantwoordelijkheid nemen voor veilig werken. We verwachten dat vier eenvoudige regels te allen tijde worden nageleefd:

- **We melden elk gezondheids- en veiligheidsprobleem of elke kans**
Als we iets zien, doen we iets. Onveilige omstandigheden, acties, observaties, verwondingen of incidenten worden onmiddellijk gemeld. We maken constructieve uitdagingen; Wij leveren geen kritiek.
- **We zijn niet bang om te stoppen**
Als we niet zeker weten hoe we iets moeten doen, stoppen we en vragen we; We gaan niet verder. Als we een dreigend gevaar zien, hebben we ALLEMAAL het recht en de verantwoordelijkheid om elk proces of elke activiteit te stoppen.
- **We zorgen altijd voor onszelf en anderen**
We nemen verantwoordelijkheid voor de gezondheid en veiligheid van onszelf en anderen. We volgen altijd de regels en zorgen ervoor dat er veilige werksystemen en procedures zijn voor een taak of proces. We omzeilen of verstoren nooit een veiligheidsapparaat.
- **Wij voeren alleen activiteiten uit waarvoor wij zijn opgeleid, bekwaam en bevoegd zijn**
We ondernemen nooit activiteiten waarvoor we niet zijn opgeleid, bekwaam en geautoriseerd.

Meer informatie: Van alle medewerkers wordt verwacht dat ze het Gezondheids- en Veiligheidsbeleid lezen en volgen. U kunt ook ons Open Door-beleid raadplegen (zie pagina 19) als u een probleem wilt melden.



Gedrag op onze werkplekken

We doen er alles aan om ervoor te zorgen dat Bodycote een geweldig bedrijf blijft om voor te werken, met een cultuur waarin we allemaal kunnen gedijen. Centraal in deze cultuur staat het met respect en vriendelijkheid omgaan met elkaar. We verwachten van iedereen dat hij zich te allen tijde op een professionele manier gedraagt en zich hoffelijk, bedachtzaam, waardig en respectvol gedraagt.

We verwachten van alle collega's die voor of namens het bedrijf werken, dat ze onze waarden hooghouden en zich niet inlaten met gedrag dat als discriminerend, pesterig, intimiderend, beledigend, respectloos of ongepast kan worden beschouwd. Pesten of intimidatie van onze mensen, ook via sociale media, wordt niet getolereerd. Wanneer we ongepast of onaanvaardbaar gedrag waarnemen, inclusief maar niet beperkt tot seksuele intimidatie, zijn we verplicht om er iets aan te doen. Dit kan inhouden dat het gedrag met de betrokkene wordt besproken, dat het gedrag wordt gemeld aan een leidinggevende of dat gebruik wordt gemaakt van de Open Deurlijn (zie pagina 19), indien van toepassing.

Om een veilige en professionele werkomgeving te garanderen, mag u tijdens het werk niet onder invloed zijn van alcohol of drugs. Het gebruik, het bezit, de distributie of de verkoop van illegale drugs of alcohol op bedrijfsterrein of tijdens het uitvoeren van arbeidstaken is ten strengste verboden.

Meer informatie: We moeten allemaal voldoen aan ons Beleid inzake gelijkheid, diversiteit en inclusie en ons inzetten voor het bieden van een werkomgeving die vrij is van intimidatie door te handelen in overeenstemming met dit Beleid en ons Beleid inzake seksuele intimidatie. U kunt ook ons Open Door-beleid raadplegen (zie pagina 19) als u een probleem wilt melden.

Ons gedrag tijdens zakenreizen

U kunt af en toe nationaal of internationaal reizen als onderdeel van uw werk. Er wordt van u verwacht dat u zich te allen tijde professioneel gedraagt en zich onthoudt van gedrag dat niet aan onze normen voldoet, zelfs als dit legaal of acceptabel is in het land dat u bezoekt. Als u zich zorgen maakt over het gedrag op de werkplek, moet u dit onmiddellijk melden aan uw lijnmanager of HR-team.

Meer informatie: Lees ons Beleid Seksuele Intimidatie en ons Reis- en Onkostenbeleid. U kunt ook ons Open Door-beleid raadplegen (zie pagina 19) als u een probleem wilt melden.

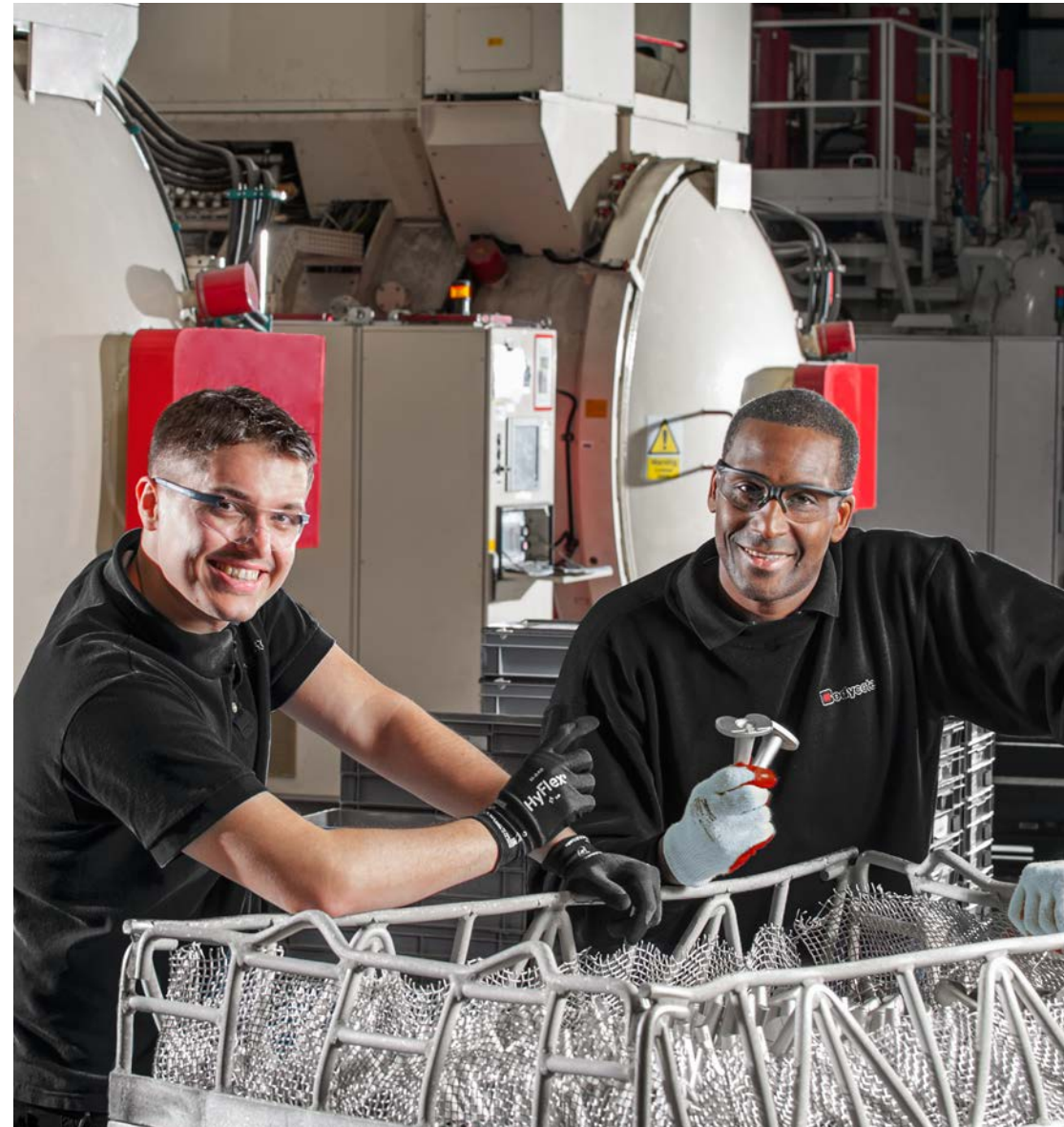
Gelijkheid, diversiteit en inclusie

Bodycote erkent de waarde van een divers en bekwaam personeelsbestand en zet zich in voor het creëren en onderhouden van een inclusieve en collaboratieve werkcultuur. We begrijpen dat niet iedereen op dezelfde plek begint, dezelfde uitdagingen heeft of hetzelfde niveau van ondersteuning nodig heeft, en daarom is onze aanpak ervoor te zorgen dat iedereen de ondersteuning krijgt die ze nodig hebben om te slagen.

Ons overkoepelende beleid inzake gelijkheid, diversiteit en inclusie schetst ons standpunt over het behoud van gelijke kansen en het volledig, eerlijk en onpartijdig in overweging nemen van alle sollicitanten in een wervingsproces. Ons werkgelegenheidsbeleid is ontworpen om gelijke kansen te behouden, ongeacht leeftijd, ras, geslacht, etnische afkomst, nationaliteit, religie, gezondheid, handicap, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, politieke of filosofische opvattingen of lidmaatschap van een vakbond, evenals militaire en veteranenstatus in Noord-Amerika.

We omarmen een cultuur van acceptatie en inclusie, waarbij we waar nodig tegemoet komen aan deeltijdse, flexibele en flexibele werkverzoeken, en we nemen een nultolerantiestandpunt in ten aanzien van intimidatie van welke aard dan ook.

Meer informatie: We moeten allemaal voldoen aan ons Beleid inzake gelijkheid, diversiteit en inclusie en ons inzetten voor het bieden van een werkomgeving die vrij is van intimidatie door te handelen in overeenstemming met dit Beleid, Personeelshandboeken en lokaal HR-beleid en ons Beleid Seksuele Intimidatie. U kunt ook ons Open Door-beleid raadplegen (zie pagina 19) als u een probleem wilt melden.



DUURZAAMHEID EN SOCIAL VERANTWOORDELIJKHEID.



Bodycote zet zich in om een positieve bijdrage te leveren aan de samenleving door sociale, ecologische en ethische kwesties effectief te beheren. Wij geloven dat dit niet alleen het juiste is om te doen, maar ook de sleutel is tot het versterken van langetermijnrelaties met alle belanghebbenden.

Als wereldleider in de thermische verwerkingsindustrie nemen we de verantwoordelijkheid om voorop te lopen op het gebied van decarbonisatie en de norm te stellen voor duurzaamheid. We erkennen onze kans om emissies en milieuprestaties in veel eindmarkten te beïnvloeden. Onze staat van dienst op het gebied van duurzaamheid heeft niet alleen invloed op de eigen productiviteit van de Groep, maar heeft ook invloed op de prestaties van klanten. Wij verwerken componenten voor een breed scala aan industrieën en hebben een uitgebreide invloedssfeer. We beschouwen robuuste duurzaamheidspraktijken als cruciaal voor de succesvolle uitvoering van onze strategie, terwijl we onze schaal en technische expertise blijven benutten om onze klanten te helpen bij hun inspanningen op het gebied van duurzaamheid.

Bodycote zet zich ook in voor een transparante communicatie over ons duurzaamheidsbeleid, onze acties en onze prestaties. Onze strategie en doelstellingen worden uiteengezet in ons Duurzaamheidsverslag, dat toegankelijk is op de website van de Groep.

Onze toewijding aan duurzaamheid en naleving van relevante wet- en regelgeving moet worden geëvenaard door onze toeleveringsketen. We verwachten van onze leveranciers en onderaannemers dat ze hun inspanningen op het gebied van duurzaamheid uiteenzetten, een duurzaamheidsbeleid hebben en hun inspanningen tonen om duurzame inkooppraktijken in de waardeketen te ondersteunen.

Meer informatie: Lees onze leverancierscode.

Mensenrechten en moderne slavernij

Bodycote handelt in overeenstemming met de UN Guiding Principles on Business and Human Rights bij alles wat we doen. In het bijzonder zullen we niet discrimineren; We zullen werknemers niet mishandelen of lastigvallen; we zullen het toepasselijke minimumloon halen of overschrijden, en de vergoeding zal de drempel bereiken of overschrijden om in de basisbehoeften te voorzien en een fatsoenlijke levensstandaard te behouden; we zullen voldoen aan de eisen inzake uitkeringen en werktijden; we zullen geen gebruik maken van dwangarbeid of minderjarige arbeid; En we zullen goede gezondheids- en veiligheidspraktijken toepassen en bevorderen.

Onze verklaring inzake moderne slavernij is te vinden op de website van de Groep.

Bodycote heeft een nultolerantiebenadering ten aanzien van moderne slavernij en zet zich in om ethisch en integer te handelen in al haar zakelijke transacties en relaties. We zullen effectieve systemen en controles implementeren en handhaven om alle redelijke inspanningen te leveren om ervoor te zorgen dat moderne slavernij nergens in ons eigen bedrijf of in een van onze toeleveringsketens plaatsvindt. Er is training beschikbaar om ons te helpen herkennen waar er risico's van moderne slavernij en mensenhandel kunnen zijn binnen het bedrijf en onze toeleveringsketen. Als u niet zeker weet of een bepaalde handeling, de behandeling van werknemers in het algemeen, of hun arbeidsomstandigheden binnen een laag van onze toeleveringsketen moderne slavernij is, bespreek dit dan bij uw lijnmanager of via de Open Door Line. We zullen iedereen steunen die te goeder trouw zorgen uit, ongeacht de uitkomst.

Meer informatie: Ons mensenrechtenbeleid biedt het kader voor onze benadering van mensenrechten. Ons beleid tegen slavernij en mensenhandel geeft details over onze nultolerantiebenadering van moderne slavernij. Onze leveranciers zijn verplicht om te voldoen aan onze Leverancierscode. U kunt ook ons Open Door-beleid raadplegen (zie pagina 19) als u een probleem wilt melden.

Milieu

Bodycote is toegewijd aan het handhaven van de hoogste normen op het gebied van verantwoordelijkheid voor het milieu. We streven ernaar onze impact op het milieu te verminderen door efficiënt gebruik van hulpbronnen, afvalminimalisatie en de implementatie van duurzame praktijken op alle gebieden van de operatie. Ons milieubeleid weerspiegelt onze toewijding om onze ecologische voetafdruk te verkleinen en ecologische duurzaamheid op lange termijn te bevorderen. We verwachten van alle medewerkers dat ze zich aan deze principes houden en milieubewuste praktijken integreren in hun dagelijkse werk. Door dit te doen, kunnen we gezamenlijk bijdragen aan een duurzamere toekomst voor onze organisatie en in de bredere gemeenschap.

Meer informatie: Raadpleeg ook ons Milieubeleid.

Conflictmineralen

In politiek instabiele gebieden kan de handel in tin (gewonnen uit cassiteriet), tantaal (gewonnen uit columbiet-tantaliet, ook bekend als coltan), wolfraam (gewonnen uit wolframiet) en goud worden gebruikt om gewapende groepen te financieren, dwangarbeid en andere mensenrechtenschendingen aan te wakkeren, en corruptie en het witwassen van geld te ondersteunen. Deze mineralen, ook wel 3TG genoemd, worden gedefinieerd als 'conflictmineralen'.

We zetten ons in om onze voorraden op verantwoorde wijze in te kopen en om wereldwijde inspanningen te ondersteunen om het gebruik van conflictmineralen te elimineren. We zullen ervoor zorgen dat we niet bewust conflictmineralen aanschaffen en dat onze inkooppraktijken conflicten niet aanwakken of verergeren. Deze inspanningen voorkomen schade aan mensen, reputatieschade en mogelijke juridische aansprakelijkheid. We zullen deze verbintenis uitvoeren door middel van due diligence, inclusief voorzichtige procedures en beoordelingen, en we verwachten van onze leveranciers dat ze hetzelfde doen.

Meer informatie: Gebruik de Procedure voor Conflictmineralen en gerelateerde documenten. Raadpleeg ook de Leverancierscode en het Beleid tegen slavernij en mensenhandel. U kunt ook ons Open Door-beleid raadplegen (zie pagina 19) als u een probleem wilt melden.



SCHENDING VAN ONZE CODE.

We nemen elke niet-naleving van onze Code zeer serieus. Het niet naleven van onze Code kan leiden tot strafrechtelijke of civielrechtelijke stappen tegen Bodycote. Een werknemer die onze Code overtreedt, kan te maken krijgen met disciplinaire maatregelen, tot en met ontslag. Het overtreden van onze Code kan ook leiden tot het einde van een relatie met een klant of leverancier.





OPEN DOOR LINE.

Als u een kwestie anoniem wilt melden, heeft Bodycote het gebruik van haar Open Door Line opgezet en gepromoot, waar ernstige en/of gevoelige zaken vertrouwelijk kunnen worden gemeld.

Medewerkers en derden hebben toegang tot de Open Deurlijn door te bellen naar de gratis telefoonlijnen die hieronder worden beschreven of door een e-mail te sturen naar bodycote@getintouch.com.

Oostenrijk	0800-292296	Liechtenstein	41-435016741
België	32-28080361	Mexico	800-681-6732
China	4001-200577	Nederland	31-850644044
Canada	1-855-257-1164	Polen	48-123953249
Tsjechië	420-228880025	Roemenië	40-215398269
Denemarken	8070-5302	Slowakije	0-800-606-674
Finland	358 9 42725042	Zweden	46-313011803
Frankrijk	0805-080025	Zwitserland	41-435016741
Duitsland	0800-189-9316	Turkije	0800 621 2184
Hongarije	06-800-16264	Verenigd Koninkrijk	0808 271 1360
Italië	39-0240708049	Verenigde Staten	1-855-257-1100

De service is 24 uur per dag, zeven dagen per week beschikbaar. Ons Open Door-beleid en verdere details van de Open Door Line zijn beschikbaar voor alle medewerkers via het intranet van de Bodycote-groep en op mededelingenborden voor medewerkers op de locaties van de Groep. Het is ook toegankelijk op de website van onze Groep.

Laat geen zorgen onbesproken of onopgelost blijven. We zullen iedereen steunen die te goeder trouw zijn bezorgdheid uit.

[illegible]

Notities

[illegible]

Bodycote plc
Springwood Court
Springwood Close
Tytherington Business Park
Macclesfield
Cheshire
Verenigd Koninkrijk
SK10 2XF

Tel.: +44 (0)1625 505300
E-mailadres: info@bodycote.com