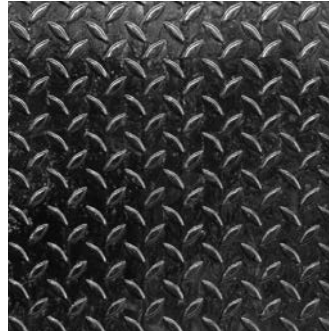




行为 准则。

2025 年 5 月发布



关于 BODYCOTE.

Bodycote 是全球领先的关键材料科学解决方案提供商。凭借深厚的工程专业知识、世界级的冶金服务范围以及尖端的专业技术，我们助力客户生产出更优质、更坚固、更具可持续性的零部件。Bodycote 在 22 个国家/地区拥有 150 多家工厂，我们的工程师和冶金学家依托我们遍布全球的专业知识、技能和经验网络，为客户提供支持，无论其所处市场或地理位置如何。

我们的解决方案通过两大领先的部门平台推动全球可持续发展：专业技术部和精密热处理部。我们服务于广泛的终端市场，助力打造更优质、更耐用、更高效的产品，其中包括航空航天、国防、汽车、能源、工业、消费品和医疗领域。



目录



首席执行官前言	02	保护我们的资产	11
我们的目标	03	保密性与知识产权	11
我们的价值观	04	数据保护	11
行为准则简介	05	信息技术 (IT)	12
行为准则与您	05	沟通	12
践行行为准则	06	我们的品牌	12
我们的经营方式	07	我们的工作场所	13
反贿赂与反腐败	07	健康与安全	13
礼品与款待	07	工作场所行为准则	14
慈善捐赠与政治献金	08	商务旅行行为准则	14
贸易合规	08	平等、多元化与包容性	15
我们的客户和供应商	09	可持续发展与社会责任	16
公平竞争	09	人权与现代奴隶制	16
反逃税	09	环境	16
欺诈与盗窃	09	冲突矿物	17
记录保存	10	违反行为准则	18
内幕信息和股票交易	10	公开服务热线	19
利益冲突	10	注释	20



首席 执行官前言。



我们集团的成功无疑建立在员工的力量之上。我们齐心协力，致力于以诚信和高道德标准负责地开展业务，确保为我们自身、客户、供应商、股东以及我们生活和工作所在的社区带来积极成果。”

Jim Fairbairn
首席执行官

我们的《行为准则》概述了我们对 Bodycote 业务开展方式的期望，旨在助力实现上述目标。它明确了 Bodycote 作为可持续发展企业、尊重员工的雇主以及可靠商业伙伴所扮演的角色，同时阐述了指引我们前行的核心价值观。本准则为在 Bodycote 工作或 Bodycote 合作的各方提供了清晰的遵循指南，旨在帮助您应对在业务开展过程中可能遇到的各种情况。

本准则是我们合规政策和流程的基础，所有相关政策和流程均可在公司内部网上查阅。请仔细阅读本准则，必要时进行提问以确保您理解其内容，并定期查阅。

Bodycote 董事会和高管均已认可本准则，并将以身作则，带头执行。

感谢您作为 Bodycote 的代表，致力于达到对您提出的高标准要求。

我们的 目标。

提供高性能冶金技术，
推动全球可持续发展。

目标的 力量

我们的目标声明是我们的指导理念，它简洁地概括了我们对世界做出的重大贡献。它被设计为一个基于我们当前发展阶段的愿景声明，旨在为我们的员工和公司创造数十年的辉煌。

目标的力量是强大的，尤其是在大家拥有共同的目标时。它有助于定义 Bodycote 品牌，巩固我们的质量标准，让我们的客户和利益相关者确信我们持续进步和与时俱进，并使我们在日常工作之外也能保持良好的关系。我们的目标是与利益相关者建立持久、互信关系的基础，

对此我们可以引以为豪。

我们的 价值观.



安全第一

对我们来说，安全不仅是我们的首要任务，更是一种生活方式。我们对识别并降低非必要风险的价值信仰，远超法规或合规的要求。

这一理念确保我们的员工、资产、合作伙伴及客户始终处于安全庇护之下，因此得以蓬勃发展并自信地运营。



绩效

面向极端工作环境的产品，不仅需要精密工程与专业知识，更需要绩效思维与行动的双重驱动。

对我们而言，绝无捷径可寻，亦不接受任何妥协。最终成就的无与伦比的服务质量与绩效价值，源于客户声誉对我们的信赖，亦源于我们与客户的彼此依存。



客户体验

作为工程挑战的匠心解决者，我们专注于建立牢固的客户关系和紧密合作，以激发非凡的成果。

这些举措不仅巩固了我们的市场相关性，增强了我们的财务韧性，更重要的是，它们创造了卓越的客户体验，并奠定了我们终生信赖的基础。我们的客户能够看到并感受到我们的开放、透明和共同的愿景。



可持续发展

富有远见的工程正在改变世界，而我们在塑造世界未来方面发挥着主导作用。随之而来的是相当大的责任，即在满足我们业务需求的同时，不损害子孙后代满足其需求的能力。

为此，我们将研发能够减少自身环境影响的技术与方法，助力我们在开展业务的全球各地区产生积极、可衡量的环境、社会和经济效益。

行为 准则简介。

行为准则与您

本准则适用于 Bodycote 集团内的每一位员工和集团的各个部门。

- 我们每个人都有责任确保自身行为符合本准则的要求。
- 我们所有人都必须阅读并理解本准则中阐述的原则以及我们的价值观、准则中提及的集团政策以及适用于各自岗位的其他政策、流程 and 标准（包括相关的员工手册），并确保始终遵守这些内容。我们期望我们的商业伙伴也能以同样高的道德标准行事。

本准则并未试图涵盖适用于我们所有市场的所有法律和公司要求。因此，除本准则外，您还应确保了解特定于自身岗位的法律标准和限制，并据此规范自身行为。为帮助大家理解本准则中包含的重要主题，我们还会提供详细的培训。若您对本准则中的任何内容存在疑问，或者不清楚在特定情况下如何应用准则，请寻求帮助。请记住，仅仅遵守法律条文往往是不够的，我们还必须努力按照法律的精神和预期目标行事。

若您希望匿名且保密举报任何事项，请使用我们的公开服务热线。

您可以拨打本准则末尾详细列出的免费电话，或发送电子邮件至 bodycote@getintouch.com 联系举报热线。

本准则不构成任何雇佣合同或服务提供合同的一部分，Bodycote 可随时对其进行修订。



践行行为准则

在我们遇到的每一件涉及本准则的事情中，我们都应该问问自己 以下问题：

这一行为是否符合我们的价值观和本准则的原则？

我是否树立了良好的榜样？

若媒体报道这一行为，我自己或 Bodycote 是否会感到坦然？

若要向同事、家人和朋友解释自己的所作所为，我会问心无愧、毫不尴尬吗？

我是否咨询过其他知情人士，并寻求建议以帮助我做出明智决定？

若您需要关于本准则相关事宜的建议或支持，或者您目睹任何您认为不符合本准则的行为或举动，请向以下人员提出问题：

直属
经理

管理层中的其他人员，包括执行委员会成员

当地人力资源部门
业务合作伙伴

拨打公开服务热线或向其发送电子邮件。
详情请见第 19 页

所有举报都将保密并得到认真对待。Bodycote 承诺保护善意提出疑虑的人员，绝不纵容任何因提出疑虑而产生的报复行为。



我们的经营方式。

反贿赂与反腐败

Bodycote 对贿赂和腐败采取零容忍态度。总之，我们的《反贿赂与反腐败政策》禁止提供、给予、索取或收受任何形式的贿赂（无论是现金还是其他任何形式的诱因）。

我们不接受任何形式的贿赂或腐败商业活动，无论是直接进行还是通过第三方进行。这意味着，我们不得直接或间接提供、给予或收受任何财务或其他方面的好处，包括疏通费和回扣。这适用于任何人或机构，包括任何公职人员、政党、客户、客户的员工或代理人、贷款机构或银行。这也适用于贷款机构或银行的任何员工或代理人，只要其目的是获取、保留或提供业务，或是获得任何违反法规的融资便利或好处。

我们仅会在中介机构能够证明其完全遵守本准则和《反贿赂与反腐败政策》的原则时，才会委托其在销售过程中代表我们。

我们提供互动式培训课程，并已任命反贿赂与反腐败专员，以协助我们遵守《反贿赂与反腐败政策》。

更多信息：我们的《反贿赂与反腐败政策》阐明了需要注意的事项以及如何避免此类行为，并详细介绍了我们的反贿赂与反腐败专员的相关信息。请阅读我们的《欺诈与盗窃政策》和《股票交易政策》。若您想报告任何问题，请参考我们的《公开服务政策》（见第 19 页）。

礼品与款待

我们不鼓励员工接受或赠送礼品或款待。我们认识到，偶尔适度地赠送和接受礼品和款待可能是促进良好业务关系的合理行为。但重要的是，这些行为不得影响，也不应被视为会影响商业决策。我们每个人都必须考虑接受或赠送礼品或款待是否恰当，并确保这些行为是公开进行的，不得试图误导或隐瞒其性质、价值、目的以及赠送者和接受者的身份。我们不得通过提供礼品、款待或其他不当方式影响政府官员、部门或机构。在接受或赠送礼品和款待时，我们必须遵循《礼品与款待政策》中的相关指导。

更多信息：我们的《礼品与款待政策》提供了更多细节和指导，说明我们在接受或赠送礼品或款待时必须采取的做法。《反贿赂与反腐败政策》阐明了识别贿赂和腐败行为的注意事项，规定了如何避免此类行为，并详细介绍了我们的反贿赂与反腐败专员的相关信息。若您想报告任何问题，请参考我们的《公开服务政策》（见第 19 页）。



慈善捐赠与政治献金

政治献金通常受国家法律约束，并因国家/地区而异。即便在法律允许的情况下，献金也可能成为被操控的手段，或被视为存在问题。基于此，我们不向政党、政治组织或政客个人提供任何形式的献金——无论是资金形式还是实物形式。

只要慈善捐赠与我们开展业务所在的社区相关，并符合适用法律法规，我们就可以用 Bodycote 公司的名义或通过公司资源进行捐赠。在任何情况下，捐赠均需获得首席财务官的批准。禁止进行可能违反我们《反贿赂与反腐败政策》的慈善捐赠。例如，若某项捐赠可能影响或被视为会影响与我们业务相关的交易结果或决策，便不得进行。同样，任何捐赠均不得违反我们的《利益冲突政策》。

您可以自由进行个人慈善捐赠或政治献金，但必须确保个人资金不被用作规避遵守我们政策的手段（无论您是否计划向公司申请报销）。此类捐赠不得作为个人费用报销。

更多信息：请阅读我们的《反贿赂与反腐败政策》和《利益冲突政策》。若您想报告任何问题，请参考我们的《公开服务政策》（见第 19 页）。



贸易合规

我们致力于遵守所有适用的国家和国际法规，包括禁运、制裁、进出口管制、关税和海关以及反洗钱法规。若未能遵守，集团和相关个人可能会面临严厉处罚。

所有 Bodycote 公司在进口和/或出口服务（包括技术信息、援助和培训）和/或商品（无论属于 Bodycote 还是其他方）时，必须遵守适用的进出口法律法规，并获得服务和商品进出口的适当授权。更多详情请参见我们的《进出口政策》。

在与其他国家/地区的公司开展业务时，我们还必须遵守国家和国际制裁和禁运规定。应特别注意两用物品（可同时用于民用领域和军用领域的服务和商品）。更多信息请参见我们的《贸易制裁政策》。

洗钱是指对犯罪所得进行处理，以掩盖其非法来源的行为。我们应密切关注付款方式，这有助于发现那些在经营中表现出可疑行为的商业伙伴和客户存在的任何违规之处。我们已发布《反洗钱政策》，其中提供了有关反洗钱的更多信息和管控措施，并详细介绍了我们的洗钱报告官。

更多信息：请阅读并定期参考《进出口政策》、《贸易制裁政策》和《反洗钱政策》，以确保遵守这些重要主题的相关要求。若您想报告任何问题，请参考我们的《公开服务政策》（见第 19 页）。

我们的客户和供应商



客户体验是我们提供服务的核心。我们以诚实和透明的态度对待所有客户和供应商。我们对客户和供应商提供的信息保密，并负责任地按照约定方式使用这些信息。在所有交易、报价和合同谈判中，我们必须确保所有陈述、沟通和演示内容准确无误、真实可信。

我们致力于达到并超越客户的期望。

从供应商处采购以及与中介、分销商或代理商等其他第三方合作的决策，均基于对其在实现目标过程中的可靠性、透明度和价值所做的客观评估。在寻找供应商和其他第三方支持时，我们会进行全面的尽职调查。我们只选择那些遵守我们《供应商行为准则》且经营理念和商业承诺与我们相符的供应商和其他第三方。

更多信息：我们的《合同政策》提供了有关我们必须与客户和供应商达成的协议的相关信息。我们的供应商必须遵守《供应商行为准则》。请参考我们的《反奴隶制和人口贩运政策》。

公平竞争

我们尊重公平、诚信的竞争和商业往来。竞争法和反垄断法旨在确保公司之间的公开公平竞争。我们必须始终遵守这些法律，并且公司会提供相关培训，帮助我们理解哪些行为属于受限制的反竞争行为。我们不得与竞争对手商议或参与任何协议，意图或实际导致操纵价格、扭曲投标过程、分割市场、限制服务供应或产品生产，或抵制客户或供应商。我们不得与竞争对手、其他客户或供应商分享特定的客户与供应商合同细节或谈判内容。如发现任何不被允许的讨论或行为，我们必须立即报告自己的疑虑。

更多信息：我们的《竞争与反垄断政策》提供了更多信息。若您想报告任何问题，请参考我们的《公开服务政策》（见第 19 页）。

反逃税

按照我们的价值观开展业务，包括考虑我们与税务机关的互动方式。

逃税是指不缴纳税款的违法行为，通常表现为提交虚假信息或不向有关部门申报应缴税款。若是故意且欺诈性地实施逃税行为，或是为逃税提供便利，这些都属于刑事犯罪。Bodycote 对逃税采取零容忍政策。我们绝不容忍员工或其他人员在任何国家/地区蓄意采取欺诈手段逃税。我们也绝不会协助、建议或指示任何企业或个人实施此类犯罪行为。我们必须始终遵守《反逃税政策》，若对此类问题有任何疑问，应立即报告。我们会为相关员工提供培训，帮助他们理解相关内容。

更多信息：我们的《反逃税政策》有助于我们识别逃税行为，并报告我们的疑虑。若您想报告任何问题，请参考我们的《公开服务政策》（见第 19 页）。

欺诈与盗窃

欺诈是指任何故意试图获取以下不当利益或优势的行为：获取个人或企业无权获得的利益；试图造成损失；作出虚假陈述或隐瞒信息；或伪造、掩盖记录。盗窃是指未经同意擅自拿走属于他人财产的任何行为。我们所有人都必须对欺诈和盗窃采取零容忍态度，无论是一线员工、高管还是董事会成员，并且必须始终采取行动防止欺诈和盗窃。所有违法行为都应报告给当地执法机构。我们每个人都必须通过直属经理、公开服务热线或其他适当渠道，举报所有涉嫌欺诈或盗窃的案件。所有关于欺诈和盗窃的指控和调查都将严格保密。我们会提供相关培训，以确保每个人都认识到防范欺诈和盗窃的重要性。

更多信息：我们所有人都必须阅读《欺诈与盗窃政策》，了解什么是欺诈和盗窃、如何防范以及如何处理此类案件。还请参考《反贿赂与反腐败政策》，若您想报告任何问题，请参考我们的《公开服务政策》（见第 19 页）。

记录保存

作为一家在多个司法管辖区开展业务的全球性公司，记录我们所有的商业往来至关重要，包括从销售交易、纳税申报到供应协议和员工档案等各类事务。记录保存对于确保遵守我们的法律义务（如反贿赂和反腐败法律）而言不可或缺，同时也有助于我们管理财务和运营。我们保存的记录必须始终准确完整，并且在我们开展业务的所有国家/地区，必须按照法律要求的期限予以留存。记录的填写必须秉持诚信原则，不得包含虚假或误导性信息。在处置任何记录时，均应遵守所有适用的法律要求。

更多信息：请阅读我们的《欺诈与盗窃政策》，若您想报告任何问题，请参考我们的《公开服务政策》（见第 19 页）。

内幕信息和股票交易

作为一家在伦敦证券交易所上市的公司，我们必须遵守与内幕信息和股票交易相关的法律。

在业务开展过程中，我们中的一些人可能会接触到某些信息，这些信息一旦公开，可能会影响 Bodycote 或其他公司的股价。这类信息被称为“内幕信息”。例如，我们的财务业绩、交易更新、业务收购或处置，或其他商业发展动态等。一般而言，在掌握此类信息的情况下进行股票交易属于刑事犯罪，构成市场滥用行为。我们绝不能进行此类交易。

此外，我们绝不能向任何人泄露或披露内幕信息 — 无论是其他员工（除非获得明确授权）、家人、朋友还是商业伙伴，也不得鼓励他们基于此类信息进行股票交易。若您不确定是否可以讨论或披露某项信息，或者不确定自己是否可以进行股票交易，应向 Bodycote 的公司秘书寻求建议。本集团还实施了《交易准则》，该准则适用于公司董事以及能够接触到集团限制性信息的员工（例如，参与编制集团财务报告的员工以及处理其他敏感事务的员工）。公司秘书会告知您是否需要遵守《交易准则》，您还将接受有关《市场滥用监管条例》的培训。

更多信息：请阅读我们的《股票交易政策》，若您想报告任何问题，请参考我们的《公开服务政策》（见第 19 页）。



利益冲突

利益冲突是指任何可能损害（甚至看似损害）我们在履行职责时做出公平且客观决策能力的关系、影响或活动。利益冲突可以有多种形式，包括：管理或招聘家庭成员或朋友；拥有第二份工作；在供应商或竞争对手中持有经济利益；或在另一家公司的董事会任职。若员工与直接下属在工作之外存在私人关系，也可能产生利益冲突，因为这可能会影响他们在绩效评估和晋升中的公正性。当利益冲突出现时，可能会让人对我们的诚实产生怀疑，并对我们在客户、股东和员工心中的声誉造成损害。

利益冲突必须加以避免或谨慎处理。在任何情况下，一旦意识到存在利益冲突，必须秉持诚实的态度，向您的直属经理、人力资源业务合作伙伴披露，或通过公开服务热线进行披露。

更多信息：请阅读我们的《利益冲突政策》和《反贿赂与反腐败政策》。若您想报告任何问题，请参考我们的《公开服务政策》（见第 19 页）。

保护 我们的资产。

Bodycote 的资产包括实物或有形资产（如设备）；员工在工作过程中开发的非实物或无形资产（如创意或专有技术）；以及其他资产，如客户和供应商名单以及其他市场数据。这些资产对我们的业务至关重要。我们应竭尽全力保护我们的资产。我们不得非法使用任何资产，也不得将其用于与我们业务无关的目的。我们应确保资产不会丢失、损坏或浪费。

保密性与知识产权

机密信息（包括知识产权）是指您在工作中接触到的不为公众所知且足够敏感的信息，一旦这些信息丢失或未经授权披露或访问，可能会对公司造成损害。机密信息的例子包括商业秘密；我们的发明、创意、设计、流程和专有技术的细节；技术信息；未公开的财务数据；客户和供应商记录；以及有关我们业务计划的信息。

保护书面和非书面的机密信息对我们来说至关重要。我们必须通过以下方式保护机密信息：安全保管，且仅在必要的时间内保存；不披露信息，或者在绝对必要的情况下，仅在签订适当的保密协议/非披露协议的前提下披露信息。

若您发现任何实际或潜在的未经授权披露我们机密信息的情况，或者您对向第三方提供公司信息的请求有任何疑问，请向您的直属经理寻求建议。

更多信息：请阅读我们的《股票交易政策》和《知识产权政策》，若您想报告任何问题，请参考我们的《公开服务政策》（见第 19 页）。

数据保护

Bodycote 确保个人隐私得到保护，仅为了满足合法的业务需求和法律要求，根据相关法律处理个人数据。

为了有效运营，我们需要收集和保留有关我们员工、客户、供应商和其他第三方的某些个人数据。个人数据是可用于识别个人身份的信息，如姓名、联系方式或银行账户信息。不遵守当地数据保护法可能会导致严重的处罚。

您只能出于合法的商业目的收集个人数据，并且必须确保其安全，防止丢失或被滥用。当不再需要个人数据时，必须根据我们的保留政策将其删除。

若您发现任何个人数据丢失，或者有人未经授权披露或访问任何个人数据，应立即联系我们的集团总法律顾问或首席人力资源官寻求建议。

Bodycote 可能会根据适用法律法规，出于安全和其他商业目的定期审查各类信息。

更多信息：我们的《数据保护政策》和相关的《隐私声明》规定了我们保护数据所遵循的原则。若您想报告任何问题，请参考我们的《公开服务政策》（见第 19 页）。



信息技术 (IT)

恰当使用我们的 IT 网络和系统，以及正确保护、存储和处理信息，是我们共同的责任。

安全

所有员工都有责任确保 Bodycote IT 系统和数据的安全。要做到这一点，我们不得共享密码并警惕钓鱼邮件或可疑请求。员工还应确保其设备在不使用时安全登出或锁定。任何安全漏洞或硬件失窃情况，除了向当地有关部门报告外，还应立即向集团 IT 团队报告。

便携式计算设备的使用

便携式计算设备的使用者对设备的物理安全负有责任，必须采取合理措施防止设备丢失、损坏或被盗。设备在不使用时必须关机，且绝不能在无人看管的情况下留在车内。

互联网的使用

员工应以负责任且可接受的方式使用互联网，不得损害 Bodycote 的利益。Bodycote 为确保符合相关政策，可能会监控互联网使用情况，这一点是明确的。

即时通讯的使用

使用即时通讯工具应秉持专业和负责任的态度。用户不得通过这些平台分享敏感或机密信息。应尽量减少私人对话，并应避免任何可能损害 Bodycote 声誉的交流。

社交媒体的使用

在使用社交媒体时，除非获得明确授权，否则我们不得代表 Bodycote，且不应在个人账户上分享可能对 Bodycote 声誉造成负面影响的内容。我们所有人都必须确保所发内容不会泄露 Bodycote 的机密信息，不得分享专有信息，也不得从事与 Bodycote 价值观相悖的行为，这一点至关重要。

人工智能的使用

生成式人工智能 (AI) 是指能够基于现有数据的模式生成新内容（如文本、图像、音乐和代码）的人工智能。员工必须负责任且安全地使用生成式人工智能，确保其不会对个人或 Bodycote 造成损害。绝不能将机密的商业信息或个人数据输入生成式人工智能工具。任何涉及生成式人工智能的任务都必须优先考虑数据隐私、知识产权保护和公平性，同时避免偏见。

更多信息：请阅读我们的《信息技术政策》。

沟通

对于我们的声誉而言，准确、清晰和一致的内部和外部沟通至关重要。媒体和其他外部沟通必须由授权发言人以协调统一的方式进行管理，并且传递的信息必须审慎且符合我们的政策。公司的机密和专有信息绝不能与 Bodycote 外部的任何人共享。

所有公司新闻稿和其他类型的正式宣传内容必须经过首席营销官批准，才能发布到公司网站、分发给媒体或出现在社交媒体平台上。任何包含财务信息的新闻稿也必须经过首席财务官批准。

若您直接收到媒体关于公司信息或声明的问询，应将该问询转交给首席营销官。未经事先书面批准，您绝不能代表 Bodycote 进行沟通。

更多信息：若您想报告任何问题，请参考我们的《公开服务政策》（见第 19 页）。

我们的品牌

公司形象对我们的业务至关重要。Bodycote 品牌凭借其卓越声誉在全球范围内得到应用，覆盖我们的各项业务和国际设施网络。我们的品牌承诺为客户提供世界一流的冶金技术，包括随时随地提供知识、经验、专业知识和优质服务。

我们的品牌是一项重要资产，其内涵远不止一个标志或一套配色方案。理解品牌的重要性并将其融入公司运营，对提升品牌价值至关重要。在视觉上呈现我们的品牌时，需遵循标识指南和风格规范，并使用提供的模板，以确保品牌形象的准确和一致。

更多信息：请联系我们的营销团队成员。

我们的工作场所。

Bodycote 是一家服务型企业，其运营依赖于各级员工的努力。我们拥有出色的团队，他们了解客户的需求，并致力于为客户和股东创造卓越的价值。



健康与安全



对我们而言，安全不仅是首要价值观，更是我们一切工作的前提。我们坚信，确保所有员工都能安全健康地下班回家，这一信念远超法规合规的要求。它能确保我们的员工、合作伙伴和客户始终感受到保护，能够积极发展并充满信心地开展工作。

我们拥有浓厚的健康与安全文化，这种文化鼓励安全意识、个人责任感、维持高标准，并倡导公开和建设性的批评，以便我们不断改进实践。

我们认为，所有职业健康与安全事故都是可以避免的。我们致力于保护人们的健康，目标是实现零伤害和零安全事故。

安全是每个人的责任，所有员工都必须承担安全工作的责任。我们要求始终遵守以下四条简单规则：

- **报告任何健康与安全问题或改进机会**
看到问题就要采取行动。我们应立即报告任何不安全的状况、行为、观察结果、伤害或事故。我们提出建设性的质疑，而非指责批评。
- **不惧怕暂停工作**
若不确定如何做某件事，要停下来询问，不可贸然行事。若发现任何迫在眉睫的危险，我们每个人都有权利和责任暂停任何流程或活动。
- **始终关爱自己和他人的健康与安全**
我们对自己和他人的健康与安全负责。我们始终遵守规则，确保为某项任务或流程制定安全的工作制度和程序。我们绝不绕过或干扰任何安全设备。
- **只从事经过培训、具备能力且获得授权的活动**
绝不能从事未经培训、不具备能力或未获授权的活动。

更多信息：所有员工都应阅读并遵守《健康与安全政策》。若您想报告任何问题，请参考我们的《公开服务政策》（见第 19 页）。



工作场所行为准则

我们致力于确保 Bodycote 始终是一家理想的就职企业，营造一种让我们每个人都能茁壮成长的文​​化。这种文化的核心是彼此尊重、友善相待。我们期望每个人在任何时候都以专业的态度行事，举止有礼、体贴他人、保持尊严并相互尊重。

我们期望所有为公司工作或代表公司的同事都能秉持我们的价值观，不参与任何可能被视为歧视、欺凌、骚扰、冒犯、不尊重或不当的行为。我们绝不容忍针对员工的欺凌或骚扰，包括通过社交媒体进行的此类行为。当我们发现不当或不可接受的行为，包括但不限于性骚扰时，我们有义务采取行动。这可能包括与相关人员讨论其行为、向经理报告该行为或在适当情况下使用公开服务热线（见第 19 页）。

为确保安全、专业的工作环境，工作期间不得受酒精或药物影响。严禁在公司财产范围内或履行工作职责时使用、持有、分销或销售非法药物或酒精。

更多信息：我们都必须遵守《平等、多元化与包容性政策》，并致力于依据本政策和《性骚扰政策》，提供一个无骚扰的工作环境。若您想报告任何问题，请参考我们的《公开服务政策》（见第 19 页）。

商务旅行行为准则

您在工作中可能会有国内或国际旅行的情况。无论您所访问的国家/地区当地法律是否允许或是否接受某些行为，您在任何时候都应保持专业行为，避免做出不符合我们标准的举动。若您对工作场所行为有任何担忧，应立即向直属经理或人力资源团队报告。

更多信息：请阅读《性骚扰政策》和《差旅和费用政策》。若您想报告任何问题，请参考我们的《公开服务政策》（见第 19 页）。

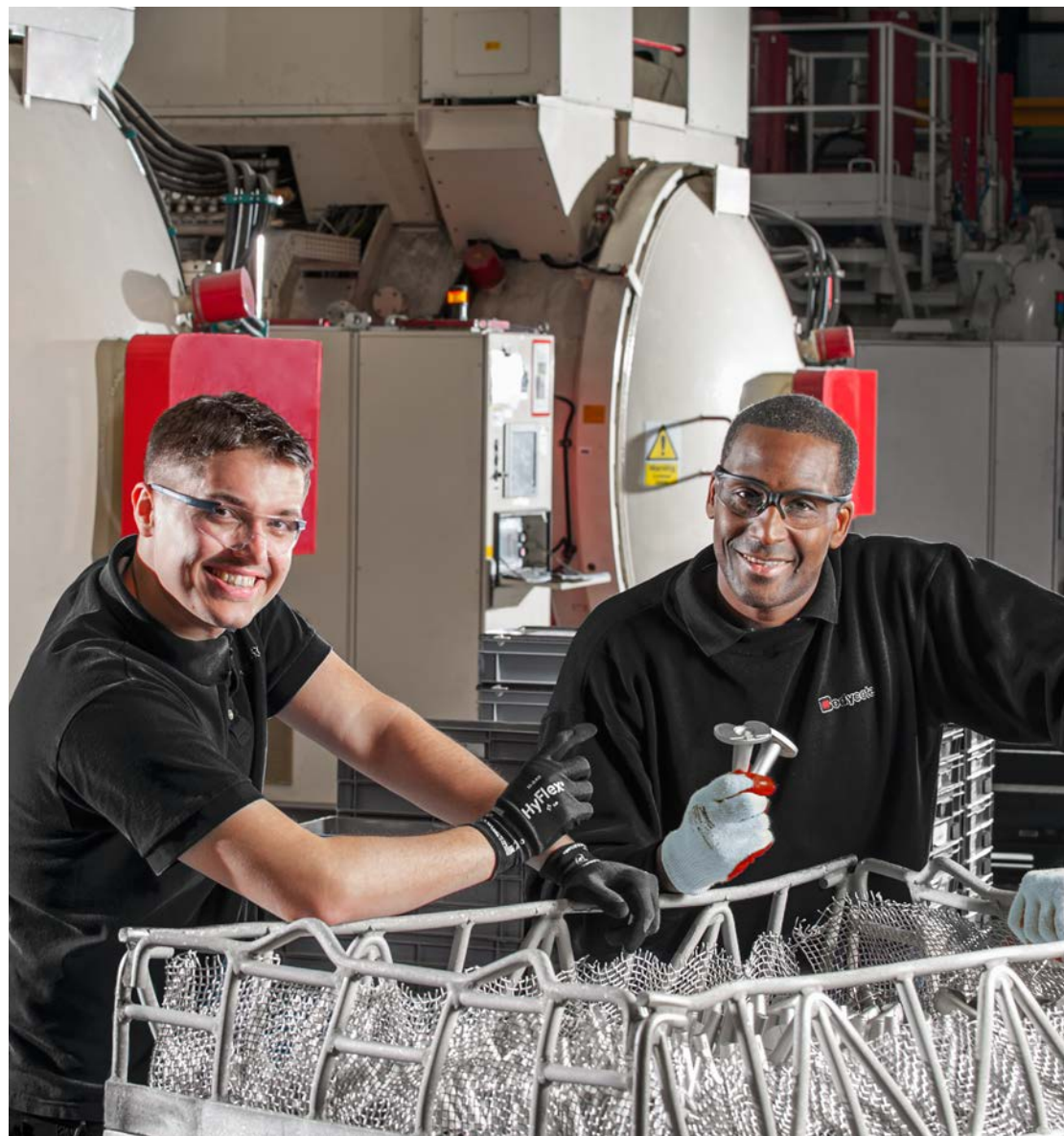
平等、多元化与包容性

Bodycote 认识到多元化和技能娴熟的员工队伍的价值，并致力于营造和维护一种包容协作的工作场所文化。我们理解，并非每个人的起点都相同，面临的挑战各异，所需的支持程度也不一样，因此我们的做法是确保每个人都能获得成功所需的支持。

我们总体的《平等、多元化与包容性政策》概述了我们在维护平等机会以及在招聘过程中对所有申请人给予充分、公平和公正考虑方面的立场。我们的雇佣政策旨在维护平等机会，不受年龄、种族、性别、族裔、国籍、宗教、健康状况、残疾、婚姻状况、性取向、政治或哲学观点、工会会员身份以及北美地区的军人和退伍军人身份等因素的影响。

我们秉持接纳与包容的文化，在适当情况下满足兼职、灵活办公的需求，并对任何形式的骚扰采取零容忍态度。

更多信息：我们都必须遵守《平等、多元化与包容性政策》，致力于依据本政策、员工手册、当地人力资源政策和《性骚扰政策》，提供一个无骚扰的工作环境。若您想报告任何问题，请参考我们的《公开服务政策》（见第 19 页）。



可持续发展 与社会 责任。



Bodycote 致力于通过有效管理社会、环境和道德事务，为社会做出积极贡献。我们认为，这不仅是正确的做法，也是加强与所有利益相关者长期关系的关键。

作为热加工行业的全球领导者，我们有责任走在脱碳运动的前沿，并为可持续发展树立标杆。我们认识到，我们有机会影响众多终端市场的排放和环境绩效。我们的可持续发展记录不仅影响集团自身的生产力，还会间接影响客户的绩效。我们为各行各业加工零部件，拥有广泛的影响力。我们认为，健全的可持续发展实践对于成功执行我们的战略至关重要，因为我们将继续利用自身的规模和技术专长，协助客户开展可持续发展工作。

Bodycote 还致力于透明地沟通我们的可持续发展政策、行动和绩效。《可持续发展报告》概述了我们的战略和目标，可在集团网站上查阅。

我们对可持续发展的承诺以及对相关法律法规的遵守，必须得到供应链的响应。我们期望我们的供应商和分包商概述其可持续发展工作，制定可持续发展政策，并展示其为支持整个价值链的可持续采购实践所做的努力。

更多信息：请阅读我们的《供应商行为准则》。

人权与现代奴隶制

Bodycote 在所有业务活动中均遵循《联合国商业与人权指导原则》。特别是，我们不会歧视；不会虐待或骚扰员工；将达到或超过适用的最低工资标准，且薪酬将达到或超过满足基本需求和维持体面生活水平的阈值；将满足福利和工作时间要求；不会使用强迫劳工或童工；并将实行和推广良好的健康与安全做法。

我们的《现代奴隶制声明》可在集团网站上查阅。

Bodycote 对现代奴隶制采取零容忍态度，并致力于在所有业务往来和关系中秉持道德和诚信原则行事。我们将实施并执行有效的系统和控制措施，尽一切合理努力确保现代奴隶制不会在我们自己的业务或任何供应链中发生。我们提供相关培训，帮助大家识别业务和供应链中可能存在的现代奴隶制和人口贩运的风险。若您不确定我们任何层级供应链中的特定行为、对工人的总体待遇或其工作条件是否构成现代奴隶制，请向您的直属经理报告或通过公开服务热线反映。无论结果如何，我们都会支持任何善意提出疑虑的人。

更多信息：我们的《人权政策》为我们处理人权问题的方法提供了框架。我们的《反奴隶制和人口贩运政策》详细阐述了我们对现代奴隶制的零容忍态度。我们的供应商必须遵守《供应商行为准则》。若您想报告任何问题，请参考我们的《公开服务政策》（见第 19 页）。

环境

Bodycote 致力于秉持最高标准的环境责任。我们旨在通过高效利用资源、减少浪费以及在所有运营领域实施可持续实践，来降低对环境的影响。我们的《环境政策》体现了我们减少碳足迹和促进长期环境可持续性的承诺。我们期望所有员工都遵守这些原则，并将环保意识融入日常工作中。通过这样做，我们能够共同为我们的组织和更广泛的社区创造一个更可持续的未来。

更多信息：另请参考我们的《环境政策》。

冲突矿物

在政治不稳定地区，锡（从锡石中提取）、钽（从钽铁矿也称为钶钽铁矿中提取）、钨（从黑钨矿中提取）和黄金的贸易可能被用于资助武装团体、助长强迫劳动和其他侵犯人权行为，并支持腐败和洗钱。这些矿物也称为 3TG，被定义为“冲突矿物”。

我们致力于负责任地采购物资，并支持全球消除冲突矿物使用的努力。我们将确保不会故意采购冲突矿物，且我们的采购实践不会助长或加剧冲突。这些努力有助于避免对人员造成伤害、损害声誉和承担潜在的法律风险。我们将通过尽职调查来履行这一承诺，包括审慎的程序和评估，我们也期望我们的供应商同样如此。

更多信息：请使用《冲突矿物程序》和相关文件。另请参考《供应商行为准则》和《反奴隶制和人口贩运政策》。若您想报告任何问题，请参考我们的《公开服务政策》（见第 19 页）。



违反 行为准则。

我们对任何违反本准则的行为都极为重视。不遵守本准则可能导致 Bodycote 面临刑事或民事诉讼。违反本准则的员工可能会受到纪律处分，甚至是解雇。违反本准则还可能导致与客户或供应商的合作关系终止。





公开服务 热线。

如果您想匿名报告任何事项，Bodycote 已设立并推广使用公开服务热线，可使用本热线保密报告 严重和/或敏感事项。

员工和第三方可拨打以下免费电话或发送电子邮件至 bodycote@getintouch.com 联系公开服务热线。

奥地利	0800-292296	列支敦士登	41-435016741
比利时	32-28080361	墨西哥	800-681-6732
中国	4001-200577	荷兰	31-850644044
加拿大	1-855-257-1164	波兰	48-123953249
捷克共和国	420-228880025	罗马尼亚	40-215398269
丹麦	8070-5302	斯洛伐克	0-800-606-674
芬兰	358 9 42725042	瑞典	46-313011803
法国	0805-080025	瑞士	41-435016741
德国	0800-189-9316	土耳其	0800 621 2184
匈牙利	06-800-16264	英国	0808 271 1360
意大利	39-0240708049	美国	1-855-257-1100

该服务每周 7 天、每天 24 小时可用。所有员工均可通过 Bodycote 集团内联网和集团各站点的员工公告栏查阅我们的《公开服务政策》和公开服务热线的更多详情。也可在我们的集团网站上查阅。

若有任何疑问，应立即处理或解决。我们将支持任何善意提出疑虑的人。

[illegible]

注释

Bodycote plc
Springwood Court
Springwood Close
Tytherington Business Park
Macclesfield
Cheshire
英国
SK10 2XF

电话：+44 (0)1625 505300
邮箱：info@bodycote.com