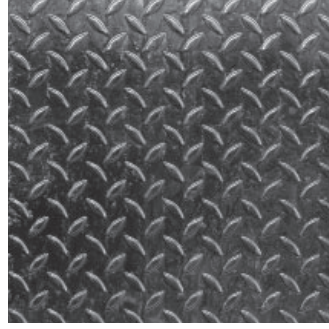




TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KODU.

Mayıs 2025'te yayınlandı



GİRİŞ.

Bodycote, tedarikçilerinden ve onların tedarik zincirlerinden beklentilerini açıklığa kavuşturmak amacıyla bu Tedarikçi Kurallarını geliştirmiştir.

Bu Tedarikçi Kuralları'nda yer alan ilkeler, Bodycote Davranış Kuralları'nda (www.bodycote.com/investors/governance/our-policies) belirtilen ilkelerle uyumludur. Bodycote çalışanlarının her biri, tedarikçiler ve diğer üçüncü taraflarla ilişkileri ve çalışma biçimlerini yönlendiren temel koşulları ve davranışları belirleyen Davranış Kuralları'mıza bağlıdır.

Bu Tedarikçi Kuralları, Bodycote'un dünya genelindeki tüm tedarikçileri ve alt yüklenicileri için geçerlidir. Bodycote, Gruba mal veya hizmet sağlayan tüm tedarikçilerin bu Tedarikçi Kuralları'nda belirtilen ilkelerle uymasını şart koşar. Tedarikçilerin, bu Tedarikçi Kuralları'nda belirtilen temel beklentilere uyumu sağlamak, sapma riskini en aza indirmek ve sürekli iyileştirmeyi teşvik etmek için güçlü yönetim sistemleri sürdürmeleri beklenmektedir.

Bu Tedarikçi Kuralları, bir dizi "en iyi uygulama" beklentisini özetlemektedir. Bu Tedarikçi Kuralları, Bodycote ile yapılan tedarikçi sözleşmelerinin şartlarıyla çelişmeyi veya bunları değiştirmeyi amaçlamamaktadır. Bir sözleşme, yasal veya düzenleyici gereklilik, bu Tedarikçi Kuralları'nda ele alınan alanlarla aynı konuları ele alıyorsa, tedarikçiler bu gerekliliklere uymak zorundadır.

Bodycote, sürdürülebilir ve sorumlu iş uygulamalarına kendini adanmıştır ve tedarik zinciri ortaklarından da benzer taahhütler beklemektedir. Bodycote'un sürdürülebilirlik gündemi, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda ilerlemeyi teşvik etmekte ve aşağıdaki sekiz temel alanda belirli eylemleri hedeflemektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR ETKİ

- Düşük karbonlu termal prosesler
- Geliştirilmiş ürün güvenliği için çözümler
- Daha fazla kaynak verimliliği
- Sürdürülebilir endüstrilere destek

AFACERİ RESPONSABLE

- Sıfır zarar güvenlik kültürü
- Çevresel liderlik
- Yüksek çalışan katılımı
- Kapsayıcı ve dinamik işyerleri

Bodycote, bu alanların her birinde iddialı hedefler belirledi ve tedarik zinciri ortaklarının, Grubun bu alanlardaki performansını destekleyerek ve kendi işletmeleri ve tedarik zincirleri içinde uyumlu eylemleri yönlendirerek rol oynamalarını bekliyor.

Bodycote'un işletmemizde ve değer zincirimiz boyunca sürdürülebilir ve sorumlu çalışma yöntemlerini sağlama taahhüdünün bir parçası olarak, Bodycote tedarikçilerin sosyal sorumluluk için ISO 26000 yönergelerine uymasını gerektirebilir ve ilerlemeyi izlemek için üçüncü taraf değerlendirmelerine ve denetimlerine katılım talep edebilir.

Bodycote, yasadaki veya Bodycote'un iç uyumluluk gerekliliklerindeki değişiklikleri karşılamak amacıyla zaman zaman bu Tedarikçi Kuralları'nda makul değişiklikler yapma hakkını saklı tutar.

Bodycote ile iş yapan tedarikçiler, bu Tedarikçi Kuralları'nı okuduklarını, anladıklarını ve bunlara uymayı kabul ettiklerini beyan ederler. Tedarikçiler ayrıca, ilgili tüm bilgilerin kaydını tutmalı ve bu Tedarikçi Kuralları'na uyumu kanıtlamak için talep üzerine Bodycote'a destekleyici belgeler sunmalıdır. Bodycote, bu Tedarikçi Kuralları'nın tüm bölümlerinin tatmin edici bir şekilde yerine getirilmesini sağlamak için, üçüncü bir tarafın desteğiyle veya desteği olmaksızın, tedarikçileri ziyaret etme, denetleme veya onlarla çalışma hakkını saklı tutar. Bu tür bir uygulamanın sonuçları, tedarikçilerin bu Tedarikçi Kuralları'na uymadığına inanmamıza neden olursa, tedarikçiler, tarafımızca belirtildiği şekilde gerekli düzeltici önlemleri zamanında alacaktır. Uyulmaması durumunda, Bodycote ile tedarikçi ilişkisini askıya almak veya sonlandırmak da dahil olmak üzere harekete geçebiliriz.

Tedarikçiler, bu Tedarikçi Kuralları hükümlerinin kendi iş alanlarında veya değer zincirlerinde ihlal edildiğini fark ederlerse, derhal uygun düzeltici önlemleri almalıdır. Ayrıca, tedarikçilerin, kendi iş alanlarında veya değer zincirlerinde bu Tedarikçi Kuralları'ndan kaynaklanan yükümlülüklerin ihlal edildiğinin doğrulanması veya başka bir resmi soruşturma durumunda Bodycote'u derhal bilgilendirmeleri beklenmektedir. Tedarikçilerin, alt yüklenicilerle yaptıkları sözleşmelere eşdeğer bir raporlama yükümlülüğü eklemeleri ve alt yüklenicilerin ilgili ihbar raporlarını tedarikçiye sunmaları beklenmektedir.

Tedarikçiler, Bodycote irtibat kişileriyle görüşerek veya Bodycote Açık Kapı Hattı (bkz. sayfa 08) aracılığıyla sorularını veya endişelerini dile getirebilirler.

İçindekiler



Yasal uyumluluk ve yönetim	02
İş uygulamaları	03
Risk yönetimi	03
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele	03
Hediyeler ve misafirperverlik	03
Ticaret uyumluluğu	03
Adil rekabet	03
İş kayıtları ve mali suçlar	04
Çıkar çatışmaları	04
Gizli bilgiler ve fikri mülkiyet	04
Bilgi güvenliği	04
İşyeri ortamı	05
Sağlık ve güvenlik	05
Taciz ve zorbalık	05
Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık	05
İstihdam koşulları	05
Sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk	06
Sürdürülebilirlik	06
Çatışma mineralleri	06
Çevre standartları	06
İnsan hakları ve modern kölelik	07
Tedarikçi endişeleri	08



YASAL UYUM VE YÖNETİŞİM.

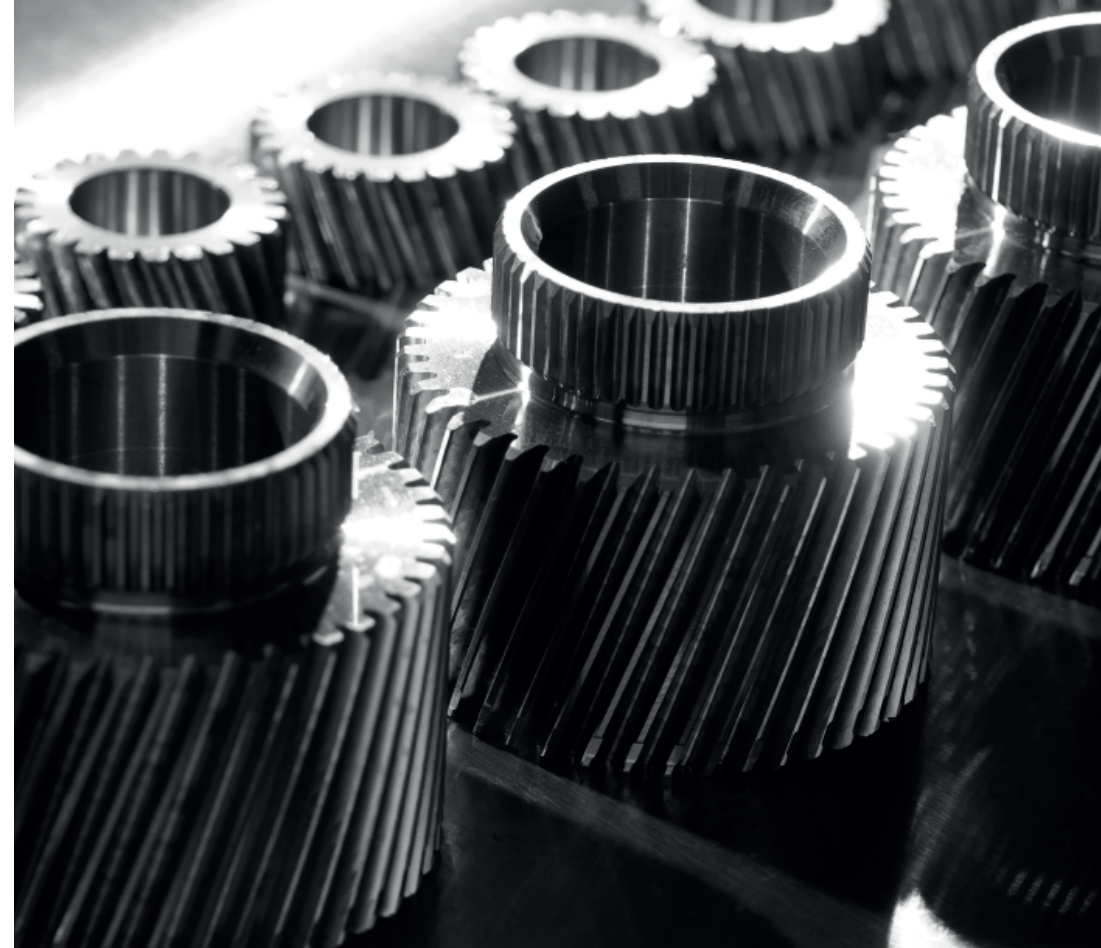
Tüm tedarikçiler, bizim ve kendilerinin faaliyet gösterdiği ülkelerdeki tüm geçerli yasalara, kurallara ve yasal düzenlemelere uymak zorundadır.

Bodycote Davranış Kuralları (www.bodycote.com/investors/governance/our-policies), işimizi sorumlu bir şekilde yürütmemiz ve yüksek yönetim standartlarına uymamız için çok önemlidir. Tedarikçilerimizin de kendi yazılı davranış kurallarını uygulamalarını ve bunlara uymalarını bekliyoruz.

Ayrıca tedarikçilerin aşağıdaki uygun şekilde ifade edilmiş politika ve standartlara sahip olmaları ve bunları sürdürmeleri ve bunlara her zaman uymaları beklenmektedir:

- Değer zinciri boyunca sürdürülebilir uygulamaları destekleme çabalarını gösteren bir Sürdürülebilirlik Politikası
- Çevre Politikası şunları içerir:
 - Atık Yönetimi
 - Su Tüketimi
- ISO 14001 sertifikası veya eşdeğer bir çevre yönetim standardı
- Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Dolandırıcılık ve Hırsızlık Politikası
- Hediye ve Misafirperverlik Politikası
- En azından bu Tedarikçi Davranış Kuralları'nda yer alan konuları ele alan bir Tedarikçi Davranış Kuralları

Bu gereklilikler, sorumlu tedarik ve etik iş uygulamalarına olan bağlılığımızın temelini oluşturur.



İŞLETME PRATİKLER.

Risk yönetimi

Tedarikçiler, kendi tedarik zincirlerindeki riskleri proaktif bir şekilde yönetmeye ve azaltmaya ve uygun durumlarda, bu risklerin uygun şekilde azaltılmasını sağlamak için Bodycote'a riskleri bildirmeye teşvik edilmektedir. Tedarikçiler, tedarik süreçlerini sorumlu bir şekilde yürütmelidir. Bodycote, tedarikçilerinin, şeffaflık ve izlenebilirliği teşvik etmek amacıyla, kendi büyüklüklerine ve koşullarına uygun olarak, OECD Sorumlu İş Davranışı Durum Tespiti Rehberi uyarınca kendi doğrudan tedarikçileri ve alt yüklenicileri üzerinde durum tespiti yapmalarını beklemektedir.

Bodycote, tedarikçilerinden aktif katılım ve destek beklemektedir. Tedarikçiler, talep üzerine Bodycote'a gerekli özeni gösterme süreci ve gerekli yönetim sistemleri hakkında eksiksiz ve doğru materyal ve bilgiler sağlamakla yükümlüdür.

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele

Bodycote, rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımına sahiptir ve tedarikçilerimiz de dahil olmak üzere tüm ilişkili kişilerin bu ilke doğrultusunda hareket etmesini şart koşar. Bodycote, yeni iş elde etmek, mevcut işi sürdürmek veya başka herhangi bir haksız avantaj elde etmek için, doğrudan veya herhangi bir üçüncü taraf aracılığıyla, kolaylaştırma ödemeleri de dahil olmak üzere, herhangi bir finansal veya başka bir avantaj teklif etmeyecek, vermeyecek veya almayacak ve başkalarının da bunu yapmasına izin vermeyecektir. Bodycote, tedarikçilerinin de bu şekilde davranmasını beklemektedir. Ayrıca, tedarikçilerin tüm iş anlaşmalarında rüşvet ve yolsuzluğu önlemek ve tespit etmek için makul bir durum tespiti yapmaları beklenmektedir. Bodycote, tedarikçilerinin bu tür faaliyetlerin gerçekleşmesini önlemek için uygun ve yeterli prosedürlere sahip olmasını beklemektedir.

Hediyeler ve misafirperverlik

Bodycote, bir ticari işlemin sonucunu etkileyebilecek veya etkileyebileceği düşünülebilecek her türlü hediye, ikram veya masraf teklifini veya alımını yasaklar. Bu tür promosyon harcamaları, yalnızca açık ve şeffaf, orantılı, makul, genel iş uygulamalarına uygun ve meşru bir ticari amaç için iyi niyetle yapıldığında ve alıcıyı herhangi bir yükümlülük altına sokmadığında veya verende herhangi bir beklenti yaratmadığında meşru kabul edilir. Nakit veya nakit eşdeğeri hediyeler, değeri ne olursa olsun, asla kabul edilmeyecektir. Tedarikçiler, uygun bir hediye ve ikram politikasına sahip olacak ve bu politikaya uyacaktır.

Ticaret uyumluluğu

Bodycote, tedarikçilerinin iş uygulamalarının, yerli ve yabancı parça ve bileşenlerin ve ilgili teknik verilerin ihracatını ve ithalatını düzenleyen tüm geçerli yasa ve yönetmeliklere uygun olmasını sağlamalarını beklemektedir. Tedarikçilerimizin, iş yaptıkları üçüncü tarafları denetlemelerini ve ilgili tüm mali yaptırımlara, ticaret ambargolarına ve ilgili herhangi bir hükümet otoritesi tarafından uygulanan diğer kısıtlayıcı önlemlere tam olarak uymalarını bekliyoruz.

Adil rekabet

Bodycote, tüm tedarikçilerinin güçlü, açık, dürüst ve adil rekabeti teşvik etmesini ve yürürlükteki tüm rekabeti ve tekelciliği önleyici yasa ve yönetmeliklere uygun olarak iş yapmasını bekler. Tedarikçilerimizin, serbest rekabeti veya pazar erişimini bozan veya tahrif eden her türlü eylemi yasaklamasını ve rekabet bilgilerinin uygunsuz şekilde paylaşılması, fiyat tespiti, ihaleye fesat karıştırma veya uygunsuz pazar tahsis dahil olmak üzere hiçbir rekabeti önleyici anlaşma veya sözleşmeye dahil olmamasını bekleriz.

İş kayıtları ve mali suçlar

Bodycote, tedarikçilerinin çalışmalarının tüm mali yönleri de dahil olmak üzere doğru kayıtları tutmalarını ve vergi makamları da dahil olmak üzere ilgili tüm makamlara kendilerini doğru bir şekilde temsil etmelerini beklemektedir. Bodycote, tedarikçilerin, vergi kaçakçılığı, kara para aklama, dolandırıcılık ve hırsızlık ile çalışanlar ve tedarikçileri adına hareket eden diğer kişiler tarafından işlenen terörizmin finansmanı da dahil olmak üzere her türlü mali suçu önlemek, caydırmak ve bunlara müdahale etmek için uygun süreçlerin mevcut olmasını sağlamalarını beklemektedir.

Çıkar çatışmaları

Çıkar çatışması, adil ve objektif kararlar alma yeteneğimizi zedeleyecek veya hatta zedeliyormuş gibi görünecek her türlü ilişki, etki veya faaliyettir. Bodycote, tedarikçilerinin Bodycote ile olan ilişkilerinde gerçek, potansiyel veya algılanan çıkar çatışmalarını tespit edip bunlardan kaçınmalarını bekler. Bodycote, bu tür gerçek veya potansiyel çıkar çatışmalarının iş akışı sırasında ortaya çıkabileceğinin farkındadır ve tedarikçilerinin bu tür konuları gecikmeden Bodycote'a ve etkilenen tüm taraflara bildirmesini bekler.

Gizli bilgiler ve fikri mülkiyet

Gizliliğe saygı, güveni inşa eder ve geliştirir. Bilginin serbestçe akışını sağlar ve başarılı bir iş birliğine olanak tanır. Bodycote, tüm tedarikçilerinden, bizimle yürüttükleri iş faaliyetleri sonucunda elde edilen bilgi birikimi (know-how) da dahil olmak üzere gizli ticari bilgilerin ve fikri mülkiyetin kesinlikle gizli tutulmasını ve üçüncü taraflara uygunsuz şekilde kullanılmamasını veya ifşa edilmemesini sağlamalarını bekler. Ayrıca, tedarikçilerimizin gizli bilgiler ve fikri mülkiyetle ilgili tüm sözleşmesel yükümlülöklere, yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uymalarını bekleriz.

Bilgi güvenliği

Bodycote, tedarikçilerinin, ilgili yasalar, düzenlemeler ve sözleşmesel gereklilikler uyarınca, oluşturdukları, topladıkları, işledikleri, depoladıkları veya sorumlu oldukları bilgileri korumak için uygun güvenlik önlemlerini geliştirmelerini, uygulamalarını ve sürdürmelerini bekler; bu bilgilerin tedarikçiye, Bodycote'a ve/veya müşterilerine ait olup olmadığına bakılmaksızın. Tedarikçilerimizin, güvenlik sorunlarını proaktif bir şekilde ele almalarını ve Bodycote'a herhangi bir güvenlik ihlaline yanıt verme ve bu ihlalleri giderme konusunda bildirimde bulunmalarını ve destek sağlamalarını bekleriz.

Bodycote, tedarikçilerinin rekabet gücünü artırmak ve gelecekteki büyümeyi desteklemek için yapay zekânın (YZ) yenilikçi kullanımını teşvik etmektedir. Yapay zekâ geliştiren veya kullanan tedarikçilerin, bu Tedarikçi Kuralları ve ilgili tüm yasal, etik ve düzenleyici standartlar doğrultusunda, bunu sorumlu bir şekilde yapmaları beklenmektedir.



İŞYERİ ÇEVRE.

Sağlık ve güvenlik

Bodycote, çalışanlarının, ziyaretçilerinin, yüklenicilerinin, müşterilerinin ve tedarikçilerinin sağlık ve güvenliğini çok ciddiye almaktadır. Bu, herkesin bu konuda rol almasını beklediğimiz bir konudur. Kendimize ve başkalarına özen göstermek yasal ve ahlaki sorumluluğumuzdur. Tedarikçiler, güvenli bir çalışma ortamı sağlamalı ve sürdürmeli ve sağlam sağlık ve güvenlik yönetimi uygulamalarını işletmelerine entegre etmelidir. Bu, iş sağlığı ve güvenliği risk değerlendirmesini; yeterli kontrol hiyerarşisinin uygulanmasını; ve çalışanlara iletişim ve eğitim sağlamayı içermelidir. Çalışanlar, süreçte yer alan tüm doğal riskler (örneğin kimyasal maruziyet, fiziksel risk vb.) hakkında bilgi sahibi olmalı ve korunma araçlarına erişebilmelidir. Çalışanların güvenli olmayan işleri reddetme ve sağlıksız çalışma koşullarını bildirme hakkı tanınmıştır. Tedarikçiler, çalışanlara uygun kişisel koruyucu ekipman sağlamalı ve makinelerin çalışanlar için yaralanma tehlikesi oluşturduğu durumlarda fiziksel koruma, kilit ve bariyerleri uygun şekilde muhafaza etmelidir. Tedarikçiler, çalışanların periyodik sağlık kontrolleri de dahil olmak üzere sağlık ve güvenlik yönetmeliklerine hiçbir şekilde aykırı davranmamayı taahhüt etmelidir. Fiziksel olarak zorlayıcı işler belirlenmeli, değerlendirilmeli ve kontrol edilmelidir. İşyeri sağlığı ve güvenliği konusunda yerinde eğitim verilmelidir. İçme suyuna, hijyenik gıda hazırlama olanaklarına ve temiz tuvaletlere kolay erişim sağlanmalıdır. Tedarikçiler tarafından sağlandığında, barınma tesisleri ve yiyecekler yerel yasalara uygun hijyenik koşullarda muhafaza edilmelidir. OHSAS 18001 ve ILO İş Sağlığı ve Güvenliği Kılavuzları gibi tanınmış yönetim sistemleri referans olarak kullanılabilir.

Taciz ve zorbalık

Bodycote tacize veya zorbalığa müsamaha göstermez. Tedarikçilerin çalışanları bedensel cezaya, disiplin cezalarına ve/veya onur, özgürlük ve temel insan haklarını ihlal eden davranışlara maruz bırakılmamalıdır. Jestler, dil ve fiziksel temas dahil olmak üzere cinsel, zorlayıcı, tehdit edici, taciz edici veya sömürücü her türlü davranış yasaktır.

Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık

Bodycote, yaş, engellilik, cinsiyet, medeni durum veya medeni partner durumu, ebeveynlik durumu, ırk, uyruk, etnik veya ulusal köken, renk, inanç, din veya inanç, siyasi görüş, sendika üyeliği, cinsel yönelim veya herhangi bir kişisel özellik temelinde ayrımcılığa karşı sıfır tolerans yaklaşımına sahiptir. Bodycote, tedarikçilerinden, her çalışanın, müşterinin, tedarikçinin ve iş ortağının istihdamın tüm yönlerinde (örneğin işe alım, terfi ve ücretlendirme) onur, saygı ve adaletle muamele gördüğü çeşitli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmalarını bekler. Tedarikçilerimizin, ırk, renk, inanç, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, etnik köken, din, siyasi görüş, sendika üyeliği, medeni durum vb. temelinde ayrımcılık yapmadan eşit istihdam fırsatları sağlamaları ve geçerli tüm ayrımcılık karşıtı yasa ve yönetmeliklere uymaları beklenir. Kapsayıcı kaynak sağlama süreçleri aracılığıyla, tedarikçilerin sosyal ve ekonomik olarak farklı tedarikçi kategorilerine eşit fırsatlar sunmaları beklenir.

İstihdam koşulları

Tedarikçilerimiz, yürürlükteki yasa, yönetmelik ve kurallara uygun olarak adil bir istihdam ve ücretlendirme politikası uygulamayı taahhüt edecektir.

Çalışanlara ödenecek tazminat en azından yasal asgari standartlarda olacaktır. Ulusal asgari ücretin bulunmadığı ülkelerde, tazminat, söz konusu coğrafyaya bağlı olarak, çalışanın temel ihtiyaçlarının karşılanmasına ve makul bir yaşam standardının sürdürülmesine olanak tanıyan eşiği karşılamalıdır. Bu, sosyal güvenlik, ücretli izin vb. gibi çalışanlar için yasal olarak zorunlu olan faydaları içermelidir. Fazla mesai durumunda ücret prim oranında ödenecektir. Ödeme ve standart kesintiler dahil olmak üzere tüm ücret hesaplamaları açık ve şeffaf bir şekilde yapılmalı ve çalışanın anlayabileceği bir dilde, örneğin ücret bordrosu gibi yazılı bir biçimde iletilmelidir. Ücretlerden disiplin kesintisi yapılmayacaktır.

Tedarikçiler, fazla mesai dahil olmak üzere çalışma saatlerinin geçerli yasal gereklilikleri aşmamasını sağlayacak ve bu tür gerekliliklerin bulunmadığı durumlarda çalışma saatleri, fazla mesai dahil olmak üzere haftada altmış saati aşmayacaktır (haftada 48 normal çalışma saati ve en fazla 12 saat gönüllü fazla mesai). Çalışanlar, altı gün üst üste çalıştıktan sonra en az bir gün izin almalıdır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK.

Sürdürülebilirlik

Isıl işlem sektöründe küresel bir lider olarak Bodycote, karbonsuzlaştırmanın ön saflarında yer alma ve daha geniş çapta sürdürülebilirlik standartlarını belirleme sorumluluğunu üstlenmektedir. Bodycote'un sürdürülebilirlik stratejisi, müşterilerin daha iyi, daha güçlü ve daha sürdürülebilir bileşenler üretmelerini sağlayan dünya standartlarında bir dizi metalurji çözümü ve son teknoloji uzman teknolojileri sunmaya odaklanan iş stratejimize dayanmaktadır. Sürdürülebilirlik stratejimiz, müşterilerimizin önceliklerini (hizmet, kalite, uzmanlık ve sürdürülebilirlik) ve kendi iş önceliklerimizi (liderlik, teknoloji, kültür ve sorumluluk) iletirmek üzere tasarlanmıştır. Böylece Bodycote, beş temel Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi'ne (BM SKH) doğru ilerlemeyi iletirmektedir: (5) Cinsiyet Eşitliği; (8) İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme; (9) Sanayi, Inovasyon ve Altyapı; (12) Sorumlu Tüketim ve Üretim; ve (13) İklim Eylemi. Tedarikçilerimizin, kendi operasyonlarını gözden geçirerek, iddialı, zaman sınırlamalı hedefler belirleyerek ve bu Tedarikçi Kuralları'nda belirtilen alanlarda cesur eylemler başlatarak, küresel tedarik zincirimiz genelinde çevre koruma ve sürdürülebilir iş uygulamaları standartlarının iyileştirilmesine katkıda bulunmak amacıyla sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu olmalarını ve bu BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na doğru ilerlememizi desteklemelerini bekliyoruz.

Çatışma mineralleri

Bodycote, tedarikçilerinin, bileşen mineraller de dahil olmak üzere malzemeleri sorumlu bir şekilde ve gerekli özeni göstererek tedarik etmelerini ve insan hakları ihlalleri gerçekleştiren silahlı gruplara doğrudan veya dolaylı olarak finansman sağlayan veya fayda sağlayan minerallerin kullanımını ortadan kaldırma çabalarını desteklemelerini beklemektedir.

Çevre standartları

Bodycote, sürdürülebilirlik ve çevre sorumluluğunu her faaliyetimize entegre ederek çevresel liderliğe kendini adanmıştır. Tedarikçilerimizin çevresel riskleri değerlendirmek ve azaltmak için etkili yönetim sistemleri ve prosedürleri uygulamasını bekliyoruz. Tedarikçiler, çevreye duyarlı uygulamaları sürdürmeli, etkiyi en aza indirmek için kontroller oluşturmali ve bu çalışmaları denetleyip yönetecek yetkin bir kişi atamalıdır. Bodycote, tedarikçilerin özellikle aşağıdakileri yerine getirmesini beklemektedir:

- Sera gazı emisyonlarını ölçün ve iddialı azaltma hedefleri belirleyin. Emisyonları azaltma eylemleri, enerji verimliliği önlemlerini, elektrikleştirmeyi, yenilenebilir ve düşük karbonlu enerji kullanımını ve kullanılan teknoloji ve malzemelerde inovasyonu içermelidir. Tedarikçilerin de kendi tedarik zincirlerini benzer bir yaklaşım benimsemeye zorlamaları beklenmektedir.
- Geçerli izinleri, lisansları veya kayıtları almak ve sürdürmek; öngörülen performans standartlarını karşılamak; deşarjları izlemek ve gerekli raporları ve dosyaları zamanında sunmak dahil olmak üzere tüm ilgili çevre yasalarını belirlemek ve bunlara uymak.
- Hava emisyonları, atık deşarjı, atık bertarafı ve tehlikeli maddeler dahil olmak üzere çevresel tehlikeleri ve kirliliği önlemek için operasyonlardan kaynaklanan çevresel riskleri belirlemek, yönetmek ve azaltmak amacıyla yönetim sistemlerini uygulamak.
- Hammaddeler, mineraller ve fosil yakıtlar da dahil olmak üzere doğal kaynakları sorumlu bir şekilde koruyun ve kullanın. Bu, üretim süreçlerini yeniden değerlendirerek, ürün ve malzemelerdeki geri dönüştürülmüş içeriği artırarak, alternatifleri araştırarak, atıkları kontrol altına alarak ve döngüsel iş modellerini benimseyerek başarılabilir.
- Kritik hammaddeler ve çatışma bölgelerinden kaynaklanma olasılığı bulunanlar da dahil olmak üzere belirli maddelerin yasaklanması veya kısıtlanması ile ilgili tüm düzenleyici ve müşteri gerekliliklerine ve diğer ilgili düzenlemelere uyun.

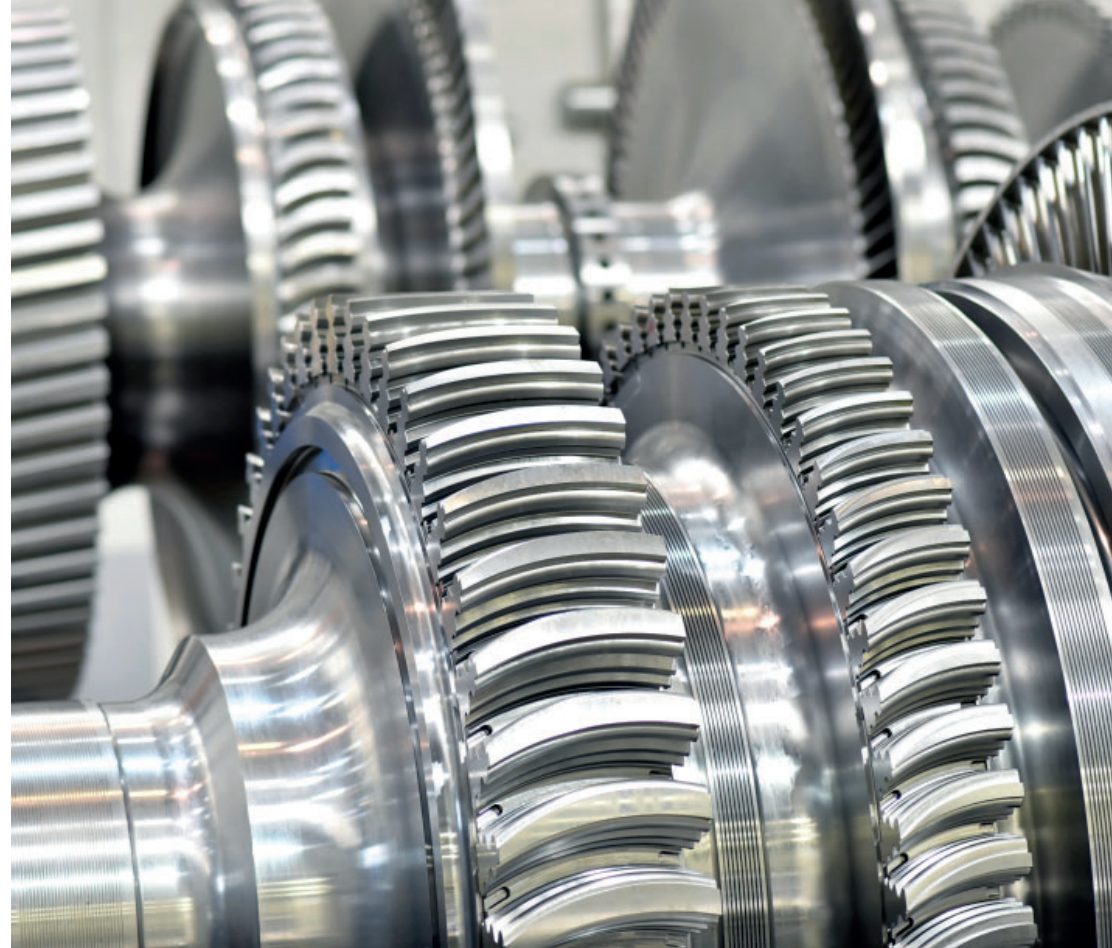
İnsan hakları ve modern kölelik

Bodycote, tedarikçilerinin insan haklarını korumasını ve gözetmesini beklemektedir. Tedarikçilerimizin, insan hakları risklerini tespit etmek için gerekli özeni göstermeleri ve ihlal riskini en aza indirecek sistem ve süreçlerle desteklenmeleri beklenmektedir.

Bodycote, her türlü modern kölelik ve insan ticaretinden uzak, etik ve şeffaf bir tedarik zinciri sürdürmeyi taahhüt eder. İstihdam süreçlerinde ve istihdama erişimde adil, eşit ve ayrımcı olmayan bir değerlendirme herkesin hakkıdır. Tedarikçilerin, aşağıdakilerle uyumlu bir şekilde çalışmaları beklenmektedir: BM Uluslararası İnsan Hakları Yasası, BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin on ilkesi, OECD Çokuluslu İşletmeler için Kılavuz İlkeleri, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Zorla Çalıştırma Sözleşmesi (No. 29) ve Zorla Çalıştırmanın Kaldırılması Sözleşmesi (No. 105). Tedarikçiler, insan ticareti de dahil olmak üzere hiçbir modern kölelik biçiminde bulunmamalıdır. Tüm işler çalışan tarafından gönüllü olmalıdır. İstihdam sırasında zorla, borç karşılığı (borç esareti dahil), gönülsüz hapisane emeği veya kölelik, insan ticareti veya zorlama mağdurları kullanılmamalıdır. Tüm çalışanlar temel özgürlük, onur, hareket özgürlüğüne ve kendilerinin anlayabileceği bir dilde açıkça yazılmış sözleşmelere sahip olmalıdır. Çalışanlar, herhangi bir ceza veya engelleme olmaksızın makul bir bildirimde bulunarak işten ayrılma özgürlüğüne sahip olmalıdır. Tedarikçiler, göçmen veya başka türlü işçilerin orijinal belgelerini veya ücretlerini alıkoymamalıdır.

Tedarikçiler, yerel yasalara uygun olarak, tüm çalışanların kendi seçtikleri sendikaları kurma ve bunlara üye olma, toplu pazarlık yapma ve barışçıl toplantılara katılma hakkına saygı göstermeli ve ayrıca bu tür faaliyetlerden kaçınma hakkına da saygı göstermelidir. Tedarikçiler ayrıca, yasalarca kısıtlanabilecek durumlarda (örneğin, işçi konseyleri) örgütlenme ve toplu pazarlık özgürlüğünü kolaylaştırmalıdır.

Çocuk işçiliğinin her türlü kullanımı kesinlikle yasaktır. Çocuk terimi, yerel yasalarca tanımlanan 15 yaşın altındaki veya yasal asgari yaşın altındaki bireyleri ifade eder; hangisi daha yüksekse. Genç işçilerin (15-18 yaş) çalıştırılması durumunda, tehlikeli işlere ve tehlikeli çalışma koşullarına maruz kalmayı önlemek için uygun önlemler alınmalıdır. Eğitim faaliyetleri kapsamında öğrenci veya stajyer çalıştırılması durumunda, yasal asgari yaş kriterlerine uyulmalıdır. Genç işçiler veya stajyerler için, özellikle işin niteliği, süresi, ücretlendirme ve gerekli kayıtların tutulmasıyla ilgili gerekli tüm uygun önlemlere kesinlikle uyulmalıdır.



TEDARİKÇİ ENDİŞELER.

Bodycote, misilleme korkusu olmaksızın bu Tedarikçi Kuralları ile uyumlu olmayan veya endişe verici her şeyin bildirilmesini aktif olarak teşvik eder ve tedarikçilerimizin de aynısını yapmasını bekleriz. İhbar süreçleri, ihbarcılarının gizliliğinin, anonimliğinin ve korunmasının sağlanmasını garanti altına almalıdır.

Tedarikçiler, Bodycote irtibat kişileriyle veya Bodycote Açık Kapı Hattı aracılığıyla, gerekirse anonim olarak, aşağıda belirtilen ücretsiz telefon hatlarını arayarak veya servis e-posta adresine e-posta göndererek sorularını veya endişelerini dile getirebilirler **bodycote@getintouch.com**.

Avusturya	0800-292296	Lihtenştayn	41-435016741
Belçika	32-28080361	Meksika	800-681-6732
Çin	4001-200577	Hollanda	31-850644044
Kanada	1-855-257-1164	Polonya	48-123953249
Çek Cumhuriyeti	420-228880025	Romanya	40-215398269
Danimarka	8070-5302	Slovakya	0-800-606-674
Finlandiya	358 9 42725042	İsveç	46-313011803
Fransa	0805-080025	İsviçre	41-435016741
Almanya	0800-189-9316	Türkiye	0800 621 2184
Macaristan	06-800-16264	Birleşik Krallık	0808 271 1360
İtalya	39-0240708049	Amerika	1-855-257-1100

Hizmet, haftanın 7 günü, 24 saat boyunca sunulmaktadır.

Hiçbir endişenin yanıtsız veya çözümsüz kalmasına izin vermeyin.
İyi niyetle endişelerini dile getiren herkesi destekleyeceğiz.



Bodycote plc
Springwood Court
Springwood Close
Tytherington Business Park
Macclesfield
Cheshire
United Kingdom
SK10 2XF

Tel.: +44 (0)1625 505300
Email: info@bodycote.com