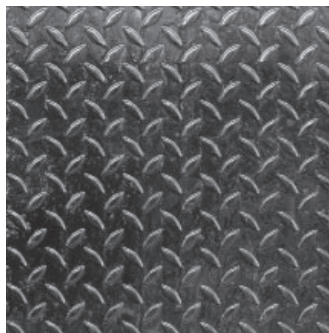
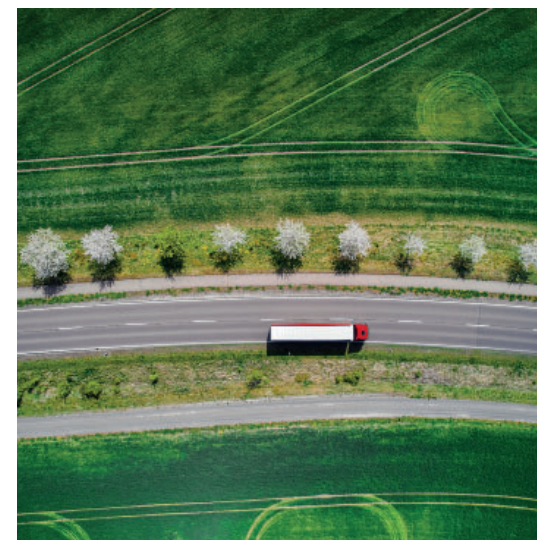




FURNIZOR

CODUL DE CONDUITĂ.

Emis în mai 2025



INTRODUCERE.

Bodycote a elaborat acest Cod al Furnizorului pentru a clarifica așteptările Bodycote față de furnizorii noștri și lanțurile lor de aprovizionare.

Principiile conținute în acest Cod al Furnizorilor sunt în concordanță cu cele stabilite în Codul de Conduită Bodycote (www.bodycote.com/investors/governance/our-policies). Angajații Bodycote sunt angajați să respecte Codul nostru de Conduită, care stabilește condițiile și comportamentele de bază care ghidează relațiile și modalitățile de lucru cu furnizorii și alte terțe părți.

Acest Cod al Furnizorului se aplică tuturor furnizorilor și subcontractanților Bodycote la nivel global. Bodycote solicită tuturor furnizorilor care furnizează bunuri sau servicii Grupului să respecte principiile descrise în acest Cod al Furnizorului. Furnizorii sunt așteptați să mențină sisteme de management robuste pentru a asigura conformitatea cu așteptările cheie stabilite în acest Cod al Furnizorului, pentru a minimiza riscul de abateri și pentru a promova îmbunătățirea continuă.

Acest Cod al Furnizorului prezintă un set de așteptări privind „cele mai bune practici”. Acest Cod al Furnizorului nu are scopul de a intra în conflict cu sau de a modifica termenii contractelor furnizorilor cu Bodycote. Dacă un contract, o cerință legală sau de reglementare abordează aceleași domenii ca cele acoperite de acest Cod al Furnizorului, furnizorii trebuie să respecte aceste cerințe.

Bodycote se angajează să respecte practici comerciale sustenabile și responsabile și solicită angajamente similare din partea partenerilor săi din lanțul de aprovizionare. Agenda de sustenabilitate a Bodycote promovează progresul către Obiectivele de Dezvoltare Durabilă ale Națiunilor Unite și vizează acțiuni specifice în următoarele opt domenii cheie.

IMPACT SUSTENABIL

- Procese termice cu emisii reduse de carbon
- Soluții pentru îmbunătățirea siguranței produselor
- O mai mare eficiență a resurselor
- Sprijin pentru industriile sustenabile

AFACERI RESPONSABILE

- Cultură de siguranță cu zero riscuri
- Conducerea în domeniul mediului
- Implicare ridicată a angajaților
- Locuri de muncă incluzive și dinamice

Bodycote și-a stabilit obiective ambițioase în fiecare dintre aceste domenii și se așteaptă ca partenerii din lanțul de aprovizionare să își joace rolul prin sprijinirea performanței Grupului în aceste domenii și prin impulsionearea unor acțiuni armonizate în cadrul propriilor afaceri și lanțuri de aprovizionare.

Ca parte a angajamentului Bodycote de a asigura modalități de lucru sustenabile și responsabile în cadrul companiei noastre, precum și pe întregul lanț valoric, Bodycote poate solicita furnizorilor să se alinieze la liniile directe ISO 26000 pentru responsabilitate socială și poate solicita participarea la evaluări și audituri ale unor terțe părți pentru a monitoriza progresul.

Bodycote își rezervă dreptul de a efectua modificări rezonabile ale acestui Cod al Furnizorului din când în când pentru a reflecta modificările legislative sau cerințele interne de conformitate ale Bodycote. Prin colaborarea cu Bodycote, furnizorii confirmă că au citit, au înțeles și sunt de acord să respecte prezentul Cod al Furnizorului. De asemenea, furnizorii trebuie să păstreze o evidență a tuturor informațiilor relevante și să furnizeze către Bodycote documentația justificativă, la cerere, pentru a demonstra conformitatea cu prezentul Cod al Furnizorului. Bodycote își rezervă dreptul de a angaja, vizita, inspecta sau audita furnizorii, cu sau fără sprijinul unei terțe părți, pentru a se asigura că toate părțile prezentului Cod al Furnizorului sunt îndeplinite în mod satisfăcător. Dacă rezultatele unui astfel de exercițiu ne fac să credem că furnizorii nu respectă prezentul Cod al Furnizorului, furnizorii vor lua măsurile corective necesare în timp util, conform instrucțiunilor noastre. În caz de nerespectare, putem acționa, inclusiv suspendarea sau încheierea relației de furnizor cu Bodycote.

Dacă furnizorii iau cunoștință de încălcarea prevederilor prezentului Cod al Furnizorului în propria arie de afaceri sau în lanțul lor valoric, aceștia trebuie să ia imediat măsurile corective adecvate. În plus, furnizorii trebuie să informeze imediat Bodycote cu privire la orice încălcare confirmată a obligațiilor care decurg din prezentul Cod al Furnizorului, care a avut loc în propria arie de afaceri sau în lanțul lor valoric sau cu privire la orice altă investigație oficială. Furnizorii trebuie să includă o obligație de raportare echivalentă în contractele cu subcontractanții, subcontractanții fiind obligați să transmită furnizorului rapoartele de denunțare corespunzătoare.

Furnizorii pot adresa întrebări sau nelămuriri discutând cu persoanele lor de contact Bodycote sau prin intermediul liniei telefonice Bodycote Open Door Line (vezi pagina 08).

Cuprins



Conformitate juridică și guvernanță	02
Practici comerciale	03
Managementul riscului	03
Anticorupție și luare de mită	03
Cadouri și ospitalitate	03
Conformitate comercială	03
Concurență loială	03
Înregistrări comerciale și infracțiuni financiare	04
Conflicte de interese	04
Informații confidențiale și proprietate intelectuală	04
Securitatea informațiilor	04
Mediul de lucru	05
Sănătate și siguranță	05
Hărțuire și intimidare	05
Egalitate, diversitate și incluziune	05
Termeni de angajare	05
Sustenabilitate și responsabilitate socială	06
Sustenabilitate	06
Minerale de conflict	06
Standarde de mediu	06
Drepturile omului și sclavia modernă	07
Preocupările furnizorilor	08



CONFORMITATE LEGALĂ ȘI GUVERNARE.

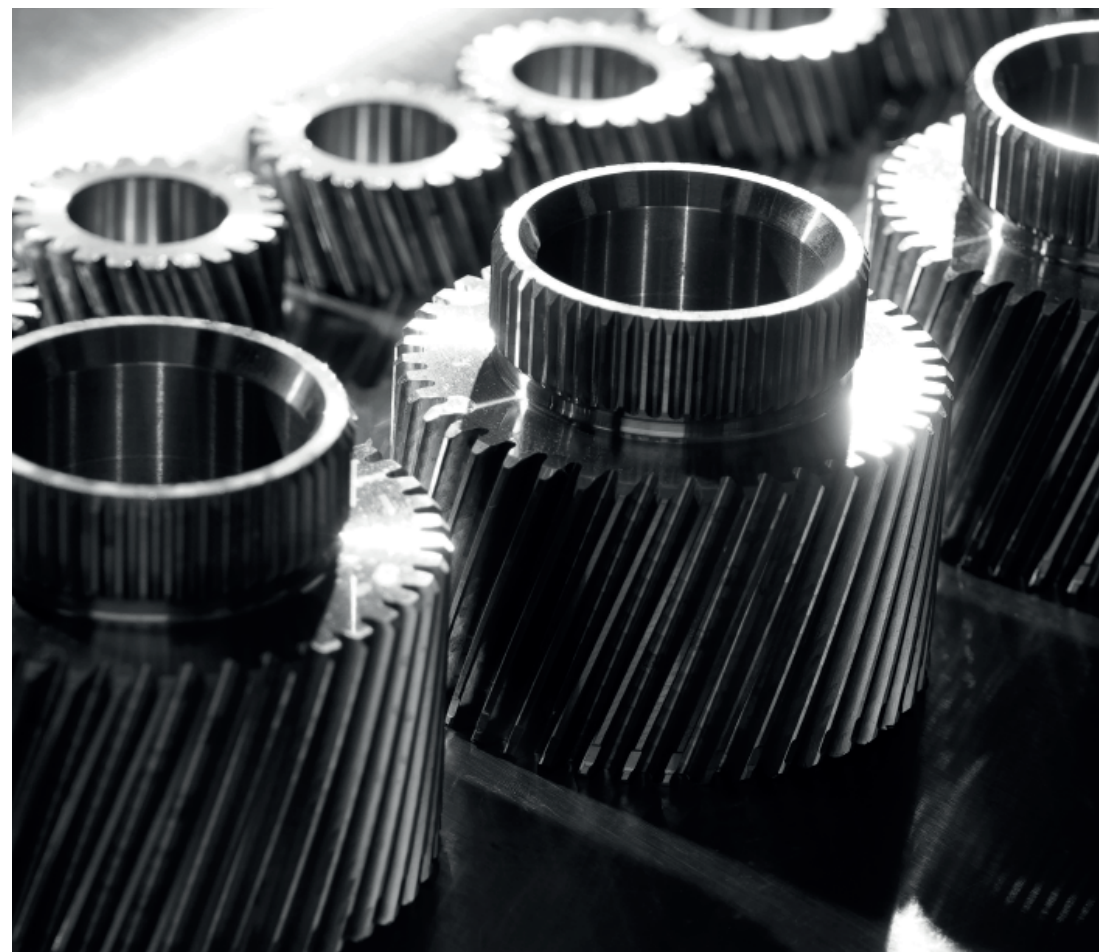
Toți furnizorii trebuie să respecte toate legile, regulile și reglementările legale aplicabile din țările în care noi și aceștia operăm.

Codul de conduită Bodycote (www.bodycote.com/investors/governance/our-policies) este esențial pentru desfășurarea responsabilă a activității noastre și pentru respectarea unor standarde înalte de guvernare. Ne așteptăm ca furnizorii noștri să implementeze și să respecte propriul lor cod de conduită scris similar.

În plus, furnizorii sunt așteptați să aibă implementate și să mențină următoarele politici și standarde formulate în mod corespunzător și să le respecte în permanență:

- O politică de sustenabilitate, care include demonstrarea eforturilor de susținere a practicilor sustenabile pe tot parcursul lanțului valoric
- O politică de mediu, care include:
 - Gestionarea deșeurilor
 - Consumul de apă
- Certificarea ISO 14001 sau un standard echivalent de management de mediu
- O politică de egalitate, diversitate și incluziune
- O politică privind drepturile omului
- O politică anti-mită și anticorupție
- O politică împotriva fraudei și furtului
- O politică privind cadourile și ospitalitatea
- Un Cod de conduită pentru furnizori, care să abordeze cel puțin subiectele incluse în prezentul Cod pentru furnizori

Aceste cerințe stau la baza angajamentului nostru față de aprovizionarea responsabilă și practicile comerciale etice.



AFACERI PRACTICI.

Managementul riscului

Furnizorii sunt încurajați să gestioneze și să atenueze în mod proactiv riscurile din propriul lanț de aprovizionare și, acolo unde este cazul, să raporteze riscurile către Bodycote pentru a se asigura că aceste riscuri sunt atenuate în mod corespunzător. Furnizorii se vor implica în achiziții într-un mod responsabil. Bodycote se așteaptă ca furnizorii săi să efectueze diligența necesară asupra propriilor furnizori și subcontractanți direcți, în conformitate cu Ghidul OCDE privind diligența necesară pentru o conduită responsabilă în afaceri, adecvat dimensiunii și circumstanțelor lor, pentru a promova transparența și trasabilitatea.

Bodycote așteaptă participarea activă și sprijinul furnizorilor săi. La cerere, furnizorii vor furniza către Bodycote materiale și informații complete și precise privind procesul său de due diligence și sistemele de management necesare.

Anticorupție și luare de mită

Bodycote are o abordare de toleranță zero față de luarea de mită și corupție și solicităm tuturor persoanelor asociate, inclusiv furnizorilor noștri, să acționeze în conformitate cu acest principiu. Bodycote nu va oferi, nu va da și nu va primi, nici direct, nici prin intermediul unei terțe părți, inclusiv prin intermediul plăților de facilitare, niciun avantaj financiar sau de altă natură pentru a obține noi afaceri, a păstra afacerile existente sau a asigura orice alt avantaj necorespunzător și nu vom permite altora să facă acest lucru. Bodycote se așteaptă ca furnizorii noștri să acționeze și ei în acest fel. În plus, furnizorii sunt așteptați să depună toate eforturile pentru a preveni și detecta luarea de mită și corupția în toate acordurile lor comerciale. Bodycote se așteaptă ca furnizorii noștri să aibă proceduri adecvate și adecvate pentru a preveni desfășurarea unor astfel de activități.

Cadouri și ospitalitate

Bodycote interzice oferirea sau primirea de cadouri, ospitalități sau cheltuieli ori de câte ori acestea ar putea afecta sau ar putea fi percepute ca afectând rezultatul unei tranzacții comerciale. Cheltuielile promoționale de acest tip sunt considerate legitime numai atunci când sunt deschise și transparente, proporționale, rezonabile, în conformitate cu practicile comerciale generale și sunt efectuate cu bună-credință într-un scop comercial legitim și nu atunci când plasează destinatarul sub vreo obligație sau creează vreo așteptare din partea celui care oferă. Cadourile în numerar sau echivalentul acestora, indiferent de valoare, nu vor fi niciodată acceptate. Furnizorii trebuie să aibă implementată și să respecte o politică adecvată privind cadourile și ospitalitatea.

Conformitate comercială

Bodycote se așteaptă ca furnizorii noștri să se asigure că practicile lor comerciale sunt în conformitate cu toate legile și reglementările aplicabile care guvernează exportul și importul de piese și componente autohtone și străine, precum și de date tehnice aferente. Ne așteptăm ca furnizorii noștri să verifice terții cu care fac afaceri și să respecte pe deplin toate sancțiunile financiare relevante, embargourile comerciale și alte măsuri restrictive impuse de orice autoritate guvernamentală aplicabilă.

Concurență loială

Bodycote se așteaptă ca toți furnizorii noștri să promoveze o concurență energică, deschisă, onestă și loială și să își desfășoare activitatea în conformitate cu toate legile și reglementările anticoncurențiale și antitrust aplicabile. Ne așteptăm ca furnizorii noștri să interzică orice acțiuni care falsifică sau denaturează libera concurență sau accesul pe piață și să nu fie implicați în nicio înțelegere sau acord anticoncurențial, inclusiv schimbul necorespunzător de informații concurențiale, fixarea prețurilor, trucarea licitațiilor sau alocarea necorespunzătoare a pieței.

Înregistrări comerciale și infracțiuni financiare

Bodycote se așteaptă ca furnizorii noștri să înregistreze în mod corespunzător și să mențină evidențe exacte, inclusiv în ceea ce privește toate aspectele financiare ale muncii lor, să se prezinte cu acuratețe în fața tuturor autorităților relevante, inclusiv a autorităților fiscale. Bodycote se așteaptă ca furnizorii să se asigure că există procese adecvate pentru a preveni, descuraja și răspunde la toate formele de infracțiuni financiare, inclusiv evaziunea fiscală, spălarea banilor, fraudă și furtul și finanțarea terorismului de către angajați și alte persoane care acționează în numele furnizorilor noștri.

Conflicte de interese

Un conflict de interese reprezintă orice relație, influență sau activitate care va afecta sau chiar va părea că afectează capacitatea noastră de a lua decizii corecte și obiective. Bodycote se așteaptă ca furnizorii noștri să identifice și să evite conflictele de interese reale, potențiale sau percepute în relațiile lor cu Bodycote. Bodycote este conștientă de faptul că astfel de conflicte de interese reale sau potențiale pot apărea în cursul activității și Bodycote se așteaptă ca furnizorii noștri să dezvăluie fără întârziere astfel de aspecte către Bodycote și toate părțile afectate.

Informații confidențiale și proprietate intelectuală

Respectul pentru confidențialitate construiește și dezvoltă încrederea. Acesta permite libera circulație a informațiilor și facilitează un parteneriat de colaborare de succes. Bodycote se așteaptă ca toți furnizorii noștri să se asigure că informațiile comerciale confidențiale și proprietatea intelectuală, inclusiv know-howul dobândit în virtutea activităților comerciale cu noi, sunt păstrate cu strictețe și nu sunt utilizate în mod necorespunzător sau divulgate către terți. În plus, ne așteptăm ca furnizorii noștri să respecte toate obligațiile contractuale, legile și reglementările aplicabile care reglementează informațiile confidențiale și proprietatea intelectuală.

Securitatea informațiilor

Bodycote se așteaptă ca furnizorii noștri să dezvolte, să implementeze și să mențină măsuri de securitate adecvate pentru a proteja informațiile pe care le creează, le colectează, le gestionează, le stochează sau pentru care sunt responsabili, în conformitate cu legile, reglementările și cerințele contractuale aplicabile, indiferent dacă aceste informații aparțin furnizorului, lui Bodycote și/sau clienților săi. Ne așteptăm ca furnizorii noștri să abordeze proactiv orice problemă de securitate și să notifice și să sprijine Bodycote în răspunsul la și remediarea oricăror încălcări de securitate.

Bodycote încurajează utilizarea inovatoare a inteligenței artificiale (IA) de către furnizorii săi pentru a spori competitivitatea și a stimula creșterea viitoare. Furnizorii care dezvoltă sau utilizează IA sunt așteptați să facă acest lucru în mod responsabil, în conformitate cu acest Cod al Furnizorului și cu toate standardele legale, etice și de reglementare relevante.



LOC DE MUNCĂ MEDIU.

Sănătate și siguranță

Bodycote tratează foarte în serios sănătatea și siguranța angajaților, vizitatorilor, contractanților, clienților și furnizorilor săi. Așteptăm ca toți să joace un rol în acest sens. Este responsabilitatea noastră legală și morală să avem grijă de noi înșine și de ceilalți. Furnizorii vor asigura și menține un mediu de lucru sigur și vor integra practici solide de management al sănătății și securității în activitatea lor. Aceasta trebuie să includă evaluarea riscurilor pentru sănătatea și securitatea ocupațională; implementarea unei ierarhii adecvate a controalelor; și comunicarea și instruirea lucrătorilor. Lucrătorii trebuie să aibă cunoștințe despre orice risc inerent implicat în proces (de exemplu, expunerea la substanțe chimice, riscul fizic etc.) și acces la protecție. Lucrătorii trebuie să aibă dreptul recunoscut de a refuza munca nesigură și de a raporta condițiile de muncă nesănătoase. Furnizorii vor furniza lucrătorilor echipament individual de protecție adecvat și vor întreține în mod corespunzător apărătorile fizice, interblocările și barierele acolo unde utilajele prezintă un pericol de vătămare corporală pentru lucrători. Furnizorii se vor angaja să nu se abate de la reglementările de sănătate și securitate, inclusiv un control periodic al stării de sănătate a lucrătorilor. Munca solicitantă fizic trebuie identificată, evaluată și controlată. Trebuie efectuată instruire la fața locului privind sănătatea și securitatea la locul de muncă. Trebuie să fie disponibil acces facil la apă potabilă, pregătirea igienică a alimentelor și toalete curate. Atunci când sunt furnizate de furnizori, facilitățile de cazare și alimentele trebuie menținute în condiții igienice, în conformitate cu legislația locală. Sistemele de management recunoscute, cum ar fi OHSAS 18001 și Ghidul OIM privind securitatea și sănătatea în muncă, pot fi utilizate ca referință.

Hărțuire și intimidare

Bodycote nu tolerează hărțuirea sau intimidarea. Angajații furnizorilor nu trebuie să fie expuși la pedepse corporale sau măsuri disciplinare și/sau comportamente care încalcă demnitatea, libertatea și drepturile fundamentale ale omului. Orice comportament, inclusiv gesturi, limbaj și contact fizic, care este sexual, coercitiv, amenințator, abuziv sau exploatator este interzis.

Egalitate, diversitate și incluziune

Bodycote are o abordare de toleranță zero față de discriminarea bazată pe vârstă, dizabilitate, sex, statut marital sau civil, statut parental, rasă, naționalitate, origine etnică sau națională, culoare, crez, religie sau convingeri, afiliere politică, apartenență sindicală, orientare sexuală sau orice altă caracteristică personală. Bodycote se așteaptă ca furnizorii noștri să promoveze un mediu de lucru divers și incluziv, în care fiecare angajat, client, furnizor și partener este tratat cu demnitate, respect și echitate în toate aspectele angajării (de exemplu, recrutare, promovare și remunerare). Furnizorii noștri sunt așteptați să ofere oportunități egale de angajare, fără discriminare pe bază de rasă, culoare, crez, vârstă, sex, orientare sexuală, etnie, religie, afiliere politică, apartenență sindicală, stare civilă etc. și să respecte toate legile și reglementările aplicabile privind nediscriminarea. Prin procese de aprovizionare incluzive, furnizorii sunt așteptați să ofere oportunități egale categoriilor de furnizori diferite din punct de vedere social și economic.

Termeni de angajare

Furnizorii noștri se angajează să implementeze o politică echitabilă de angajare și remunerare, în conformitate cu legile, reglementările și normele aplicabile.

Compensația acordată lucrătorilor trebuie să fie cel puțin egală cu standardele minime legale. În țările în care nu există un salariu minim național, compensația trebuie să atingă pragul care să permită satisfacerea nevoilor de bază ale unui lucrător și menținerea unui nivel de trai decent, în funcție de geografia în cauză. Aceasta trebuie să includă beneficiile prevăzute de lege pentru lucrători, cum ar fi asigurările sociale, concediul plătit etc. În cazul orelor suplimentare, salariul se plătește la o cotă specială. Toate calculele salariale, inclusiv plata și deducerile standard, trebuie efectuate într-un mod clar și transparent și comunicate în scris, de exemplu, pe fluturașul de salariu, într-o limbă ușor de înțeles pentru lucrător. Nu se vor efectua deduceri disciplinare din salarii.

Furnizorii se vor asigura că orele de lucru, inclusiv orele suplimentare, nu vor depăși cerințele legale aplicabile, iar în cazul în care astfel de cerințe nu există, orele de lucru nu vor depăși șasezeci de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare (48 de ore normale de lucru pe săptămână și maximum 12 ore de ore suplimentare voluntare). Lucrătorii trebuie să beneficieze de cel puțin o zi liberă după șase zile consecutive de lucru.

SUSTENABILITATE ȘI RESPONSABILITATE SOCIALĂ.

Sustenabilitate

În calitate de lider global în industria de prelucrare termică, Bodycote își asumă responsabilitatea de a se afla în avangarda decarbonizării și de a stabili standardul pentru sustenabilitate într-un sens mai larg. Strategia de sustenabilitate a Bodycote este înrădăcinată în strategia noastră de afaceri, care se concentrează pe furnizarea unei game de soluții metalurgice de talie mondială și tehnologii specializate de ultimă generație, care permit clienților să producă componente mai bune, mai rezistente și mai sustenabile. Strategia noastră de sustenabilitate este concepută pentru a promova prioritățile clienților noștri (servicii, calitate, expertiză și sustenabilitate) și propriile noastre priorități de afaceri (leadership, tehnologie, cultură și responsabilitate). Prin aceasta, Bodycote avansează progresul către cinci obiective cheie de dezvoltare durabilă ale Organizației Națiunilor Unite (ODD-uri ONU): (5) Egalitatea de gen; (8) Munca decentă și creștere economică; (9) Industrie, inovație și infrastructură; (12) Consum și producție responsabile; și (13) Acțiuni climatice. Ne așteptăm ca Furnizorii noștri să se alinieze obiectivelor noastre de sustenabilitate și să ne sprijine eforturile de a avansa progresul către aceste ODD-uri ale ONU, prin revizuirea propriilor operațiuni, stabilirea unor obiective ambițioase cu termene limită și inițierea unor acțiuni îndrăznețe în domeniile menționate în acest Cod al Furnizorului, pentru a contribui la îmbunătățirea standardelor de protecție a mediului și la practici comerciale sustenabile în întregul nostru lanț de aprovizionare global.

Minerale de conflict

Bodycote se așteaptă ca furnizorii noștri să se aprovizioneze cu materiale, inclusiv mineralele componente, în mod responsabil și, prin depunerea unor diligențe adecvate, să sprijine eforturile de eradicare a utilizării oricăror minerale care finanțează sau beneficiază direct sau indirect grupări armate care comit încălcări ale drepturilor omului.

Standarde de mediu

Bodycote se angajează să fie lider în domeniul mediului, cu sustenabilitate și responsabilitate față de mediu integrate în tot ceea ce facem. Ne așteptăm ca furnizorii noștri să implementeze sisteme și proceduri de management eficiente pentru a evalua și atenua riscurile de mediu. Furnizorii vor menține practici responsabile față de mediu, vor stabili controale pentru a minimiza impactul și vor desemna o persoană competentă pentru a supraveghea și gestiona aceste eforturi. În special, Bodycote se așteaptă ca furnizorii să întreprindă următoarele:

- Să își măsoare emisiile de gaze cu efect de seră și să stabilească obiective ambițioase de reducere. Acțiunile de reducere a emisiilor ar trebui să includă măsuri de eficiență energetică, electrificarea, utilizarea energiei regenerabile și a energiei cu emisii reduse de carbon, precum și inovarea în tehnologia și materialele utilizate. De asemenea, se așteaptă ca furnizorii să își provoace propriile lanțuri de aprovizionare pentru a adopta o abordare similară.
- Identificarea și respectarea tuturor legilor de mediu relevante, inclusiv obținerea și menținerea permiselor, licențelor sau înregistrărilor valabile; respectarea standardelor de performanță prescrise; monitorizarea deversărilor; și depunerea la timp a rapoartelor și documentelor necesare.
- Implementarea unor sisteme de management pentru a identifica, gestiona și reduce riscurile de mediu generate de operațiuni, pentru a preveni pericolele și poluarea mediului, inclusiv emisiile atmosferice, deversarea de efluenți, eliminarea deșeurilor și substanțelor periculoase.
- Conservați și utilizați resursele naturale în mod responsabil, inclusiv materiile prime, mineralele și combustibilii fosili. Acest lucru poate fi realizat prin reevaluarea proceselor de producție, creșterea conținutului reciclat din produse și materiale, explorarea alternativelor, controlul deșeurilor și adoptarea unor modele de afaceri circulare.
- Respectați toate cerințele de reglementare și ale clienților privind interzicerea sau restricționarea anumitor substanțe, inclusiv a materiilor prime critice și a celor care pot proveni din zone de conflict, precum și a altor reglementări relevante.

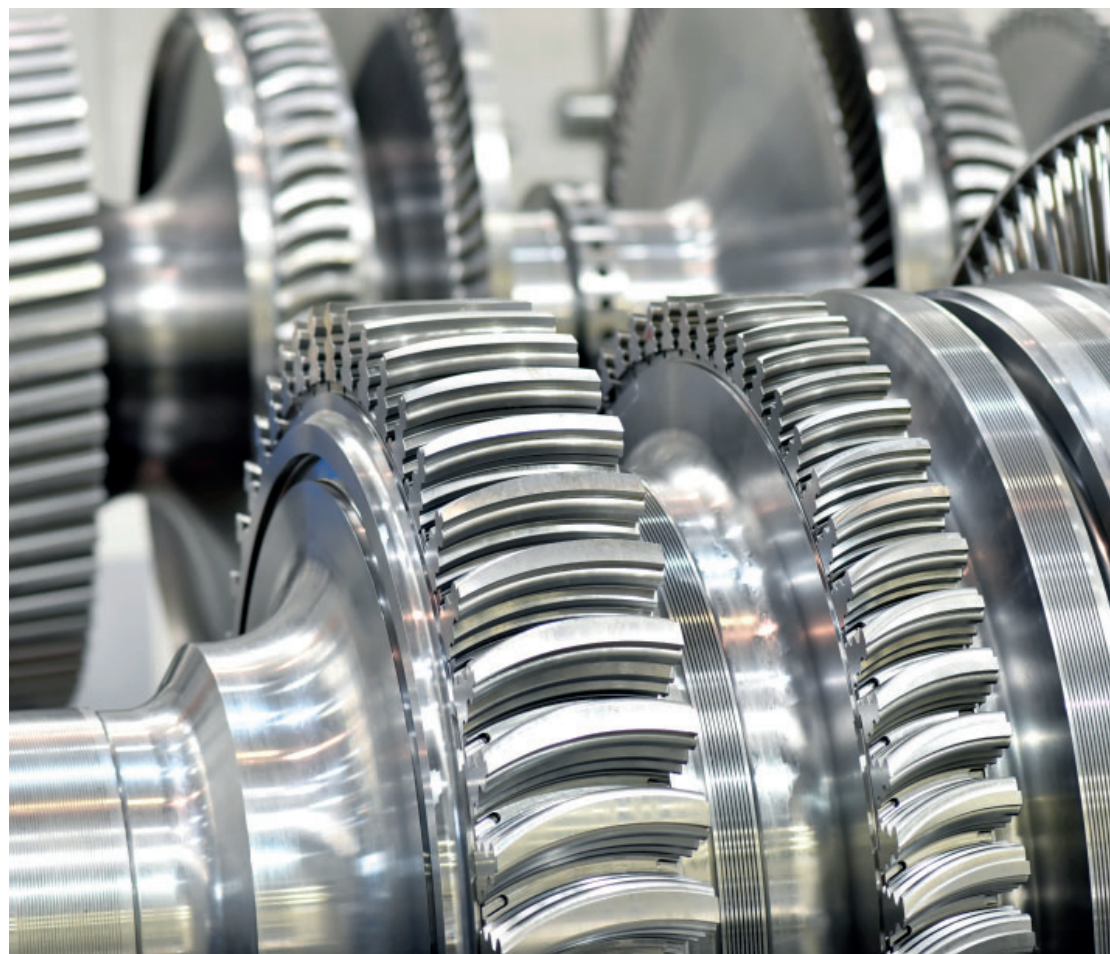
Drepturile omului și sclavia modernă

Bodycote se așteaptă ca furnizorii noștri să respecte și să protejeze drepturile omului. Furnizorii noștri sunt așteptați să întreprindă diligența necesară pentru a identifica riscurile la adresa drepturilor omului, susținute de sisteme și procese care să minimizeze riscul de abuzuri.

Bodycote se angajează să mențină un lanț de aprovizionare etic și transparent, lipsit de toate tipurile de sclavie modernă și trafic de persoane. Este dreptul tuturor oamenilor să beneficieze de o considerație echitabilă, egală și nediscriminatorie în accesul la angajare și în procesele de angajare. Furnizorii sunt așteptați să opereze în strictă conformitate cu Carta Internațională a Drepturilor Omului a ONU, Principiile directoare ale ONU privind afacerile și drepturile omului, cele zece principii ale Pactului Global al ONU, Liniile directoare OCDE pentru întreprinderile multinaționale, Convenția Organizației Internaționale a Muncii (OIM) privind munca forțată (nr. 29) și Convenția privind abolirea muncii forțate (nr. 105). Furnizorii nu trebuie să se angajeze în nicio formă de sclavie modernă, inclusiv traficul de persoane. Toată munca trebuie să fie voluntară din partea angajatului. Nu se va folosi la angajare muncă forțată, muncă în regim de servitute (inclusiv servitute pentru datorii), muncă involuntară în închisoare sau victime ale sclaviei, traficul de persoane sau constrângere. Toți angajații vor avea libertate fundamentală, demnitate, libertate de mișcare și contracte clar scrise, într-un limbaj pe care îl pot înțelege. Lucrătorii trebuie să aibă libertatea de a părăsi locul de muncă cu un preaviz rezonabil, fără nicio penalizare sau obstrucție. Furnizorii nu vor reține documentele originale sau salariile lucrătorilor, migranți sau nu.

În conformitate cu legile locale, furnizorii vor respecta dreptul tuturor lucrătorilor de a forma și de a se afilia la sindicate la alegerea lor, de a negocia colectiv și de a se implica în întruniri pașnice, precum și dreptul lucrătorilor de a se abține de la astfel de activități. Furnizorii trebuie, de asemenea, să faciliteze libertatea de asociere și negocierea colectivă în situațiile în care acestea pot fi restricționate prin lege (de exemplu, consiliile de întreprindere).

Angajarea copiilor prin muncă este strict interzisă sub orice formă. Termenul „copil” se referă la orice persoană sub vârsta de 15 ani sau sub vârsta minimă legală, așa cum este definită de legislația locală - oricare dintre acestea este mai mare. În cazul angajării de tineri lucrători (15-18 ani), trebuie implementate măsuri de siguranță adecvate pentru a preveni expunerea la muncă periculoasă și condiții de muncă periculoase. În cazul angajării de studenți sau stagiați ca parte a formării educaționale, trebuie respectate criteriile legale de vârstă minimă. Toate măsurile adecvate necesare pentru tinerii lucrători sau stagiați, în special cele legate de natura muncii, durata muncii, compensație și păstrarea evidențelor necesare, trebuie respectate cu strictețe.



FURNIZOR PREOCUPĂRI.

Bodycote încurajează în mod activ raportarea oricărui lucru care este îngrijorător sau care nu este în conformitate cu acest Cod al Furnizorului, fără teama de represalii, și ne așteptăm ca furnizorii noștri să facă același lucru. Procesele de denunțare trebuie să asigure menținerea confidențialității, anonimatului și protecției denunțătorilor.

Furnizorii pot adresa întrebări sau nelămuriri discutând cu persoanele lor de contact Bodycote sau prin intermediul liniei telefonice deschise Bodycote, anonim dacă este necesar, apelând liniile telefonice gratuite detaliate mai jos sau trimițând un e-mail la adresa de e-mail a serviciului bodycote@getintouch.com.

Austria	0800-292296	Lichtenstein	41-435016741
Belgia	32-28080361	Mexic	800-681-6732
China	4001-200577	Olanda	31-850644044
Canada	1-855-257-1164	Polonia	48-123953249
Republica Cehă	420-228880025	România	40-215398269
Danemarca	8070-5302	Slovacia	0-800-606-674
Finlanda	358 9 42725042	Suedia	46-313011803
Franța	0805-080025	Elveția	41-435016741
Germania	0800-189-9316	Curcan	0800 621 2184
Ungaria	06-800-16264	Regatul Unit	0808 271 1360
Italia	39-0240708049	Statele Unite Ale Americii	1-855-257-1100

Serviciul este disponibil 24 de ore din 24, șapte zile pe săptămână.

Nu lăsați nicio problemă neabordată sau nerezolvată.
Vom sprijini pe oricine își exprimă îngrijorarea cu bună-credință.



Bodycote plc
Springwood Court
Springwood Close
Tytherington Business Park
Macclesfield
Cheshire
United Kingdom
SK10 2XF

Tel.: +44 (0)1625 505300
Email: info@bodycote.com