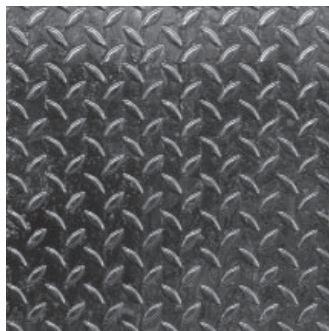
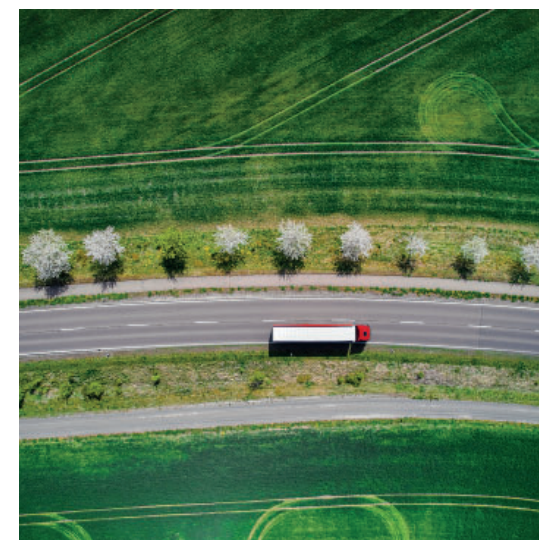




DOSTAWCA

KODEKS POSTĘPOWANIA.

Wydano w maju 2025 r.



WSTĘP.

Firma Bodycote opracowała niniejszy Kodeks Dostawców, aby wyjaśnić swoje oczekiwania wobec dostawców i ich łańcuchów dostaw.

Zasady zawarte w niniejszym Kodeksie Dostawców są spójne z zasadami określonymi w Kodeksie Postępowania Bodycote (www.bodycote.com/investors/governance/our-policies). Wszyscy pracownicy Bodycote są zobowiązani do przestrzegania naszego Kodeksu Postępowania, który określa podstawowe warunki i zachowania, które regulują relacje i metody współpracy z dostawcami i innymi podmiotami zewnętrznymi.

Niniejszy Kodeks Dostawców obowiązuje wszystkich dostawców i podwykonawców Bodycote na całym świecie. Bodycote wymaga od wszystkich dostawców dostarczających towary lub usług i Grupie przestrzegania zasad określonych w niniejszym Kodeksie Dostawców. Od dostawców oczekuje się stosowania solidnych systemów zarządzania w celu zapewnienia zgodności z kluczowymi oczekiwaniami określonymi w niniejszym Kodeksie Dostawców, minimalizowania ryzyka odchyień i promowania ciągłego doskonalenia.

Niniejszy Kodeks Dostawców określa zestaw oczekiwań dotyczących „najlepszych praktyk”. Niniejszy Kodeks Dostawców nie ma na celu kolidowania ani modyfikowania warunków umów z dostawcami Bodycote. Jeśli umowa, wymóg prawny lub regulacyjny dotyczy tych samych obszarów, co niniejszy Kodeks Dostawców, dostawcy muszą stosować się do tych wymogów.

Bodycote angażuje się w zrównoważone i odpowiedzialne praktyki biznesowe i wymaga podobnych zobowiązań od swoich partnerów w łańcuchu dostaw. Program zrównoważonego rozwoju Bodycote promuje postęp w realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych i koncentruje się na konkretnych działaniach w następujących ośmiu kluczowych obszarach.

ZRÓWNOWAŻONY WPŁYW

- Procesy termiczne niskoemisyjne
- Rozwiązania poprawiające bezpieczeństwo produktów
- Większa efektywność wykorzystania zasobów
- Wsparcie dla zrównoważonych gałęzi przemysłu

ODPOWIEDZIALNY BIZNES

- Kultura bezpieczeństwa zero szkód
- Przywództwo w zakresie ochrony środowiska
- Wysokie zaangażowanie pracowników
- Włączające i dynamiczne miejsca pracy

Bodycote wyznaczyło sobie ambitne cele w każdym z tych obszarów i oczekuje, że partnerzy z łańcucha dostaw odegrają swoją rolę, wspierając działalność Grupy w tych obszarach i podejmując spójne działania w ramach własnych przedsiębiorstw i łańcuchów dostaw.

W ramach zobowiązania firmy Bodycote do zapewniania zrównoważonych i odpowiedzialnych metod pracy w naszej firmie oraz w całym naszym łańcuchu wartości, Bodycote może wymagać od dostawców dostosowania się do wytycznych normy ISO 26000 w zakresie odpowiedzialności społecznej, a także może zażądać udziału w ocenach i audytach prowadzonych przez strony trzecie w celu monitorowania postępów.

Bodycote zastrzega sobie prawo do wprowadzania uzasadnionych zmian w niniejszym Kodeksie Dostawcy w dowolnym momencie, aby uwzględnić zmiany w przepisach prawa lub wewnętrznych wymogach zgodności Bodycote.

Współpracując z Bodycote, dostawcy potwierdzają, że zapoznali się z niniejszym Kodeksem Dostawców, rozumieją jego postanowienia i zgadzają się go przestrzegać. Dostawcy są również zobowiązani do przechowywania wszystkich istotnych informacji i dostarczania Bodycote na żądanie dokumentacji potwierdzającej przestrzeganie niniejszego Kodeksu Dostawców. Bodycote zastrzega sobie prawo do angażowania, odwiedzania, inspekcji lub audytu dostawców, z udziałem lub bez udziału strony trzeciej, w celu zapewnienia, że wszystkie postanowienia niniejszego Kodeksu Dostawców są w zadowalający sposób przestrzegane. Jeżeli wyniki takiego sprawdzenia doprowadzą do wniosku, że dostawcy nie przestrzegają niniejszego Kodeksu Dostawców, dostawcy podejmą niezbędne działania naprawcze w odpowiednim czasie, zgodnie z naszymi wytycznymi. W przypadku naruszenia możemy podjąć działania, w tym zawiesić lub zakończyć współpracę z Bodycote.

Jeśli dostawcy dowiedzą się o naruszeniu postanowień niniejszego Kodeksu Dostawcy w ich własnym obszarze działalności lub w łańcuchu wartości, muszą niezwłocznie podjąć odpowiednie działania naprawcze. Ponadto dostawcy są zobowiązani do niezwłocznego poinformowania Bodycote o każdym potwierdzonym naruszeniu obowiązków wynikających z niniejszego Kodeksu Dostawcy, do którego doszło w ich własnym obszarze działalności lub w ich łańcuchu wartości, a także o każdym innym oficjalnym dochodzeniu. Dostawcy są zobowiązani do uwzględnienia podobnego obowiązku raportowania w umowach z podwykonawcami, a podwykonawcy są zobowiązani do przekazywania dostawcy odpowiednich raportów o nieprawidłowościach.

Dostawcy mogą zgłaszać pytania lub wątpliwości, kontaktując się ze swoimi osobami kontaktowymi w Bodycote lub za pośrednictwem infolinii Bodycote Open Door Line (patrz strona 08).

Zawartość



Zgodność z prawem i zarządzanie	02
Praktyki biznesowe	03
Zarządzanie ryzykiem	03
Przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji	03
Prezenty i gościnność	03
Zgodność z przepisami handlowymi	03
Uczciwa konkurencja	03
Dokumentacja biznesowa i przestępstwa finansowe	04
Konflikty interesów	04
Informacje poufne i własność intelektualna	04
Bezpieczeństwo informacji	04
Środowisko pracy	05
Zdrowie i bezpieczeństwo	05
Nękanie i zastraszanie	05
Równość, różnorodność i integracja	05
Warunki zatrudnienia	05
Zrównoważony rozwój i odpowiedzialność społeczna	06
Zrównoważony rozwój	06
Minerały konfliktowe	06
Normy środowiskowe	06
Prawa człowieka i współczesne niewolnictwo	07
Obawy dotyczące dostawców	08



ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI PRAWNYMI I ZARZĄDZANIA.

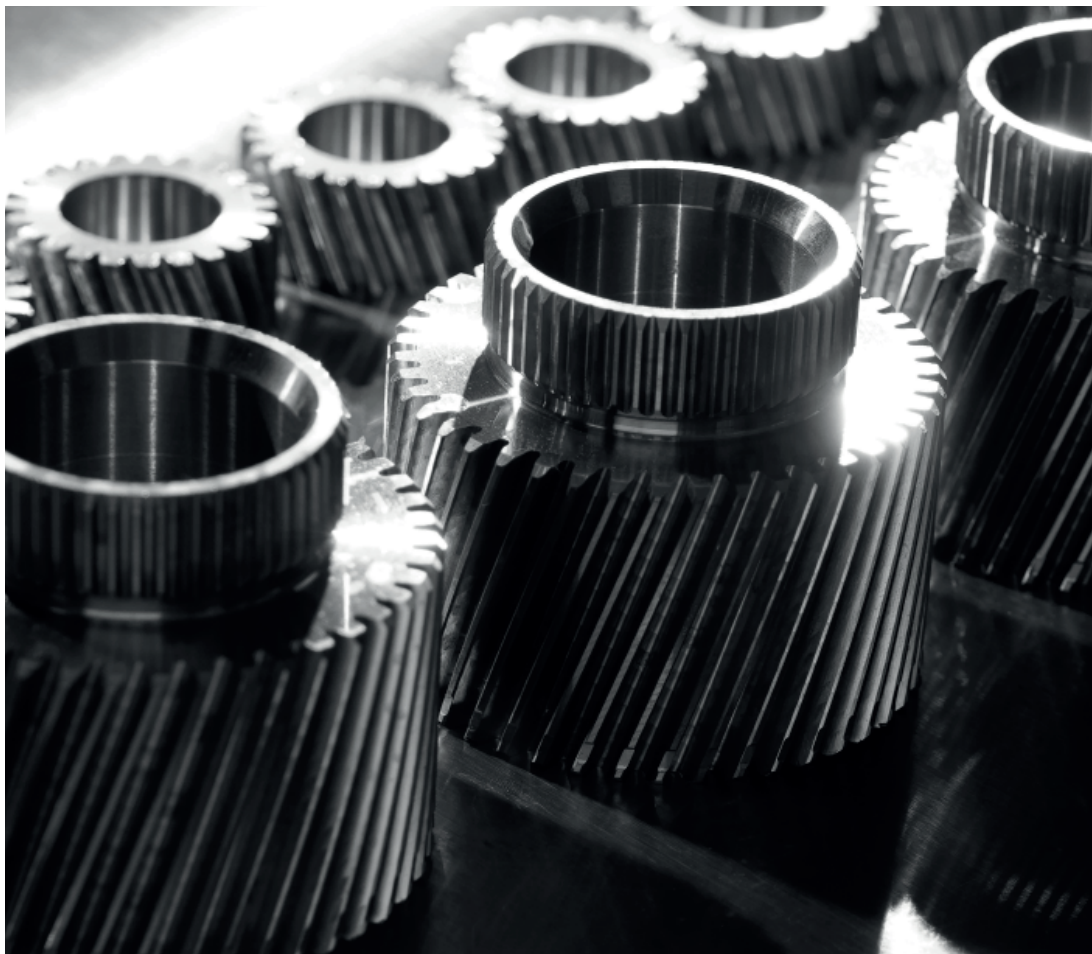
Wszyscy dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów, zasad i regulacji prawnych w krajach, w których my i oni prowadzimy działalność.

Kodeks Postępowania Bodycote (www.bodycote.com/investors/governance/our-policies) jest podstawą odpowiedzialnego prowadzenia działalności i przestrzegania wysokich standardów zarządzania. Oczekujemy,

że nasi dostawcy wdrożą i będą przestrzegać własnego, podobnego, pisemnego kodeksu postępowania. Ponadto od dostawców oczekuje się wdrożenia i przestrzegania następujących odpowiednio sformułowanych zasad i standardów:

- Polityka zrównoważonego rozwoju obejmująca demonstrowanie wysiłków na rzecz wspierania zrównoważonych praktyk w całym łańcuchu wartości
- Polityka środowiskowa obejmująca:
 - Gospodarka odpadami
 - Zużycie wody
- Certyfikat ISO 14001 lub równoważna norma zarządzania środowiskowego
- Polityka równości, różnorodności i integracji
- Polityka praw człowieka
- Polityka antykorupcyjna i antyłapówkarska
- Polityka dotycząca oszustw i kradzieży
- Polityka dotycząca prezentów i gościnności
- Kodeks postępowania dostawcy, który co najmniej obejmuje kwestie zawarte w niniejszym Kodeksie dostawcy

Wymagania te stanowią podstawę naszego zaangażowania na rzecz odpowiedzialnego pozyskiwania surowców i etycznych praktyk biznesowych.



BIZNES PRAKTYKI.

Zarządzanie ryzykiem

Dostawców zachęca się do proaktywnego zarządzania ryzykiem w swoim łańcuchu dostaw i jego ograniczania, a w stosownych przypadkach do zgłaszania go firmie Bodycote w celu zapewnienia odpowiedniego ograniczenia ryzyka. Dostawcy powinni realizować zamówienia w sposób odpowiedzialny. Bodycote oczekuje od swoich dostawców przeprowadzania badania due diligence w odniesieniu do swoich bezpośrednich dostawców i podwykonawców zgodnie z Wytycznymi OECD dotyczącymi należytej staranności w zakresie odpowiedzialnego postępowania biznesowego, odpowiednio do ich wielkości i okoliczności, w celu promowania przejrzystości i identyfikowalności.

Bodycote oczekuje aktywnego uczestnictwa i wsparcia od swoich dostawców. Na żądanie dostawcy są zobowiązani do dostarczenia Bodycote kompletnych i dokładnych materiałów oraz informacji dotyczących procesu due diligence oraz wymaganych systemów zarządzania.

Przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji

W Bodycote obowiązuje zasada zerowej tolerancji wobec przekupstwa i korupcji, a wszystkie osoby z nami współpracujące, w tym nasi dostawcy, muszą działać zgodnie z tą zasadą. Bodycote nie oferuje, nie przekazuje ani nie przyjmuje, bezpośrednio ani za pośrednictwem osób trzecich, w tym w formie drobnych gratyfikacji, żadnych korzyści finansowych ani innych w celu pozyskania nowych klientów, utrzymania obecnych klientów lub uzyskania jakichkolwiek innych nienależnych korzyści, i nie zezwala na to innym. Bodycote oczekuje, że nasi dostawcy również będą postępować w ten sposób. Ponadto od dostawców oczekuje się dołożenia należytej staranności w celu zapobiegania i wykrywania przekupstwa i korupcji we wszystkich swoich umowach biznesowych. Bodycote oczekuje od swoich dostawców stosowania odpowiednich i adekwatnych procedur zapobiegających takim działaniom.

Prezenty i gościnność

Bodycote zabrania oferowania lub przyjmowania prezentów, przejawów gościnności lub wydatków, jeśli mogłyby one wpłynąć lub są postrzegane jako wpływające na wynik transakcji biznesowej. Wydatki promocyjne tego typu są uznawane za uzasadnione wyłącznie wtedy, gdy są otwarte i przejrzyste, proporcjonalne, rozsądne, zgodne z ogólnymi praktykami biznesowymi i ponoszone w dobrej wierze w uzasadnionym celu biznesowym, a nie wtedy, gdy nakładają na odbiorcę jakiejkolwiek zobowiązanie lub rodzą jakiejkolwiek oczekiwania wobec darczyńcy. Prezenty w gotówce lub ich ekwiwalenty, niezależnie od wartości, nigdy nie będą akceptowane. Dostawcy są zobowiązani do wdrożenia i przestrzegania odpowiedniej polityki dotyczącej prezentów i gościnności.

Zgodność z przepisami handlowymi

Bodycote oczekuje od swoich dostawców, że ich praktyki biznesowe będą zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami regulującymi eksport i import krajowych i zagranicznych części i podzespołów oraz powiązanych danych technicznych. Oczekujemy, że nasi dostawcy będą sprawdzać strony trzecie, z którymi prowadzą interesy, oraz w pełni przestrzegać wszystkich stosownych sankcji finansowych, embarg handlowych i innych środków ograniczających nałożonych przez odpowiednie organy rządowe.

Uczciwa konkurencja

Bodycote oczekuje od wszystkich swoich dostawców promowania aktywnej, otwartej, uczciwej i sprawiedliwej konkurencji oraz prowadzenia działalności zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami antymonopolowymi i antymonopolowymi. Oczekujemy, że nasi dostawcy zakażą wszelkich działań fałszujących lub zakłócających wolną konkurencję lub dostęp do rynku oraz nie będą angażować się w żadne porozumienia lub umowy antykonkurencyjne, w tym w niewłaściwą wymianę informacji konkurencyjnych, ustalanie cen, zмовы przetargowe lub niewłaściwy podział rynku.

Dokumentacja biznesowa i przestępstwa finansowe

Bodycote oczekuje od swoich dostawców prawidłowego rejestrowania i prowadzenia rzetelnej dokumentacji, w tym w odniesieniu do wszystkich aspektów finansowych swojej działalności, a także rzetelnego przedstawiania się przed wszystkimi właściwymi organami, w tym organami podatkowymi. Bodycote oczekuje od dostawców wdrożenia odpowiednich procedur w celu zapobiegania, zniechęcania i reagowania na wszelkie formy przestępstw finansowych, w tym unikanie płacenia podatków, pranie pieniędzy, oszustwa i kradzieże oraz finansowanie terroryzmu przez pracowników i inne osoby działające w imieniu naszych dostawców.

Konflikty interesów

Konflikt interesów to każda relacja, wpływ lub działanie, które osłabia, a nawet pozornie osłabia, naszą zdolność do podejmowania uczciwych i obiektywnych decyzji. Bodycote oczekuje od swoich dostawców identyfikowania i unikania rzeczywistych, potencjalnych lub domniemych konfliktów interesów w relacjach z Bodycote. Bodycote zdaje sobie sprawę, że takie rzeczywiste lub potencjalne konflikty interesów mogą powstać w toku działalności gospodarczej i oczekuje od swoich dostawców niezwłocznego ujawnienia takich kwestii Bodycote i wszystkim zainteresowanym stronom.

Informacje poufne i własność intelektualna

Poszanowanie poufności buduje i rozwija zaufanie. Umożliwia swobodny przepływ informacji i umożliwia udaną współpracę partnerską. Bodycote oczekuje od wszystkich swoich dostawców, że poufne informacje biznesowe i własność intelektualna, w tym know-how, uzyskane w wyniku współpracy z nami, będą objęte ścisłą tajemnicą i nie będą niewłaściwie wykorzystywane ani ujawniane osobom trzecim. Ponadto oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania wszystkich zobowiązań umownych oraz obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących poufnych informacji i własności intelektualnej.

Bezpieczeństwo informacji

Bodycote oczekuje od swoich dostawców opracowania, wdrożenia i utrzymywania odpowiednich środków bezpieczeństwa w celu ochrony informacji, które tworzą, gromadzą, przetwarzają, przechowują lub za które są odpowiedzialni, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami i wymogami umownymi, niezależnie od tego, czy informacje te należą do dostawcy, Bodycote i/lub jego klientów. Oczekujemy, że nasi dostawcy będą proaktywnie reagować na wszelkie kwestie związane z bezpieczeństwem oraz powiadamiać Bodycote i wspierać ją w reagowaniu na wszelkie naruszenia bezpieczeństwa i ich usuwaniu.

Bodycote zachęca swoich dostawców do innowacyjnego wykorzystania sztucznej inteligencji (AI) w celu zwiększenia konkurencyjności i stymulowania przyszłego wzrostu. Od dostawców, którzy opracowują lub wykorzystują AI, oczekuje się, że będą to robić w sposób odpowiedzialny, zgodnie z niniejszym Kodeksem Dostawców oraz wszystkimi stosownymi normami prawnymi, etycznymi i regulacyjnymi.



MIEJSCE PRACY ŚRODOWISKO.

Zdrowie i bezpieczeństwo

Bodycote bardzo poważnie traktuje zdrowie i bezpieczeństwo swoich pracowników, gości, kontrahentów, klientów i dostawców. Oczekujemy, że każdy będzie w to zaangażowany. Dbanie o siebie i innych jest naszym prawnym i moralnym obowiązkiem. Dostawcy są zobowiązani do zapewnienia i utrzymania bezpiecznego środowiska pracy oraz wdrożenia w swojej działalności solidnych praktyk zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Obejmuje to ocenę ryzyka związanego z bezpieczeństwem i higieną pracy, wdrożenie odpowiedniej hierarchii kontroli oraz komunikację i szkolenie pracowników. Pracownicy muszą posiadać wiedzę o wszelkich nieodłącznych zagrożeniach związanych z procesem (np. narażenie na działanie substancji chemicznych, ryzyko fizyczne itp.) oraz dostęp do środków ochrony. Pracownicy muszą mieć uznane prawo do odmowy wykonywania pracy w niebezpiecznych warunkach oraz do zgłaszania szkodliwych dla zdrowia warunków pracy. Dostawcy są zobowiązani do zapewnienia pracownikom odpowiedniego sprzętu ochrony osobistej oraz do właściwego utrzymywania osłon, blokad i barier w miejscach, gdzie maszyny stwarzają zagrożenie dla pracowników. Dostawcy zobowiązują się do nieodstępowania od przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym do okresowych badań lekarskich pracowników. Prace wymagające wysiłku fizycznego muszą być identyfikowane, oceniane i kontrolowane. Należy przeprowadzić szkolenie na miejscu w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Należy zapewnić łatwy dostęp do wody pitnej, higienicznych warunków przygotowywania posiłków oraz czystych toalet. Jeśli dostawcy zapewniają zakwaterowanie i żywność, muszą one być utrzymywane w higienicznych warunkach, zgodnie z lokalnymi przepisami. Jako punkt odniesienia można posłużyć się uznanymi systemami zarządzania, takimi jak OHSAS 18001 oraz Wytycznymi MOP dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy.

Nękanie i zastraszanie

Bodycote nie toleruje nękania ani zastraszania. Pracownicy Dostawców nie mogą być narażeni na kary cielesne, środki dyscyplinarne ani zachowania naruszające godność, wolność i podstawowe prawa człowieka. Wszelkie zachowania, w tym gesty, język i kontakt fizyczny, które mają charakter seksualny, są nacechowane przymusem, groźbą, zniewagą lub wyzyskiem, są zabronione.

Równość, różnorodność i integracja

W Bodycote obowiązuje zasada zerowej tolerancji wobec dyskryminacji ze względu na wiek, niepełnosprawność, płeć, stan cywilny lub partnerstwo cywilne, status rodzicielski, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne lub narodowe, kolor skóry, wyznanie, religię lub przekonania, przynależność polityczną, przynależność związkową, orientację seksualną lub jakiegokolwiek inne cechy osobiste. Bodycote oczekuje od swoich dostawców promowania zróżnicowanego i inkluzywnego środowiska pracy, w którym każdy pracownik, klient, dostawca i partner jest traktowany z godnością, szacunkiem i sprawiedliwie we wszystkich aspektach zatrudnienia (np. rekrutacji, awansu i wynagrodzenia). Od naszych dostawców oczekuje się zapewnienia równych szans zatrudnienia bez dyskryminacji ze względu na rasę, kolor skóry, wyznanie, wiek, płeć, orientację seksualną, pochodzenie etniczne, religię, przynależność polityczną, przynależność związkową, stan cywilny itp. oraz przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących niedyskryminacji. Poprzez inkluzywne procesy pozyskiwania, dostawcy powinni zapewniać równe szanse dostawcom o zróżnicowanym statusie społecznym i ekonomicznym.

Warunki zatrudnienia

Nasi dostawcy zobowiązują się do wdrożenia uczciwej polityki zatrudnienia i wynagradzania, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami i zasadami.

Odszkodowanie wypłacane pracownikom powinno odpowiadać co najmniej ustawowym standardom minimalnym. W krajach, w których nie obowiązuje krajowa płaca minimalna, odszkodowanie powinno spełniać próg umożliwiający zaspokojenie podstawowych potrzeb pracownika i utrzymanie godziwego standardu życia, w zależności od miejsca zamieszkania. Musi ono obejmować prawnie wymagane świadczenia dla pracowników, takie jak ubezpieczenie społeczne, płatny urlop itp. W przypadku pracy w godzinach nadliczbowych wynagrodzenie powinno być wypłacane według stawki podwyższonej. Wszelkie obliczenia wynagrodzenia, w tym płatności i standardowe potrącenia, muszą być dokonywane w jasny i przejrzysty sposób oraz przekazywane w formie pisemnej, np. na pasku wypłaty, w języku zrozumiałym dla pracownika. Nie dopuszcza się potrąceń dyscyplinarnych z wynagrodzenia.

Dostawcy mają obowiązek zapewnić, że liczba godzin pracy, łącznie z nadgodzinami, nie przekroczy obowiązujących wymogów prawnych, a w przypadku braku takich wymogów, liczba godzin pracy nie przekroczy sześćdziesięciu godzin tygodniowo, łącznie z nadgodzinami (48 zwykłych godzin pracy tygodniowo i maksymalnie 12 godzin dobrowolnych nadgodzin). Pracownicy muszą mieć co najmniej jeden dzień wolny po sześciu kolejnych dniach pracy.

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ I ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA.

Zrównoważony rozwój

Jako globalny lider w branży obróbki cieplnej, Bodycote bierze na siebie odpowiedzialność za bycie pionierem dekarbonizacji i wyznaczanie standardów zrównoważonego rozwoju w szerszym zakresie. Strategia zrównoważonego rozwoju Bodycote ma swoje korzenie w naszej strategii biznesowej, która koncentruje się na dostarczaniu światowej klasy rozwiązań metalurgicznych i najnowocześniejszych technologii specjalistycznych, które umożliwiają klientom produkcję lepszych, mocniejszych i bardziej zrównoważonych komponentów. Nasza strategia zrównoważonego rozwoju ma na celu wspieranie priorytetów naszych klientów (obsługa, jakość, wiedza specjalistyczna i zrównoważony rozwój) oraz naszych własnych priorytetów biznesowych (przywództwo, technologia, kultura i odpowiedzialność). W ten sposób Bodycote przyczynia się do postępu w realizacji pięciu kluczowych Celów Zrównoważonego Rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych (UN SDGs): (5) Równość płci; (8) Godna praca i wzrost gospodarczy; (9) Przemysł, innowacje i infrastruktura; (12) Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja; i (13) Działania na rzecz klimatu. Oczekujemy, że nasi Dostawcy dostosują się do naszych celów w zakresie zrównoważonego rozwoju i będą wspierać nasze działania na rzecz postępów w realizacji tych Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ poprzez przegląd własnych operacji, wyznaczanie ambitnych celów czasowych i podejmowanie odważnych działań w obszarach wymienionych w niniejszym Kodeksie Dostawcy, aby przyczynić się do poprawy standardów ochrony środowiska i zrównoważonych praktyk biznesowych w całym naszym globalnym łańcuchu dostaw.

Minerały konfliktowe

Bodycote oczekuje od swoich dostawców odpowiedzialnego pozyskiwania materiałów, w tym minerałów składowych, oraz przeprowadzania należytej staranności w celu wspierania działań mających na celu wyeliminowanie stosowania minerałów, które bezpośrednio lub pośrednio finansują lub przynoszą korzyści grupom zbrojnym dopuszczającym się naruszeń praw człowieka.

Normy środowiskowe

Bodycote jest firmą zaangażowaną w ochronę środowiska, a zrównoważony rozwój i odpowiedzialność za środowisko są nieodłącznym elementem wszystkich naszych działań. Oczekujemy od naszych dostawców wdrożenia skutecznych systemów zarządzania i procedur w celu oceny i ograniczania ryzyka środowiskowego. Dostawcy są zobowiązani do stosowania praktyk odpowiedzialnych za środowisko, ustanowienia mechanizmów kontroli w celu minimalizacji wpływu na środowisko oraz wyznaczenia kompetentnej osoby do nadzorowania i zarządzania tymi działaniami. W szczególności Bodycote oczekuje od dostawców podjęcia następujących działań:

- Mierzyć emisje gazów cieplarnianych i wyznaczać ambitne cele redukcji. Działania mające na celu redukcję emisji powinny obejmować środki efektywności energetycznej, elektryfikację, wykorzystanie odnawialnych i niskoemisyjnych źródeł energii, a także innowacje w zakresie technologii i stosowanych materiałów. Oczekuje się również, że dostawcy będą zachęcać własne łańcuchy dostaw do przyjęcia podobnego podejścia.
- Identyfikować i przestrzegać wszystkich stosownych przepisów dotyczących ochrony środowiska, w tym uzyskiwać i utrzymywać ważne pozwolenia, licencje lub rejestracje; spełniać określone normy wydajności; monitorować zrzuty; oraz terminowo składać wymagane raporty i zgłoszenia.
- Wdrażanie systemów zarządzania mających na celu identyfikację, zarządzanie i redukcję ryzyka środowiskowego wynikającego z prowadzonej działalności w celu zapobiegania zagrożeniom i zanieczyszczeniom środowiska, obejmującym emisje do powietrza, zrzuty ścieków, usuwanie odpadów i substancji niebezpiecznych.
- Chronić i odpowiedzialnie wykorzystywać zasoby naturalne, w tym surowce, minerały i paliwa kopalne. Można to osiągnąć poprzez ponowną ocenę procesów produkcyjnych, zwiększenie udziału materiałów pochodzących z recyklingu w produktach i materiałach, poszukiwanie alternatywnych rozwiązań, kontrolę odpadów oraz przyjęcie modeli biznesowych opartych na obiegu zamkniętym.
- Przestrzegać wszystkich wymogów regulacyjnych i wymagań klientów dotyczących zakazu lub ograniczeń dotyczących określonych substancji, w tym surowców krytycznych i tych, które prawdopodobnie pochodzą ze stref konfliktów, a także innych stosownych przepisów.

Prawa człowieka i współczesne niewolnictwo

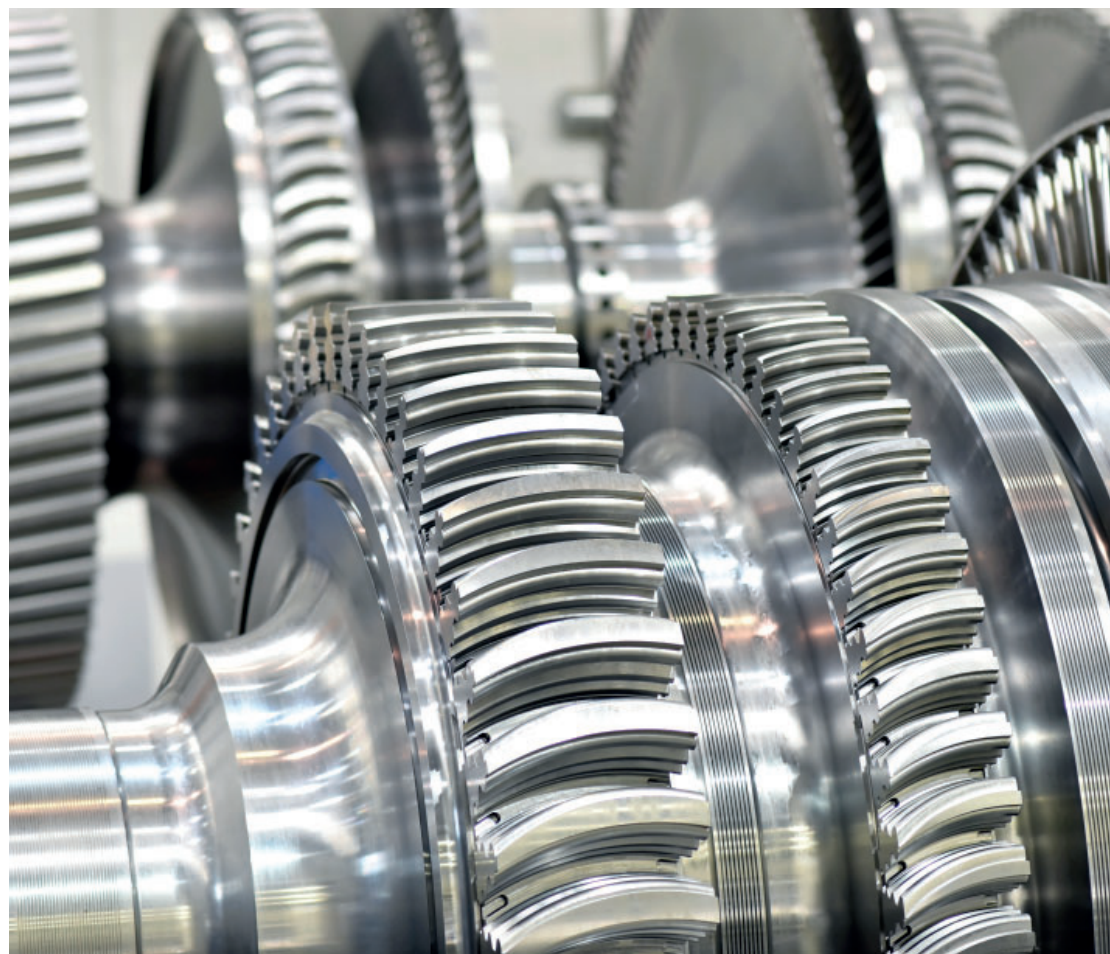
Bodycote oczekuje od swoich dostawców przestrzegania i ochrony praw człowieka. Od naszych dostawców oczekuje się przeprowadzenia należytej staranności w celu identyfikacji zagrożeń dla praw człowieka, wspieranej systemami i procesami minimalizującymi ryzyko wystąpienia nadużyć.

Bodycote zobowiązuje się do utrzymania etycznego i przejrzystego łańcucha dostaw, wolnego od wszelkich form współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi. Każdy człowiek ma prawo do sprawiedliwego, równego i niedyskryminującego traktowania w dostępie do zatrudnienia i w procesie jego zatrudnienia. Od dostawców oczekuje się ścisłego przestrzegania zasad. Międzynarodowa Karta Praw Człowieka ONZ, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, dziesięć zasad Global Compact ONZ, Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, Konwencja Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) o pracy przymusowej (nr 29) oraz Konwencja o zniesieniu pracy przymusowej (nr 105). Dostawcy nie mogą angażować się w żadną formę współczesnego niewolnictwa, w tym handlu ludźmi. Cała praca musi być wykonywana dobrowolnie przez pracownika. W zatrudnieniu nie wolno wykorzystywać pracy przymusowej, niewolniczej (w tym niewolnictwa za długi), pracy więźniów ani ofiar niewolnictwa, handlu ludźmi lub przymusu. Wszyscy pracownicy mają prawo do podstawowej wolności, godności, swobody przemieszczania się oraz jasno sporządzonych umów w języku dla nich zrozumiałym. Pracownicy muszą mieć swobodę odejścia z pracy z rozsądnym wyprzedzeniem bez żadnych kar ani przeszkód. Dostawcy nie mogą zatrzymywać oryginalnych dokumentów ani wynagrodzeń pracowników, migrujących lub innych.

Zgodnie z lokalnymi przepisami, dostawcy mają obowiązek szanować prawo wszystkich pracowników do tworzenia i przystępowania do związków zawodowych według własnego wyboru, do rokowań zbiorowych i do udziału w pokojowych zgromadzeniach, a także prawo pracowników do powstrzymania się od takich działań. Dostawcy muszą również wspierać wolność zrzeszania się i rokowań zbiorowych w sytuacjach, w których mogą one być ograniczone przez prawo (np. rady zakładowe).

Zatrudnianie dzieci jest surowo zabronione w jakiejkolwiek formie. Termin „dziecko” odnosi się do osób poniżej 15. roku życia lub poniżej minimalnego wieku ustawowego, określonego w prawie lokalnym – w zależności od tego, który wiek jest wyższy. W przypadku zatrudniania pracowników młodocianych (15–18 lat) należy wdrożyć odpowiednie zabezpieczenia w celu zapobiegania narażeniu na niebezpieczną pracę i niebezpieczne warunki pracy. W przypadku zatrudniania studentów lub stażystów w ramach szkoleń edukacyjnych należy przestrzegać minimalnych kryteriów wiekowych.

Należy ściśle przestrzegać wszystkich odpowiednich środków wymaganych w przypadku pracowników młodocianych lub stażystów, w szczególności dotyczących charakteru pracy, czasu jej trwania, wynagrodzenia i prowadzenia niezbędnej dokumentacji.



DOSTAWCA OBAWY.

Firma Bodycote aktywnie zachęca do zgłaszania wszelkich niepokojących zdarzeń lub zdarzeń niezgodnych z niniejszym Kodeksem Dostawców, nie obawiając się działań odwetowych. Tego samego oczekujemy od naszych dostawców. Procedury sygnalizowania nieprawidłowości muszą gwarantować zachowanie poufności, anonimowości i ochrony osób sygnalizujących nieprawidłowości.

Dostawcy mogą zgłaszać pytania lub wątpliwości, kontaktując się ze swoimi kontaktami w Bodycote lub za pośrednictwem infolinii Bodycote Open Door Line, w razie potrzeby anonimowo, dzwoniąc na bezpłatne linie telefoniczne wyszczególnione poniżej lub wysyłając wiadomość e-mail na adres e-mail działu obsługi klienta bodycote@getintouch.com.

Austria	0800-292296	Liechtenstein	41-435016741
Belgia	32-28080361	Meksyk	800-681-6732
Chiny	4001-200577	Niderlandy	31-850644044
Kanada	1-855-257-1164	Polska	48-123953249
Czechy	420-228880025	Rumunia	40-215398269
Dania	8070-5302	Słowacja	0-800-606-674
Finlandia	358 9 42725042	Szwecja	46-313011803
Francja	0805-080025	Szwajcaria	41-435016741
Niemcy	0800-189-9316	Indyk	0800 621 2184
Węgry	06-800-16264	Zjednoczone Królestwo	0808 271 1360
Włochy	39-0240708049	USA	1-855-257-1100

Usługa jest dostępna 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu.

Nie pozwól, aby jakiegokolwiek obawy pozostały nierozwiązane lub nieodpowiedziane. Będziemy wspierać każdą osobę, która w dobrej wierze zgłosi swoje obawy.



Bodycote plc
Springwood Court
Springwood Close
Tytherington Business Park
Macclesfield
Cheshire
United Kingdom
SK10 2XF

Tel.: +44 (0)1625 505300
Email: info@bodycote.com