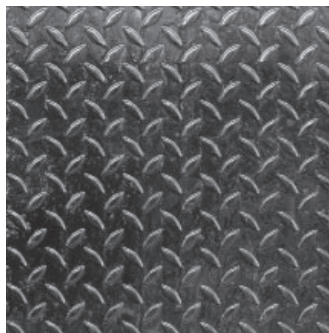
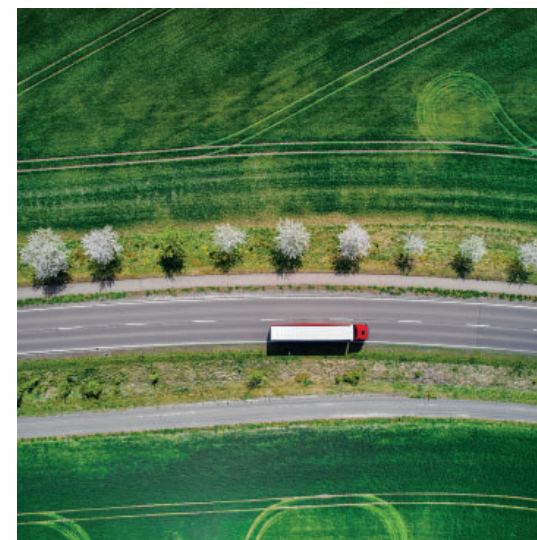




LEVERANCIER GEDRAGSCODE.



INVOERING.

Bodycote heeft deze leverancierscode ontwikkeld om de verwachtingen van Bodycote ten aanzien van haar leveranciers en hun toeleveringsketens te verduidelijken.

De principes in deze leverancierscode komen overeen met die in de gedragscode van Bodycote (www.bodycote.com/investors/governance/our-policies). Alle medewerkers van Bodycote zijn toegewijd aan onze gedragscode, waarin de basisvoorwaarden en gedragsregels zijn vastgelegd die de relatie en samenwerking met leveranciers en andere derden bepalen.

Deze leverancierscode is van toepassing op alle leveranciers en onderaannemers van Bodycote wereldwijd. Bodycote vereist dat alle leveranciers die goederen of diensten aan de Groep leveren, zich houden aan de principes die in deze leverancierscode zijn uiteengezet. Van leveranciers wordt verwacht dat zij robuuste managementsystemen onderhouden om te garanderen dat ze voldoen aan de belangrijkste verwachtingen die in deze leverancierscode zijn uiteengezet, het risico op afwijkingen minimaliseren en continue verbetering bevorderen.

Deze leverancierscode beschrijft een reeks 'best practice'-verwachtingen. Deze leverancierscode is niet bedoeld om in strijd te zijn met of de voorwaarden van leverancierscontracten met Bodycote te wijzigen. Indien een contract, wettelijke of reglementaire vereiste dezelfde gebieden behandelt als die in deze leverancierscode, dienen leveranciers zich aan die vereisten te houden.

Bodycote zet zich in voor duurzame en verantwoorde bedrijfsvoering en eist vergelijkbare toezeggingen van haar partners in de toeleveringsketen. De duurzaamheidsagenda van Bodycote bevordert de voortgang in de richting van de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties en richt zich op specifieke actie op de volgende acht kerngebieden.

DUURZAME IMPACT

- Koolstofarme thermische processen
- Oplossingen voor verbeterde productveiligheid
- Grotere hulpbronnenefficiëntie
- Ondersteuning voor duurzame industrieën

VERANTWOORD ONDERNEMEN

- Veiligheidscultuur zonder schade
- Milieuleiderschap
- Hoge betrokkenheid van medewerkers
- Inclusieve en dynamische werkplekken

Bodycote heeft op elk van deze gebieden ambitieuze doelen gesteld en verwacht van haar partners in de toeleveringsketen dat zij hun steentje bijdragen door de prestaties van de Groep op deze gebieden te ondersteunen en hierop afgestemde maatregelen binnen hun eigen bedrijven en toeleveringsketens te nemen.

Als onderdeel van Bodycote's streven naar duurzame en verantwoorde werkwijzen in ons bedrijf en in de gehele waardeketen, kan Bodycote van leveranciers eisen dat zij zich houden aan de ISO 26000-richtlijnen voor maatschappelijk verantwoord ondernemen. Ook kunnen wij deelname aan beoordelingen en audits door derden aanvragen om de voortgang te bewaken.

Bodycote behoudt zich het recht voor om van tijd tot tijd redelijke wijzigingen aan te brengen in deze Leverancierscode om rekening te houden met wijzigingen in de wet of de interne nalevingsvereisten van Bodycote.

Door zaken te doen met Bodycote, erkennen leveranciers dat zij deze Leverancierscode hebben gelezen, begrepen en ermee akkoord gaan deze na te leven. Leveranciers dienen tevens een register bij te houden van alle relevante informatie en op verzoek ondersteunende documentatie aan Bodycote te verstrekken om de naleving van deze Leverancierscode aan te tonen. Bodycote behoudt zich het recht voor om leveranciers in te schakelen, te bezoeken, te inspecteren of te auditen, met of zonder ondersteuning van een derde partij, om ervoor te zorgen dat aan alle onderdelen van deze Leverancierscode naar tevredenheid wordt voldaan. Indien de resultaten van een dergelijke controle ons doen vermoeden dat leveranciers deze Leverancierscode niet naleven, dienen leveranciers tijdig de nodige corrigerende maatregelen te nemen, zoals door ons aangegeven. In geval van nalatigheid kunnen wij maatregelen nemen, waaronder het opschorten of beëindigen van de leveranciersrelatie met Bodycote.

Indien leveranciers zich ervan bewust worden dat bepalingen van deze Leverancierscode zijn overtreden in hun eigen bedrijfsgebied of in hun waardeketen, dienen zij onmiddellijk passende corrigerende maatregelen te nemen. Daarnaast wordt van leveranciers verwacht dat zij Bodycote onmiddellijk op de hoogte stellen van elke bevestigde schending van de verplichtingen die voortvloeien uit deze Leverancierscode die zich heeft voorgedaan in hun eigen bedrijfsgebied of in hun waardeketen, of van enig ander officieel onderzoek. Van leveranciers wordt verwacht dat zij een gelijkwaardige meldplicht opnemen in contracten met onderaannemers, waarbij onderaannemers verplicht zijn de bijbehorende klokkenluidersmeldingen aan de leverancier te verstrekken.

Leveranciers kunnen vragen of zorgen kenbaar maken door contact op te nemen met hun Bodycote-contactpersonen of via de Bodycote Open Door Line (zie pagina 8).

Inhoud



Wettelijke naleving en governance	02
Bedrijfspraktijken	03
Risicobeheer	03
Omkoop en corruptiebestrijding	03
Geschenken en gastvrijheid	03
Handelsnaleving	03
Eerlijke concurrentie	03
Bedrijfsgegevens en financiële criminaliteit	04
Belangenconflicten	04
Vertrouwelijke informatie en intellectueel eigendom	04
Informatiebeveiliging	04
Werkomgeving	05
Gezondheid en veiligheid	05
Pesten en intimidatie	05
Gelijkheid, diversiteit en inclusie	05
Arbeidsvoorwaarden	05
Duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen	06
Duurzaamheid	06
Conflictmineralen	06
Milieunormen	06
Mensenrechten en moderne slavernij	07
Zorgen van leveranciers	08



WETTELIJKE NALEVING EN BESTUUR.

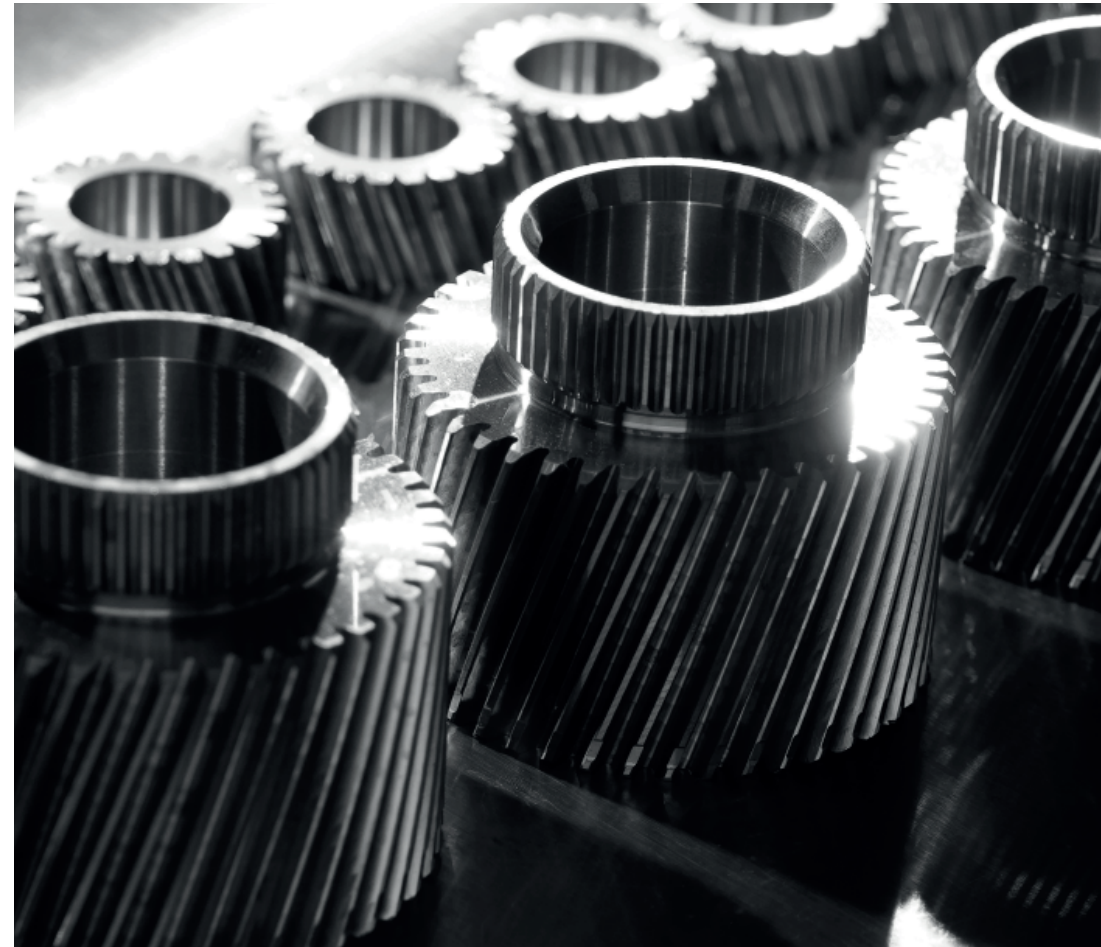
Alle leveranciers moeten voldoen aan alle toepasselijke wetten, regels en wettelijke voorschriften in de landen waarin wij en zij actief zijn.

De gedragscode van Bodycote (www.bodycote.com/investors/governance/our-policies) is essentieel voor onze verantwoorde bedrijfsvoering en het naleven van hoge governance-normen. We verwachten van onze leveranciers dat zij hun eigen, vergelijkbare, schriftelijke gedragscode implementeren en naleven.

Verder wordt van leveranciers verwacht dat zij de volgende, op passende wijze geformuleerde beleidsregels en normen hebben en handhaven, en zich hier te allen tijde aan houden:

- Een duurzaamheidsbeleid, dat het demonstreren van inspanningen omvat om duurzame praktijken in de gehele waardeketen te ondersteunen
- Een milieubeleid, inclusief:
 - Afvalbeheer
 - Waterverbruik
- ISO 14001-certificering of een gelijkwaardige norm voor milieumanagement
- Een beleid voor gelijkheid, diversiteit en inclusie
- Een mensenrechtenbeleid
- Een anti-omkopings- en anti-corruptiebeleid
- Een fraude- en diefstalbeleid
- Een beleid inzake geschenken en gastvrijheid
- Een gedragscode voor leveranciers, die minimaal de onderwerpen behandelt die in deze leverancierscode zijn opgenomen

Deze eisen vormen de basis van onze toewijding aan verantwoorde inkoop en ethische bedrijfspraktijken.



BEDRIJF PRAKTIJKEN.

Risicobeheer

Leveranciers worden aangemoedigd om proactief risico's in hun eigen toeleveringsketen te beheren en te beperken en, waar nodig, risico's aan Bodycote te melden om ervoor te zorgen dat deze risico's adequaat worden beperkt. Leveranciers dienen op verantwoorde wijze in te kopen. Bodycote verwacht van haar leveranciers dat zij due diligence uitvoeren bij hun eigen directe leveranciers en onderaannemers, in overeenstemming met de OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct, die past bij hun omvang en omstandigheden, om transparantie en traceerbaarheid te bevorderen.

Bodycote verwacht actieve deelname en ondersteuning van haar leveranciers. Leveranciers dienen Bodycote op verzoek volledige en accurate informatie te verstrekken over het due diligence-proces en de vereiste managementsystemen.

Omkoping en corruptiebestrijding

Bodycote hanteert een zerotolerancebeleid ten aanzien van omkoping en corruptie en we verwachten van alle betrokkenen, inclusief onze leveranciers, dat zij in overeenstemming met dit principe handelen. Bodycote zal geen financiële of andere voordelen aanbieden, geven of ontvangen, rechtstreeks of via derden, inclusief door middel van smeergeld, om nieuwe klanten te werven, bestaande klanten te behouden of enig ander ongeoorloofd voordeel te behalen, en we zullen anderen dit ook niet toestaan. Bodycote verwacht van onze leveranciers dat zij zich eveneens op deze manier gedragen. Daarnaast wordt van leveranciers verwacht dat zij redelijke due diligence uitvoeren om omkoping en corruptie in al hun zakelijke overeenkomsten te voorkomen en op te sporen. Bodycote verwacht van onze leveranciers dat zij passende en adequate procedures hanteren om dergelijke activiteiten te voorkomen.

Geschenken en gastvrijheid

Bodycote verbiedt het aanbieden of ontvangen van geschenken, gastvrijheid of onkosten wanneer deze de uitkomst van een zakelijke transactie kunnen beïnvloeden of de indruk kunnen wekken dat ze deze beïnvloeden. Promotionele uitgaven van dit type worden alleen als legitiem beschouwd als ze open en transparant, proportioneel, redelijk, in overeenstemming met de algemene handelspraktijk zijn en te goeder trouw worden gedaan voor een legitiem zakelijk doel, en niet wanneer ze de ontvanger aan enige verplichting onderwerpen of enige verwachting bij de gever scheppen. Contant geld of daarmee gelijkwaardige geschenken, ongeacht de waarde, worden nooit geaccepteerd. Leveranciers dienen een passend beleid voor geschenken en gastvrijheid te hebben en zich hieraan te houden.

Handelsnaleving

Bodycote verwacht van haar leveranciers dat zij ervoor zorgen dat hun bedrijfspraktijken in overeenstemming zijn met alle toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot de export en import van binnen- en buitenlandse onderdelen en componenten en gerelateerde technische gegevens. Wij verwachten van onze leveranciers dat zij derden waarmee zij zakendoen screenen en dat zij volledig voldoen aan alle relevante nanciële sancties, handelsembargo's en andere beperkende maatregelen die door een bevoegde overheidsinstantie zijn opgelegd.

Eerlijke concurrentie

Bodycote verwacht van al onze leveranciers dat zij een krachtige, open, eerlijke en rechtvaardige concurrentie bevorderen en zakendoen in overeenstemming met alle toepasselijke anticoncurrentie- en antitrustwetten en -regelgeving. Wij verwachten van onze leveranciers dat zij alle handelingen verbieden die de vrije concurrentie of markttoegang vervalsen of verstoren en dat zij zich niet bemoeien met concurrentiebeperkende afspraken of overeenkomsten, waaronder ongeoorloofde uitwisseling van concurrentie-informatie, prijsafspraken, biedingsmanipulatie of ongeoorloofde marktverdeling.

Bedrijfsgegevens en financiële criminaliteit

Bodycote verwacht van onze leveranciers dat zij een correcte administratie voeren en bijhouden, inclusief alle financiële aspecten van hun werk, en dat zij zich accuraat presenteren aan alle relevante autoriteiten, waaronder de belastingdienst. Bodycote verwacht van leveranciers dat zij passende procedures hanteren om alle vormen van financiële criminaliteit, waaronder belastingontduiking, witwassen, fraude en diefstal en de financiering van terrorisme door werknemers en andere personen die namens onze leveranciers handelen, te voorkomen, te ontmoedigen en aan te pakken.

Belangenconflicten

Een belangenconflict is elke relatie, invloed of activiteit die ons vermogen om eerlijke en objectieve beslissingen te nemen, belemmert of zelfs maar lijkt te belemmeren. Bodycote verwacht van onze leveranciers dat zij feitelijke, potentiële of vermeende belangenconflicten in hun omgang met Bodycote identificeren en vermijden. Bodycote is zich ervan bewust dat dergelijke feitelijke of potentiële belangenconflicten zich tijdens de bedrijfsvoering kunnen voordoen en verwacht van onze leveranciers dat zij dergelijke zaken onverwijld aan Bodycote en alle betrokken partijen melden.

Vertrouwelijke informatie en intellectueel eigendom

Respect voor vertrouwelijkheid bouwt en ontwikkelt vertrouwen. Het maakt een vrije informatiestroom mogelijk en maakt een succesvolle samenwerking mogelijk. Bodycote verwacht van al onze leveranciers dat zij ervoor zorgen dat vertrouwelijke bedrijfsinformatie en intellectuele eigendom, inclusief knowhow die is verkregen uit de zakelijke activiteiten met ons, strikt vertrouwelijk worden behandeld en niet oneigenlijk worden gebruikt of aan derden worden bekendgemaakt. Daarnaast verwachten wij van onze leveranciers dat zij voldoen aan alle contractuele verplichtingen en de toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot vertrouwelijke informatie en intellectuele eigendom.

Informatiebeveiliging

Bodycote verwacht van haar leveranciers dat zij passende beveiligingsmaatregelen ontwikkelen, implementeren en handhaven om de informatie die zij creëren, verzamelen, verwerken, opslaan of waarvoor zij verantwoordelijk zijn, te beschermen in overeenstemming met de toepasselijke wetten, voorschriften en contractuele vereisten, ongeacht of die informatie toebehoort aan de leverancier, Bodycote en/of haar klanten. Wij verwachten van onze leveranciers dat zij proactief beveiligingsproblemen aanpakken en Bodycote op de hoogte stellen en ondersteunen bij het reageren op en verhelpen van beveiligingsinbreuken.

Bodycote stimuleert het innovatieve gebruik van kunstmatige intelligentie (AI) door haar leveranciers om hun concurrentievermogen te versterken en toekomstige groei te stimuleren. Van leveranciers die AI ontwikkelen of gebruiken, wordt verwacht dat zij dit verantwoord doen, in overeenstemming met deze Leverancierscode en alle relevante wettelijke, ethische en wettelijke normen.



WERKPLEK OMGEVING.

Gezondheid en veiligheid

Bodycote neemt de gezondheid en veiligheid van haar medewerkers, bezoekers, aannemers, klanten en leveranciers zeer serieus. We verwachten dat iedereen hieraan bijdraagt. Het is onze wettelijke en morele verantwoordelijkheid om voor onszelf en anderen te zorgen. Leveranciers dienen een veilige werkomgeving te bieden en te onderhouden en gedegen gezondheids- en veiligheidsmanagementpraktijken in hun bedrijfsvoering te integreren. Dit omvat risicobeoordeling op het gebied van gezondheid en veiligheid op de werkplek; implementatie van een adequate hiërarchie van controles; en communicatie met en training van werknemers. Werknemers moeten kennis hebben van alle inherente risico's die aan het proces verbonden zijn (bijv. blootstelling aan chemicaliën, fysiek risico, enz.) en toegang hebben tot bescherming. Werknemers moeten een erkend recht hebben om onveilig werk te weigeren en ongezonde werkomstandigheden te melden. Leveranciers dienen werknemers te voorzien van passende persoonlijke beschermingsmiddelen en fysieke afschermingen, vergrendelingen en barrières op de juiste wijze te onderhouden wanneer machines een letselgevaar voor werknemers opleveren. Leveranciers verbinden zich ertoe geen afwijkingen van de gezondheids- en veiligheidsvoorschriften toe te staan, inclusief een periodieke gezondheidscontrole van werknemers. Fysiek belastend werk moet worden geïdentificeerd, geëvalueerd en gecontroleerd. Er moet ter plaatse training worden gegeven over gezondheid en veiligheid op de werkplek. Er moet directe toegang zijn tot drinkwater, hygiënische voedselbereiding en schone toiletten. Indien door leveranciers verstrekt, moeten huisvesting en voedsel in hygiënische omstandigheden worden onderhouden in overeenstemming met de lokale wetgeving. Erkende managementsystemen zoals OHSAS 18001 en de ILO-richtlijnen voor veiligheid en gezondheid op het werk kunnen als referentie worden gebruikt.

Pesten en intimidatie

Bodycote tolereert geen intimidatie of pesterijen. Werknemers van leveranciers mogen niet worden blootgesteld aan lijfstraffen, disciplinaire maatregelen en/of gedrag dat de waardigheid, vrijheid en fundamentele mensenrechten schendt. Elk gedrag, inclusief gebaren, taalgebruik en fysiek contact, dat seksueel, dwingend, bedreigend, beledigend of uitbuitend is, is verboden.

Gelijkheid, diversiteit en inclusie

Bodycote hanteert een zerotolerancebeleid ten aanzien van discriminatie op grond van leeftijd, handicap, geslacht, burgerlijke staat of partnerschapsstatus, ouderschapsstatus, ras, nationaliteit, etnische of nationale afkomst, huidskleur, geloofsovertuiging, religie of overtuiging, politieke gezindheid, vakbondslidmaatschap, seksuele geaardheid of andere persoonlijke kenmerken. Bodycote verwacht van haar leveranciers dat zij een diverse en inclusieve werkomgeving creëren waarin elke medewerker, klant, leverancier en partner met waardigheid, respect en eerlijkheid wordt behandeld in alle aspecten van de werkgelegenheid (bijv. werving, promotie en beloning). Van onze leveranciers wordt verwacht dat zij gelijke kansen bieden zonder discriminatie op grond van ras, huidskleur, geloofsovertuiging, leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid, etniciteit, religie, politieke gezindheid, vakbondslidmaatschap, burgerlijke staat, enz., en dat zij zich houden aan alle toepasselijke wet- en regelgeving inzake non-discriminatie. Door middel van inclusieve inkoopprocessen wordt van leveranciers verwacht dat zij sociaal en economisch verschillende categorieën leveranciers gelijke kansen bieden.

Arbeidsvoorwaarden

Onze leveranciers verplichten zich tot het voeren van een eerlijk arbeids- en beloningsbeleid, in overeenstemming met de toepasselijke wetten, voorschriften en regels.

De aan werknemers verstrekte compensatie moet ten minste voldoen aan de wettelijke minimumnormen. In landen waar geen nationaal minimumloon geldt, moet de compensatie voldoen aan de drempel die nodig is om in de basisbehoeften van een werknemer te voorzien en een fatsoenlijke levensstandaard te handhaven, gebaseerd op de betreffende geografische locatie. Dit moet de wettelijk verplichte voordelen voor werknemers omvatten, zoals sociale zekerheid, betaald verlof, enz. In geval van overwerk wordt het loon betaald tegen het premietarief.

Alle loonberekeningen, inclusief betalingen en standaardinhoudingen, moeten op een duidelijke en transparante manier worden uitgevoerd en schriftelijk worden gecommuniceerd, bijvoorbeeld via een loonstrook, in een voor de werknemer begrijpelijke taal. Er worden geen disciplinaire inhoudingen op het loon gedaan.

Leveranciers moeten ervoor zorgen dat de werkuren, inclusief overwerk, de geldende wettelijke vereisten niet overschrijden. Als dergelijke vereisten niet bestaan, mogen de werkuren niet meer bedragen dan zestig uur per week, inclusief overwerk (48 normale werkuren per week en maximaal 12 uur vrijwillige overwerk). Werknemers moeten na zes opeenvolgende werkdagen minimaal één dag vrij krijgen.

DUURZAAMHEID EN MAATSCHAPPELIJKE VERANTWOORDELIJKHEID.

Duurzaamheid

Als wereldleider in de thermische verwerkingsindustrie neemt Bodycote de verantwoordelijkheid om voorop te lopen in decarbonisatie en de norm te stellen voor duurzaamheid in bredere zin. De duurzaamheidsstrategie van Bodycote is geworteld in onze bedrijfsstrategie, die zich richt op het leveren van een wereldklasse assortiment metaaloplossingen en geavanceerde specialistische technologieën waarmee klanten betere, sterkere en duurzamere componenten kunnen produceren. Onze duurzaamheidsstrategie is ontworpen om de prioriteiten van onze klanten (service, kwaliteit, expertise en duurzaamheid) en onze eigen bedrijfsprioriteiten (leiderschap, technologie, cultuur en verantwoordelijkheid) te bevorderen. Daarmee bevordert Bodycote de vooruitgang op weg naar vijf belangrijke Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties (SDG's): (5) Gendergelijkheid; (8) Fatsoenlijk werk en economische groei; (9) Industrie, innovatie en infrastructuur; (12) Verantwoorde consumptie en productie; en (13) Klimaatactie. Wij verwachten van onze leveranciers dat zij zich aansluiten bij onze duurzaamheidsdoelstellingen en ons werk ondersteunen om de vooruitgang in de richting van deze VN-SDG's te bevorderen, door hun eigen activiteiten te evalueren, ambitieuze tijdsgebonden doelen te stellen en gedurfde acties te initiëren op de gebieden waarnaar in deze leverancierscode wordt verwezen, om bij te dragen aan verbeterde normen voor milieubescherming en duurzame bedrijfspraktijken in onze wereldwijde toeleveringsketen.

Conflictmineralen

Bodycote verwacht van haar leveranciers dat zij op verantwoorde wijze materialen, waaronder de mineralen die zij bevatten, inkopen en dat zij, door het uitvoeren van de juiste due diligence, inspanningen leveren om een einde te maken aan het gebruik van mineralen waarmee direct of indirect gewapende groepen worden gefinancierd of bevoordeeld die zich schuldig maken aan mensenrechtenschendingen.

Milieunormen

Bodycote streeft naar leiderschap op milieugebied, waarbij duurzaamheid en milieuverantwoordelijkheid verankerd zijn in alles wat we doen. We verwachten van onze leveranciers dat ze effectieve managementsystemen en -procedures implementeren om milieurisico's te beoordelen en te beperken. Leveranciers dienen milieuverantwoorde praktijken te hanteren, controles in te stellen om de impact te minimaliseren en een competente persoon aan te stellen om deze inspanningen te begeleiden en te beheren. Bodycote verwacht in het bijzonder dat leveranciers het volgende ondernemen:

- Meet hun broeikasgasemissies en stel ambitieuze reductiedoelen vast. Maatregelen om emissies te verminderen moeten energie-efficiëntiemaatregelen, elektrificatie, het gebruik van hernieuwbare en koolstofarme energie, evenals innovatie in technologie en gebruikte materialen omvatten. Van leveranciers wordt ook verwacht dat ze hun eigen toeleveringsketens uitdagen om een vergelijkbare aanpak te hanteren.
- Alle relevante milieuwetten identificeren en naleven, waaronder het verkrijgen en behouden van geldige vergunningen, licenties of registraties; het voldoen aan voorgeschreven prestatie-eisen; het monitoren van lozingen; en het op tijd indienen van de vereiste rapporten en aangiften.
- Implementeer managementsystemen om milieurisico's als gevolg van bedrijfsactiviteiten te identificeren, beheren en verminderen, om gevaren voor het milieu en vervuiling, waaronder luchtmissies, lozingen van afvalwater, afvalverwerking en gevaarlijke stoffen, te voorkomen.
- Behoud en gebruik natuurlijke hulpbronnen, waaronder grondstoffen, mineralen en fossiele brandstoffen, op verantwoorde wijze. Dit kan door productieprocessen te herzien, het aandeel gerecycled materiaal in producten en materialen te verhogen, alternatieven te verkennen, afval te beheersen en circulaire bedrijfsmodellen te implementeren.
- Voldoen aan alle wettelijke en klantvereisten met betrekking tot het verbod op of de beperking van specifieke stoffen, waaronder kritieke grondstoffen en stoffen die mogelijk afkomstig zijn uit conflictgebieden, evenals andere relevante regelgeving.

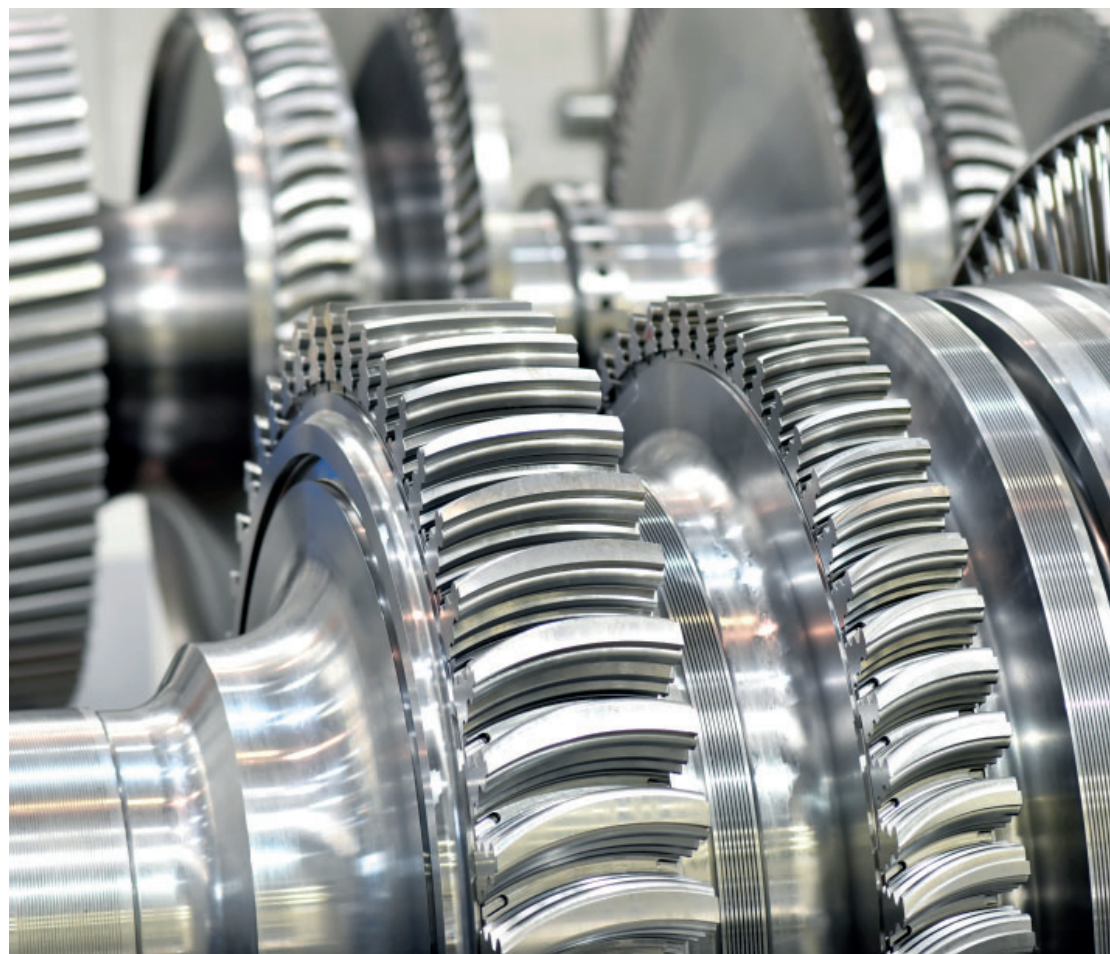
Mensenrechten en moderne slavernij

Bodycote verwacht van haar leveranciers dat zij de mensenrechten naleven en beschermen. Van onze leveranciers wordt verwacht dat zij passende due diligence uitvoeren om risico's voor de mensenrechten te identificeren, ondersteund door systemen en processen om het risico op schendingen te minimaliseren.

Bodycote streeft naar een ethische en transparante toeleveringsketen die vrij is van alle vormen van moderne slavernij en mensenhandel. Iedereen heeft recht op een eerlijke, gelijke en niet-discriminerende behandeling bij de toegang tot en het verloop van de arbeidsovereenkomst. Van leveranciers wordt verwacht dat zij zich strikt houden aan de Het Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens van de VN, de VN-Richtlijnen voor Bedrijven en Mensenrechten, de tien principes van het VN Global Compact, de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen, het Verdrag betreffende Gedwongen Arbeid van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) (nr. 29) en het Verdrag betreffende de Afschaffing van Gedwongen Arbeid (nr. 105). Leveranciers mogen zich niet bezighouden met enige vorm van moderne slavernij, inclusief mensenhandel. Alle werkzaamheden moeten vrijwillig zijn van de kant van de werknemer. Er mag geen gebruik worden gemaakt van gedwongen, gebonden (inclusief schuldslavernij), onvrijwillige gevangenisarbeid of slachtoffers van slavernij, mensenhandel of dwang bij de tewerkstelling. Alle werknemers hebben fundamentele vrijheid, waardigheid, bewegingsvrijheid en duidelijk geschreven contracten in een voor hen begrijpelijke taal. Werknemers moeten de vrijheid hebben om de dienstbetrekking met een redelijke opzegtermijn te beëindigen zonder enige boete of belemmering. Leveranciers mogen geen originele documenten of lonen van de werknemers, migranten of anderszins, achterhouden.

In overeenstemming met de lokale wetgeving respecteren leveranciers het recht van alle werknemers om vakbonden naar eigen keuze op te richten en zich daarbij aan te sluiten, collectief te onderhandelen en deel te nemen aan vreedzame bijeenkomsten, en het recht van werknemers om zich van dergelijke activiteiten te onthouden. Leveranciers moeten ook de vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen faciliteren in situaties waarin deze wettelijk beperkt kunnen zijn (bijv. ondernemingsraden).

Kinderarbeid is in welke vorm dan ook ten strengste verboden. De term 'kind' verwijst naar een persoon jonger dan 15 jaar of jonger dan de wettelijke minimumleeftijd, zoals gedefinieerd in de lokale wetgeving, afhankelijk van welke leeftijd het hoogst is. Bij het in dienst nemen van jonge werknemers (15-18 jaar) moeten passende maatregelen worden genomen om blootstelling aan gevaarlijk werk en gevaarlijke werkomstandigheden te voorkomen. Bij het in dienst nemen van studenten of stagiairs in het kader van opleidingen, moeten de wettelijke minimumleeftijdscriteria worden gerespecteerd. Alle passende maatregelen die vereist zijn voor jonge werknemers of stagiairs, met name met betrekking tot de aard van het werk, de duur van het werk, de vergoeding en het bijhouden van de nodige gegevens, moeten strikt worden nageleefd.



LEVERANCIER ZORGEN.

Bodycote moedigt het melden van alles wat zorgwekkend is of niet in overeenstemming is met deze leverancierscode actief aan zonder angst voor represailles. Wij verwachten van onze leveranciers dat zij hetzelfde doen. Klokkenluidersprocedures moeten ervoor zorgen dat de vertrouwelijkheid, anonimiteit en bescherming van de klokkenluiders gewaarborgd blijven.

Leveranciers kunnen vragen of zorgen uiten door contact op te nemen met hun Bodycote-contactpersonen of via de Bodycote Open Door Line, desgewenst anoniem, door te bellen naar de hieronder vermelde gratis telefoonnummers of door een e-mail te sturen naar het service-e-mailadres **bodycote@getintouch.com**.

Oostenrijk	0800-292296	Liechtenstein	41-435016741
België	32-28080361	Mexico	800-681-6732
China	4001-200577	Nederlands	31-850644044
Canada	1-855-257-1164	Polen	48-123953249
Tsjechische Republiek	420-228880025	Roemenië	40-215398269
Denemarken	8070-5302	Slowakije	0-800-606-674
Finland	358 9 42725042	Zweden	46-313011803
Frankrijk	0805-080025	Zwitserland	41-435016741
Duitsland	0800-189-9316	Kalkoen	800 621 2184
Hongarije	06-800-16264	Verenigd Koninkrijk	0808 271 1360
Italië	39-0240708049	VS	1-855-257-1100

De service is 24 uur per dag, zeven dagen per week beschikbaar.

Laat geen enkele zorg onbeantwoord of onopgelost. Wij ondersteunen iedereen die te goeder trouw zijn of haar zorgen uit.



Bodycote plc
Springwood Court
Springwood Close
Tytherington Business Park
Macclesfield
Cheshire
United Kingdom
SK10 2XF

Tel: +44 (0)1625 505300
Email: info@bodycote.com