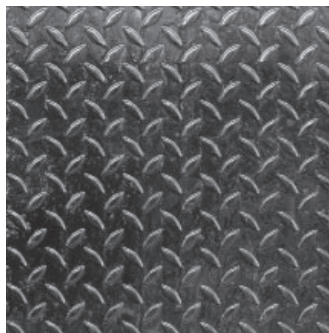
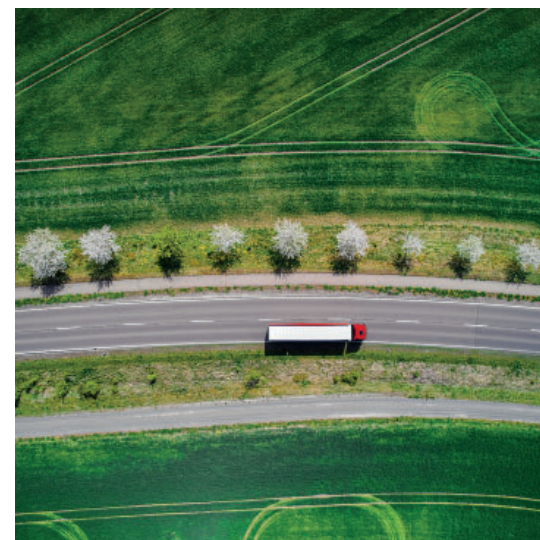




SZÁLLÍTÓ MAGATARTÁSI KÓDEX.

Kiadva 2025. májusában



BEVEZETÉS.

A Bodycote kidolgozta ezt a Beszállítói Kódexet, hogy tisztázza a Bodycote beszállítóival és ellátási láncával szembeni elvárásait.

A jelen Beszállítói Kódexben foglalt alapelvek összhangban vannak a Bodycote Magatartási Kódexében (www.bodycote.com/investors/governance/our-policies) foglalt alapelvekkel. A Bodycote alkalmazottai mindannyian elkötelezettek a Magatartási Kódexünk iránt, amely meghatározza azokat az alapvető feltételeket és viselkedési szabályokat, amelyek irányítják a beszállítókkal és más harmadik felekkel való kapcsolatokat és együttműködési módokat.

Ez a Beszállítói Kódex a Bodycote összes beszállítójára és alvállalkozójára vonatkozik világszerte. A Bodycote megköveteli minden, a Csoportnak árukat vagy szolgáltatásokat szállító beszállítótól, hogy betartsa a jelen Beszállítói Kódexben meghatározott alapelveket. A beszállítóktól elvárják, hogy megbízható irányítási rendszereket tartsanak fenn a jelen Beszállítói Kódexben meghatározott főbb elvárásoknak való megfelelés biztosítása, az eltérések kockázatának minimalizálása és a folyamatos fejlesztés előmozdítása érdekében.

Ez a Beszállítói Kódex a „bevált gyakorlatok” elvárásait vázolja fel. A Beszállítói Kódex nem szándékozik ellentmondani a Bodycote-tal kötött beszállítói szerződések feltételeinek, és nem is módosítja azokat. Ha egy szerződés, jogi vagy szabályozási követelmény ugyanazokat a területeket tárgyalja, mint amelyeket ez a Beszállítói Kódex lefed, a beszállítóknak be kell tartaniuk ezeket a követelményeket.

A Bodycote elkötelezett a fenntartható és felelős üzleti gyakorlatok iránt, és hasonló kötelezettségvállalásokat vár el ellátási láncbéli partnereitől is. A Bodycote fenntarthatósági terve elősegíti az Egyesült Nemzetek Fenntartható Fejlődési Céljainak elérését, és a következő nyolc kulcsfontosságú területen céloz meg konkrét intézkedéseket.

FENNTARTHATÓ HATÁS

- Alacsony szén-dioxid-kibocsátású termikus eljárások
- Megoldások a termékbiztonság javítására
- Nagyobb erőforrás-hatékonyság
- Fenntartható iparágak támogatása

FELELŐS VÁLLALKOZÁS

- Nulla sérülés biztonsági kultúra
- Környezetvédelmi vezető szerep
- Magas munkavállalói elkötelezettség
- Befogadó és dinamikus munkahelyek

A Bodycote ambiciózus célokat tűzött ki mindegyik területen, és elvárja az ellátási lánc partnereitől, hogy támogassák a Csoport teljesítményét ezeken a területeken, és összehangolt intézkedéseket hajtsanak végre saját üzleti tevékenységükön és ellátási láncikon belül.

A Bodycote elkötelezett a fenntartható és felelős munkavégzés biztosítása iránt mind üzleti tevékenységében, mind az értékláncában, ezért a Bodycote megkövetelheti beszállítóitól, hogy igazodjanak az ISO 26000 társadalmi felelősségvállalási irányelvekhez, és kérheti a részvételt harmadik fél által végzett értékelésekben és auditokban az előrehaladás nyomon követése érdekében.

A Bodycote fenntartja a jogot, hogy időről időre ésszerű mértékben módosítsa ezt a Beszállítói Kódexet a jogszabályokban vagy a Bodycote belső megfelelőségi követelményeiben bekövetkezett változásoknak megfelelően.

A Bodycote-tal való üzleti kapcsolatfelvétellel a beszállítók elismerik, hogy elolvasták, megértették és vállalják, hogy betartják ezt a Beszállítói Kódexet. A beszállítóknak nyilvántartást kell vezetniük minden vonatkozó információról, és kérésre a Bodycote-nak igazoló dokumentációt kell biztosítaniuk a Beszállítói Kódex betartásának igazolására. A Bodycote fenntartja a jogot, hogy beszállítókat – harmadik fél támogatásával vagy anélkül – bevonjon, felkeressen, ellenőrizzen vagy auditáljon annak biztosítása érdekében, hogy a Beszállítói Kódex minden része megfelelően teljesüljön. Ha egy ilyen vizsgálat eredményei arra engednek következtetni, hogy a beszállítók nem tartják be ezt a Beszállítói Kódexet, a beszállítók kötelesek időben megtenni a szükséges korrekciós intézkedéseket, az általunk adott utasításoknak megfelelően. Elmulasztás esetén intézkedéseket hozhatunk, beleértve a Bodycote-tal való beszállítói kapcsolat felfüggesztését vagy megszüntetését is.

Amennyiben a beszállítók tudomást szereznek arról, hogy a jelen Beszállítói Kódex rendelkezéseit megsértették saját üzleti területükön vagy értékláncukban, a beszállítóknak azonnal meg kell tenniük a megfelelő korrekciós intézkedéseket. Ezenkívül a beszállítóktól elvárják, hogy haladéktalanul tájékoztassák a Bodycote-ot a jelen Beszállítói Kódexből eredő kötelezettségek minden megerősített megsértéséről, amely a saját üzleti területükön vagy értékláncukban történt, illetve bármely más hivatalos vizsgálatról. A beszállítóktól elvárják, hogy az alvállalkozókkal kötött szerződéseikbe egyenértékű jelentéstételi kötelezettséget foglaljanak bele, az alvállalkozók pedig kötelesek benyújtani a megfelelő visszaélés-jelentéseket a beszállítóknak.

A beszállítók kérdéseiket vagy aggályait Bodycote-kapcsolattartóiknál vagy a Bodycote ügyfélszolgálatán keresztül tehetik fel (lásd a 8. oldalt).

Tartalomjegyzék



Jogi megfelelés és irányítás	02
Üzleti gyakorlatok	03
Kockázatkezelés	03
Vesztegetés és korrupció elleni küzdelem	03
Ajándékok és vendéglátás	03
Kereskedelmi megfelelés	03
Tisztességes verseny	03
Üzleti nyilvántartások és pénzügyi bűncselekmények	04
Érdekellentétek	04
Bizalmas információk és szellemi tulajdon	04
Információbiztonság	04
Munkahelyi környezet	05
Egészség és biztonság	05
Zaklatás és megfélemlítés	05
Egyenlőség, sokszínűség és befogadás	05
Foglalkoztatási feltételek	05
Fenntarthatóság és társadalmi felelősségvállalás	06
Fenntarthatóság	06
Konfliktusos ásványok	06
Környezetvédelmi szabványok	06
Emberi jogok és modernkori rabszolgaság	07
Beszállítói aggodalmak	08



JOGI MEGFELELÉS ÉS KORMÁNYZÁS.

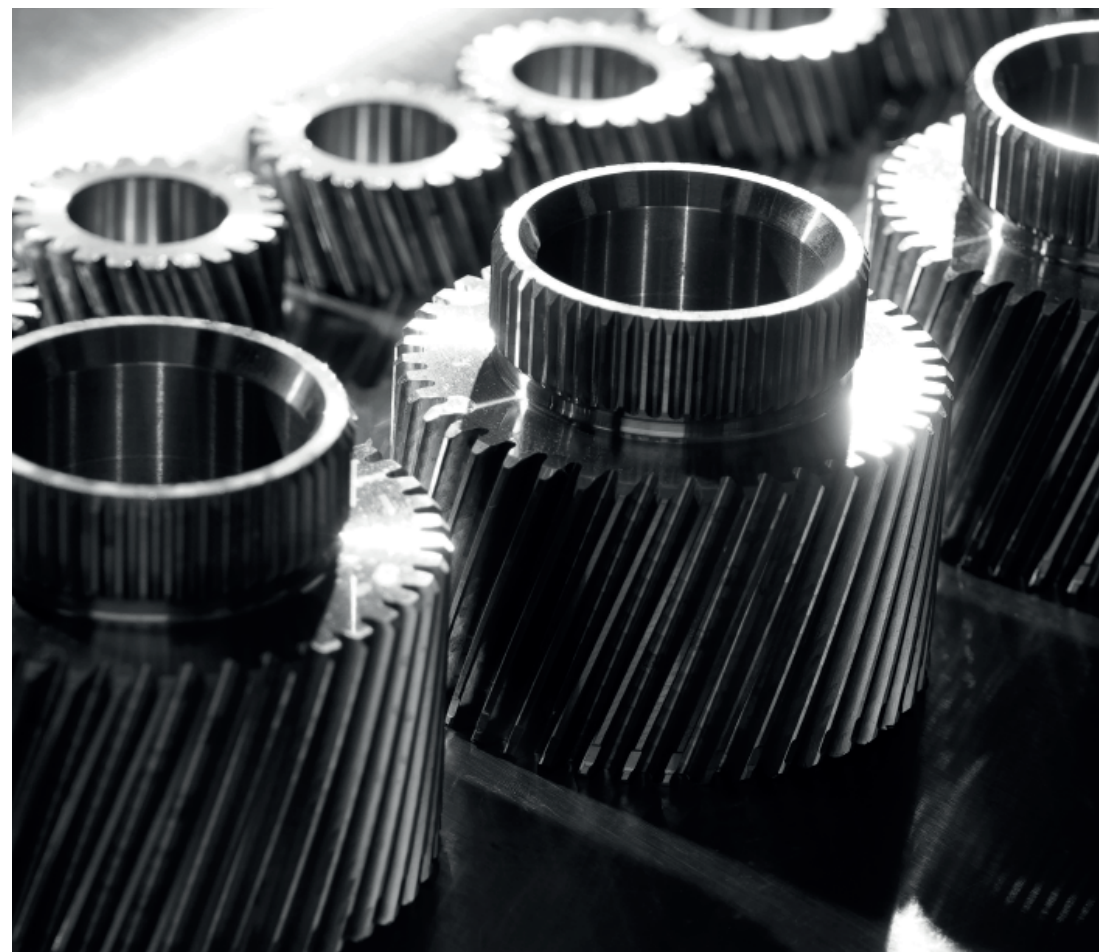
Minden beszállítónak be kell tartania az összes vonatkozó törvényt, szabályt és jogi előírást azokban az országokban, ahol mi és ők is működünk.

A Bodycote Magatartási Kódexe (www.bodycote.com/investors/governance/our-policies) központi szerepet játszik felelősségteljes üzleti tevékenységünkben és a magas szintű irányításban. Elvárjuk beszállítóinktól, hogy saját hasonló írásos magatartási kódexüket is alkalmazzák és betartsák.

Továbbá elvárjuk, hogy a beszállítók a következő, megfelelően megfogalmazott szabályzatokat és szabványokat alkalmazzák és tartsák fenn, és azokat mindenkor betartsák:

- Fenntarthatósági politika, amely magában foglalja a fenntartható gyakorlatok támogatására irányuló erőfeszítések bemutatását az egész értékláncban
- Környezetvédelmi politika, beleértve:
 - Hulladékgazdálkodás
 - Vízfogyasztás
- ISO 14001 tanúsítvány vagy azzal egyenértékű környezetközpontú irányítási szabvány
- Egyenlőségi, Sokszínűségi és Befogadási Politika
- Emberi jogi politika
- Vesztegetés- és korrupcióellenes politika
- Csalás és lopás elleni szabályzat
- Ajándékozási és vendéglátási szabályzat
- Egy Beszállítói Etikai Kódex, amely legalább a jelen Beszállítói Kódexben foglalt témákat tárgyalja

Ezek a követelmények képezik a felelős beszerzés és az etikus üzleti gyakorlat iránti elkötelezettségünk alapját.



ÜZLETI GYAKORLATOK.

Kockázatkezelés

A beszállítókat arra ösztönzik, hogy proaktívan kezeljék és mérsékeljék a kockázatokat saját ellátási láncukban, és ahol szükséges, jelentsék a kockázatokat a Bodycote-nak a kockázatok megfelelő csökkentése érdekében. A beszállítóknak felelősségteljes módon kell részt venniük a beszerzésben. A Bodycote elvárja beszállítóitól, hogy a saját közvetlen beszállítóikkal és alvállalkozóikkal kapcsolatban a felelős üzleti magatartásra vonatkozó OECD kellő gondossági útmutatójának megfelelően, méretüknek és körülményeiknek megfelelően végezzenek kellő gondosságot az átláthatóság és a nyomon követhetőség előmozdítása érdekében.

A Bodycote aktív részvételt és támogatást vár el beszállítóitól. Kérésre a beszállítók teljes és pontos anyagokat és információkat kötelesek a Bodycote rendelkezésére bocsátani a kellő gondossági folyamatáról és a szükséges irányítási rendszerekről.

Vesztegetés és korrupció elleni küzdelem

A Bodycote zéró toleranciát alkalmaz a vesztegetéssel és a korrupcióval szemben, és elvárjuk minden kapcsolt személytől, beleértve beszállítóinkat is, hogy ennek az elvnek megfelelően járjanak el. A Bodycote sem közvetlenül, sem harmadik félen keresztül – beleértve az ügymenetkönnyítő jutalékokat is – nem kínál, ad és nem fogad el semmilyen pénzügyi vagy egyéb előnyt új üzletek megszerzése, meglévő üzletek megtartása vagy bármilyen más jogtalan előny megszerzése érdekében, és másoknak sem engedjük meg ezt. A Bodycote elvárja beszállítóitól, hogy ők is így járjanak el. Ezenkívül a beszállítóktól elvárjuk, hogy ésszerű kellő gondossággal járjanak el a vesztegetés és a korrupció megelőzése és felderítése érdekében minden üzleti megállapodásukban. A Bodycote elvárja beszállítóitól, hogy megfelelő és kielégítő eljárásokkal rendelkezzenek az ilyen tevékenységek megelőzésére.

Ajándékok és vendéglátás

A Bodycote tiltja az ajándékok, vendéglátás vagy költségek felajánlását vagy elfogadását, amennyiben azok befolyásolhatják vagy befolyásolhatják egy üzleti tranzakció kimenetelét. Az ilyen típusú promóciós kiadások csak akkor tekinthetők jogosnak, ha nyíltak és átláthatóak, arányosak, ésszerűek, összhangban vannak az általános üzleti gyakorlattal, és jóhiszeműen, jogos üzleti célból történnek, és nem akkor, ha a kedvezményezett bármilyen kötelezettséggel hozzák, vagy elvárást keltenek az ajándékozóban. Készpénzes vagy készpénzzel egyenértékű ajándékokat, értéküktől függetlenül, soha nem fogadunk el. A beszállítóknak megfelelő ajándék- és vendéglátási szabályzattal kell rendelkezniük, és azt be kell tartaniuk.

Kereskedelmi megfelelés

A Bodycote elvárja beszállítóitól, hogy üzleti gyakorlatuk megfeleljen a belföldi és külföldi alkatrészek, részegységek és kapcsolódó műszaki adatok exportjára és importjára vonatkozó összes vonatkozó törvénynek és szabályozásnak. Elvárjuk beszállítóinktól, hogy átvilágítsák azokat a harmadik feleket, akikkel üzleti kapcsolatban állnak, és teljes mértékben megfeleljenek az összes vonatkozó pénzügyi szankciónak, kereskedelmi embargónak és az alkalmazandó kormányzati hatóságok által elrendelt egyéb korlátozó intézkedésnek.

Tisztességes verseny

A Bodycote elvárja minden beszállítójától, hogy támogassa az erőteljes, nyílt, becsületes és tisztességes versenyt, és üzleti tevékenységét minden vonatkozó versenyellenes és trösztellenes törvénynek és szabályozásnak megfelelően folytassa. Elvárjuk beszállítóinktól, hogy tiltsanak meg minden olyan tevékenységet, amely meghamisítja vagy torzízza a szabad versenyt vagy a piacra jutást, és ne vegyenek részt semmilyen versenyellenes megállapodásban vagy megállapodásban, beleértve a versenyinformációk nem megfelelő cseréjét, az árörögzítést, az ajánlattételi manipulációt vagy a nem megfelelő piacfelosztást.

Üzleti nyilvántartások és pénzügyi bűncselekmények

A Bodycote elvárja beszállítótól, hogy megfelelően rögzítsék és pontos nyilvántartásokat vezessenek, beleértve munkájuk minden pénzügyi vonatkozását is, és pontosan képviseljék magukat minden illetékes hatóság, köztük az adóhatóságok felé. A Bodycote elvárja beszállítótól, hogy megfelelő folyamatokat biztosítsanak a pénzügyi bűncselekmények minden formájának – beleértve az adócsalást, a pénzmosást, a csalást és a lopást, valamint a terrorizmus finanszírozását – megelőzésére, visszaszorítására és kezelésére, amelyeket az alkalmazottak és a beszállítóink nevében eljáró más személyek követnek el.

Érdekellentétek

Érdekellentétnek minősül minden olyan kapcsolat, befolyás vagy tevékenység, amely rontja, vagy akár csak rontani látszik a tisztességes és objektív döntéshozatali képességünket. A Bodycote elvárja beszállítótól, hogy azonosítsák és elkerüljék a tényleges, potenciális vagy vélt összeférhetlenségeket a Bodycote-tal folytatott üzleti tevékenységeik során. A Bodycote tisztában van azzal, hogy ilyen tényleges vagy potenciális összeférhetlenség merülhet fel az üzleti tevékenység során, és elvárja beszállítótól, hogy ezeket az ügyeket haladéktalanul tájékoztassák a Bodycote-ról és minden érintett félről.

Bizalmas információk és szellemi tulajdon

A titoktartás tiszteletben tartása bizalmat épít és fejleszt. Lehetővé teszi az információk szabad áramlását és sikeres együttműködést tesz lehetővé. A Bodycote elvárja minden beszállítójától, hogy biztosítsa a bizalmas üzleti információk és szellemi tulajdon, beleértve a velünk folytatott üzleti tevékenységek során szerzett know-how-t is, szigorúan bizalmasan kezelje, és ne használja fel azokat jogosulatlanul, és ne hozza harmadik feleknek nyilvánosságra. Ezenkívül elvárjuk beszállítóinktól, hogy betartsák az összes szerződéses kötelezettséget, a bizalmas információkra és a szellemi tulajdonra vonatkozó törvényt és szabályozást.

Információbiztonság

A Bodycote elvárja beszállítótól, hogy megfelelő biztonsági intézkedéseket dolgozzanak ki, hajtsanak végre és tartsanak fenn az általuk létrehozott, gyűjtött, kezelt, tárolt vagy felelősségi körükbe tartozó információk védelme érdekében, a vonatkozó törvényeknek, szabályozásoknak és szerződéses követelményeknek megfelelően, függetlenül attól, hogy az ilyen információk a beszállítóhoz, a Bodycote-hoz és/vagy annak ügyfeleihez tartoznak-e. Elvárjuk beszállítóinktól, hogy proaktívan kezeljék a biztonsági problémákat, valamint értesítsék és támogassák a Bodycote-ot a biztonsági incidensek megválaszolásában és orvoslásában.

A Bodycote ösztönzi beszállítóit a mesterséges intelligencia (MI) innovatív használatára a versenyképesség fokozása és a jövőbeli növekedés előmozdítása érdekében. Azoktól a beszállítóktól, akik mesterséges intelligenciát fejlesztenek vagy használnak, elvárjuk, hogy ezt felelősségteljesen tegyék, összhangban a jelen Beszállítói Kódexszel és minden vonatkozó jogi, etikai és szabályozási normával.



MUNKAHELY KÖRNYEZET.

Egészség és biztonság

A Bodycote nagyon komolyan veszi alkalmazottai, látogatói, alvállalkozói, ügyfelei és beszállítói egészségét és biztonságát. Ebben mindenkitől elvárjuk a részvételt. Jogi és erkölcsi felelősségünk, hogy gondoskodjunk magunkról és másokról. A beszállítóknak biztonságos munkakörnyezetet kell biztosítaniuk és fenntartaniuk, valamint hatékony egészségvédelmi és biztonsági irányítási gyakorlatokat kell beépíteniük üzleti tevékenységükbe. Ennek magában kell foglalnia a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági kockázatértékelést; a megfelelő ellenőrzési hierarchia bevezetését; valamint a munkavállalók tájékoztatását és képzését. A munkavállalóknak ismerniük kell a folyamattal járó minden inherens kockázatot (pl. vegyi anyagoknak való kitettség, fizikai kockázat stb.), és hozzá kell járniuk a védelemhez. A munkavállalóknak elismert joggal kell rendelkezniük a nem biztonságos munka megtagadásához és az egészségtelen munkakörülmények jelentéséhez. A beszállítóknak megfelelő személyi védőfelszerelést kell biztosítaniuk a munkavállalóknak, és megfelelően karban kell tartaniuk a fizikai védőelemeket, reteszeket és elválasztó elemeket, ahol a gépek sérülésveszélyt jelentenek a munkavállalók számára. A beszállítóknak vállalniuk kell, hogy nem térnek el az egészségügyi és biztonsági előírásoktól, beleértve a munkavállalók rendszeres egészségügyi ellenőrzését. A fizikailag megterhelő munkát azonosítani, értékelni és ellenőrizni kell. Helyszíni képzést kell tartani a munkahelyi egészségvédelemről és biztonságról. Biztosítani kell az ivóvízhez, a higiénikus ételkészítéshez és a tiszta WC-khez való könnyű hozzáférést. Amennyiben a beszállítók biztosítják, a szálláslehetőségeket és az élelmiszereket higiénikus körülmények között kell tartani a helyi törvényeknek megfelelően. Referenciaként az elismert irányítási rendszerek, mint például az OHSAS 18001 és az ILO munkahelyi biztonságra és egészségvédelemre vonatkozó irányelvei használhatók.

Zaklatás és megfélemlítés

A Bodycote nem tűri a zaklatást vagy a megfélemlítést. A beszállítók munkavállalóit tilos testi fenyegetésnek, fegyelmi intézkedéseknek és/vagy olyan viselkedésnek kitenni, amely sérti a méltóságot, a szabadságot és az alapvető emberi jogokat. Tilos minden olyan viselkedés, beleértve a gesztusokat, a nyelvhasználatot és a fizikai érintkezést, amely szexuális, kényszerítő, fenyegető, bántalmazó vagy kizsákmányoló.

Egyenlőség, sokszínűség és befogadás

A Bodycote zéró toleranciát tanúsít az életkor, fogyatékoság, nem, házassági vagy bejegyzett élettársi állapot, szülői állapot, faj, állampolgárság, etnikai vagy nemzeti származás, bőrszín, hitvallás, vallás vagy meggyőződés, politikai hovatartozás, szakszervezeti tagság, szexuális irányultság vagy bármely más személyes jellemző alapján történő diszkriminációval szemben. A Bodycote elvárja beszállítóitól, hogy sokszínű és befogadó munkakörnyezetet teremtsenek, ahol minden alkalmazottal, ügyféllel, beszállítóval és partnerrel méltósággal, tisztelettel és tisztességgel bántanak a foglalkoztatás minden aspektusában (pl. toborzás, előléptetés és javadalmazás). Beszállítóinktól elvárjuk, hogy egyenlő foglalkoztatási lehetőségeket biztosítsanak faji, bőrszíni, hitvallási, életkor, nem, szexuális irányultság, etnikai hovatartozás, vallás, politikai hovatartozás, szakszervezeti tagság, családi állapot stb. alapján történő diszkrimináció nélkül, és betartsák az összes vonatkozó diszkriminációellenes törvényt és szabályozást. Az inkluzív beszerzési folyamatokon keresztül a beszállítóktól elvárjuk, hogy egyenlő esélyeket biztosítsanak a társadalmilag és gazdaságilag eltérő beszállítói kategóriák számára.

Foglalkoztatási feltételek

Beszállítóinknak el kell kötelezniük magukat a vonatkozó törvényekkel, rendeletekkel és szabályokkal összhangban lévő tisztességes foglalkoztatási és javadalmazási politika végrehajtása mellett.

A munkavállalóknak járó kompenzációnak legalább a törvényes minimumot kell elérnie. Azokban az országokban, ahol nincs nemzeti minimálbér, a kompenzációnak el kell érnie azt a küszöbértéket, amely lehetővé teszi a munkavállaló alapvető szükségleteinek kielégítését és a tisztességes életszínvonal fenntartását, az adott földrajzi elhelyezkedés alapján. Ennek magában kell foglalnia a munkavállalók számára törvényileg előírt juttatásokat, mint például a társadalombiztosítás, a fizetett szabadság stb. Túlóra esetén a bért prémium mértékkel kell fizetni. Minden bérszámfejtést, beleértve a kifizetést és a standard levonásokat is, világos és átlátható módon kell elvégezni, és írásban, pl. bérjegyzékben, a munkavállaló számára érthető nyelven kell közölni. Fegyelmi okokból nem lehet bérlevonást alkalmazni.

A beszállítóknak biztosítaniuk kell, hogy a munkaidő, beleértve a túlórákat is, ne haladja meg a vonatkozó jogi előírásokat, és ahol ilyen előírások nincsenek, a munkaidő nem haladhatja meg a heti hatvan órát, beleértve a túlórákat is (heti 48 rendes munkaóra és legfeljebb 12 óra önkéntes túlóra). A munkavállalóknak hat egymást követő munkanap után legalább egy szabadnapot kell kapniuk.

FENNTARTHATÓSÁG ÉS TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS.

Fenntarthatóság

A hőfeldolgozó ipar globális vezetőjeként a Bodycote felelősséget vállal azért, hogy a dekarbonizáció élvonalában járjon, és szélesebb körben is mércét állítson a fenntarthatóság terén. A Bodycote fenntarthatósági stratégiája üzleti stratégiánkban gyökerezik, amely világszínvonalú kohászati megoldások és élvonalbeli speciális technológiák biztosítására összpontosít, amelyek lehetővé teszik ügyfeink számára, hogy jobb, erősebb és fenntarthatóbb alkatrészeket állítsanak elő. Fenntarthatósági stratégiánk célja, hogy előmozdítsa ügyfeink prioritásait (szolgáltatás, minőség, szakértelem és fenntarthatóság), valamint saját üzleti prioritásainkat (vezető szerep, technológia, kultúra és felelősségvállalás). Ezzel a Bodycote előmozdítja az Egyesült Nemzetek Szervezetének öt kulcsfontosságú fenntartható fejlődési célja (ENSZ SDG) felé való haladást: (5) Nemek közötti egyenlőség; (8) Tisztességes munka és gazdasági növekedés; (9) Ipar, innováció és infrastruktúra; (12) Felelős fogyasztás és termelés; és (13) Klímavédelmi fellépés. Elvárjuk Beszállítóinktól, hogy igazodjanak fenntarthatósági céljainkhoz, és támogassák munkánkat az ENSZ fenntartható fejlődési céljainak elérésében azáltal, hogy felülvizsgálják saját működésüket, ambiciózus, határidős célokat tűznek ki, és merész intézkedéseket kezdeményeznek a jelen Beszállítói Kódexben említett területeken, hogy hozzájáruljanak a környezetvédelem és a fenntartható üzleti gyakorlatok jobb színvonalához globális ellátási láncunkban.

Konfliktusos ásványok

A Bodycote elvárja beszállítóitól, hogy felelősségteljesen szerezzék be az anyagokat, beleértve az azokat alkotó ásványokat is, és megfelelő gondosság elkövetésével támogassák az olyan ásványok felhasználásának felszámolására irányuló erőfeszítéseket, amelyek közvetlenül vagy közvetve emberi jogi visszaéléseket elkövető fegyveres csoportokat finanszíroznak vagy támogatnak.

Környezetvédelmi szabványok

A Bodycote elkötelezett a környezetvédelmi vezető szerep iránt, a fenntarthatóság és a környezeti felelősségvállalás minden tevékenységünkbe beépül. Elvárjuk beszállítóinktól, hogy hatékony irányítási rendszereket és eljárásokat alkalmazzanak a környezeti kockázatok felmérésére és enyhítésére. A beszállítóknak környezettudatos gyakorlatokat kell fenntartaniuk, ellenőrzéseket kell bevezetniük a hatások minimalizálása érdekében, és kijelölniük kell egy illetékes személyt ezen erőfeszítések felügyeletére és irányítására. A Bodycote különösen a következőket várja el beszállítóitól:

- Mérjék az üvegházhatású gázok kibocsátását, és ambiciózus csökkentési célokat tűzzenek ki. A kibocsátáscsökkentési intézkedéseknek magukban kell foglalniuk az energiahatékonysági intézkedéseket, a villamosítást, a megújuló és alacsony széndioxid-kibocsátású energia felhasználását, valamint a felhasznált technológiák és anyagok innovációját. A beszállítóktól is elvárják, hogy saját ellátási láncukat hasonló megközelítés elfogadására ösztönözzék.
- Azonosítsa és tartsa be az összes vonatkozó környezetvédelmi törvényt, beleértve az érvényes engedélyeket, licenceket vagy regisztrációk beszerzését és fenntartását; az előírt teljesítmény-előírások betartását; a kibocsátások nyomon követését; valamint a szükséges jelentések és beadványok határidőre történő benyújtását.
- Irányítási rendszerek bevezetése a működésből eredő környezeti kockázatok azonosítására, kezelésére és csökkentésére a környezeti veszélyek és szennyezés megelőzése érdekében, beleértve a levegőbe történő kibocsátásokat, a szennyvízkibocsátást, a hulladékháztartalmatlanítást és a veszélyes anyagokat.
- A természeti erőforrások, beleértve a nyersanyagokat, ásványi anyagokat és fosszilis tüzelőanyagokat, felelősségteljes megőrzése és felhasználása. Ez a termelési folyamatok újraértékelésével, a termékek és anyagok újrahasznosított tartalmának növelésével, alternatívák feltárásával, a hulladék szabályozásával és körforgásos üzleti modellek alkalmazásával érhető el.
- Betartani az összes szabályozási és ügyfélkövetelményt a meghatározott anyagok, beleértve a kritikus fontosságú nyersanyagokat és a konfliktusövezetektől származó anyagokat, valamint az egyéb vonatkozó előírásokat tiltás vagy korlátozás tekintetében.

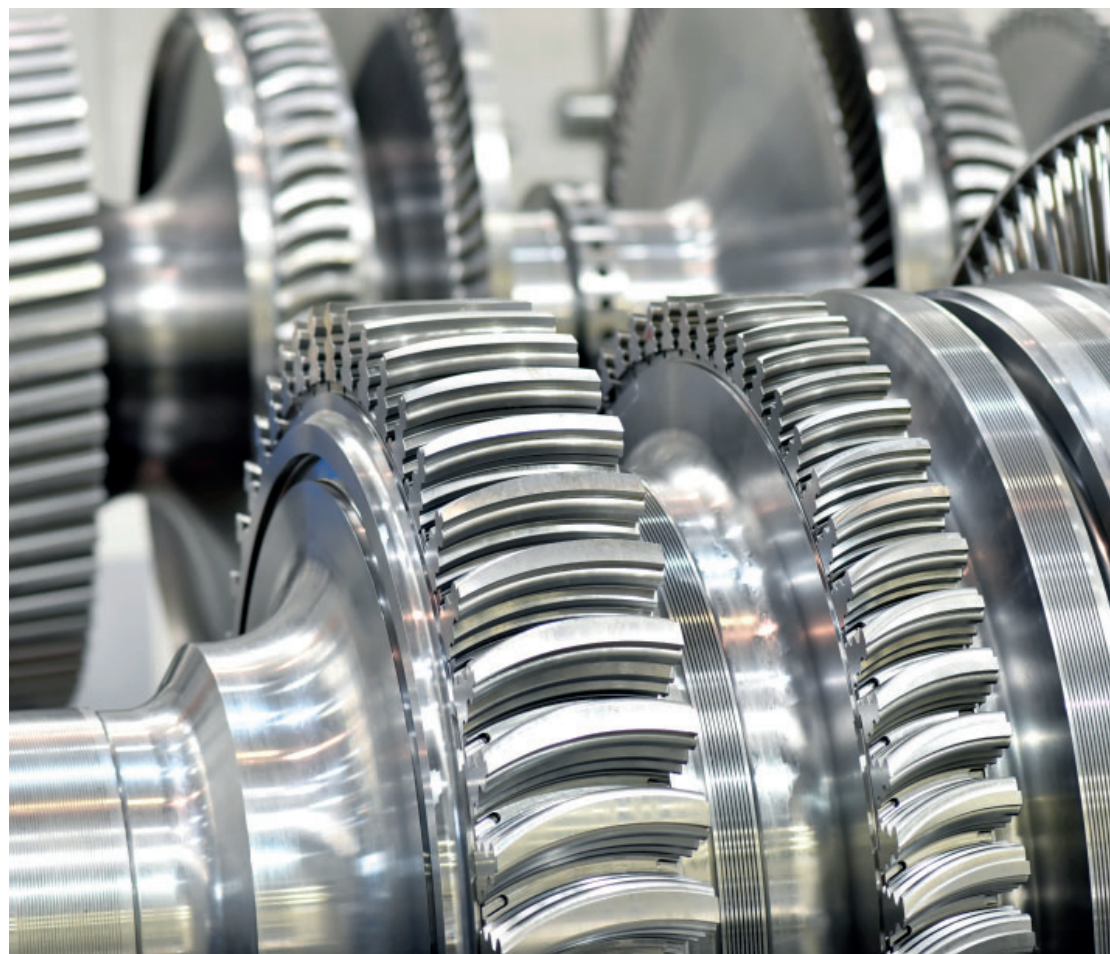
Emberi jogok és modernkori rabszolgaság

A Bodycote elvárja beszállítóitól az emberi jogok tiszteletben tartását és védelmét. Beszállítóinktól elvárjuk, hogy megfelelő gondossággal azonosítsák az emberi jogi kockázatokat, amelyet olyan rendszerek és folyamatok támogatnak, amelyek minimalizálják a visszaélések előfordulásának kockázatát.

A Bodycote elkötelezett az etikus és átlátható ellátási lánc fenntartása mellett, amely mentes a modernkori rabszolgaság és az emberkereskedelem minden formájától. Minden embernek joga van ahhoz, hogy tisztességes, egyenlő és megkülönböztetésmentes elbírálásban részesüljön a foglalkoztatáshoz való hozzáférés és a foglalkoztatási folyamatok során. A beszállítóktól elvárják, hogy szorosan betartsák a vonatkozó jogszabályokat. Az ENSZ Emberi Jogok Nemzetközi Chartája, az ENSZ Üzleti és Emberi Jogokra Vonatkozó Irányelvei, az ENSZ Globális Megállapodásának tíz alapelve, az OECD multinacionális vállalatokra vonatkozó irányelvei, a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) kényszermunkáról szóló egyezménye (29. sz.) és a kényszermunka eltörléséről szóló egyezménye (105. sz.). A beszállítók nem vehetnek részt semmilyen modernkori rabszolgaságban, beleértve az emberkereskedelmet is. Minden munkának önkéntesnek kell lennie a munkavállaló részéről. A foglalkoztatás során tilos kényszermunka, adósrabszolgaság (beleértve az adósrabszolgaságot is), önkéntelen börtönmunka, illetve rabszolgaság, emberkereskedelem vagy kényszer áldozatai. Minden alkalmazottnak alapvető szabadságjogokkal, méltósággal, szabad mozgással és világosan megírt, számukra érthető nyelven írt szerződésekkel kell rendelkeznie. A munkavállalóknak jogukban kell áll ésszerű felmondási idővel, büntetés vagy akadályoztatás nélkül felmondani a munkaviszonyt. A beszállítók nem tarthatják vissza a munkavállalók, migráns vagy más munkavállalók eredeti dokumentumait vagy bérét.

A helyi törvényekkel összhangban a beszállítóknak tiszteletben kell tartaniuk minden munkavállaló jogát arra, hogy saját választásuk szerint szakszervezetet alapítsanak és csatlakozzanak ahhoz, kollektív tárgyalásokat folytassanak és békés gyülekezésben vegyenek részt, valamint tiszteletben kell tartaniuk a munkavállalók jogát arra, hogy tartózkodjanak az ilyen tevékenységektől. A beszállítóknak elő kell segíteniük az egyesülés és a kollektív tárgyalás szabadságát olyan helyzetekben is, ahol azokat törvény korlátozhatja (pl. üzemi tanácsok).

A gyermekmunka bármilyen formában történő alkalmazása szigorúan tilos. A „gyermek” kifejezés minden 15 év alatti vagy a helyi törvényekben meghatározott minimális életkor alatti személyre vonatkozik – attól függően, hogy melyik a magasabb. Fiatal munkavállalók (15–18 évesek) alkalmazása esetén megfelelő védőintézkedéseket kell bevezetni a veszélyes munkának és a veszélyes munkakörülményeknek való kitettség megelőzése érdekében. Tanulók vagy gyakornokok oktatási képzések részeként történő alkalmazása esetén be kell tartani a törvényes minimális életkori kritériumokat. A fiatal munkavállalókra vagy gyakornokokra vonatkozó összes megfelelő intézkedést, különösen a munka jellegével, időtartamával, a bérezéssel és a szükséges nyilvántartások vezetésével kapcsolatosakat, szigorúan be kell tartani.



SZÁLLÍTÓ AGGODALMAK.

A Bodycote aktívan ösztönzi a beszállítói kódexszel kapcsolatos vagy azzal ellentétes dolgok bejelentését, megtorlástól való félelem nélkül, és elvárjuk beszállítóinktól is, hogy ugyanezt tegyék. A visszaélés-bejelentési folyamatoknak biztosítaniuk kell a visszaélés-bejelentők bizalmas kezelését, anonimitását és védelmét.

A beszállítók kérdéseiket vagy aggályukat felvethetik Bodycote kapcsolattartóikkal vagy a Bodycote Nyílt Vonalán keresztül, szükség esetén névtelenül, az alább részletezett ingyenes telefonszámok felhívásával vagy a szolgáltatási e-mail címre küldött e-mailben bodycote@getintouch.com.

Ausztria	0800-292296	Lichtenstein	41-435016741
Belgium	32-28080361	Mexikó	800-681-6732
Kína	4001-200577	Hollandia	31-850644044
Kanada	1-855-257-1164	Lengyelország	48-123953249
Cseh Köztársaság	420-228880025	Románia	40-215398269
Dánia	8070-5302	Szlovákia	0-800-606-674
Finnország	358 9 42725042	Svédország	46-313011803
Franciaország	0805-080025	Svájc	41-435016741
Németország	0800-189-9316	Törökország	0800 621 2184
Magyarország	06-800-16264	Egyesült Királyság	0808 271 1360
Olaszország	39-0240708049	Egyesült Államok	1-855-257-1100

A szolgáltatás a hét minden napján, 24 órában elérhető.

Ne hagyjon semmilyen aggályt megválaszolatlanul vagy megoldatlanul. Mindenkit támogatunk, aki jóhiszeműen aggályokat vet fel.



Bodycote plc
Springwood Court
Springwood Close
Tytherington Business Park
Macclesfield
Cheshire
United Kingdom
SK10 2XF

Tel.: +44 (0)1625 505300
Email: info@bodycote.com