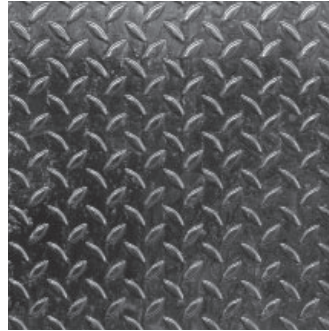




TOIMITTAJA KÄYTÄNTÄSÄÄNNÖT.



Julkaistu toukokuussa 2025



JOHDANTO.

Bodycote on kehittänyt tämän toimittajakoodin selventääkseen Bodycoten odotuksia toimittajillemme ja heidän toimitusketjuilleen.

Tässä toimittajakoodissa esitetyt periaatteet ovat yhdenmukaisia Bodycoten eettisten ohjeiden (www.bodycote.com/investors/governance/our-policies) kanssa. Jokainen Bodycoten työntekijä on sitoutunut eettisiin ohjeisiimme, joissa esitetään perusehdot ja -käyttäytymisperiaatteet, jotka ohjaavat suhteita ja työskentelytapoja toimittajien ja muiden kolmansien osapuolten kanssa.

Tämä toimittajakoodi koskee kaikkia Bodycoten toimittajia ja alihankkijoita maailmanlaajuisesti. Bodycote edellyttää, että kaikki konsernille tavaroita tai palveluita toimittavat toimittajat noudattavat tässä toimittajakoodissa esitettyjä periaatteita. Toimittajien odotetaan ylläpitävän vankkoja johtamisjärjestelmiä varmistaakseen tässä toimittajakoodissa esitettyjen keskeisten odotusten noudattamisen, minimoidakseen poikkeamien riskin ja edistääkseen jatkuvaa parantamista.

Tämä toimittajakoodi määrittelee joukon parhaita käytäntöjä koskevia odotuksia. Tämän toimittajakoodin ei ole tarkoitus olla ristiriidassa Bodycoten kanssa tehtyjen toimittajasopimusten ehtojen kanssa tai muuttaa niitä. Jos sopimus, laki tai sääntelyvaatimus koskee samoja alueita kuin tämä toimittajakoodi, toimittajien on noudatettava kyseisiä vaatimuksia.

Bodycote on sitoutunut kestäviin ja vastuullisiin liiketoimintatapoihin ja edellyttää vastaavia sitoumuksia toimitusketjunsä kumppaneilta. Bodycoten kestävä kehityksen ohjelma edistää edistymistä Yhdistyneiden Kansakuntien kestävä kehityksen tavoitteiden saavuttamisessa ja kohdistuu erityistoimiin seuraavilla kahdeksalla keskeisellä alueella.

KESTÄVÄ VAIKUTUS

- Vähähiiliset lämpöprosessit
- Ratkaisuja tuoteturvallisuuden parantamiseksi
- Suurempi resurssitehokkuus
- Kestävän teollisuuden tukeminen

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

- Nolla tapaturmaa -turvallisuuskulttuuri
- Ympäristöjohtajuus
- Korkea työntekijöiden sitoutuminen
- Osallistavat ja dynaamiset työpaikat

Bodycote on asettanut kunnianhimoisia tavoitteita kullakin näistä osa-alueista ja odottaa toimitusketjukumppaneiden tekemän oman osansa tukemalla konsernin suorituskykyä näillä alueilla ja edistämällä yhdenmukaisia toimia omissa liiketoiminnoissaan ja toimitusketjuissaan.

Osana Bodycoten sitoutumista kestävien ja vastuullisten toimintatapojen varmistamiseen liiketoiminnassamme ja koko arvoketjussamme Bodycote voi vaatia toimittajiaan noudattamaan ISO 26000 -standardin yhteiskuntavastuuta koskevia ohjeita ja pyytää osallistumista kolmannen osapuolen arviointeihin ja auditointeihin edistymisen seuraamiseksi.

Bodycote pidättää oikeuden tehdä kohtuullisia muutoksia tähän toimittajan ohjeistukseen aika ajoin lainsäädännön tai Bodycoten sisäisten vaatimustenmukaisuusvaatimusten muutosten huomioon ottamiseksi.

Tekemällä liiketoimintaa Bodycoten kanssa toimittajat vahvistavat lukeneensa, ymmärtäneensä ja sitoutuneensa noudattamaan tätä toimittajakoodia. Toimittajien on myös pidettävä kirjaa kaikista asiaankuuluvista tiedoista ja toimitettava Bodycotelalle pyynnöstä tositteet osoittaakseen tämän toimittajakoodin noudattamisen. Bodycote pidättää oikeuden ottaa yhteyttä toimittajiin, vierailla heidän luonaan, tarkastaa tai auditoida heitä kolmannen osapuolen tuella tai ilman sitä varmistaakseen, että kaikki tämän toimittajakoodin osat täyttyvät tyydyttävästi. Jos tällaisen tarkastuksen tulokset antavat meille aiheen uskoa, että toimittajat eivät noudata tätä toimittajakoodia, toimittajien on ryhdyttävä tarvittaviin korjaaviin toimenpiteisiin viipymättä ohjeidemme mukaisesti. Epäonnistumisen tapauksessa voimme ryhtyä toimiin, mukaan lukien toimittajasuhteen Bodycoten kanssa keskeyttäminen tai lopettaminen.

Jos toimittajat saavat tietää, että tämän toimittajakoodin määräyksiä on rikottu heidän omalla liiketoiminta-alueellaan tai arvoketjussaan, toimittajien on välittömästi ryhdyttävä asianmukaisiin korjaaviin toimenpiteisiin. Lisäksi toimittajien odotetaan ilmoittavan Bodycotelalle välittömästi kaikista vahvistetuista tämän toimittajakoodin veloitteiden rikkomisista, jotka ovat tapahtuneet heidän omalla liiketoiminta-alueellaan tai arvoketjussaan, tai muista virallisista tutkinnoista. Toimittajien odotetaan sisällyttävän vastaavan raportointivelvoitteen alihankkijoiden kanssa tehtäviin sopimuksiin, ja alihankkijoiden odotetaan toimittavan vastaavat whistleblowing-ilmoitukset toimittajalle.

Toimittajat voivat esittää kysymyksiä tai huolenaiheita puhumalla Bodycoten yhteyshenkilöille tai Bodycoten avointen ovipuhelinpalveluiden kautta (katso sivu 08).

Sisällys



Lakien noudattaminen ja hallintotapa	02
Liiketoimintatavat	03
Riskienhallinta	03
Lahjonnan ja korruption torjunta	03
Lahjat ja vieraanvaraisuus	03
Kaupankäyntisäännösten noudattaminen	03
Reilu kilpailu	03
Liiketoiminta- ja talousrikollisuusasiakirjat	04
Eturistiriidat	04
Luottamukselliset tiedot ja immateriaalioikeudet	04
Tietoturva	04
Työympäristö	05
Terveys ja turvallisuus	05
Häirintä ja kiusaaminen	05
Tasa-arvo, monimuotoisuus ja osallisuus	05
Työsuhteen ehdot	05
Kestävä kehitys ja yhteiskuntavastuu	06
Kestävä kehitys	06
Konfliktimineraalit	06
Ympäristöstandardit	06
Ihmisoikeudet ja nykyaikainen orjuus	07
Toimittajien huolenaiheet	08



LAKISÄÄTEISTEN NOUDATTAMINEN JA HALLINTOTAPA.

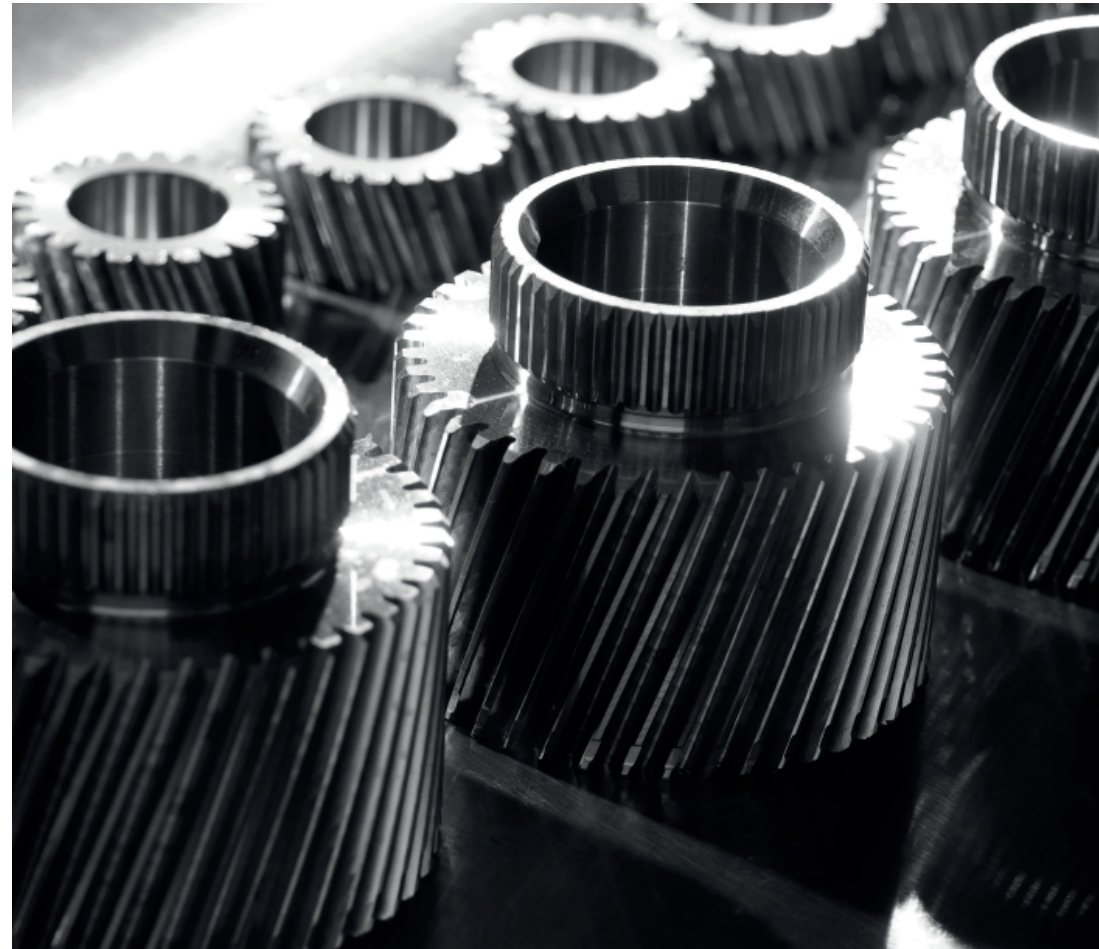
Kaikkien toimittajien on noudatettava kaikkia sovellettavia lakeja, sääntöjä ja lakisääteisiä määräyksiä maissa, joissa me ja he toimimme.

Bodycoten eettiset ohjeet (www.bodycote.com/investors/governance/our-policies) ovat keskeisiä vastuullisen liiketoimintamme ja korkeiden hallintostandardien mukaisesti. Odotamme toimittajiemme panevan täytäntöön ja noudattavan omia vastaavia kirjallisia eettisiä ohjeitaan.

Lisäksi toimittajien odotetaan ottavan käyttöön ja ylläpitävän seuraavia asianmukaisesti muotoiltuja käytäntöjä ja standardeja ja noudattavan niitä aina:

- Kestävän kehityksen politiikka, johon sisältyy pyrkimysten osoittaminen kestävien käytäntöjen tukemiseksi koko arvoketjussa
- Ympäristöpolitiikka, joka sisältää:
 - Jätteenkäsittely
 - Vedenkulutus
- ISO 14001 -sertifiointi tai vastaava ympäristöasioiden hallintastandardi
- Tasa-arvo-, monimuotoisuus- ja osallisuuspolitiikka
- Ihmisoikeuspolitiikka
- Lahjonnan ja korruption vastainen käytäntö
- Petos- ja varkauskäytäntö
- Lahjoja ja vieraanvaraisuutta koskeva käytäntö
- Toimittajien eettiset ohjeet, jotka koskevat vähintään tässä toimittajien ohjeistossa mainittuja aiheita

Nämä vaatimukset muodostavat perustan sitoutumisellemme vastuulliseen hankintaan ja eettisiin liiketoimintatapoihin.



LIIKETOIMINTA KÄYTÄNNÖT.

Riskienhallinta

Toimittajia kannustetaan hallitsemaan ja lieventämään riskejä omassa toimitusketjussaan ennakoivasti ja raportoimaan riskeistä Bodycoteille sen varmistamiseksi, että näitä riskejä lievennetään asianmukaisesti. Toimittajien on osallistuttava hankintoihin vastuullisesti. Bodycote odottaa toimittajiensa suorittavan due diligence -tarkastuksen omien suorien toimittajiensa ja alihankkijoidensa osalta OECD:n vastuullista liiketoimintaa koskevien due diligence -ohjeiden mukaisesti kokoonsa ja olosuhteisiinsa sopivalla tavalla läpinäkyvyyden ja jäljitettävyyden edistämiseksi.

Bodycote odottaa toimittajiltaan aktiivista osallistumista ja tukea. Toimittajien on pyynnöstä toimitettava Bodycoteille täydelliset ja tarkat materiaalit ja tiedot due diligence -prosessistaan ja vaadituista johtamisjärjestelmistään.

Lahjonnan ja korruption torjunta

Bodycotella on nollatoleranssi lahjontaan ja korruptioon, ja vaadimme kaikkia yhteistyökumppaneitamme, mukaan lukien toimittajiamme, toimimaan tämän periaatteen mukaisesti. Bodycote ei tarjoa, anna tai vastaanota, suoraan tai kolmannen osapuolen kautta, mukaan lukien voitelumaksujen muodossa, mitään taloudellista tai muuta etua uusien liiketoimien hankkimiseksi, olemassa olevien liiketoimien säilyttämiseksi tai minkään muun epäasianmukaisen edun varmistamiseksi, emmekä salli muidenkaan tekevän niin. Bodycote odottaa toimittajiemme toimivan myös tällä tavalla. Lisäksi toimittajien odotetaan noudattavan kohtuullista huolellisuutta lahjonnan ja korruption estämiseksi ja havaitsemiseksi kaikissa liiketoimintajärjestelyissään. Bodycote odottaa toimittajiltamme asianmukaiset ja riittävät menettelyt tällaisen toiminnan estämiseksi.

Lahjat ja vieraanvaraisuus

Bodycote kieltää lahjojen, kestityksen tai kulujen tarjoamisen tai vastaanottamisen aina, kun ne voivat vaikuttaa tai niiden voidaan katsoa vaikuttavan liiketoimen lopputulokseen. Tämän tyyppisiä myynninedistämismenoja pidetään oikeutettuina vain, jos ne ovat avoimia ja läpinäkyviä, oikeasuhteisia, kohtuullisia, yleisen liiketoimintatavan mukaisia ja ne tehdään vilpittömässä mielessä oikeutettua liiketoimintatarkoitusta varten, eikä silloin, kun ne velvoittavat vastaanottajaa tai luovat odotuksia antajalle. Käteislahjoja tai käteistä vastaavia lahjoja, arvosta riippumatta, ei koskaan hyväksytä. Toimittajilla on oltava käytössä ja noudatettava asianmukaista lahja- ja kestityspolitiikkaa.

Kaupankäyntisäännösten noudattaminen

Bodycote odottaa toimittajiemme varmistavan, että heidän liiketoimintatapansa ovat kaikkien sovellettavien kotimaisten ja ulkomaisten osien ja komponenttien sekä niihin liittyvien teknisten tietojen vientiä ja tuontia koskevien lakien ja määräysten mukaisia. Odotamme toimittajiemme seulovan liiketoimintaansa harjoittavat kolmannet osapuolet ja noudattavan täysin kaikkia asiaankuuluvia taloudellisia pakotteita, kauppasaartoja ja muita rajoittavia toimenpiteitä, joita sovellettavat viranomaiset ovat asettaneet.

Reilu kilpailu

Bodycote odottaa kaikkien toimittajiensa edistävän voimakasta, avointa, rehellistä ja oikeudenmukaista kilpailua ja harjoittavan liiketoimintaansa kaikkien sovellettavien kilpailunvastaisten lakien ja määräysten mukaisesti. Odotamme toimittajiemme kieltävän kaikki toimet, jotka vääristävät vapaata kilpailua tai markkinoillepääsyä, eivätkä ole osallisina kilpailunvastaisissa sopimuksissa tai yhteisymmärryksessä, mukaan lukien kilpailutietojen sopimaton vaihto, hintojen sopiminen, tarjouskartelli tai markkinoiden sopimaton jakaminen.

Liiketoiminta- ja talousrikollisuusasiakirjat

Bodycote odottaa toimittajiemme kirjaavan ja ylläpitävän tarkkoja tietoja asianmukaisesti, mukaan lukien kaikki työnsä taloudelliset näkökohdat, ja esittävän itsensä täsmällisesti kaikille asiaankuuluville viranomaisille, mukaan lukien veroviranomaisille. Bodycote odottaa toimittajiensa varmistavan, että käytössä on asianmukaiset prosessit kaikenlaisen talousrikollisuuden, mukaan lukien veropetosten, rahanpesun, petosten ja varkauksien sekä toimittajiemme puolesta toimivien työntekijöiden ja muiden henkilöiden harjoittaman terrorismin rahoituksen, ehkäisemiseksi, estämiseksi ja niihin puuttumiseksi.

Eturistiriidat

Eturistiriita on mikä tahansa suhde, vaikutusvalta tai toiminta, joka heikentää tai edes näyttää heikentävän kykyämme tehdä oikeudenmukaisia ja objektiivisia päätöksiä. Bodycote odottaa toimittajiemme tunnistavan ja välttävän todelliset, mahdolliset tai koetut eturistiriidat asioidessaan Bodycoten kanssa. Bodycote on tietoinen siitä, että tällaisia todellisia tai mahdollisia eturistiriitoja voi syntyä liiketoiminnan aikana, ja Bodycote odottaa toimittajiemme paljastavan tällaiset asiat viipymättä Bodycotelle ja kaikille asianosaisille osapuolille.

Luottamukselliset tiedot ja immateriaalioikeudet

Luottamuksellisuuden kunnioittaminen rakentaa ja kehittää luottamusta. Se mahdollistaa tiedon vapaan kulun ja onnistuneen yhteistyökumppanuuden. Bodycote odottaa kaikkien toimittajiensa varmistavan, että luottamukselliset liiketoimintatiedot ja immateriaalioikeudet, mukaan lukien kanssamme harjoitetun liiketoiminnan kautta saatu taitotieto, pidetään ehdottoman luottamuksellisina eikä niitä käytetä väärin tai luovuteta kolmansille osapuolille. Lisäksi odotamme toimittajiemme noudattavan kaikkia sopimusvelvoitteita, sovellettavia lakeja ja määräyksiä, jotka koskevat luottamuksellisia tietoja ja immateriaalioikeuksia.

Tietoturva

Bodycote odottaa toimittajiemme kehittävän, toteuttavan ja ylläpitävän asianmukaisia turvatoimenpiteitä suojatakseen luomiaan, keräämiään, käsittelemiään, säilyttämiään tai vastuullaan olevia tietoja sovellettavien lakien, asetusten ja sopimusvaatimusten mukaisesti riippumatta siitä, kuuluvatko tiedot toimittajalle, Bodycotelle ja/tai sen asiakkaille. Odotamme toimittajiemme puuttuvan kaikkiin tietoturvaongelmiin ennakoivasti sekä ilmoittavan Bodycotelle ja tukevan sitä tietoturvaloukkauksiin reagoinnissa ja niiden korjaamisessa.

Bodycote kannustaa toimittajiaan tekoälyn (AI) innovatiiviseen käyttöön kilpailukyvyn parantamiseksi ja tulevan kasvun edistämiseksi. Tekoälyä kehittävien tai käyttävien toimittajien odotetaan tekevän niin vastuullisesti tämän toimittajasäännösten ja kaikkien asiaankuuluvien lakisääteisten, eettisten ja sääntelystandardien mukaisesti.



TYÖPAIKKA YMPÄRISTÖ.

Terveys ja turvallisuus

Bodycote suhtautuu työntekijöidensä, vierailijoidensa, urakoitsijoidensa, asiakkaidensa ja toimittajiensa terveyteen ja turvallisuuteen erittäin vakavasti. Odotamme kaikkien osallistuvan tähän. On laillinen ja moraalinen vastuumme huolehtia itsestämme ja muista. Toimittajien on tarjottava ja ylläpidettävä turvallinen työympäristö ja integroitava liiketoimintaansa hyvät työterveys- ja työturvallisuusjohtamiskäytännöt. Tähän on sisällyttävä työterveys- ja työturvallisuusriskien arviointi, riittävän valvontahierarkian toteuttaminen sekä työntekijöille tiedottaminen ja heidän kouluttaminen. Työntekijöillä on oltava tietoa kaikista prosessiin liittyvistä luontaisista riskeistä (esim. altistuminen kemikaaleille, fyysinen riski jne.) ja heillä on oltava pääsy suojavarusteisiin. Työntekijöillä on oltava tunnustettu oikeus kieltäytyä vaarallisesta työstä ja ilmoittaa epäterveellisistä työolosuhteista. Toimittajien on tarjottava työntekijöille asianmukaiset henkilökohtaiset suojavarusteet ja huollettava asianmukaisesti fyysisiä suojia, lukkoja ja esteitä, jos koneet aiheuttavat työntekijöille loukkaantumisvaaran. Toimittajien on sitouduttava noudattamaan työterveys- ja työturvallisuusmääräyksiä, mukaan lukien työntekijöiden säännöllinen terveystarkastus. Fyysisesti vaativa työ on tunnistettava, arvioitava ja valvottava. Työpaikalla on järjestettävä työterveys- ja työturvallisuuskoulutusta. Juomaveden, puhtaiden ruoanlaittomahdollisuuksien ja puhtaiden käymälöiden saatavuus on varmistettava. Jos toimittajat tarjoavat majoitustilat ja ruoan, ne on pidettävä hygieenisissä olosuhteissa paikallisten lakien mukaisesti. Viitteenä voidaan käyttää tunnustettuja johtamisjärjestelmiä, kuten OHSAS 18001 -standardia ja ILO:n työterveys- ja työturvallisuusohjeita.

Häirintä ja kiusaaminen

Bodycote ei suvaitse häirintää tai kiusaamista. Toimittajien työntekijöitä ei saa altistaa ruumiillisille rangaistuksille, kurinpitotoimille ja/tai käytökselle, joka loukkaa ihmisarvoa, vapautta ja perusihmisoikeuksia. Kaikki seksuaalinen, pakottava, uhkaava, loukkaava tai hyväksikäyttävä käyttäytyminen, mukaan lukien eleet, kielenkäyttö ja fyysinen kontakti, on kielletty.

Tasa-arvo, monimuotoisuus ja osallisuus

Bodycotella on nollatoleranssi syrjintään iän, vammaisuuden, sukupuolen, siviilisäädyn tai rekisteröidyn parisuhteen, vanhemmuuden, rodun, kansalaisuuden, etnisen tai kansallisen alkuperän, ihonvärin, uskontunnustuksen, uskonnon tai vakaumuksen, poliittisen mielipiteen, ammattiliittojäsenyyden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilökohtaisen ominaisuuden perusteella. Bodycote odottaa toimittajiemme edistävän monimuotoista ja osallistavaa työympäristöä, jossa jokaista työntekijää, asiakasta, toimittajaa ja kumppania kohdellaan arvokkaasti, kunnioittavasti ja oikeudenmukaisesti kaikissa työsuhteen osa-alueissa (esim. rekrytointi, ylennys ja palkitseminen). Toimittajiemme odotetaan tarjoavan yhtäläiset työmahdollisuudet ilman syrjintää rodun, ihonvärin, uskontunnustuksen, iän, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, etnisen alkuperän, uskonnon, poliittisen mielipiteen, ammattiliittojäsenyyden, siviilisäädyn jne. perusteella ja noudattavan kaikkia sovellettavia syrjimättömyyslakeja ja -määräyksiä. Osallistavien hankintaprosessien avulla toimittajien odotetaan tarjoavan yhtäläiset mahdollisuudet sosiaalisesti ja taloudellisesti eri ryhmiin kuuluville toimittajille.

Työsuhteen ehdot

Toimittajiemme on sitouduttava toteuttamaan oikeudenmukaista työsuhde- ja palkkauspolitiikkaa sovellettavien lakien, asetusten ja sääntöjen mukaisesti.

Työntekijöille maksettavan korvauksen tulee olla vähintään lainmukaisen vähimmäispalkan tasoinen. Maissa, joissa ei ole kansallista vähimmäispalkkaa, korvauksen tulee ylittää kynnyks, joka mahdollistaa työntekijän perustarpeiden tyydyttämisen ja kohtuullisen elintason ylläpitämisen kyseessä olevan maantieteellisen alueen perusteella. Tähän on sisällytettävä työntekijöille laissa määrätyt edut, kuten sosiaaliturva, palkallinen loma jne. Ylityön tapauksessa palkka on maksettava lisämaksullisena. Kaikki palkkalaskelmat, mukaan lukien maksut ja vakiovähennykset, on tehtävä selkeästi ja läpinäkyvästi ja ilmoitettava kirjallisesti, esimerkiksi palkkalaskelmana, työntekijän ymmärtämällä kielellä. Palkasta ei saa tehdä kurinpidollisia vähennyksiä.

Toimittajien on varmistettava, että työaika, ylityöt mukaan lukien, ei ylitä sovellettavia lakisääteisiä vaatimuksia, ja jos tällaisia vaatimuksia ei ole, työaika ei ylitä kuuttakymmentä tuntia viikossa ylityöt mukaan lukien (48 säännöllistä työtuntia viikossa ja enintään 12 tuntia vapaaehtoista ylityötä). Työntekijöiden on saatava vähintään yksi vapaapäivä kuuden peräkkäisen työpäivän jälkeen.

KESTÄVÄ KEHITYS JA YHTEISKUNTAVASTUUTTO.

Kestävä kehitys

Lämpökäsittelyteollisuuden maailmanlaajuisena johtajana Bodycote ottaa vastuun olla hiilidioksidipäästöjen vähentämisen eturintamassa ja asettaa standardin kestävälle kehitykselle laajemmin. Bodycoten kestävä kehitys strategia perustuu liiketoimintastrategiaamme, joka keskittyy tarjoamaan maailmanluokan metallurgiaratkaisuja ja huippuluokan erikoisteknologioita, joiden avulla asiakkaat voivat tuottaa parempia, vahvempia ja kestävämpiä komponentteja. Kestävän kehityksen strategiaamme on suunniteltu edistämään asiakkaidemme prioriteetteja (palvelu, laatu, asiantuntemus ja kestävyys) sekä omia liiketoimintaprioriteettejamme (johtajuus, teknologia, kulttuuri ja vastuullisuus). Näin toimimalla Bodycote edistää edistymistä kohti viittä Yhdistyneiden Kansakuntien kestävä kehityksen tavoitetta (YK SDG): (5) Sukupuolten tasa-arvo; (8) Ihmisarvoinen työ ja talouskasvu; (9) Teollisuus, innovaatiot ja infrastruktuuri; (12) Vastuullinen kulutus ja tuotanto; ja (13) Ilmastotoimet. Odotamme toimittajiemme sitoutuvan kestävä kehityksen tavoitteisiimme ja tukevan työtämme näiden YK:n kestävä kehityksen tavoitteiden edistämiseksi tarkastelemalla omaa toimintaansa, asettamalla kunnianhimoisia aikasidonnaisia tavoitteita ja käynnistämällä rohkeita toimia tässä toimittajien toimintasäännöstössä mainituilla aloilla edistääksemme ympäristönsuojelun standardien ja kestävien liiketoimintatapojen parantamista koko globaalissa toimitusketjussamme.

Konfliktimineraalit

Bodycote odottaa toimittajiemme hankkivan materiaaleja, mukaan lukien niiden sisältämät mineraalit, vastuullisesti ja asianmukaista due diligence -tarkastusta noudattaen tukeakseen pyrkimyksiä poistaa kaikkien sellaisten mineraalien käyttö, jotka suoraan tai epäsuorasti rahoittavat tai hyödyttävät ihmisoikeusloukkauksiin syyllistyviä aseellisia ryhmiä.

Ympäristöstandardit

Bodycote on sitoutunut ympäristöjohtajuuteen, ja kestävä kehitys ja ympäristövastuu ovat osa kaikkea toimintaamme. Odotamme toimittajiemme ottavan käyttöön tehokkaita hallintajärjestelmiä ja -menettelyjä ympäristöriskien arvioimiseksi ja lieventämiseksi. Toimittajien on ylläpidettävä ympäristövastuullisia käytäntöjä, otettava käyttöön toimenpiteitä vaikutusten minimoimiseksi ja nimettävä pätevä henkilö valvomaan ja hallinnoimaan näitä toimia. Bodycote odottaa toimittajiensa erityisesti seuraavaa:

- Mittaavat kasvihuonekaasupäästöjään ja asettavat kunnianhimoisia vähennystavoitteita. Päästöjen vähentämiseen tähtäävien toimien tulisi sisältää energiatehokkuustoimenpiteitä, sähköistämistä, uusiutuvan ja vähähiilisen energian käyttöä sekä teknologian ja käytettyjen materiaalien innovointia. Myös toimittajien odotetaan haastavan omat toimitusketjunsä omaksumaan samanlaisen lähestymistavan.
- Tunnistaa ja noudattaa kaikkia asiaankuuluvia ympäristölakeja, mukaan lukien voimassa olevien lupien, lisenssien tai rekisteröintien hankkiminen ja ylläpitäminen; asetettujen suorituskykystandardien täyttäminen; päästöjen seuranta; ja vaadittujen raporttien ja ilmoitusten toimittaminen ajoissa.
- Toteuta johtamisjärjestelmiä, joilla tunnistetaan, hallitaan ja vähennetään toiminnan ympäristöriskejä ympäristövaarojen ja saastumisen ehkäisemiseksi, mukaan lukien ilmapäästöt, jätevesipäästöt, jätteiden käsittely ja vaaralliset aineet.
- Säilytä ja käytä luonnonvaroja vastuullisesti, mukaan lukien raaka-aineet, mineraalit ja fossiiliset polttoaineet. Tämä voidaan saavuttaa arvioimalla uudelleen tuotantoprosesseja, lisäämällä kierrätysmateriaalien osuutta tuotteissa ja materiaaleissa, tutkimalla vaihtoehtoja, hallitsemalla jätettä ja omaksumalla kiertotalouden liiketoimintamalleja.
- Noudata kaikkia sääntelyyn ja asiakkaisiin liittyviä vaatimuksia tiettyjen aineiden, mukaan lukien kriittisten raaka-aineiden ja konfliktialueilta todennäköisesti hankittavien aineiden, kiellon tai rajoituksen osalta sekä muita asiaankuuluvia määräyksiä.

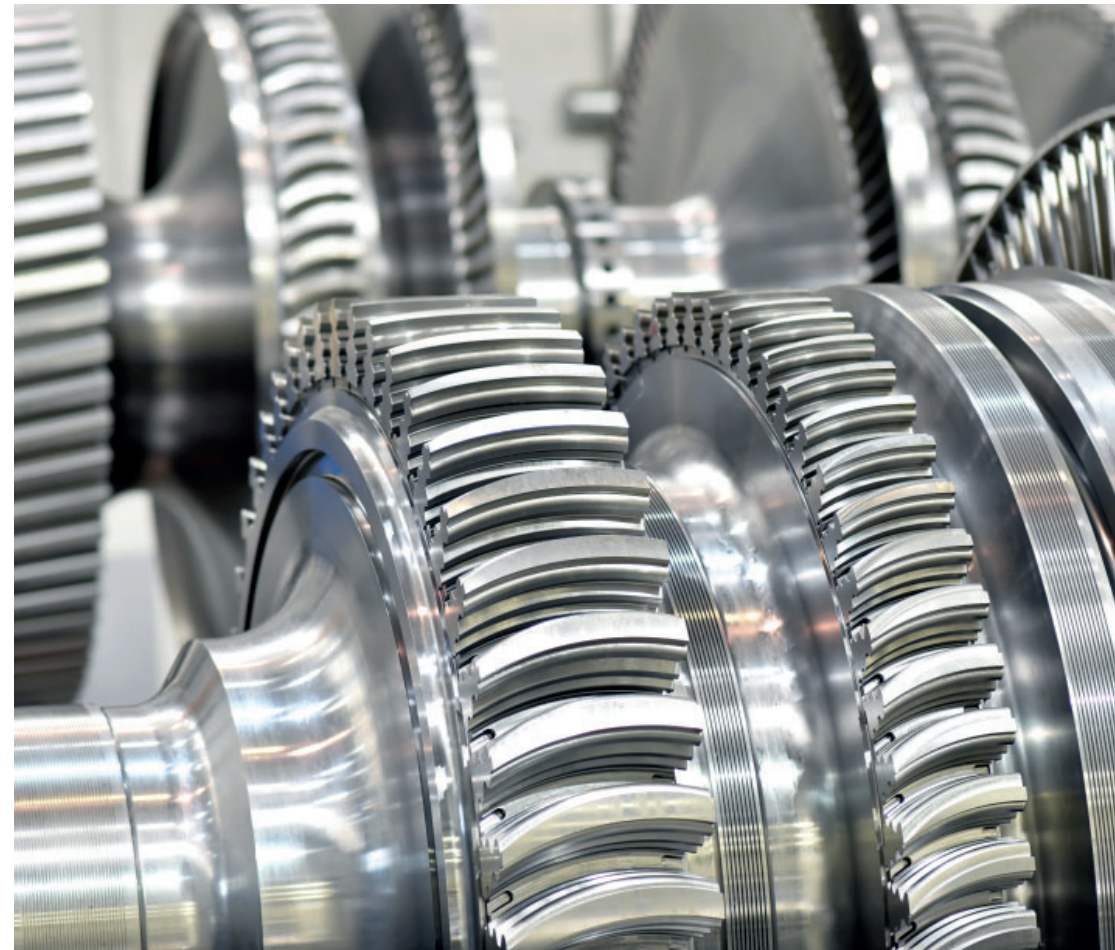
Ihmisoikeudet ja nykyaikainen orjuus

Bodycote odottaa toimittajiemme kunnioittavan ja suojelevan ihmisoikeuksia. Toimittajiemme odotetaan tekevän asianmukaista huolellisuutta koskevaa tarkastusta ihmisoikeusriskien tunnistamiseksi, ja sitä tukevat järjestelmät ja prosessit väärinkäytösten riskin minimoimiseksi.

Bodycote on sitoutunut ylläpitämään eettistä ja läpinäkyvää toimitusketjua, joka on vapaa kaikenlaisesta nykyaikaisesta orjuudesta ja ihmiskaupasta. Kaikilla ihmisillä on oikeus saada oikeudenmukaista, tasapuolista ja syrjimätöntä kohtelua työhön pääsyssä ja työhönottoprosesseissa. Toimittajien odotetaan toimivan tarkasti ... -lainsäädännön mukaisesti. YK:n kansainvälinen ihmisoikeusjulistus, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet, YK:n Global Compactin kymmenen periaatetta, OECD:n monikansallisten yritysten toimintaohjeet, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) pakkotyötä koskeva yleissopimus (nro 29) ja pakkotyön poistamista koskeva yleissopimus (nro 105). Toimittajat eivät saa harjoittaa minkäänlaista nykyaikaista orjuutta, mukaan lukien ihmiskauppa. Kaiken työn on oltava työntekijän vapaaehtoista. Työsuhteessa ei saa käyttää pakkotyötä, velkaorjuutta (mukaan lukien velkaorjuus), pakkotyövoimaa tai orjuuden, ihmiskaupan tai pakottamisen uhreja. Kaikilla työntekijöillä on oltava perusvapaudet, ihmisarvo, liikkumisvapaus ja selkeästi kirjoitetut sopimukset heille ymmärrettävällä kielellä. Työntekijöillä on oltava vapaus lähteä työsuhteesta kohtuullisella irtisanomisajalla ilman rangaistusta tai estämistä. Toimittajat eivät saa pidättää työntekijöiden, olivatpa he siirtotyöläisiä tai muita, alkuperäisiä asiakirjoja tai palkkoja.

Paikallisten lakien mukaisesti toimittajien on kunnioitettava kaikkien työntekijöiden oikeutta perustaa ja liittyä valitsemiinsa ammattiliittoihin, neuvotella kollektiivisesti ja osallistua rauhanomaisiin kokoontumisiin sekä kunnioitettava työntekijöiden oikeutta pidättäytyä tällaisesta toiminnasta. Toimittajien on myös edistettävä yhdistymisvapautta ja kollektiivista neuvotteluoikeutta tilanteissa, joissa niitä voidaan lain nojalla rajoittaa (esim. yritysneuvostot).

Lapsityövoiman käyttö on ehdottomasti kielletty kaikissa muodoissaan. Termillä lapsi tarkoitetaan alle 15-vuotiasta henkilöä tai paikallisessa laissa määriteltyä lakisääteistä vähimmäisikää nuorempaa henkilöä – sen mukaan, kumpi on korkeampi. Nuorten työntekijöiden (15–18-vuotiaiden) palkkaamisessa on toteutettava asianmukaiset turvatoimet vaaralliselle työlle ja vaarallisille työolosuhteille altistumisen estämiseksi. Opiskelijoiden tai harjoittelijoiden palkkaamisessa osana koulutusta on noudatettava lakisääteisiä vähimmäisikävaatimuksia. Kaikkia nuoriin työntekijöihin tai harjoittelijoihin sovellettavia asianmukaisia toimenpiteitä, erityisesti työn luonteeseen, keston, palkkaukseen ja tarvittavien asiakirjojen ylläpitoon liittyviä, on noudatettava tarkasti.



TOIMITTAJA HUOLET.

Bodycote kannustaa aktiivisesti ilmoittamaan kaikesta, mikä on huolestuttavaa tai ei ole tämän toimittajan ohjeiston mukaista, ilman pelkoa kostotoimista, ja odotamme toimittajiemme tekevän samoin. Ilmiantoprosessien on varmistettava ilmiantajien luottamuksellisuus, anonymiteetti ja suoja.

Toimittajat voivat esittää kysymyksiä tai huolenaiheita puhumalla Bodycoten yhteyshenkilöille tai Bodycoten avoimen ovinjan kautta, tarvittaessa nimettömästi, soittamalla alla mainittuihin maksuttomiin puhelinnumeroihin tai lähettämällä sähköpostia palvelun sähköpostiosoitteeseen **bodycote@getintouch.com**.

Itävalta	0800-292296	Liechtenstein	41-435016741
Belgia	32-28080361	Meksiko	800-681-6732
Kiina	4001-200577	Alankomaat	31-850644044
Kanada	1-855-257-1164	Puola	48-123953249
Tšekin tasavalta	420-228880025	Romania	40-215398269
Tanska	8070-5302	Slovakia	0-800-606-674
Suomi	358 9 42725042	Ruotsi	46-313011803
Ranska	0805-080025	Sveitsi	41-435016741
Saksa	0800-189-9316	Turkki	0800 621 2184
Unkari	06-800-16264	Yhdistynyt kuningaskunta	0808 271 1360
Italia	39-0240708049	Yhdysvallat	1-855-257-1100

Palvelu on käytettävissä 24 tuntia vuorokaudessa, seitsemänä päivänä viikossa.

Älkää jättäkö mitään huolenaiheita käsittelemättä tai ratkaisematta. Tuemme kaikkia, jotka nostavat huolenaiheita esiin vilpittömässä mielessä.



Bodycote plc
Springwood Court
Springwood Close
Tytherington Business Park
Macclesfield
Cheshire
United Kingdom
SK10 2XF

Puh: +44 (0)1625 505300
Sähköposti: info@bodycote.com