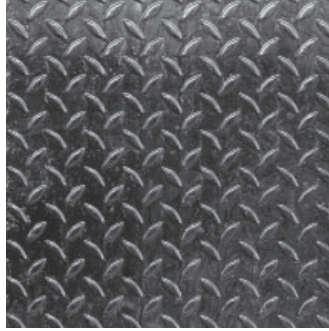




供应商 行为守则。

发布日期: 2025年5月



介绍

Bodycote制定本供应商守则，旨在明确Bodycote对供应商及其供应链的期望。

本供应商守则所包含的原则与Bodycote行为准则（www.bodycote.com/investors/governance/our-policies）中规定的原则一致。Bodycote的每位员工都致力于遵守我们的行为准则，该准则规定了指导我们与供应商和其他第三方建立关系和开展合作的基本条件和行为规范。

本供应商守则适用于Bodycote集团全球所有供应商和分包商。Bodycote要求所有向集团提供商品或服务的供应商遵守本供应商守则中概述的各项原则。供应商应建立健全的管理体系，以确保符合本供应商守则中规定的关键要求，最大限度地降低偏差风险，并促进持续改进。

本供应商守则概述了一系列“最佳实践”预期。本供应商守则并非旨在与Bodycote公司签订的供应商合同条款相冲突或对其进行修改。如果合同、法律或监管要求涵盖与本供应商守则相同的内容，供应商必须遵守这些要求。

Bodycote致力于可持续和负责任的商业实践，并要求其供应链合作伙伴做出类似的承诺。Bodycote的可持续发展议程旨在促进联合国可持续发展目标的实现，并针对以下八个关键领域采取具体行动。

可持续影响

- 低碳热工艺
- 提高产品安全性的解决方案
- 更高的资源效率
- 支持可持续发展产业

负责任的商业

- 零伤害安全文化
- 环境领导力
- 员工敬业度高
- 包容且充满活力的工作场所

Bodycote 在这些领域都设定了雄心勃勃的目标，并期望供应链合作伙伴能够通过支持集团在这些领域的业绩，并在其自身业务和供应链中推动协调一致的行动，来发挥自身的作用。

作为 Bodycote 致力于确保公司业务以及整个价值链中可持续和负责任的工作方式的一部分，Bodycote 可能会要求供应商遵守 ISO 26000 社会责任准则，并可能要求参与第三方评估和审核以监控进展情况。

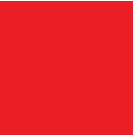
Bodycote 保留随时对本供应商守则进行合理修改的权利，以反映法律的变化或 Bodycote 内部合规要求的变化。

供应商与Bodycote开展业务即表示其已阅读、理解并同意遵守本供应商守则。供应商还必须保存所有相关信息的记录，并应Bodycote要求提供证明文件，以证明其遵守本供应商守则。Bodycote保留自行或委托第三方机构对供应商进行调查、访问、检查或审核的权利，以确保本供应商守则的所有条款均得到妥善执行。如果此类调查结果使Bodycote认为供应商未能遵守本供应商守则，供应商应按照Bodycote的指示及时采取必要的纠正措施。如供应商未能履行纠正措施，Bodycote有权采取行动，包括暂停或终止与Bodycote的供应商关系。

如果供应商发现其自身业务领域或价值链中存在违反本供应商守则条款的情况，则必须立即采取适当的补救措施。此外，供应商还应立即将自身业务领域或价值链中发生的任何已确认的违反本供应商守则义务的行为，或任何其他官方调查结果告知Bodycote。供应商还应在与分包商的合同中加入相应的报告义务条款，并要求分包商向供应商提交相应的举报报告。

供应商可以通过与 Bodycote 联系人交谈或通过 Bodycote 开放热线（见第 08 页）提出问题或疑虑。

内容



法律合规与治理	02
商业惯例	03
风险管理	03
反贿赂和反腐败	03
礼物和款待	03
贸易合规	03
公平竞争	03
商业记录和金融犯罪	04
利益冲突	04
机密信息和知识产权	04
信息安全	04
工作环境	05
健康与安全	05
骚扰和欺凌	05
平等、多元与包容	05
雇佣条款	05
可持续性和社会责任	06
可持续性	06
冲突矿产	06
环境标准	06
人权与现代奴隶制	07
供应商关注点	08



法律合规 以及治理。

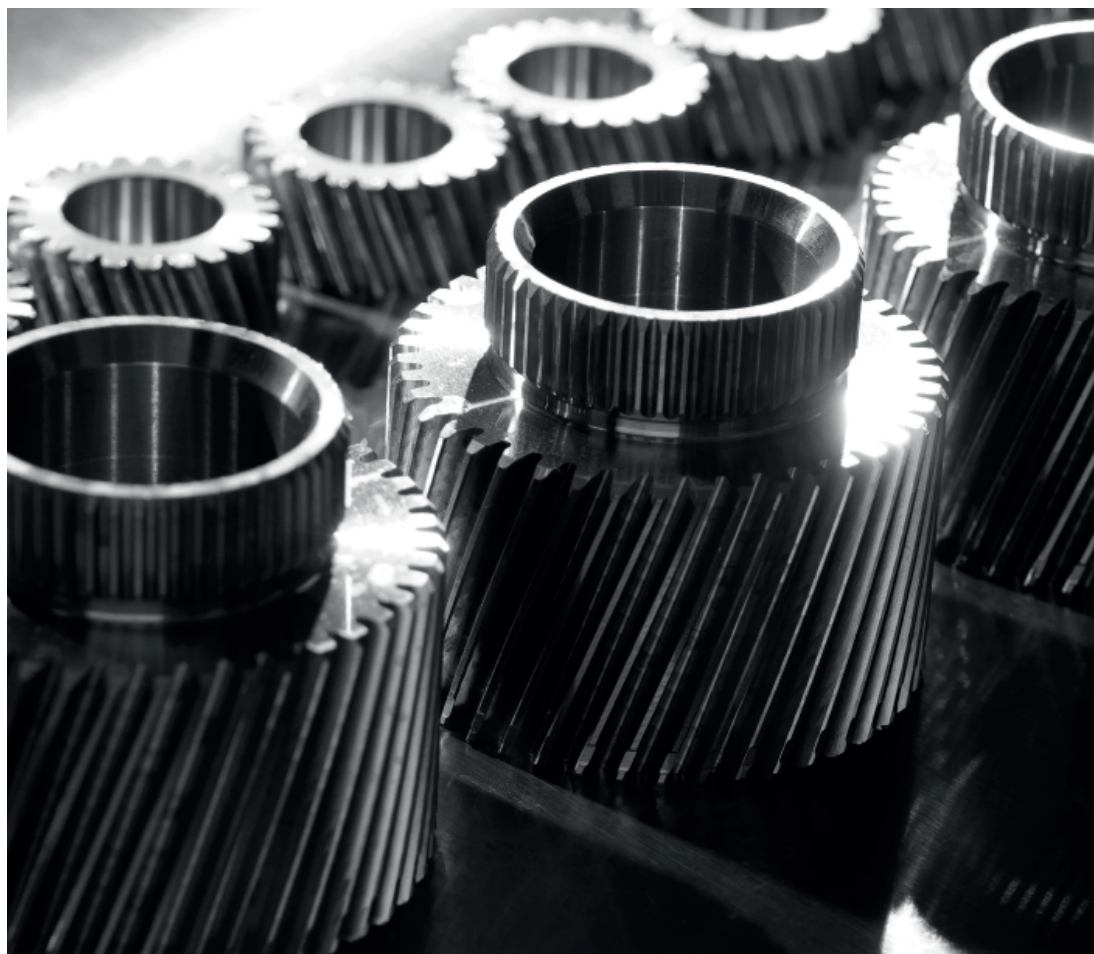
所有供应商必须遵守我们和他们开展业务所在国家的所有适用法律、规则和法规。

Bodycote 的行为准则 (www.bodycote.com/investors/governance/our-policies) 是我们负责任地开展业务和维持高标准公司治理的核心。我们期望我们的供应商实施并遵守他们各自类似的书面行为准则。

此外，供应商应制定并维护以下措辞恰当的政策和标准，并始终遵守这些政策和标准：

- 可持续发展政策，其中包括展示为支持整个价值链中的可持续实践所做的努力。
- 环境政策，包括：
 - 废物管理
 - 用水量
- ISO 14001认证或同等环境管理标准
- 平等、多元和包容政策
- 人权政策
- 反贿赂和反腐败政策
- 欺诈和盗窃政策
- 礼品和招待政策
- 供应商行为准则，至少应涵盖本供应商准则中所包含的主题。

这些要求构成了我们对负责任采购和合乎道德的商业实践的承诺的基础。



商业实践。

风险管理

我们鼓励供应商积极主动地管理和降低自身供应链中的风险，并在适当情况下向Bodycote报告风险，以确保这些风险得到妥善缓解。供应商应以负责任的方式进行采购。Bodycote期望其供应商根据自身规模和情况，按照经合组织《负责任商业行为尽职调查指南》对其直接供应商和分包商进行尽职调查，以提高透明度和可追溯性。

Bodycote期望供应商积极参与并给予支持。供应商应根据Bodycote的要求，提供关于其尽职调查流程和所需管理体系的完整、准确的资料和信息。

反贿赂和反腐败

Bodycote对贿赂和腐败采取零容忍态度，并要求所有相关人员，包括我们的供应商，都遵守这一原则。Bodycote不会直接或通过任何第三方（包括通过支付便利费等方式）提供、给予或接受任何财务或其他利益，以获取新业务、维系现有业务或获取任何其他不正当利益，我们也不允许他人这样做。Bodycote期望我们的供应商也秉持同样的原则。此外，我们期望供应商在其所有业务安排中开展合理的尽职调查，以防止和发现贿赂和腐败行为。Bodycote期望我们的供应商制定适当且充分的程序来防止此类行为的发生。

礼物和款待

Bodycote 禁止以任何可能影响或被认为可能影响商业交易结果的方式提供或接受礼品、招待或费用。此类促销支出仅在公开透明、适度合理、符合一般商业惯例且出于善意、用于合法商业目的的情况下才被视为合法，且不得使受赠人承担任何义务或使赠予人产生任何预期。现金或等值现金的礼品，无论价值多少，均不予接受。供应商应制定并遵守适当的礼品和招待政策。

贸易合规

Bodycote期望我们的供应商确保其商业行为符合所有适用的法律法规，包括国内外零部件及其相关技术数据的进出口规定。我们期望我们的供应商对其业务往来的第三方进行审查，并完全遵守所有适用政府机构实施的相关金融制裁、贸易禁运和其他限制措施。

公平竞争

Bodycote期望所有供应商促进积极、公开、诚实和公平的竞争，并遵守所有适用的反竞争和反垄断法律法规开展业务。我们期望供应商禁止任何伪造或扭曲自由竞争或市场准入的行为，并且不得参与任何反竞争的谅解或协议，包括不正当交换竞争信息、价格操纵、串通投标或不正当的市场分配。

商业记录和金融犯罪

Bodycote期望供应商妥善记录并维护准确的账目，包括其工作的所有财务方面，并向所有相关机构（包括税务机关）如实陈述自身情况。Bodycote期望供应商确保建立适当的流程，以预防、阻止和应对各种形式的金融犯罪，包括逃税、洗钱、欺诈和盗窃，以及员工和代表供应商行事的其他人员资助恐怖主义的行为。

利益冲突

利益冲突是指任何可能损害或看似损害我们做出公平客观决策能力的关系、影响或活动。Bodycote期望供应商在与Bodycote的业务往来中识别并避免实际的、潜在的或可能存在的利益冲突。Bodycote意识到此类实际或潜在的利益冲突可能在业务过程中出现，并期望供应商立即向Bodycote及所有相关方披露此类事项。

机密信息和知识产权

尊重保密原则是建立和发展信任的基础。它能促进信息的自由流动，并有助于建立成功的合作关系。Bodycote期望所有供应商确保严格保密商业信息和知识产权（包括因与我方业务往来而获得的专有技术），不得当使用或泄露给第三方。此外，我们期望供应商遵守所有合同义务以及有关保密信息和知识产权的适用法律法规。

信息安全

Bodycote期望我们的供应商制定、实施并维护适当的安全措施，以保护其创建、收集、处理、存储或负责的信息，并遵守适用的法律、法规和合同要求，无论此类信息属于供应商、Bodycote和/或其客户。我们期望我们的供应商积极主动地解决任何安全问题，并在发生任何安全漏洞时通知Bodycote并提供支持，协助我们应对和补救。

Bodycote鼓励供应商创新性地运用人工智能（AI）技术，以增强竞争力并推动未来增长。开发或使用人工智能的供应商应以负责任的方式开展工作，遵守本供应商守则以及所有相关的法律、道德和监管标准。



工作场所 环境。

健康与安全

Bodycote 非常重视员工、访客、承包商、客户和供应商的健康与安全。我们期望每个人都能为此贡献一份力量。照顾好自己和他人是我们的法律和道德责任。供应商应提供并维护安全的工作环境，并将完善的健康与安全管理措施融入到其业务中。这必须包括职业健康与安全风险评估；实施适当的控制层级；以及与员工沟通并对其进行培训。员工必须了解流程中存在的任何固有风险（例如化学品接触、物理风险等），并能获得相应的防护措施。员工必须拥有拒绝不安全工作和举报不健康工作条件的公认权利。供应商应为员工提供适当的个人防护装备，并在机械设备可能对员工造成伤害的情况下，妥善维护物理防护装置、联锁装置和屏障。供应商应承诺遵守所有健康与安全法规，包括定期对员工进行健康检查。供应商应识别、评估和控制体力劳动强度大的工作。必须开展现场工作场所健康与安全培训。必须确保能够随时获得饮用水、卫生食品加工设施和清洁的厕所。如果由供应商提供住房设施和食品，则必须按照当地法律保持卫生条件。可参考公认的管理体系，例如 OHSAS 18001 和国际劳工组织《职业安全与健康准则》。

骚扰和欺凌

Bodycote 绝不容忍骚扰或欺凌行为。供应商的员工不得遭受体罚，或任何侵犯其尊严、自由和基本人权的纪律处分和/或行为。任何性骚扰、胁迫、威胁、辱骂或剥削性的行为，包括手势、语言和身体接触，均被禁止。

平等、多元与包容

Bodycote 对基于年龄、残疾、性别、婚姻或伴侣关系状况、父母身份、种族、国籍、民族或族裔出身、肤色、信仰、宗教或信念、政治派别、工会成员身份、性取向或任何其他个人特征的歧视采取零容忍态度。Bodycote 期望我们的供应商营造多元包容的工作环境，确保每位员工、客户、供应商和合作伙伴在雇佣的各个方面（例如招聘、晋升和薪酬）都受到尊重、礼遇和公平对待。我们期望供应商提供平等的就业机会，不得基于种族、肤色、信仰、年龄、性别、性取向、民族、宗教、政治派别、工会成员身份、婚姻状况等进行歧视，并遵守所有适用的反歧视法律法规。通过包容性的采购流程，我们期望供应商为社会和经济背景不同的供应商群体提供平等的机会。

雇佣条款

我们的供应商应承诺实施公平的雇佣和薪酬政策，并遵守适用的法律、法规和规章。

给予劳动者的报酬至少应达到法定最低标准。在没有全国最低工资标准的国家，报酬应达到能够满足劳动者基本需求并维持体面生活水平的门槛，具体标准应根据当地情况而定。这必须包括法律规定的劳动者福利，例如社会保障、带薪休假等。加班工资应按加班费率支付。所有工资计算，包括支付金额和标准扣款，都必须以清晰透明的方式进行，并以书面形式（例如工资单）告知劳动者，且语言应通俗易懂。不得以任何纪律处分扣除工资。

供应商应确保工作时间（包括加班时间）不超过适用的法律规定；如无此类规定，则每周工作时间（包括加班时间）不得超过六十小时（每周48小时正常工作时间，以及最多12小时自愿加班时间）。工人连续工作六天后必须至少休息一天。

可持续性和 社会责任。

可持续性

作为热处理行业的全球领导者，博迪科特致力于引领脱碳进程，并在更广泛的领域树立可持续发展标杆。博迪科特的可持续发展战略植根于我们的业务战略，该战略专注于提供世界一流的冶金解决方案和尖端专业技术，助力客户生产更优质、更坚固、更可持续的零部件。我们的可持续发展战略旨在推进客户的优先事项（服务、质量、专业知识和可持续性）以及我们自身的业务优先事项（领导力、技术、文化和责任）。通过这些努力，博迪科特助力实现联合国可持续发展目标（UNSDGs）的五项关键目标：（5）性别平等；（8）体面工作和经济增长；（9）产业、创新和基础设施；（12）负责任的消费和生产；（13）气候行动。我们期望我们的供应商与我们的可持续发展目标保持一致，并通过审查自身运营、制定雄心勃勃的有时限目标以及在本供应商守则中提及的领域采取大胆行动，支持我们推进联合国可持续发展目标的进展，从而为我们全球供应链中环境保护和可持续商业实践标准的提高做出贡献。

冲突矿产

Bodycote 希望我们的供应商以负责任的方式采购原材料（包括组成矿物），并通过进行适当的尽职调查，支持消除任何直接或间接资助或使侵犯人权的武装团体受益的矿物的使用。

环境标准

Bodycote致力于成为环境领域的领导者，并将可持续发展和环境责任融入到我们所做的每一件事中。我们期望供应商实施有效的管理体系和程序，以评估和降低环境风险。供应商应坚持对环境负责的做法，建立控制措施以最大限度地减少影响，并指定一名合格人员来监督和管理这些工作。Bodycote尤其期望供应商做到以下几点：

- 衡量温室气体排放量并设定雄心勃勃的减排目标。减排措施应包括提高能源效率、电气化、使用可再生能源和低碳能源，以及在技术和材料方面进行创新。供应商也应督促其供应链采取类似措施。
- 识别并遵守所有相关的环境法律，包括获得和维持有效的许可证、执照或登记；达到规定的绩效标准；监测排放；以及按时提交所需的报告和文件。
- 实施管理体系，以识别、管理和减少运营中的环境风险，防止环境危害和污染，包括空气排放、废水排放、废物处理和有害物质
- 负责任地保护和利用自然资源，包括原材料、矿物和化石燃料。这可以通过重新评估生产流程、增加产品和材料中的再生材料含量、探索替代方案、控制废物以及采用循环商业模式来实现。
- 遵守所有关于禁止或限制特定物质的监管和客户要求，包括关键原材料和容易从冲突地区采购的物质，以及其他相关法规。

人权与现代奴隶制

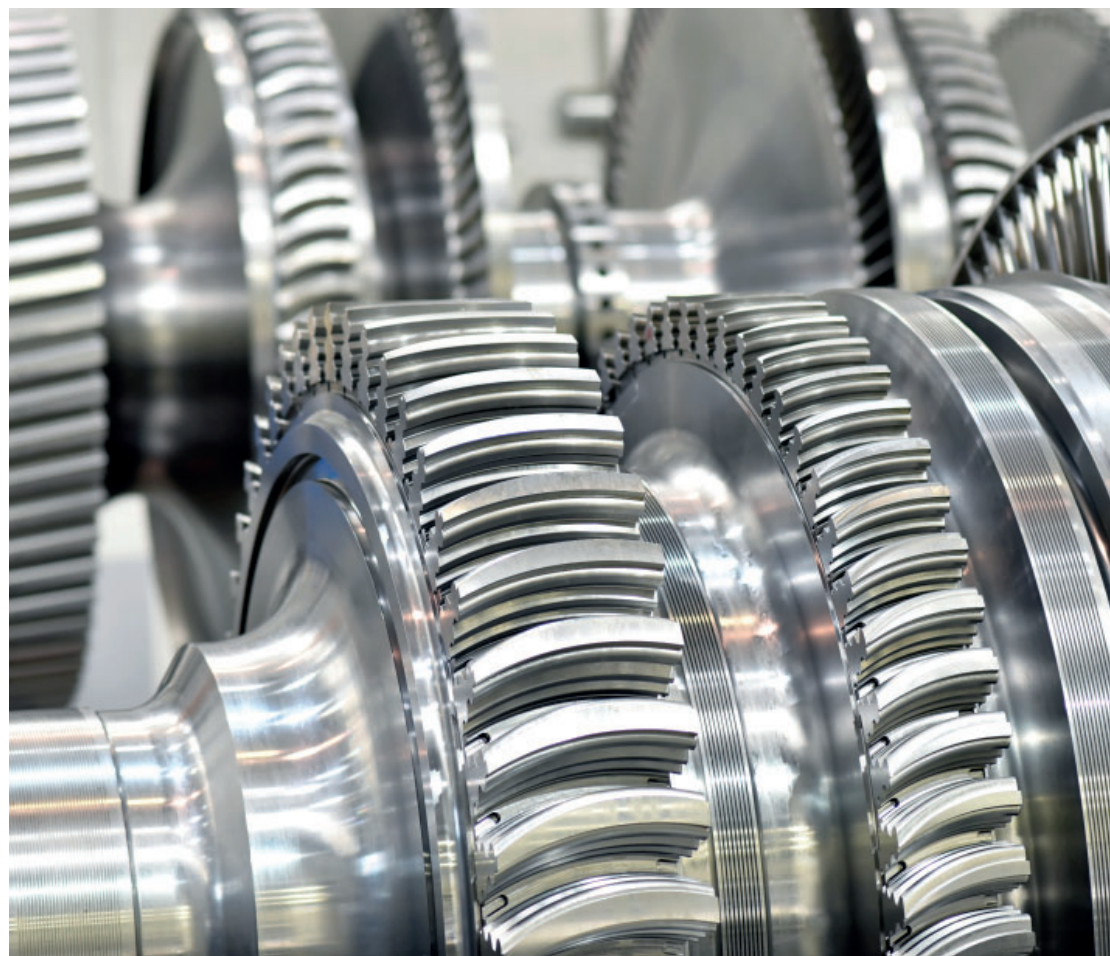
Bodycote期望我们的供应商维护和保护人权。我们期望供应商开展适当的尽职调查，识别人权风险，并建立相应的制度和流程，以最大程度地降低侵犯人权行为发生的风险。

Bodycote致力于维护一个符合道德规范且透明的供应链，杜绝一切形式的现代奴役和人口贩运。所有人都有权在就业和就业过程中获得公平、平等和非歧视的待遇。供应商应严格遵守相关规定。

联合国《国际人权法案》、《联合国工商业与人权指导原则》、《联合国全球契约》十项原则、经合组织《跨国企业准则》、国际劳工组织《强迫劳动公约》（第29号）和《废除强迫劳动公约》（第105号）。供应商不得参与任何形式的现代奴隶制，包括人口贩运。所有工作必须出于员工的自愿。不得在雇佣中使用强迫劳动、抵债劳动（包括债务奴役）、非自愿监狱劳动或奴隶制、人口贩运或胁迫的受害者。所有员工均享有基本自由、尊严、行动自由，并享有以他们能够理解的语言清晰书写的合同。工人有权在合理通知后无须支付任何费用或受到任何阻碍即可离职。供应商不得扣留工人（无论是否为移民）的原始文件或工资。

供应商应遵守当地法律，尊重所有工人组建和加入其自主选择的工会、进行集体谈判和参与和平集会的权利，并尊重工人不参与此类活动的权利。供应商还必须在法律可能限制结社自由和集体谈判的情况下（例如，成立职工委员会），为这些权利提供便利。

严禁以任何形式雇用童工。儿童是指未满15周岁或未达到当地法律规定的最低法定年龄（以较高者为准）的个人。雇用15至18周岁的青少年工人时，必须采取适当的保障措施，防止其从事危险工作或在危险的工作环境中工作。雇用学生或实习生进行教育培训时，必须遵守法定最低年龄要求。所有适用于青少年工人或实习生的必要措施，特别是与工作性质、工作期限、报酬和必要记录保存相关的措施，都必须严格遵守。



供应商 担忧。

Bodycote积极鼓励举报任何令人担忧或不符合本供应商行为准则的情况，且无需担心遭到报复，我们也期望我们的供应商这样做。举报流程必须确保举报人的保密性、匿名性和人身安全得到保障。

供应商可以通过联系 Bodycote 的联系人或拨打 Bodycote 开放热线（如有需要，可匿名）提出问题或疑虑。您也可以拨打下方列出的免费电话或发送电子邮件至服务邮箱地址 bodycote@getintouch.com。

奥地利	0800-292296	利希滕斯坦	41-435016741
比利时	32-28080361	墨西哥	800-681-6732
中国	4001-200577	荷兰	31-850644044
加拿大	1-855-257-1164	波兰	48-123953249
捷克共和国	420-228880025	罗马尼亚	40-215398269
丹麦	8070-5302	斯洛伐克	0-800-606-674
芬兰	358 9 42725042	瑞典	46-313011803
法国	0805-080025	瑞士	41-435016741
德国	0800-189-9316	火鸡	0800 621 2184
匈牙利	06-800-16264	英国	0808 271 1360
意大利	39-0240708049	美国	1-855-257-1100

该服务每周7天，每天24小时提供。

任何疑虑都不要被忽视或搁置。
我们将支持所有出于善意提出疑虑的人。



Bodycote plc
Springwood Court
Springwood Close
Tytherington Business Park
Macclesfield
Cheshire
United Kingdom
SK10 2XF

Tel.: +44 (0)1625 505300
Email: info@bodycote.com