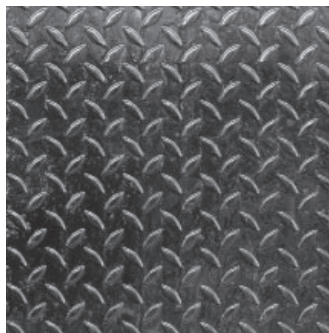
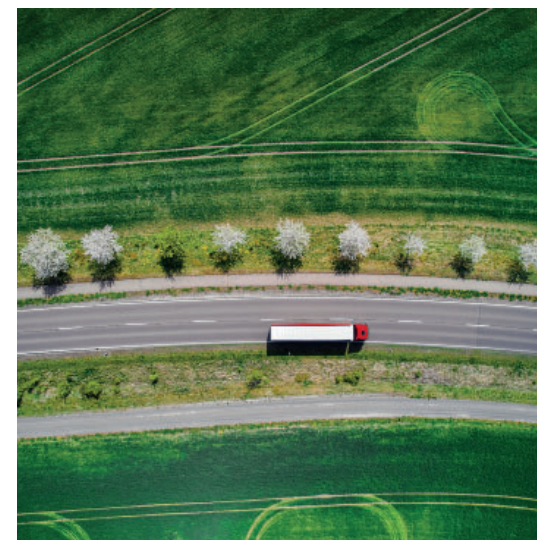




FORNITORE

CODICE DI COMPORTAMENTO.

Pubblicato nel maggio 2025



INTRODUZIONE.

Bodycote ha elaborato il presente Codice dei fornitori per chiarire le aspettative di Bodycote nei confronti dei propri fornitori e delle loro catene di fornitura.

I principi contenuti nel presente Codice Fornitori sono coerenti con quelli stabiliti nel Codice di Condotta di Bodycote (www.bodycote.com/investors/governance/our-policies). Tutti i dipendenti di Bodycote sono tenuti a rispettare il nostro Codice di Condotta, che definisce le condizioni e i comportamenti di base che guidano i rapporti e le modalità di lavoro con i fornitori e altre terze parti.

Il presente Codice Fornitori si applica a tutti i fornitori e subappaltatori di Bodycote a livello globale. Bodycote richiede a tutti i fornitori che forniscono beni o servizi al Gruppo di aderire ai principi delineati nel presente Codice Fornitori. I fornitori sono tenuti a mantenere solidi sistemi di gestione per garantire la conformità alle aspettative chiave stabilite nel presente Codice Fornitori, ridurre al minimo il rischio di deviazioni e promuovere il miglioramento continuo.

Il presente Codice Fornitori delinea una serie di aspettative in termini di “buone pratiche”. Il presente Codice Fornitori non intende entrare in conflitto con i termini dei contratti di fornitura con Bodycote né modificarli. Qualora un contratto, un requisito legale o normativo riguardi gli stessi ambiti trattati nel presente Codice Fornitori, i fornitori dovranno attenersi a tali requisiti.

Bodycote si impegna a promuovere pratiche commerciali sostenibili e responsabili e richiede impegni analoghi ai suoi partner della catena di fornitura. L'agenda di sostenibilità di Bodycote promuove il progresso verso gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite e mira ad azioni specifiche nelle seguenti otto aree chiave.

IMPATTO SOSTENIBILE

- Processi termici a basse emissioni di carbonio
- Soluzioni per una maggiore sicurezza dei prodotti
- Maggiore efficienza delle risorse
- Supporto alle industrie sostenibili

BUSINESS RESPONSABILE

- Cultura della sicurezza a zero danni
- Leadership ambientale
- Elevato coinvolgimento dei dipendenti
- Luoghi di lavoro inclusivi e dinamici

Bodycote si è posta obiettivi ambiziosi in ciascuna di queste aree e si aspetta che i partner della catena di fornitura facciano la loro parte supportando le prestazioni del Gruppo in queste aree e promuovendo azioni allineate all'interno delle proprie attività e catene di fornitura.

Nell'ambito dell'impegno di Bodycote nel garantire modalità di lavoro sostenibili e responsabili nella nostra attività e lungo tutta la nostra catena del valore, Bodycote può richiedere ai fornitori di allinearsi alle linee guida ISO 26000 sulla responsabilità sociale e può richiedere la partecipazione a valutazioni e audit di terze parti per monitorare i progressi.

Bodycote si riserva il diritto di apportare di volta in volta modifiche ragionevoli al presente Codice dei fornitori per adeguarsi alle modifiche legislative o ai requisiti di conformità interna di Bodycote.

Facendo affari con Bodycote, i fornitori dichiarano di aver letto, compreso e accettato di rispettare il presente Codice dei Fornitori. I fornitori devono inoltre conservare un registro di tutte le informazioni pertinenti e fornire a Bodycote, su richiesta, la documentazione di supporto per dimostrare il rispetto del presente Codice dei Fornitori. Bodycote si riserva il diritto di ingaggiare, visitare, ispezionare o verificare i fornitori, con o senza il supporto di terzi, per garantire che tutte le parti del presente Codice dei Fornitori siano rispettate in modo soddisfacente. Qualora i risultati di tale verifica ci inducano a ritenere che i fornitori non rispettino il presente Codice dei Fornitori, i fornitori dovranno adottare tempestivamente le necessarie misure correttive, secondo le nostre indicazioni. In caso di inadempienza, potremo intervenire, anche sospendendo o risolvendo il rapporto di fornitura con Bodycote.

Qualora i fornitori vengano a conoscenza di violazioni delle disposizioni del presente Codice Fornitori nella propria area di attività o nella propria catena del valore, dovranno adottare immediatamente le opportune misure correttive. Inoltre, i fornitori sono tenuti a informare immediatamente Bodycote di qualsiasi violazione accertata degli obblighi derivanti dal presente Codice Fornitori verificatasi nella propria area di attività o nella propria catena del valore, o di qualsiasi altra indagine ufficiale. I fornitori sono tenuti a includere un equivalente obbligo di segnalazione nei contratti con i subappaltatori, con i subappaltatori tenuti a presentare le relative segnalazioni di irregolarità al fornitore.

I fornitori possono sollevare domande o dubbi rivolgendosi ai propri contatti Bodycote o tramite la Bodycote Open Door Line (vedere pagina 08).

Contenuto



Conformità legale e governance	02
Pratiche commerciali	03
Gestione del rischio	03
Anti-corrruzione e anti-corrruzione	03
Doni e ospitalità	03
Conformità commerciale	03
Concorrenza leale	03
Documenti aziendali e reati finanziari	04
Conflitti di interessi	04
Informazioni riservate e proprietà intellettuale	04
Sicurezza delle informazioni	04
Ambiente di lavoro	05
Salute e sicurezza	05
Molestie e bullismo	05
Uguaglianza, diversità e inclusione	05
Condizioni di impiego	05
Sostenibilità e responsabilità sociale	06
Sostenibilità	06
Minerali di conflitto	06
Standard ambientali	06
Diritti umani e schiavitù moderna	07
Preoccupazioni del fornitore	08



CONFORMITÀ LEGALE E GOVERNANCE.

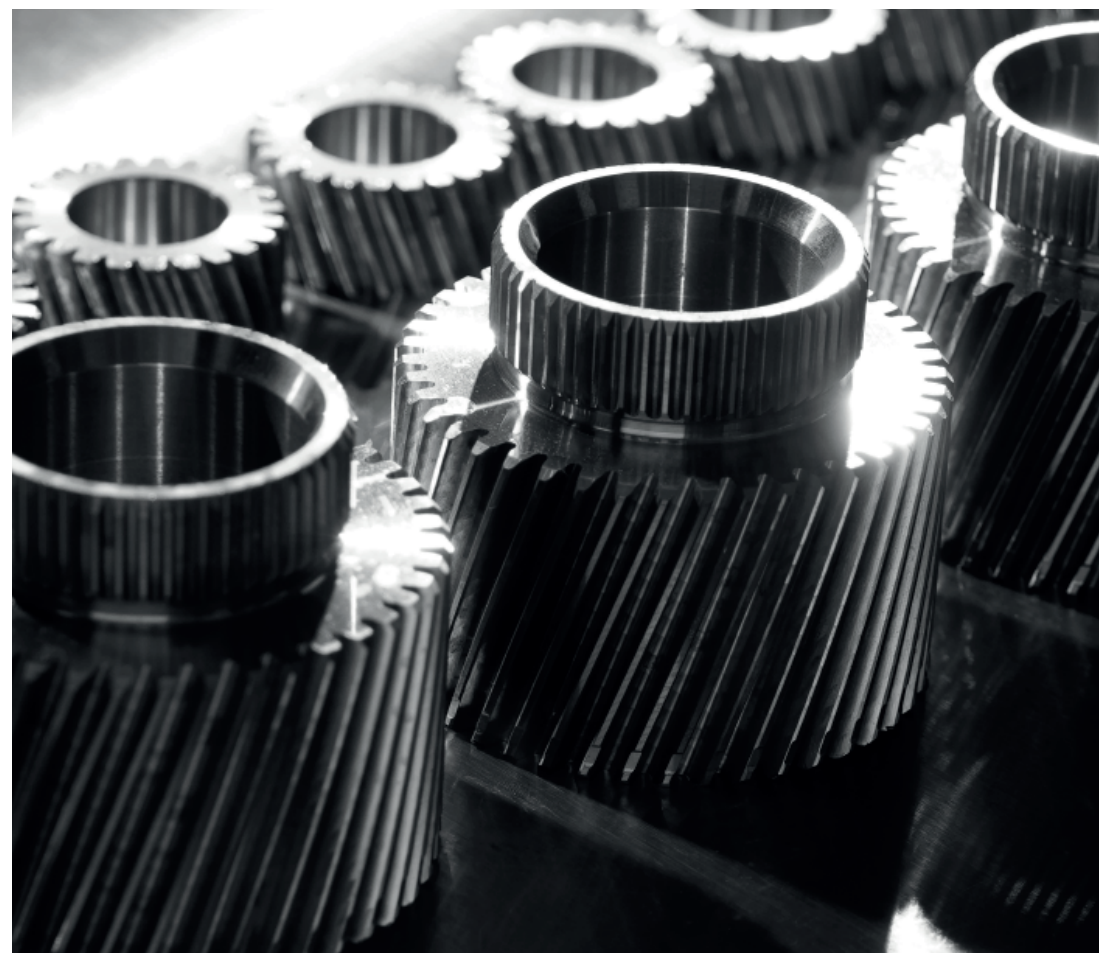
Tutti i fornitori devono rispettare tutte le leggi, le norme e i regolamenti legali applicabili nei paesi in cui noi e loro operiamo.

Il Codice di Condotta di Bodycote (www.bodycote.com/investors/governance/our-policies) è fondamentale per la nostra conduzione responsabile delle attività e per elevati standard di governance. Ci aspettiamo che i nostri fornitori implementino e aderiscano a un proprio codice di condotta scritto analogo.

Inoltre, i fornitori sono tenuti ad adottare e mantenere le seguenti politiche e standard formulati in modo appropriato e ad aderirvi in ogni momento:

- Una politica di sostenibilità, che include la dimostrazione degli sforzi per supportare pratiche sostenibili lungo tutta la catena del valore
- Una politica ambientale, che comprende:
 - Gestione dei rifiuti
 - Consumo di acqua
- Certificazione ISO 14001 o uno standard equivalente di gestione ambientale
- Una politica di uguaglianza, diversità e inclusione
- Una politica sui diritti umani
- Una politica anti-corruzione e anti-corruzione
- Una politica contro le frodi e i furti
- Una politica sui regali e sull'ospitalità
- Un Codice di condotta del fornitore, che affronti almeno gli argomenti contenuti nel presente Codice del fornitore

Questi requisiti costituiscono la base del nostro impegno verso un approvvigionamento responsabile e pratiche commerciali etiche.



ATTIVITÀ COMMERCIALE PRATICHE.

Gestione del rischio

I fornitori sono incoraggiati a gestire e mitigare proattivamente i rischi nella propria catena di fornitura e, ove opportuno, a segnalarli a Bodycote per garantire che tali rischi siano adeguatamente mitigati. I fornitori devono impegnarsi negli acquisti in modo responsabile. Bodycote si aspetta che i propri fornitori eseguano la due diligence sui propri fornitori diretti e subappaltatori in conformità con le Linee Guida OCSE sulla Due Diligence per una Condotta Aziendale Responsabile, in base alle loro dimensioni e circostanze, per promuovere la trasparenza e la tracciabilità.

Bodycote si aspetta la partecipazione attiva e il supporto dei propri fornitori. Su richiesta, i fornitori dovranno fornire a Bodycote materiali e informazioni completi e accurati sul suo processo di due diligence e sui sistemi di gestione richiesti.

Anti-corruzione e anti-corruzione

Bodycote adotta un approccio di tolleranza zero nei confronti di corruzione e concussione e richiede a tutti i soggetti associati, compresi i nostri fornitori, di agire in linea con questo principio. Bodycote non offrirà, darà o riceverà, direttamente o tramite terzi, anche tramite pagamenti agevolanti, alcun vantaggio finanziario o di altro tipo per acquisire nuove attività, mantenere quelle esistenti o assicurarsi qualsiasi altro vantaggio improprio, e non permetterà ad altri di farlo. Bodycote si aspetta che anche i nostri fornitori agiscano in tal senso. Inoltre, i fornitori sono tenuti a svolgere una ragionevole due diligence per prevenire e individuare casi di corruzione e concussione in tutti i loro accordi commerciali. Bodycote si aspetta che i nostri fornitori dispongano di procedure appropriate e adeguate per impedire che tali attività si verifichino.

Doni e ospitalità

Bodycote vieta l'offerta o la ricezione di regali, ospitalità o spese ogniqualvolta possano influenzare o essere percepiti come tali da influenzare l'esito di una transazione commerciale. Spese promozionali di questo tipo sono considerate legittime solo se sono trasparenti e trasparenti, proporzionate, ragionevoli, conformi alle pratiche commerciali generali e sostenute in buona fede per uno scopo commerciale legittimo, e non se impongono al destinatario alcun obbligo o creano aspettative nel donatore. Non saranno mai accettati regali in denaro o equivalenti, indipendentemente dal valore. I fornitori devono adottare e rispettare un'adeguata politica in materia di regali e ospitalità.

Conformità commerciale

Bodycote si aspetta che i nostri fornitori garantiscano che le loro pratiche commerciali siano conformi a tutte le leggi e normative applicabili che regolano l'esportazione e l'importazione di parti e componenti nazionali ed esteri e relativi dati tecnici. Ci aspettiamo che i nostri fornitori controllino attentamente le terze parti con cui intrattengono rapporti commerciali e siano pienamente conformi a tutte le sanzioni finanziarie, agli embarghi commerciali e ad altre misure restrittive imposte da qualsiasi autorità governativa competente.

Concorrenza leale

Bodycote si aspetta che tutti i nostri fornitori promuovano una concorrenza vigorosa, aperta, onesta e leale e che conducano i loro affari in conformità con tutte le leggi e i regolamenti anti-concorrenza e antitrust applicabili. Ci aspettiamo che i nostri fornitori vietino qualsiasi azione che falsifichi o distorca la libera concorrenza o l'accesso al mercato e non siano coinvolti in intese o accordi anticoncorrenziali, tra cui lo scambio improprio di informazioni sulla concorrenza, la fissazione dei prezzi, la manipolazione delle offerte o l'allocazione impropria del mercato.

Documenti aziendali e reati finanziari

Bodycote si aspetta che i nostri fornitori registrino e mantengano registri accurati e aggiornati, anche per quanto riguarda tutti gli aspetti finanziari del loro lavoro, e che si rappresentino in modo accurato a tutte le autorità competenti, comprese le autorità fiscali. Bodycote si aspetta che i fornitori garantiscano l'adozione di procedure adeguate per prevenire, scoraggiare e contrastare ogni forma di reato finanziario, tra cui evasione fiscale, riciclaggio di denaro, frode e furto e finanziamento del terrorismo da parte di dipendenti e altre persone che agiscono per conto dei nostri fornitori.

Conflitti di interessi

Un conflitto di interessi è qualsiasi relazione, influenza o attività che possa compromettere, o anche solo sembrare compromettere, la nostra capacità di prendere decisioni eque e oggettive. Bodycote si aspetta che i propri fornitori identifichino ed evitino conflitti di interesse effettivi, potenziali o percepiti nei loro rapporti con Bodycote. Bodycote è consapevole che tali conflitti di interesse effettivi o potenziali possono sorgere nel corso delle attività e si aspetta che i propri fornitori comunichino tempestivamente tali questioni a Bodycote e a tutte le parti interessate.

Informazioni riservate e proprietà intellettuale

Il rispetto della riservatezza crea e sviluppa la fiducia. Permette il libero flusso di informazioni e favorisce una partnership collaborativa di successo. Bodycote si aspetta che tutti i suoi fornitori garantiscano che le informazioni commerciali riservate e la proprietà intellettuale, incluso il knowhow acquisito in virtù delle attività commerciali con noi, siano mantenute strettamente riservate e non utilizzate impropriamente o divulgate a terzi. Inoltre, ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino tutti gli obblighi contrattuali, le leggi e i regolamenti applicabili che regolano le informazioni riservate e la proprietà intellettuale.

Sicurezza delle informazioni

Bodycote si aspetta che i nostri fornitori sviluppino, implementino e mantengano misure di sicurezza appropriate per proteggere le informazioni che creano, raccolgono, gestiscono, archiviano o di cui sono responsabili, in conformità con le leggi, i regolamenti e i requisiti contrattuali applicabili, indipendentemente dal fatto che tali informazioni appartengano al fornitore, a Bodycote e/o ai suoi clienti. Ci aspettiamo che i nostri fornitori affrontino proattivamente eventuali problemi di sicurezza e che informino e supportino Bodycote nel rispondere e porre rimedio a eventuali violazioni della sicurezza.

Bodycote incoraggia l'uso innovativo dell'intelligenza artificiale (IA) da parte dei propri fornitori per migliorare la competitività e stimolare la crescita futura. I fornitori che sviluppano o utilizzano l'IA sono tenuti a farlo in modo responsabile, in linea con il presente Codice dei Fornitori e con tutti gli standard legali, etici e normativi pertinenti.



LUOGO DI LAVORO AMBIENTE.

Salute e sicurezza

Bodycote prende molto sul serio la salute e la sicurezza dei propri dipendenti, visitatori, appaltatori, clienti e fornitori. Ci aspettiamo che tutti contribuiscano attivamente. È nostra responsabilità legale e morale prenderci cura di noi stessi e degli altri. I fornitori devono garantire e mantenere un ambiente di lavoro sicuro e integrare solide pratiche di gestione della salute e della sicurezza nelle loro attività. Ciò deve includere la valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro; l'implementazione di un'adeguata gerarchia dei controlli; la comunicazione e la formazione dei lavoratori. I lavoratori devono essere a conoscenza di qualsiasi rischio intrinseco al processo (ad esempio esposizione a sostanze chimiche, rischio fisico, ecc.) e avere accesso a misure di protezione. I lavoratori devono avere il diritto riconosciuto di rifiutare lavori non sicuri e di segnalare condizioni di lavoro non idonee alla salute. I fornitori devono fornire ai lavoratori adeguati dispositivi di protezione individuale e mantenere adeguatamente protezioni fisiche, interblocchi e barriere laddove i macchinari rappresentino un rischio di lesioni per i lavoratori. I fornitori si impegnano a non derogare alle normative in materia di salute e sicurezza, incluso un controllo sanitario periodico dei lavoratori. I lavori fisicamente impegnativi devono essere identificati, valutati e controllati. È obbligatoria la formazione in loco sulla salute e la sicurezza sul lavoro. Deve essere garantito un facile accesso all'acqua potabile, alla preparazione igienica degli alimenti e a servizi igienici puliti. Se forniti dai fornitori, gli alloggi e gli alimenti devono essere mantenuti in condizioni igieniche conformi alle leggi locali. Sistemi di gestione riconosciuti come OHSAS 18001 e le Linee Guida ILO sulla Sicurezza e la Salute sul Lavoro possono essere utilizzati come riferimento.

Molestie e bullismo

Bodycote non tollera molestie o bullismo. I lavoratori dei fornitori non devono essere esposti a punizioni corporali, misure disciplinari e/o comportamenti che violino la dignità, la libertà e i diritti umani fondamentali. È vietato qualsiasi comportamento, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, che sia di natura sessuale, coercitiva, minacciosa, offensiva o di sfruttamento.

Uguaglianza, diversità e inclusione

Bodycote adotta un approccio di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi discriminazione basata su età, disabilità, genere, stato civile o di unione civile, stato genitoriale, razza, nazionalità, origine etnica o nazionale, colore della pelle, credo, religione o credo, affiliazione politica, appartenenza sindacale, orientamento sessuale o qualsiasi altra caratteristica personale. Bodycote si aspetta che i propri fornitori promuovano un ambiente di lavoro diversificato e inclusivo in cui ogni dipendente, cliente, fornitore e partner sia trattato con dignità, rispetto ed equità in tutti gli aspetti del rapporto di lavoro (ad esempio, reclutamento, promozione e retribuzione). I nostri fornitori sono tenuti a offrire pari opportunità di lavoro senza discriminazioni basate su razza, colore della pelle, credo, età, genere, orientamento sessuale, etnia, religione, affiliazione politica, appartenenza sindacale, stato civile, ecc. e a rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di non discriminazione. Attraverso processi di approvvigionamento inclusivi, i fornitori sono tenuti a offrire pari opportunità a categorie di fornitori socialmente ed economicamente diverse.

Condizioni di impiego

I nostri fornitori si impegnano ad attuare una politica equa di impiego e retribuzione, nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle norme applicabili.

La retribuzione estesa ai lavoratori deve essere almeno pari agli standard minimi di legge. Nei paesi in cui non esiste un salario minimo nazionale, la retribuzione deve essere pari alla soglia che consente di soddisfare i bisogni primari del lavoratore e di mantenere un tenore di vita dignitoso, in base alla zona geografica in questione. Ciò deve includere le prestazioni previste dalla legge per i lavoratori, come la previdenza sociale, i permessi retribuiti, ecc. In caso di lavoro straordinario, la retribuzione deve essere pagata a una tariffa maggiorata. Tutti i calcoli salariali, compresi i pagamenti e le detrazioni standard, devono essere effettuati in modo chiaro e trasparente e comunicati per iscritto, ad esempio tramite busta paga, in una lingua comprensibile per il lavoratore. Non sarà effettuata alcuna detrazione disciplinare dalla retribuzione.

I fornitori devono garantire che le ore di lavoro, compresi gli straordinari, non superino i requisiti legali applicabili e, laddove tali requisiti non esistano, le ore di lavoro non superino le sessanta ore settimanali, compresi gli straordinari (48 ore di lavoro regolari a settimana e un massimo di 12 ore di straordinario volontario). I lavoratori devono avere almeno un giorno libero dopo sei giorni consecutivi di lavoro.

SOSTENIBILITÀ E RESPONSABILITÀ SOCIALE.

Sostenibilità

In qualità di leader mondiale nel settore della lavorazione termica, Bodycote si assume la responsabilità di essere all'avanguardia nella decarbonizzazione e di definire lo standard per la sostenibilità in senso più ampio. La strategia di sostenibilità di Bodycote è radicata nella nostra strategia aziendale, che si concentra sulla fornitura di una gamma di soluzioni metallurgiche di livello mondiale e di tecnologie specialistiche all'avanguardia che consentono ai clienti di produrre componenti migliori, più resistenti e più sostenibili. La nostra strategia di sostenibilità è progettata per promuovere le priorità dei nostri clienti (servizio, qualità, competenza e sostenibilità) e le nostre priorità aziendali (leadership, tecnologia, cultura e responsabilità). In tal modo, Bodycote promuove il progresso verso cinque Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDG): (5) Parità di genere; (8) Lavoro dignitoso e crescita economica; (9) Industria, innovazione e infrastrutture; (12) Consumo e produzione responsabili; e (13) Azione per il clima. Ci aspettiamo che i nostri fornitori si allineino ai nostri obiettivi di sostenibilità e sostengano il nostro lavoro per promuovere i progressi verso questi Obiettivi di sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite, esaminando le proprie operazioni, definendo obiettivi ambiziosi con scadenze precise e avviando azioni coraggiose nelle aree indicate nel presente Codice dei fornitori, per contribuire a migliorare gli standard di protezione ambientale e le pratiche commerciali sostenibili lungo tutta la nostra catena di fornitura globale.

Minerali di conflitto

Bodycote si aspetta che i nostri fornitori si approvvigionino dei materiali, compresi i minerali costituenti, in modo responsabile e, tramite un'adeguata due diligence, sostengano gli sforzi per sradicare l'uso di minerali che finanziano o avvantaggiano direttamente o indirettamente gruppi armati autori di violazioni dei diritti umani.

Standard ambientali

Bodycote si impegna a promuovere la leadership ambientale, integrando sostenibilità e responsabilità ambientale in ogni sua attività. Ci aspettiamo che i nostri fornitori implementino sistemi e procedure di gestione efficaci per valutare e mitigare i rischi ambientali. I fornitori devono adottare pratiche ecologicamente responsabili, stabilire controlli per ridurre al minimo l'impatto e designare una persona competente per supervisionare e gestire tali sforzi. In particolare, Bodycote si aspetta che i fornitori si impegnino a:

- Misurare le proprie emissioni di gas serra e definire obiettivi di riduzione ambiziosi. Le azioni per ridurre le emissioni dovrebbero includere misure di efficienza energetica, elettrificazione, utilizzo di energie rinnovabili e a basse emissioni di carbonio, nonché innovazione nella tecnologia e nei materiali utilizzati. Ci si aspetta anche che i fornitori stimolino le proprie catene di fornitura ad adottare un approccio simile.
- Identificare e rispettare tutte le leggi ambientali pertinenti, tra cui l'ottenimento e il mantenimento di permessi, licenze o registrazioni validi; il rispetto degli standard prestazionali prescritti; il monitoraggio degli scarichi; e la presentazione puntuale dei rapporti e delle documentazioni richiesti.
- Implementare sistemi di gestione per identificare, gestire e ridurre i rischi ambientali derivanti dalle operazioni, al fine di prevenire pericoli e inquinamento ambientale, tra cui emissioni atmosferiche, scarichi di effluenti, smaltimento dei rifiuti e sostanze pericolose.
- Conservare e utilizzare responsabilmente le risorse naturali, comprese materie prime, minerali e combustibili fossili. Questo obiettivo può essere raggiunto rivalutando i processi produttivi, aumentando il contenuto di materiale riciclato in prodotti e materiali, esplorando alternative, controllando gli sprechi e adottando modelli di business circolari.
- Rispettare tutti i requisiti normativi e dei clienti in merito al divieto o alla restrizione di sostanze specifiche, comprese le materie prime critiche e quelle che potrebbero provenire da zone di conflitto, nonché altre normative pertinenti.

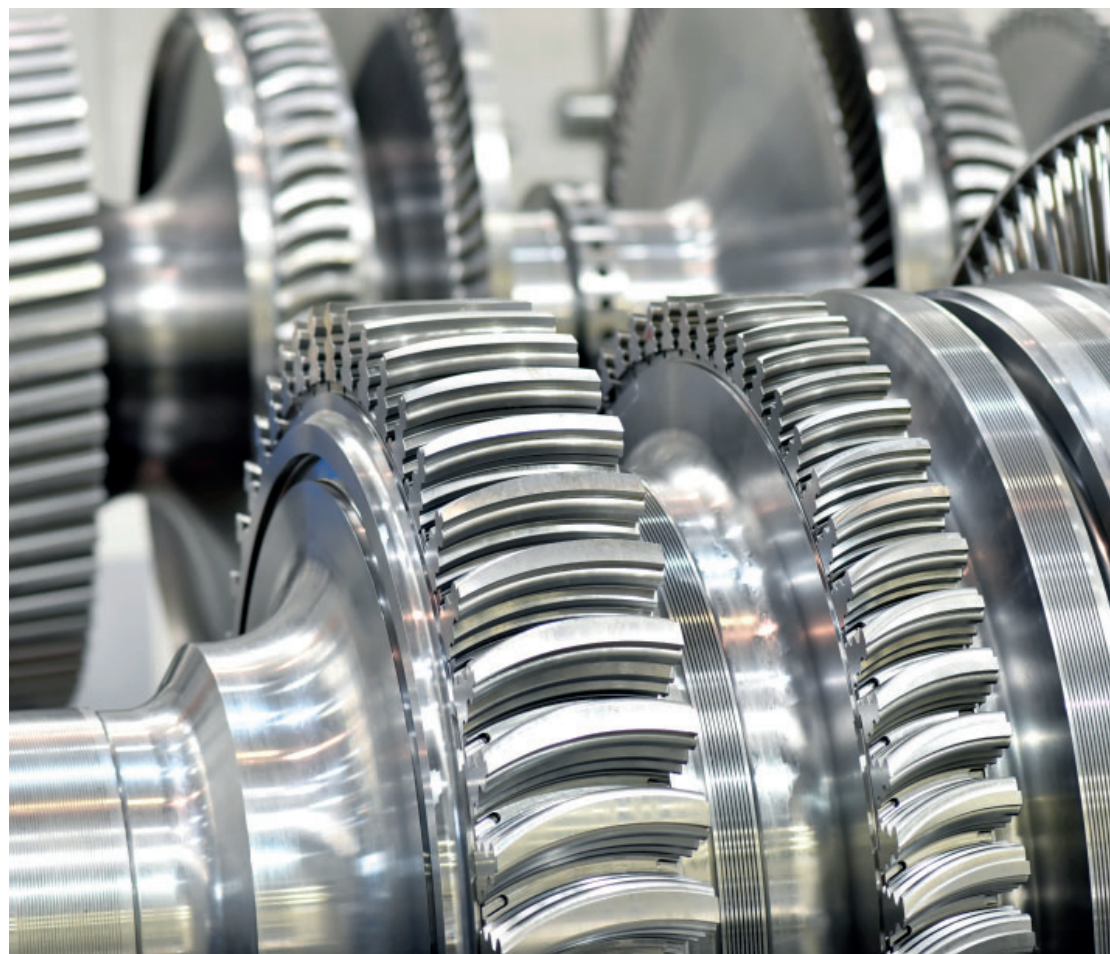
Diritti umani e schiavitù moderna

Bodycote si aspetta che i propri fornitori rispettino e proteggano i diritti umani. I nostri fornitori sono tenuti a svolgere un'adeguata due diligence per identificare i rischi per i diritti umani, supportata da sistemi e processi volti a ridurre al minimo il rischio di abusi.

Bodycote si impegna a mantenere una catena di fornitura etica e trasparente, libera da ogni forma di schiavitù moderna e tratta di esseri umani. È diritto di tutti ricevere un trattamento equo, equo e non discriminatorio nell'accesso al lavoro e nei processi di assunzione. I fornitori sono tenuti a operare nel rigoroso rispetto delle La Carta Internazionale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani, i dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite, le Linee Guida dell'OCSE per le Imprese Multinazionali, la Convenzione sul Lavoro Forzato (n. 29) dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e la Convenzione sull'Abolizione del Lavoro Forzato (n. 105). I fornitori non devono ricorrere ad alcuna forma di schiavitù moderna, inclusa la tratta di esseri umani. Tutto il lavoro deve essere volontario da parte del dipendente. Non deve essere utilizzato alcun lavoro forzato, vincolato (inclusa la servitù per debiti), lavoro carcerario involontario o vittime di schiavitù, tratta di esseri umani o coercizione. Tutti i dipendenti devono godere delle libertà fondamentali, della dignità, della libertà di movimento e di contratti scritti in modo chiaro e in un linguaggio a loro comprensibile. I lavoratori devono avere la libertà di lasciare il lavoro con un preavviso ragionevole senza alcuna penalità o ostacolo. I fornitori non devono trattenere documenti originali o salari dei lavoratori, migranti o meno.

In conformità con le leggi locali, i fornitori dovranno rispettare il diritto di tutti i lavoratori a costituire e ad aderire a sindacati di propria scelta, a contrattare collettivamente e a riunirsi pacificamente, nonché il diritto dei lavoratori ad astenersi da tali attività. I fornitori dovranno inoltre agevolare la libertà di associazione e di contrattazione collettiva nelle situazioni in cui potrebbero essere limitate dalla legge (ad esempio, nei comitati aziendali).

L'impiego di lavoro minorile è severamente vietato in qualsiasi forma. Il termine "minore" si riferisce a qualsiasi individuo di età inferiore a 15 anni o all'età minima legale, come definita dalla legge locale, a seconda di quale sia più elevata. In caso di impiego di giovani lavoratori (15-18 anni), devono essere implementate adeguate misure di sicurezza per prevenire l'esposizione a lavori e condizioni di lavoro pericolosi. In caso di impiego di studenti o tirocinanti nell'ambito di corsi di formazione, devono essere rispettati i criteri di età minima legale. Devono essere rigorosamente rispettate tutte le misure appropriate richieste per i giovani lavoratori o tirocinanti, in particolare in relazione alla natura del lavoro, alla durata del lavoro, alla retribuzione e alla tenuta dei registri necessari.



FORNITORE PREOCCUPAZIONI.

Bodycote incoraggia attivamente la segnalazione di qualsiasi cosa preoccupante o non in linea con il presente Codice dei fornitori senza timore di ritorsioni e ci aspettiamo che i nostri fornitori facciano lo stesso. I processi di segnalazione delle irregolarità devono garantire la riservatezza, l'anonimato e la protezione dei segnalanti.

I fornitori possono sollevare domande o dubbi parlando con i propri contatti Bodycote o tramite la Bodycote Open Door Line, in forma anonima se necessario, chiamando le linee telefoniche gratuite indicate di seguito o inviando un'e-mail all'indirizzo e-mail del servizio bodycote@getintouch.com.

Austria	0800-292296	Liechtenstein	41-435016741
Belgio	32-28080361	Messico	800-681-6732
Cina	4001-200577	Paesi Bassi	31-850644044
Canada	1-855-257-1164	Polonia	48-123953249
Repubblica Ceca	420-228880025	Romania	40-215398269
Danimarca	8070-5302	Slovacchia	0-800-606-674
Finlandia	358 9 42725042	Svezia	46-313011803
Francia	0805-080025	Svizzera	41-435016741
Germania	0800-189-9316	Tacchino	0800 621 2184
Ungheria	06-800-16264	Regno Unito	0808 271 1360
Italia	39-0240708049	USA	1-855-257-1100

Il servizio è disponibile 24 ore su 24, sette giorni su sette.

Non lasciare che nessuna preoccupazione resti irrisolta o non venga affrontata. Sosterremo chiunque sollevi preoccupazioni in buona fede.



Bodycote plc
Springwood Court
Springwood Close
Tytherington Business Park
Macclesfield
Cheshire
United Kingdom
SK10 2XF

Tel.: +44 (0)1625 505300
Email: info@bodycote.com