

Index Egalité Professionnelle Femmes / Hommes

Bodycote SAS



Note obtenue pour l'année 2023 : 78/100

- **L'écart de rémunération femmes-hommes 36/40 points**
- **L'écart de répartition des augmentations 10/20 points**
- **L'écart de promotions 15/15 points**
- **Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité : non calculable**
- **La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations 5/10 points**