

Index Égalité Professionnelle Femmes / Hommes

Bodycote SAS



Note obtenue pour l'année 2022 : 86/100

- L'écart de rémunération femmes-hommes 36/40 points
- L'écart de répartition des augmentations 20/20 points
- L'écart de promotions 10/15 points
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité 15/15 points
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations 5/10 points